

Herausgeber: Certo GmbH Verlag und Medienberatung, Geschäftsführer Bernd Gey, Fischelner Straße 67a, 40668 Meerbusch • **Redaktion:** Bernd Gey (V.i.S.d.P.), Frederike Gey, Certo GmbH Verlag und Medienberatung, redaktion@personalintern.de • **Redaktionsbeirat:** Christoph Hauke, Guido Malzkorn, Ralf Overbeck • **Vertrieb/Anzeigen:** Certo GmbH Verlag und Medienberatung, Tel. 02159 / 8158865, info@personalintern.de, www.personalintern.de



DGFP // ProPro
HR Executive & Strategist
Start: 23. Januar 2019, Stuttgart

Planen Sie
jetzt Ihre
nächste
Weiterbildung!



Liebe Leserin,
lieber Leser,

der Deutsche Volkshochschul-Verband e.V. (DVV) mit Sitz in Bonn ist die bildungspolitische Vertretung der Volkshochschulen und der Volkshochschul-Landesverbände auf bundes- und europäischer Ebene. Die Internationalität der Verbandsarbeit wird durch DVV International, das Institut für Internationale Zusammenarbeit des Deutschen Volkshochschulverbandes, seit Jahrzehnten unterstützt. Der DVV hat derzeit rund 140 Mitarbeitende, davon sind 10 ins Ausland entsandt. Zum nächstmöglichen Termin ist die Stelle **Teamleitung Personal** zu besetzen. Wer u.a. über ein abgeschlossenes (Fach-) Hochschulstudium mit Schwerpunkt Personal oder vergleichbare Qualifikation z.B. kfm. Ausbildung und Fortbildung zur Personalfachkraft verfügt, kann sich noch bis zum 10. Dezember 2018 bewerben.

Viel Erfolg wünscht Ihnen
Ihr Bernd Gey

Nachfolge von Reiner als Vorstand mit Verantwortung für Europa – einschließlich des deutschen Markts – antreten. **Peter Henn**, derzeit verantwortlich für die Region Afrika & Asien-Pazifik, wird die Nachfolge von Zieringer als Vorstand für die Region Americas antreten und wird an Reiner berichten. **Yvonne Rosslenbroich**, derzeit im Vorstand als **Arbeitsdirektorin** verantwortlich für Personal und Arbeitsbeziehungen, wird Vorstand der Region Afrika & Asien-Pazifik. In ihrer derzeitigen Position ist sie seit 2015 für die globale HR-Strategie in 40 Ländern mit knapp 14.000 Mitarbeitenden verantwortlich. Die Position als Mitglied des Vorstands für Personal und Arbeitsbeziehungen bei der Daimler Financial Services AG wird neu ausgeschrieben.

! Tipp: Hier ist eine interessante Vakanz als Vorstand Personal und Arbeitsbeziehungen entstanden.

ISRINGHAUSEN MIT NEUEM HEAD OF HR

Christian Bonnekessel (56) ist seit dem 01. November 2018 Head of Human Resources bei der ISRINGHAUSEN GmbH & Co. KG mit Sitz in Lemgo (ein Unternehmen der AUNDE Group), mit über 6.000 Mitarbeitenden weltweit internationaler Marktführer für die Entwicklung und Fertigung innovativer Sitzsysteme sowie Technischer Federn. Der Volljurist kommt von der Plastic Omnium Environnement GmbH (Herford), wo er bis zum Verkauf der gesamten Division Umwelttechnik durch die französische, börsennotierte Plastic Omnium Gruppe mehr als drei Jahre als Head of Human Resources tätig war. Weitere berufliche Stationen waren u.a. die GoodMills Deutschland GmbH (Leiter Personal und Organisation) und die FALKE KGaA (Leiter Personal).

BWI MIT NEUEM LEAD EXPERT ARBEITSRECHT & MITBESTIMMUNG
Volker Stück (51) ist seit Oktober 2018 Lead Expert Arbeitsrecht & Mitbestimmung bei der BWI GmbH mit Sitz in Meckenheim. Die BWI GmbH ist eine 100-prozentige Bundesgesellschaft, die als zentraler IT-Dienstleister der Bundeswehr die nichtmilitärische

Informations- und Kommunikationstechnik der Bundeswehr betreibt und modernisiert sowie Digitalisierungsprojekte für Bundesbehörden durchführt. Er berichtet direkt an **Wolfram Schmidt**, Leiter Legal. Rechtsanwalt Stück kommt von der ABB AG, wo er mehr als zehn Jahre als Leiter Personal & Compliance Beauftragter Hochspannungsprodukte tätig war. Weitere berufliche – nationale und internationale – Stationen waren u.a. die IMB Deutschland GmbH und der Continental Konzern. Er publiziert regelmäßig in Fachzeitschriften und referiert auch im Bereich Arbeitsrecht & Compliance.

PERSONALBEREICHE DER TUI FLY BERICHTEN AN SYBILLE REISS

Die TUI Group stärkt die Zusammenarbeit von TUI fly und der TUI Deutschland. In einem wettbewerbsintensiven Umfeld schafft TUI damit ein integriertes Management des Fluggeschäftes, sowohl auf Vermarktungs- als auch auf operationeller Ebene. Der Flugkapitän und bisherige Co-Geschäftsführer **Oliver Lackmann** (49) wird alleiniger Geschäftsführer der TUIfly GmbH (eine 100prozentige Tochtergesellschaft der TUI Group und im Sommer 2007 aus der Zusammenführung von Hapag-Lloyd Express – HLX - und Hapagfly hervorgegangen) und Mitglied des Quellmarktboard der Zentralregion der TUI. Hier sollen zukünftig wichtige Entscheidungen für das Geschäft von Veranstalter und Airline getroffen werden. **Roland Keppler** hat sich nach zwei Jahren an der Spitze der Ferienfluggesellschaft entschieden, neue Aufgaben außerhalb der TUI Group zu übernehmen. Lackmann, der bereits seit März 2018 als Geschäftsführer und Accountable Manager tätig ist, wird ab sofort im Quellmarktboard der Zentralregion vertreten sein, das gesamtverantwortlich durch den Vorsitzenden der Geschäftsführung der TUI Deutschland **Marek Andryszak** geleitet wird. Damit ist die TUI fly eng in alle Vereinbarungen des deutschen Veranstalters eingebunden, und TUI fly und TUI Deutschland treffen gemeinsame Entscheidungen. Die **Personalfunktionen** der TUI fly (2.400 Mitarbeitende) berichten ab sofort an **Sybille Reiß** (42) als Mitglied des

Anzeige



Online Weiterbildungen für Personalere:

- Personalassistent/-in (IHK) online** ab 18.03.2019
- Personalreferent/-in (IHK) online** ab 21.03.2019
- Geprüfte Personalfachkaufleute online** ab 27.09.2019
- Personalbetriebswirt/-in (IHK) online** ab 15.02.2019
- Recruiter/-in (IHK) online** ab 17.04.2019
- Personalentwickler/-in (IHK) online** ab 11.05.2019

IHK-Akademie Koblenz e.V.
Josef-Görres-Platz 19, 56068 Koblenz

Ansprechpartnerin:
Sarah Rube, 0261 30471-71,
rube@ihk-akademie-koblenz.de

www.ihk-akademie-koblenz.de

IHK Akademie Koblenz

IHK. DIE WEITERBILDUNG

Quellmarktboard der Zentralregion. Reiß ist seit dem 1. Juli 2016 Personal-Geschäftsführerin und Arbeitsdirektorin der TUI Deutschland GmbH (Hannover).

WECHSEL IN DER PERSONALLEITUNG BEIM KHWE

Ralf Schaum, langjährige Personalleiter der KHWE (KATH. HOSPITALVEREINIGUNG WESER - EGGE GEM. GMBH) mit Sitz in Brakel wird das Unternehmen zum 31.12.2018 verlassen, um sich beruflich weiterzuentwickeln. Die Nachfolge übernimmt seine bisherige Stellvertreterin, **Maike Tölle**, die bisher im Personalbereich insbesondere für die Arztkaufmannschaft zuständig war. Sie übernimmt von Schaum ein gut bestelltes Feld, das auch in Zukunft große Herausforderungen bereithält, denn neben den



PERSONALIEN

STÜHLERÜCKEN BEI DAIMLER FINANCIAL SERVICES

Franz Reiner, Mitglied des Vorstands für die Region Europa, tritt im Juni 2019 die Nachfolge von **Klaus Entenmann** als Vorstandsvorsitzender der Daimler Financial Services AG (Stuttgart) an. Mit der Übergabe an Reiner soll ein reibungsloser Übergang garantiert werden, denn für Juli 2019 ist die Umfirmierung der Daimler Financial Services AG in die Daimler Mobility AG geplant. Reiner berichtet an **Bodo Uebber**, Vorsitzender des Aufsichtsrats der Gesellschaft sowie (noch) Vorstandsmitglied der Daimler AG (Uebber strebt keine Verlängerung seines bis Ende des Jahres 2019 laufenden Vertrags an und möchte dem Unternehmen und dem neuen designierten Vorstandsvorsitzenden, **Ola Källenius**, die Möglichkeit eröffnen, ein neues langfristig ausgerichtetes Team aufzubauen). **Peter Zieringer**, derzeit verantwortlich für die Region Americas, wird die



weiterhin bestehenden Problemen bei der Besetzung von Stellen mit qualifizierten Ärzten ist bundesweit auch ein Mangel an Pflegekräften und Funktionspflegekräften festzustellen.

PERSONELLE VERÄNDERUNG IM VORSTAND DER SLM SOLUTIONS GROUP AG

Uwe Bögershausen (45), Finanzvorstand und Sprecher des Vorstands der SLM Solutions Group AG (Lübeck), hat dem Aufsichtsrat mitgeteilt, dass er für eine Verlängerung seines bis Juni 2019 laufenden Vertrages nicht zur Verfügung steht. Der Diplom-Ökonom (Universität Oldenburg) kam 2013 als Finanzleiter zu SLM Solutions Holding und übernahm die Position des CFO von SLM Solutions während der Umwandlung in eine Aktiengesellschaft in 2014. Er verantwortet in seiner Doppelfunktion als CFO und CEO bei dem führenden Anbieter metallbasierter additiver Fertigungstechnologie mit rund 400 Mitarbeitenden die Ressorts Finanzen, Rechnungswesen, Controlling, Compliance, Recht, IT, Investor Relations, M&A, After Sales Services, Aufbau des Metallpulvergeschäfts und **Personal**.

Hans-Joachim Ihde, Vorsitzender des Aufsichtsrats der SLM Solutions Group AG: „Wir danken Uwe Bögershausen für seine Loyalität dem Unternehmen gegenüber und die ausgezeichnete Arbeit in den letzten fünf Jahren... Uwe Bögershausen hat uns versichert, dem Vorstand der Gesellschaft grundsätzlich bis zum Sommer 2019 zur Seite zu stehen. Der Aufsichtsrat wird zeitnah Gespräche mit potenziellen Kandidaten aufnehmen, um den Vorstand mit einem Vorstandsvorsitzenden zu komplettieren.“

Tipp: Hier ist eine interessante Vakanz in Lübeck entstanden.

OTTOBOCK UND SCHEEL TRENNEN SICH

Dr. Oliver Scheel, seit dem 15. Januar 2018 CEO bei Ottobock (Duderstadt), wurde vom Verwaltungsrat unter dem Vorsitz von **Professor Hans Georg Näder** von seinem Amt aberufen. Scheel verantwortete bei dem international tätigen Medizintechnikhersteller u.a. auch den Bereich Personal. **Philipp Schulte-Noelle**, seit 15. August 2018 CFO des Unternehmens, hat interimistisch die Rolle des CEO – zusätzlich zu seinen bisherigen Aufgaben – übernommen.

SHW AG: KARAZMANN ZUM FINANZVORSTAND ERNANNT

Thomas Karazmann wurde vom Aufsichtsrat der SHW AG (Aalen),

einer der führenden Automobilzulieferer von CO₂-relevanten Pumpen und Motorkomponenten sowie Leichtbauverbundbremscheiben, mit Wirkung zum 1. Dezember 2018 zum Finanzvorstand berufen. Er wird dieses Amt von **Martin Simon** übernehmen, der mit Wirkung zum Ablauf des 30. November 2018 im besten Einvernehmen mit dem Aufsichtsrat aus dem Vorstand ausscheiden wird. In seiner neuen Funktion bei der SHW AG und Geschäftsführer der SHW Automotive GmbH wird Karazmann die Bereiche Zentrales Rechnungswesen, Finanzen, Controlling, IT, Recht, **Personal**, Investor Relations und Unternehmenskommunikation verantworten. Er wird seine neue Tätigkeit als Finanzvorstand der SHW AG zusätzlich zu seiner neuen Position als Finanzvorstand der Pankl Racing Systems AG übernehmen. Karazmann startete seine berufliche Karriere 1993 im Finanzbereich und war seit 1998 in leitenden Funktionen für zwei internationale Technologieunternehmen tätig. Er fungierte zuletzt als Finanzvorstand der VAMED AG, einem der weltweit führenden Gesamtanbieter für Einrichtungen des Gesundheitswesens.

GARZ & FRICKE – GRUPPE MIT NEUEM CFO

Marc-Michael Braun (51) wurde mit Wirkung 01. Oktober 2018 zum kaufmännischen Geschäftsführer der Garz & Fricke Gruppe (Hamburg) bestellt. Die Position des CFO bei dem HMI- und Panel-PC Spezialisten war 2018 infolge des Einstiegs von AFINUM, einem Münchner Private Equity-Investor, neu geschaffen und zunächst interimistisch besetzt worden. Nun übernimmt Braun, der bereits CFO-, Private Equity- und M&A-Erfahrung mitbringt, planmäßig den CFO-Posten. Der Diplom-Kaufmann startete seine Karriere als Beteiligungsmanager beim Hamburger Venture Capital-Investor Neuhaus Partners. Es folgten Stationen bei dem zum Bankhaus Lampe gehörenden Private Equity-Fonds CEE sowie dem Company Builder Truventuro, wo er als Partner und Geschäftsführer zahlreiche Startup-Firmen mitgründete und als CFO führte. Zuletzt war Braun Director M&A und Post-Merger Integrationsmanager beim Verlagshaus Gruner + Jahr, einem Tochterunternehmen des Bertelsmann-Konzerns. Als Chief Financial Officer der Garz & Fricke - Gruppe übernimmt Braun die Verantwortung für die Bereiche Finanzen & Rechnungswesen, Controlling, Investor Relations, Risikomanagement, Steuern, Recht, Akquisitionen und **Personal**.

Jobware

- >> Senior Recruiter (München, Leipzig)
- >> Sachbearbeiter Personalbetreuung (Hannover)
- >> Personalsachbearbeiter Entgeltabrechnung (Beckum (Raum Münster, Dortmund, Bielefeld))
- >> Recruiter / Talent Acquisition Expert (Wuppertal)
- >> Senior Personalreferent (Köln)

Stellenangebote für Personalmanager:

www.jobware.de/HR

Alle Stellenangebote richten sich gleichermaßen an Bewerberinnen und Bewerber.

Ich hab' den Job!



DETEKTIVE KOCKS®
Prävention + Beweise
seit 1955

www.tatortarbeitsplatz.eu • www.detektive-kocks.de

Unsere TOP 5^{*)}

Platz 5:
Diebstahl

*)Ranking by KOCKS, bewiesen in 2017

NEUSTART FÜR
UNSERE COMPANY
MAJOR UPDATE
FÜR IHR RECRUITING

www.raven51.de



STELLENGESUCH^{*)}

Dipl.-Ing. Maschinenbau / Dipl.-Wirtsch.-Ing. (51 J.) sucht eine berufliche Veränderung im technischen / wirtschaftlichen Bereich der

Entwicklung, Dokumentation, Projektierung oder im Gewerblichen Rechtsschutz

Know-how:

- Branchenkenntnisse: Luft- und Raumfahrttechnik (Zulieferindustrie), Medizintechnik, Kunststofftechnik, Fahrzeugtechnik
- Fremdsprachen: Englisch konversionssicher, Französisch gute Kenntnisse
- DV-Kenntnisse: MS Office, CATIA, PRIMES, TAKSY, VPM

Direktkontakt per Chiffre-E-Mail: 014718@personalintern.de

Staatl. geprüfter Betriebswirt (49 J.) sucht neue Herausforderung im Vertrieb als:

Vertriebsleiter / Verkaufsleiter (DACH) / Retail

Kompetenzschwerpunkte: Langjährige Führungs- und Managementenerfahrung in nationalen und internationalen Handelsunternehmen. Aufbau und Implementierung neuer Geschäftsfelder. Breites Erfahrungsspektrum in der Führung großer Filialnetze, Restrukturierung, Optimierung und Anpassung der Filialprozesse sowie Verkaufsförderungsmaßnahmen und Analyse potenzieller Einzelhandelsstandorte. Tiefgreifende Erfahrung als zertifizierter Trainer und systemischer Coach mit Schwerpunkt Personalentwicklung.

Direktkontakt per Chiffre-E-Mail: 014818@personalintern.de

*) E-Mail-Zuschriften werden unmittelbar an die dem Verlag vorliegende private E-Mail-Adresse des/der Inserenten/-in weitergeleitet und beim Verlag nicht archiviert.

BADEN-WÜRTTEMBERG STIFTUNG: KALOUS WIRD ABTEILUNGSLEITERIN FORSCHUNG

Dr. Angela Kalous verstärkt seit 1. September 2018 das Team der Baden-Württemberg Stiftung. Die promovierte Juristin war seit 2012 Kanzlerin der Universität Heidelberg (ihre Nachfolge in Heidelberg hat

Dr. Holger Schroeter angetreten).

Zuvor leitete Kalous nach verschiedenen Stationen im Wissenschaftsministerium das Referat Landesmarketing im Staatsministerium Baden-Württemberg. „Als Abteilungsleiterin des Bereichs Forschung wird sie bei der Baden-Württemberg Stiftung unter anderem





Programme aus den Bereichen Lebenswissenschaften, neue Technologien oder Spitzenforschung verantworten sowie die zahlreichen Initiativen innerhalb der MINT-Förderung, wie beispielsweise das Berufsbildungsprogramm COACHING4FUTURE, weiter vorantreiben“, erklärt **Christoph Dahl**, Geschäftsführer der Baden-Württemberg Stiftung. Ein Vorhaben für 2019 wird die neue mobile Plattform „Expedition D“ zur digitalen Berufsbildung sein. „Mit der Expedition D werden wir eine einmalige Initiative an die Schulen bringen, die Lehrern und Schülern zeigt, wie Digitalisierung heutige und zukünftige Berufsbilder beeinflusst und verändert und welche Kenntnisse dafür wichtig sind“, betont Dahl. Kalous folgt auf **Rudi Beer**, der sich Anfang 2018 in den Ruhestand verabschiedet hat.

UNIVERSITÄT HEIDELBERG MIT NEUEM KANZLER

Dr. Holger Schroeter (46) ist seit September 2018 neuer Kanzler der Ruprecht-Karls-Universität Heidelberg. Seine Amtszeit beträgt sechs Jahre. Vor seiner Tätigkeit in Heidelberg war er hauptamtlicher Vizepräsident für Finanzen und Personal der Universität Göttingen. Seine Nachfolge dort wird

Dr. Valérie Schüller übernehmen. Schroeter ist Nachfolger von **Dr. Angela Kalous**, die sich nach sechsjähriger Amtszeit als Kanzlerin der Universität Heidelberg nicht erneut zur Wahl gestellt hat (und zur Baden-Württemberg Stiftung wechselte). Schroeter studierte Forstwissenschaften an der Universität Göttingen, an der er auch promoviert wurde. Anschließend absolvierte er das Studium der Wirtschaftswissenschaften und schloss dies als Diplom-Kaufmann ab. Bei der Bundesagentur für Arbeit in Nordrhein-Westfalen war er in leitenden Funktionen in Solingen und in Düsseldorf tätig. Im Jahr 2008 wechselte er als Kaufmännischer Direktor an das Fraunhofer-Institut für Solare Energiesysteme ISE in Freiburg, bis er im Oktober 2015 sein Amt als hauptamtlicher Vizepräsident für Finanzen und Personal an der Georg-August-Universität Göttingen antrat.

UNIVERSITÄT GÖTTINGEN BEKOMMT NEUE HAUPTBERUFLICHE VIZEPRÄSIDENTIN

Dr. Valérie Schüller (44) wird neue hauptberufliche Vizepräsidentin für Finanzen und Personal der Universität Göttingen. Sie tritt ihr Amt voraussichtlich im Frühjahr 2019 an. Ihre

Anzeige

Amtszeit beträgt sechs Jahre, bei anschließender Wiederwahl acht Jahre. Sie folgt auf **Dr. Holger Schroeter**, der das Amt seit 2015 innehatte und im September dieses Jahres als Kanzler an die Universität Heidelberg wechselte. Schüller studierte Rechtswissenschaft an der Johannes Gutenberg-Universität Mainz und promovierte nach dem zweiten juristischen Staatsexamen mit einer Arbeit im Bereich des Medienrechts. In der Zeit von 2005 bis 2016 hatte sie die Geschäftsführung des Fachbereichs Rechts- und Wirtschaftswissenschaften der JGU inne

und war über zwei Amtsperioden auch Mitglied des Senats der Universität. Ab Juli 2016 war sie Kanzlerin der Technischen Hochschule Bingen, seit September 2017 ist sie Kanzlerin der Hochschule Mainz, u.a. zuständig für Haushalt, Controlling, Personal- und Bauangelegenheiten sowie die Einführung eines Campusmanagement-Systems.

Tipps: Die Nachfolge als Kanzlerin an der Hochschule Mainz ist vermutlich noch vakant.



OUTPLACEMENTintern SPECIAL

WIR MÖCHTEN UNS TRENNEN – WIE GEHEN WIR VOR? Der beste Weg zur harmonischen Trennung für Arbeitgeber

„Wir möchten uns von einem Mitarbeiter trennen. Wie gehen wir am besten vor?“ Diese Frage hören Outplacement-Berater oft, insbesondere wenn das anfragende Unternehmen noch keine Erfahrung mit Outplacement-Beratung hat. Gerade dann ist es hilfreich, den Outplacement-Berater rechtzeitig vor dem ersten Trennungsgespräch zu kontaktieren.

Der professionelle Berater unterstützt die Verantwortlichen im Unternehmen bei den ersten Schritten zur Trennung und hilft ihnen, den Trennungsprozess von Anfang an fair und human zu gestalten, so dass die Gespräche – trotz unterschiedlicher Interessenlage – in angenehmer und harmonischer Atmosphäre verlaufen können.

Hier sind die 10 wichtigsten Tipps zur Vorbereitung einer harmonischen Trennung:

1. Treffen Sie eine klare und fundierte Entscheidung.
2. Legen Sie im Vorfeld die Trennungsmöglichkeiten fest (u. a. Termin des Ausscheidens, Höhe der Abfindung, eventuelle Boni, Umfang und Inhalt der angebotenen Outplacement-Beratung).
3. Bereiten Sie das Trennungsgespräch sorgfältig vor: zu einem sinnvollen Zeitpunkt, in angenehmem Ambiente, mit Ruhe vor Störungen und der Möglichkeit, dass der (vielleicht sehr erschütterte) Betroffene sich unmittelbar danach an eine Vertrauensperson wenden kann.

4. Kommunizieren Sie die Trennungsabsicht in klaren Worten, ohne darum herum zu reden.
5. Der Mitarbeiter benötigt normalerweise mehrere Gespräche, um seine Optionen zu verstehen und sich zu entscheiden. Führen Sie diese Gespräche nach einem stringenten Terminplan.
6. Schicken Sie dem Mitarbeiter möglichst früh zu seinem Outplacement-Berater – idealerweise direkt nach dem ersten Trennungsgespräch.
7. Empfehlen Sie dem Mitarbeiter solche Outplacement-Berater, mit denen Sie schon gute Erfahrungen gemacht haben, geben Sie ihm Entscheidungshilfen an die Hand und lassen Sie ihn dann seinen Berater selbst auswählen.
8. Bieten Sie dem Mitarbeiter keinesfalls „Geld statt Beratung“ an.
9. Lassen Sie die Beratung erst nach der Unterschrift unter den Aufhebungsvertrag oder nach der akzeptierten Kündigung beginnen.
10. Unterstützen Sie die externe Jobsuche des ausscheidenden Mitarbeiters durch Referenzen und ein wohlwollendes Arbeitszeugnis.



Dr. Cornelia Riechers ist Inhaberin und Gründerin des seit 1993 existierenden Unternehmens **Quality Outplacement** mit den Schwerpunkten Outplacement- und Karriereberatung sowie Personalentwicklung. Riechers ging bei **Dr. Fritz Stoebe**, dem Nestor der Outplacementberatung in Deutschland, in die Lehre und entwickelte dessen Konzept weiter. Sie ist Autorin zweier Bücher, „So bleiben Sie erfolgreich arbeitslos. Ein paradoxer Bewerbungsratgeber“ und „Turbo zum Traumjob: Der Zielgruppenbrief“. Darüber hinaus hat sie sich durch zahlreiche Presseveröffentlichungen zum Thema Outplacement einen Namen gemacht. Seit 2011 ist sie in unserer Redaktion für OUTPLACEMENTintern verantwortlich.



QUALITY OUTPLACEMENT
DR. CORNELIA RIECHERS

PERSONALintern berichtet an dieser Stelle regelmäßig über Outplacement-Themen.



AUMANN & METZEN STARTEN ALS PERSONALBERATUNG IN ESSEN

Volker Aumann (41) und **Isabella Metzen** (32) gehen mit der aumann & metzen GmbH jetzt eigene Wege in der Personalberatung. Beide haben viele Jahre in der mittelständischen Personalberatung D K R P vor allem in der Energie-, Kommunal- und Rohstoffwirtschaft Erfolge erzielt und sich einen Namen gemacht. Ihre "dialogorientierte Personalberatung" setzt klar den persönlichen Kontakt zu den Auftraggebern und Kandidaten in den Fokus und wendet sich vor allem auch den Zukunftsthemen der Digitalisierung zu. Sowohl technische, als auch kaufmännische Positionen werden von aumann & metzen besetzt. Volker Aumann bringt mit über 10 Jahren Personalberatungserfahrung ein umfangreiches Netzwerk an Unternehmen und Kandidaten mit, Isabella Metzen ihre jahrelange Erfahrung als Researcherin in der Direktsprache von Kandidaten und Unternehmen. Gemeinsam startet das Duo in Essen, wo zahlreiche ihrer möglichen Kunden auch ihren Sitz haben.

KLETT WECHSELT MIT SEINEM ZEHNKÖPFIGEN TEAM ZU BAKER TILLY

Dr. Michael Klett (50) wird ab dem 1. April 2019 als Partner gemeinsam mit seinem 10-köpfigen Team die Industry Group Public Sector/Energy der international tätigen Beratungsgesellschaft Baker Tilly verstärken und deren bundesweiten Ausbau weiter forcieren. Zuletzt war der promovierte Advokat als Partner bei dem Beratungsunternehmen PricewaterhouseCoopers beschäftigt. Nach seinem Studium der Rechtswissenschaften an der Universität in Tübingen – unterbrochen durch einen Auslandsaufenthalt in den USA – wurde Klett an der Universität Hohenheim zum Dr. oec. promoviert. Der erfahrene Rechtsanwalt und Steuerberater begann seine Tätig-

keit im Jahr 2000 bei Ernst & Young, bevor er 2004 zu PricewaterhouseCoopers am Stuttgarter Standort wechselte, wo er später auch Partner wurde. Mit Klett wechselt ein Team von zehn erfahrenen Berufsträgern nämlich Rechtsanwälte, Steuerberater und Wirtschaftsprüfer, die seit mehreren Jahren zusammenarbeiten, an den Stuttgarter Standort von Baker Tilly. Formal werden Klett und sein Team der Baker Tilly Industry Group Public Sector/Energy angehören, die bereits deutschlandweit in Summe 50 Mitarbeiter – davon 30 Berufsträger – umfasst.

DINGES EINSTIMMIG IN BAP-VORSTAND UND -PRÄSIDIUM GEWÄHLT

Andreas Dinges, Aufsichtsratsvorsitzender der DIS AG und designierter Aufsichtsrat der Adecco Personaldienstleistungen GmbH, ist als Mitglied in den Vorstand und das Präsidium des Bundesarbeitgeberverbandes der Personaldienstleister (BAP) gewählt worden. Er vertritt die Mitgliedsunternehmen der Adecco Gruppe Deutschland in Vorstand und Präsidium führenden Interessenvertretung der Personaldienstleistungs- und Zeitarbeitsbranche in Deutschland und folgt damit auf **Thomas Bäumer**, der diese Aufgabe bis zum 30. September 2018 wahrgenommen hat. „Mit Andreas Dinges hat der BAP einen neuen Vizepräsidenten mit größter Expertise im Bereich der Personaldienstleistungen bekommen“, sagt Thomas Hetz, BAP-Hauptgeschäftsführer.

Erika E. S. Otto, von 2000 bis 2014 Geschäftsführerin der SCS Personalberatung GmbH Düsseldorf, 2014 bis 2018 Seniorpartnerin der Fischer HRM GmbH Internationale Berater für Human Resources Management, ist am 16.11.2018 im Alter von 68 Jahren nach kurzer und sehr schwerer Krankheit verstorben.

PERSONALVERANSTALTUNGEN

PREISVERLEIHUNG „ATTRAKTIVER ARBEITGEBER RHEINLAND-PFALZ“ Marcus Smola, Geschäftsführer der Best Western Hotels Central Europe, wird am 05. Dezember 2018 in Mainz Lösungsansätze präsentieren, wie er in seinem Unternehmen die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter begeistert und somit auch langfristig an das Unternehmen bindet. Daneben wird er über seine Erfahrungen bei "Undercover Boss" berichten und wie diese Zeit seine Mitarbeiterführung beeinflusst hat. Zudem werden an diesem Abend acht vorbildliche rheinland-pfälzische Unternehmen als „Attraktiver Arbeitgeber Rheinland-Pfalz“ durch die rheinland-pfälzische Staatssekretärin für Wirtschaft, Verkehr, Landwirtschaft und Weinbau, Daniela Schmitt, präsentiert.

[Nähere Informationen hier.](#)

DIDACTA 2019 - DAS BILDUNGS-UPDATE

Bildung und Lernen begleitet uns das gesamte Leben. Umso wichtiger ist es, den Prozess der Bildung dort zu begleiten und zu fördern, wo er am deutlichsten stattfindet: in den Kindertagesstätten, den Schulen und Universitäten sowie den beruflichen Bildungseinrichtungen. Die Bildungsmesse zeigt vom 19. – 23.02.2019 in Köln, wie morgen Lerninhalte vermittelt werden und Unterricht gestaltet wird. Zielgruppe: Ausbilder, Lehrer und Personalentwickler.

[Nähere Informationen hier.](#)

PERSONALFOKUS

AUS FÜR COMPUTER-MESSE CEBIT Angesichts rückläufiger Flächenbuchungen für die CEBIT 2019 bereinigt die Deutsche Messe ihr Veranstaltungsportfolio. Das neue Konzept der CEBIT, das auf den Dreiklang aus

Messe, Konferenz und Festival setzte, konnte den Abwärtstrends der Besucherzahlen nicht stoppen. Da auch der Negativtrend bei den Flächenbuchungen über alle Themensegmente hinweg nicht aufgehalten werden konnte, werde die CEBIT künftig nicht mehr ausgerichtet. Die industrienahen Digitalthemen der CEBIT werden in der HANNOVER MESSE (Montag, 01. bis Freitag, 05. April 2019) weitergeführt, für die übrigen Themenfelder der CEBIT sollen inhaltlich spitze Fachveranstaltungen entwickelt werden, die sich gezielt an Entscheider ausgewählter Branchen richten, teilte das Unternehmen am Mittwoch in Hannover mit. Deutsche Messe AG Vorstand Oliver Frese bat das Aufsichtsratspräsidium um Entbindung von seinen Aufgaben zum 31. Dezember 2018. Das Gremium gab diesem Ersuchen statt.

SELECTTEAM STÄRKT MIT EXECUTIVE NEWPLACEMENT MARKTPPOSITION

Durch die Verbindung von Executive Newplacement mit der Kompetenz im Executive Search baut die SELECTTEAM Deutschland GmbH ihr Leistungsangebot aus. 1981 gegründet, das Unternehmen mit Hauptsitz in München heute zu den ältesten Beratungshäusern in Personalfragen. Unter der Federführung von **Anke Hopp**, die seit Oktober 2018 als Partnerin bei dem Beratungsunternehmen an Bord ist, betreut SELECTTEAM Führungskräfte und Top Level Kandidaten aus allen Funktionsbereichen und Branchen bei der Neuaufstellung und Vermarktung nach einer Trennung. „Eine Trennung beinhaltet auch immer die Chance, eine neue Herausforderung zu suchen...“, so Hopp.



Anzeige



Ihr Solution Provider bei der Suche nach Fach- und Führungskräften

MMC – Malzkorn Management Consultants

Schwalenbach 2a · 53940 Hellenthal

Telefon: +49 (0) 2448 24 70 101 · Fax: +49 (0) 2448 24 70 103 · Mobil: +49 (0) 176 62 34 96 66

E-Mail: info@malzkorn-mc.de · <http://www.malzkorn-mc.de>



Stellenmarkt Fach- und Führungskräfte

Kölner Stadt-Anzeiger

Kölnische Rundschau

Kölner Stadt-Anzeiger/Kölnische Rundschau 24.11./25.11.2018

- >> **Juristen (w/m/anders)**
Standort: Bonn
- >> **Sachbearbeiter (w/m/anders)**
Standort: Brühl
- >> **Finanz- und Lohnbuchhalter (w/m/anders)**
Standort: Köln
- >> **Dipl.-Psychologe (w/m/anders)**
Standort: Kall

Weitere interessante Stellenangebote finden Sie unter www.yourjob.de

PERSONALLITERATUR

DER ARSCH GEHT AUCH VORBEI Wie Sie sich gegen schlechte Chefs und andere Zumutungen des Arbeits- alltags wehren können

Autor: Klaus Schuster

Vielen Menschen geht es ähnlich: sie fühlen sich wie ein Hamster im Laufrad und sind obendrein mit Arschloch-Chefs und Kollegenschweinen gestraft, die ihnen das Arbeitsleben zur Hölle machen. Da kann doch kein Mensch vernünftig arbeiten! Wer beim Gedanken an den Wahnsinn in unserem Arbeitsalltag bereits von Mordgelüsten geplagt wird, der hält das richtige Buch in seinen Händen! Der Autor liefert mit seinem Buch bestechend einfache und effektive Anti-Arschloch-Strategien, deren Umsetzung zwar Mut erfordert, mit denen man sich aber bestens gegen den Querulanten-Chef, die Mobber-Kollegen und andere Störfaktoren im Arbeitsalltag erfolgreich und nachhaltig zur Wehr setzen kann. Ein Buch für alle, die zukünftig mit mehr Gelassenheit zur Arbeit gehen wollen!

ISBN: 978-3-86881-718-8 (REDLINE Verlag), Euro 17,99 (D).

PERSONALRECHT

(UN-)WIRKSAMKEIT ARBEITSVER- TRAGLICHER VERFALLKLAUSELN

Das Bundesarbeitsgericht hat jüngst zur Frage der Wirksamkeit arbeitsvertraglicher Verfallklauseln, die Ansprüche aus dem Mindestlohngesetz (MiLog) nicht ausdrücklich ausnehmen, entschieden. Nachdem diese Frage in der Vergangenheit eingehend im juristischen Schrifttum diskutiert worden war, hat das BAG nunmehr entschieden, dass solche Vertragsklauseln jedenfalls in nach dem 31.12.2014

geschlossenen Arbeitsverträgen nach § 307, Abs. 1, Satz 2 BGB unwirksam sind. Das BAG sieht in solchen Vertragsklauseln einen Verstoß gegen das Transparenzgebot. Die Folge ist, dass Ansprüche des Arbeitnehmers gegen seinen Arbeitgeber somit nicht mehr in der kurzen Verfallfrist untergehen, sondern lediglich nach den allgemeinen Verjährungsregelungen, insbesondere nach der allgemeinen Verjährungsregelung von 3 Jahren gemäß § 195 BGB.

In dem entschiedenen Fall hatte der Arbeitgeber mit Bezug auf eine entsprechende Klausel im Arbeitsvertrag eine Urlaubsabgeltungsforderung eines ehemaligen Arbeitnehmers zurück gewiesen, weil der klagende Arbeitnehmer diesen nicht rechtzeitig innerhalb der Ausschlussfrist aus dem Arbeitsvertrag geltend gemacht habe. Während das Arbeitsgericht der Klage des vormaligen Arbeitnehmers auf Zahlung der Urlaubsabgeltung noch stattgegeben hatte, wies das Landesarbeitsgericht sie auf die Berufung des Arbeitgebers ab, bevor das BAG die ausnahmslose Verfallsklausel für unwirksam bewertete. Der Fall zeigt deutlich, wie unterschiedlich die Wirksamkeit bislang bewertet worden ist.

Ob das BAG für Verträge aus der Zeit vor dem 31.12.2014 von einem Bestandschutz ausgeht mit der Folge, dass solche alten Verfallklauseln auch ohne die ausdrückliche Herausnahme von Mindestlohnansprüchen wirksam und damit verbindlich bleiben, lässt sich zwar nach der Presseerklärung des BAG vermuten; endgültige Klarheit dürfte sich aber erst mit Vorlage der schriftlichen Begründung der BAG-Entscheidung ergeben, die aktuell noch aussteht.

Ralph Grützenbach, Fachanwalt für Arbeitsrecht, Partner der Sozietät Toews Hertel Marchand, Bonn

PERSONALTHEMA

DIE WORKING LIFE-STUDIE DER PERSONALBERATUNG MICHAEL PAGE ZEIGT: Arbeitnehmern fällt es zunehmend schwer Grenzen zwischen Privat- und Berufsleben zu ziehen.

Die derzeitige Arbeitswelt bietet vielfältige Möglichkeiten zur flexiblen Gestaltung des eigenen Arbeitstags - mobilen Endgeräten sei Dank. Im Umkehrschluss lässt dies jedoch Berufsalltag und Freizeit immer weiter verschwimmen. Doch in welchem Ausmaß und auf welchen Ebenen gehen Arbeit und Privates bereits ineinander über? Die Working Life-Studie von Michael Page zur Vermischung von Privat- und Berufsleben liefert eine Bestandsaufnahme. Das Fazit: Arbeitnehmern fällt es zunehmend schwer, Grenzen zwischen den beiden Bereichen zu ziehen - zeitlich, persönlich sowie räumlich. An der europaweiten Umfrage nahmen in Deutschland 669 Personen teil.

Ein kurzer Blick in die E-Mails nach Feierabend, ein Anruf vom Chef am Wochenende - für viele Arbeitnehmer wird das immer selbstverständlicher. 65 Prozent der Befragten checken ihre E-Mails auch außerhalb ihrer Arbeitszeit, 52 Prozent sogar am Wochenende. Auch geschäftliche Anrufe werden von knapp der Hälfte der Befragten (49 Prozent) auch nach Feierabend noch angenommen.

Die Gründe dafür sind unabhängig von der Position dieselben: 58 Prozent geben an, dass eine ständige Erreichbarkeit im Rahmen ihrer Verantwortung liegt. 27 Prozent fühlen sich verpflichtet für Chef und Kollegen auch in der Freizeit erreichbar zu sein. Ansonsten - so die Befürchtung - könnte ihr Ansehen in den Augen des Arbeitgebers leiden. Ob dies tatsächlich so ist, bleibt dahingestellt. Weitere 20 Prozent haben eher intrinsische Gründe: Sie beschäftigen sich mit manchen Themen einfach lieber außerhalb der regulären Arbeitszeit.

Mobile Endgeräte fördern die ständige Erreichbarkeit

Wer hin und wieder zu Stoßzeiten mit dem Zug unterwegs ist, der kennt das konzentrierte Tippen seiner Mitreisenden, die ihre Fahrzeit als Arbeitszeit nutzen. Viele Arbeitgeber fördern das gerne. So geben immerhin 78 Prozent der Studienteilnehmer an, einen Laptop von ihrem Arbeitgeber erhalten zu haben. 70 Prozent besitzen auch ein Diensthandy. Dieses ist meist griffbereit und wird von 48 Prozent sowohl im beruflichen als auch im privaten Kontext genutzt. Umgekehrt nutzen 35 Prozent ihr privates Handy auch häufig für Arbeitsangelegenheiten.

Was dabei häufiger vergessen wird: "Trotz Firmenhandy müssen Arbeitnehmer in der Regel nicht rund um die Uhr erreichbar sein", betont Nils Richter, Senior Executive Director bei Michael Page. "Arbeitnehmer sollten sich und ihrem Chef klare Grenzen setzen und sich nach Feierabend regelmäßig bewusste Auszeiten nehmen - ohne schlechtes Gewissen. Bereits nach kurzen Pausen starten wir kreativer und konzentrierter wieder in die Arbeit, da der Stresspegel sinkt."

Die Michael Page-Studie "Working Life" beweist: Mobiles Arbeiten verlockt zu ständiger Erreichbarkeit. So geben 43 Prozent der Befragten an, die technischen Möglichkeiten mehrmals die Woche zu nutzen, um auch außerhalb der Arbeitszeiten von zuhause zu arbeiten. Doch auch wenn 57 Prozent darin übereinstimmen, dass mobile Geräte negative Auswirkungen auf die Work-Life-Balance haben, möchten die meisten die Vorteile der örtlichen Flexibilität nicht missen. Für 64 Prozent überwiegen die Vorteile - sie sind davon überzeugt, dass sich mobiles Arbeiten positiv auf ihr Leben auswirkt.

Berufliches wird ins Privatleben und Privates ins Berufsleben getragen

Gleichzeitig werden auch private Angelegenheiten, wie Nachrichten an Freunde und Familie (71 Prozent) sowie persönliche Telefonate zur Koordination von privaten Terminen (77 Prozent) Teil des Arbeitsalltags. Auch wenn Home Office von den Befragten geschätzt und genutzt wird, verbringen sie den Großteil ihrer Arbeitszeit im Büro mit ihren Kollegen und Vorgesetzten. Daher ist es nicht verwunderlich, dass sich 80 Prozent der Befragten mit Kolleginnen und Kollegen auch über private Themen austauschen.

Somit zeigen sich auch auf persönlicher Ebene starke Überschneidungen zwischen Privat- und Berufsleben: 41 Prozent der Teilnehmer der Michael Page-Umfrage treffen sich nach der Arbeit mit ihren Kollegen zum Sport oder gehen mit ihnen aus. Etwas mehr als die Hälfte der Befragten (51 Prozent) zählt mindestens einen seiner Kollegen zu seinem Freundeskreis.

"Arbeitgeber können diese Entwicklung nur begrüßen", sagt Nils Richter. "Denn Aktivitäten außerhalb der Arbeitszeit erhöhen den Teamzusammenhalt. Mitarbeiter, die sich auch privat gut verstehen, sorgen für ein besseres Arbeitsklima und damit am Ende des Tages für mehr Produktivität und Innovation." Die Distanz zwischen Mitarbeitern und Vorgesetzten hingegen bleibt in den meisten Fällen bestehen: 86 Prozent der Befragten betrachten ihre Chefs nicht als Freunde.

Über die Umfrage

Die Working Life-Studie zur Vermischung von Privat- und Berufsleben der Personalberatung Michael Page beruht auf den Antworten von 5.197 Kandidaten aus 13 europäischen Ländern. In Deutschland haben insgesamt 669 Personen teilgenommen.

Elizabeth Harkness,
Global Sales Channel Managerin



FESTO

Sie wollen mit Ihren Ideen die Welt bewegen?
Willkommen in der Arbeitswelt von Festo.

Wir begeistern weltweit durch intelligente Lösungen für die Industrie-Automatisierung. Und durch hohe Gestaltungsfreiheit für unsere rund 20.100 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Als unabhängiges Familienunternehmen bieten wir Ihnen ausgezeichnete Perspektiven für die Verwirklichung Ihrer Ideen. Denn Innovation braucht Freiraum und Sicherheit. Und wir brauchen Sie. Bewerben Sie sich jetzt. Damit die Welt in Bewegung bleibt.

Head of HR Product and Technology Management (m/w)

Ihre Aufgaben:

- Ansprechpartner für Führungskräfte und Mitarbeiter zu allen operativen und strategischen HR-Themenstellungen für die zugeordneten Betreuungsbereiche
- Professionalisierung der HR-Funktion sowie Optimierung der Personalprozesse in den Betreuungsbereichen
- Unterstützung der Business Strategie durch entsprechende HR-Arbeit und Vertretung der HR-Position in Führungskreisen
- Erstellung von Konzepten und Lösungen zu personalwirtschaftlichen Fragestellungen
- Vorbereitung, Verhandlung und Umsetzung von Betriebsrats-Abstimmungen auf Standortebene für die jeweiligen Betreuungsbereiche
- Festlegung und Umsetzung von aus der Strategie abgeleiteten Change Prozessen
- Erarbeitung neuer und Weiterentwicklung bestehender HR-Konzepte, Tools, Systeme und Prozesse
- Führung der HR-Mitarbeiter im Verantwortungsbereich

Ihre Qualifikationen:

- Abgeschlossenes Hochschulstudium der Betriebswirtschaft oder vergleichbare Qualifikation
- Umfangreiche, mehrjährige Berufserfahrung in unterschiedlichen Bereichen des operativen und strategischen Human Resources Management
- Erfahrung in der Führung von interdisziplinären Teams
- Erfahrung in der Strukturierung und Optimierung von HR-Prozessen
- Sehr gute Kenntnisse im Tarif- und Arbeitsrecht sowie Erfahrung in Gremienarbeit
- Unternehmerisches Denken und Handeln sowie Verhandlungsgeschick
- Hohes Maß an Durchsetzungsfähigkeit und Selbstständigkeit
- Sehr gute Englischkenntnisse

Bei uns erwartet Sie:

- Das gute Gefühl der sicheren und soliden Basis eines finanziell unabhängigen Familienunternehmens
- Freiheit für Erfindergeist, Innovationskraft und die Umsetzung eigener Ideen
- Wettbewerbsfähige Vergütung mit attraktiven Sonderleistungen und Vergünstigungen
- Zusammenhalt und Wertschätzung in unserer familiären Vertrauenskultur
- Lebenslanges Lernen mit sehr guten Bedingungen für die individuelle Weiterentwicklung
- Flexible Arbeitszeitmodelle in Abhängigkeit vom jeweiligen Arbeitsplatz für eine ausgewogene Work-Life Balance
- Modernste Arbeitsumgebung, Infrastruktur und Kommunikationstechnologien
- Ein toller Familien- und Gesundheitsservice zum Wohlfühlen

Ort der Tätigkeit:

Festo AG & Co. KG
Esslingen,
Deutschland

Ansprechpartner:

Susanne Wyrwoll
0711 347-58463

Online-Bewerbung:

www.festo.com/jobworld

Ausführliche Informationen zu Festo als Arbeitgeber finden Sie unter: <http://www.festo.com/karriere>
Wir freuen uns auf Ihre Online-Bewerbung.

Your solid base for lift-off

Bewerben

Referenzcode:

H18-0036H



Die BDA | Bundesvereinigung der Deutschen Arbeitgeberverbände vertritt die sozial- und wirtschaftspolitischen Interessen von einer Million Betrieben. Durch unsere Verankerung in den Betrieben sind wir authentische Stimme der deutschen Arbeitgeber – auch in Europa und weltweit.

Sie wollen Verantwortung in einem Arbeitgeberverband übernehmen?

HR-Generalistin/HR-Generalist

Das Referat Personal bearbeitet – mit Ausnahme der Gehaltsabrechnung – alle Fragen des Arbeits- und Sozialversicherungsrechts, der Rekrutierung, Entgeltpolitik, Ausbildung und Personalentwicklung sowie der Altersversorgung und des Berichtswesens. Dabei steht das Referat in unmittelbarem Austausch mit Beschäftigten, Führungskräften, Mitarbeitendenvertretung und Geschäftsführung.

Die Stelle ist unbefristet und ab Januar 2019 zu besetzen.

Aufgaben

- Sie verantworten die Personalbeschaffung von der Anzeigenschaltung bis zur Vorauswahl und Gesprächsführung in enger Zusammenarbeit mit den Fachabteilungen.
- Sie unterstützen das Referat Finanzen bei der Personalplanung und im Controlling und bereiten darüber hinaus abrechnungsrelevante Vertragsdaten zur Verarbeitung durch das Referat Finanzen vor.
- Sie koordinieren die kaufmännische Berufsausbildung und die Personalentwicklung.
- Sie stimmen alle personalpolitischen Themenschwerpunkte mit dem zuständigen Mitglied der Hauptgeschäftsführung ab und implementieren die entsprechenden Prozesse.
- Sie initiieren und begleiten Sonderprojekte des Referats Personal.

Qualifikation

- Sie haben ein abgeschlossenes Studium mit Schwerpunkt Personalwirtschaft und relevante Berufserfahrung.
- Sie zeichnen sich durch verbindliches Auftreten ebenso aus wie durch souveränes Kommunikationsvermögen über unterschiedliche Hierarchieebenen hinweg.
- Sie verfügen über Umsetzungsstärke und Verhandlungsgeschick.
- Sie gehen mit gängigen EDV-Anwendungen (Office 365) routiniert um und bringen idealerweise Kenntnisse in CRM-Systemen oder in Sage mit.

Unser Angebot:

- Wir unterstützen lebenslanges Lernen durch umfangreiche Weiterbildungsprogramme.
- Wir setzen auf flexible Arbeitszeitmodelle und ermöglichen mobiles Arbeiten im Homeoffice.
- Wir bieten Ihnen attraktive Rahmenbedingungen, z. B. Unterstützung bei der Kinderbetreuung, eine Altersversorgung sowie Vergünstigungen beim ÖPNV.

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Dann nutzen Sie bitte unser Online-Bewerbungsformular (Bewerbungsschluss ist der 28. Dezember 2018). Bitte beachten Sie: Mit Einreichen Ihrer Bewerbung erklären Sie sich einverstanden, dass wir Ihre Unterlagen – auch elektronisch – erfassen und bis zu sechs Monate nach Besetzung der Stelle aufbewahren.

Rückfragen beantwortet Ihnen
Katrin Rennieke | Referat Personal
Telefon: 030 / 2033-1124

[Karriereseite](#)

[Bewerbungsformular](#)



Karolin,
Stadtverwirklicherin

HR-Controller (m/w/d)

in Bad Homburg v. d. Höhe bei Frankfurt

Baukrane, Fahrzeugflotten und sogar Zoo-Löwen: Die Experten der Deutschen Leasing machen das Mögliche machbar – ob Leasing, Mietkauf, Investitionskredite oder weitere Finanzierungslösungen sowie ergänzende Services. In fast allen Assets. In vielen Branchen. In 23 Ländern weltweit.

Sie haben auch mehr im Blick? Bewerben Sie sich jetzt bei der Deutschen Leasing, dem Asset-Finance-Partner für den deutschen Mittelstand.

Bereich Personal

Ihre Aufgaben:

- Operatives und strategisches HR-Controlling hinsichtlich der Steuerung und Kontrolle personalwirtschaftlicher Aktivitäten
- Unterstützung bei der Erstellung und Weiterentwicklung aussagekräftiger HR-Reports
- Aktive Mitarbeit an der Entwicklung und Implementierung von HR-Controllinginstrumenten
- Steuerung, Optimierung und Betreuung der gruppenweiten Personalkosten, Budgetplanung sowie Forecasting
- Aufbereitung personalrelevanter Daten, Ermittlung entsprechender Kennzahlen für die Personalleitung und das Management sowie Ableitung von Handlungsempfehlungen
- Aktive Mitwirkung bei der Personalplanung (Mitarbeiterzahl, Personalkapazitäten und Kosten) in enger Zusammenarbeit mit den Führungskräften und dem HR-Management
- Entwicklung von Demografie-Szenarien
- Unterstützung der Personalleitung durch die Bearbeitung von Ad-hoc-Anfragen
- Konzernweite Erarbeitung und Bereitstellung entscheidungsrelevanter personalwirtschaftlicher Analysen

Ihr Profil:

- Erfolgreich abgeschlossenes (Fach-)Hochschulstudium der Wirtschaftswissenschaften oder eines vergleichbaren Studiengangs, idealerweise mit Schwerpunkt Personal oder Controlling
- Mehrjährige Berufserfahrung im beschriebenen Aufgabenfeld
- Sehr gute Kenntnisse in den HR-Controllinginstrumenten
- Vernetztes Denken, ausgeprägte Analysefähigkeiten und Entscheidungskompetenz

Für Fragen steht Ihnen gerne zur Verfügung: Alicia Spaunhorst, Recruiting & Employer Branding, +49 6172 88-1888, Kennziffer: 60000303051118

[Jetzt online bewerben](#)

Deutsche Leasing Gruppe • Frölingstraße 15 - 31 • 61352 Bad Homburg v. d. Höhe
www.deutsche-leasing.com

WACHTEL

Found in the best bakeries of the world



Die WACHTEL GmbH ist ein traditionsreiches und mittelständisches Familienunternehmen mit Hauptsitz in Hilden bei Düsseldorf. Seit 1923 stehen die Qualität unserer Backöfen, Kälteanlagen und Automatisierungstechnologie sowie ein professioneller Kundendienst im Mittelpunkt unserer Unternehmensphilosophie. Kunden sind moderne Bäckereibetriebe, die handwerklich gefertigte, qualitativ hochwertige Backwaren herstellen. Als innovativer und führender Premium-Hersteller produziert WACHTEL an den Standorten Hilden und Pulsnitz bei Dresden mit viel Sorgfalt herausragende „Made in Germany“ Qualität. Mit Tochtergesellschaften in Taiwan, Polen und Russland und Händlern in 34 weiteren Länder stehen weltweit über 280 Mitarbeiter im Namen von WACHTEL für Qualität, Sorgfalt und Ingenieurskunst. Aufgrund der fortschreitenden Internationalisierung und unseres stetigen Wachstums suchen wir einen:

Personalleiter (m/w/d) für unseren Standort Hilden

Aufgaben:

- Führung und Weiterentwicklung der HR-Abteilung und der zugeordneten Mitarbeiter
- Ansprechpartner und professioneller Berater in allen personalrelevanten Fragestellungen gegenüber der Geschäftsleitung und den Mitarbeitern
- Initiierung und Durchführung von unternehmensweiten HR-Projekten sowie Sicherstellung einer effizienten Umsetzung dieser Projekte in der Organisation
- Verantwortung für die qualifizierte Durchführung und laufende Optimierung der Rekrutierungsaktivitäten von Führungskräften
- Organisationsentwicklung und aktive Gestaltung von Veränderungsprozessen
- Weiterentwicklung des Personalmarketings zur erfolgreichen Positionierung des Unternehmens auf den relevanten Arbeitsmärkten

Profil:

- Erfolgreich abgeschlossenes Studium, idealerweise mit dem Schwerpunkt Personal oder vergleichbare qualifizierte Ausbildung
- 5 Jahre Leitungserfahrung, bevorzugt in einem industriellen, mittelständischen Produktionsumfeld
- Fundierte Kenntnisse im Arbeitsrecht
- Gute Englischkenntnisse in Wort- und Schrift
- Ausbildereignungsprüfung
- Sicherer Umgang mit den Instrumenten eines modernen Personalmanagements
- Gute Kenntnisse der MS-Office-Programme

Wir bieten:

- Die Perspektive einer langfristigen beruflichen Entwicklung in einem etablierten und wirtschaftlich gut positioniertem Unternehmen
- Ein hohes Maß an Eigenverantwortung mit direkter Anbindung an die Geschäftsleitung
- Ein abwechslungsreiches, herausforderndes Aufgabengebiet
- Eine teamorientierte, freundliche und familiäre Unternehmenskultur

Sind Sie interessiert? Dann senden Sie uns Ihre aussagefähigen Bewerbungsunterlagen mit frühestmöglichem Eintrittsdatum sowie Gehaltsvorstellungen an:

karriere@wachtel.de.

Bei Rückfragen gerne auch telefonisch unter 02103 / 4904-22 direkt bei Melanie Theis melden.



Rhodia Acetow mit Hauptsitz in Freiburg ist ein weltweit tätiges Unternehmen der Chemiebranche. Rhodia Acetow ist Qualitäts- und Innovationsführer im Bereich Celluloseacetat-Flakes und -Tow. An fünf Produktionsstandorten in Deutschland, Brasilien, Frankreich, Russland und den USA erwirtschaften mehr als 1.300 Mitarbeiter einen Umsatz von über 550 Mio. Euro.

An unserem Hauptsitz in Freiburg im Breisgau suchen wir für unsere Personalabteilung zum nächstmöglichen Zeitpunkt einen

Personalreferenten (m/w/d)

Ihre Aufgabe

- Beratung und Unterstützung der Fachabteilungen in personalrelevanten und arbeitsrechtlichen Fragestellungen für einen definierten Mitarbeiterkreis
- Rekrutierung neuer Mitarbeiter
- Bearbeitung von Eintritten, Austritten, Versetzungen und Erstellung von Arbeitszeugnissen
- Betreuung von Ausbildungsverhältnissen
- Erstellung von Berichten und Auswertungen im HR-Reporting

Ihre Qualifikation

- Studium der Betriebswirtschaftslehre, idealerweise mit Schwerpunkt Personalwesen, oder kaufmännische Ausbildung mit Zusatzausbildung im Personalwesen
- Mindestens 2 Jahre Berufserfahrung im Personalwesen
- Gute Kenntnisse im Arbeitsrecht, Kenntnisse des Chemietarifvertrags von Vorteil
- Sehr gute Englischkenntnisse
- Sicherer Umgang mit MS Office sowie idealerweise Kenntnisse in SAP HR
- Ausbildereignungsprüfung (AEVO) von Vorteil
- Selbstständiges Arbeiten und eine schnelle Auffassungsgabe
- Gute Kommunikationsfähigkeit sowie ausgeprägte Teamfähigkeit

Wir bieten

ein anspruchsvolles und interessantes Arbeitsumfeld in einem internationalen Unternehmen.

Wenn Sie Abwechslung, Vielseitigkeit und ein dynamisches Arbeitsumfeld suchen, sind Sie bei uns richtig. Wir unterstützen unsere Mitarbeiter/-innen, übertragen ihnen Verantwortung und erkennen ihre Leistungen an. Sie sind interessiert? Bitte bewerben Sie sich – bevorzugt elektronisch – unter freiburg-bewerbung@rhodia-acetow.com.

Rhodia Acetow GmbH, Personalabteilung
Engesserstr. 8, 79108 Freiburg
www.rhodia-acetow.com





Personalreferent/HR-Business-Partner (m/w) Bekanntes Unternehmen der Kosmetikindustrie

Unser Klient ist ein etabliertes und expandierendes mittelständisches Unternehmen der Kosmetikindustrie mit Sitz in Hannover. Es entwickelt, produziert und vertreibt ein breites Produktportfolio unter einer bekannten Marke. Im Zuge des weiteren Wachstums suchen wir nun einen Personalreferenten / HR-Business-Partner (m/w), dessen Fokus anfangs v.a. auf dem Recruiting und HR-Projekten liegen wird.

Ihre Aufgaben

- Selbstverständnis als Generalist/in im Bereich HR mit einem breiten Aufgabenspektrum im operativen Personalmanagement
- Beratung und Unterstützung als zentraler Ansprechpartner für Führungskräfte und Mitarbeiter in allen personalrelevanten Fragestellungen, insb. in Hinblick auf das wichtige Thema Recruiting
- Umsetzung diverser organisatorischer Maßnahmen
- Initiierung und Implementierung unternehmensweiter HR-Projekte und Optimierung personalwirtschaftlicher Prozesse
- Schaffung unternehmensweiter HR-Standards, Entwicklung moderner HR-Konzepte und deren Umsetzung im Rahmen von konkreten Projektleitungen
- Begleitung von Change-Prozessen in der Unternehmensgruppe
- Weiterentwicklung des HR-Bereichs und seiner Prozesse und Abläufe (auch im Rahmen von entsprechenden Software-Einführungen)

Ihr Profil

- Abgeschlossenes (Fach-)Hochschulstudium oder vergleichbare Ausbildung, idealerweise mit dem Schwerpunkt Personal / HR
- Einige Jahre Erfahrung in einer vergleichbaren, breit angelegten HR-Position in einem eher mittelständisch geprägten Umfeld, z.B. als HR-Business Partner oder Personalreferent, gerne im industriellen Umfeld
- Affinität und Erfahrung insbesondere auch im Recruiting
- Freude am eigenverantwortlichen Arbeiten, kombiniert mit Organisationstalent, Kommunikationsstärke sowie einer hohen Dienstleistungsorientierung
- Spaß an der Arbeit in einem dynamischen HR-Team und Lust auf die Chance, einen Personalbereich aktiv mitzugestalten
- Erfahrung in der Leitung und Umsetzung von Projekten
- Sehr gute allgemeine Kenntnisse des operativen (und gerne auch bereits strategischen) HR-Instrumentariums
- Juristisches Grundwissen, z.B. in Bezug auf Arbeitsverträge
- Solides kaufmännisches Verständnis
- Gute MS-Office- und gerne auch SAP-Kenntnisse sowie generelle hohe IT-Affinität

Wenn diese interessante Herausforderung Sie reizt, dann senden Sie uns bitte Ihre aussagefähigen Bewerbungsunterlagen unter der **Kennziffer P0590518** an die **TOPOS Personalberatung GmbH, Hans-Henny-Jahnn-Weg 35, 22085 Hamburg** oder per E-Mail an: bewerbung@topos-consult.de. Für einen ersten telefonischen Kontakt steht Ihnen Florian Koenen unter der Tel. 040/27 84 99-20 gern zur Verfügung. Umfassende Vertraulichkeit sichern wir Ihnen zu.



TOPOS® 
Personalberatung

Frankfurt · Hamburg · Hannover · München · Nürnberg · Stuttgart





Über uns

Wir sind ein führendes PropTech Unternehmen in Deutschland. Mit unserer wachsenden IT-Plattform und dem daran gebundenen ganzheitlichen Konzept von Branding, Contenterstellung, Leadgenerierung und Vertrieb digitalisieren wir den kompletten Industriezweig, wie Neubau-Immobilien projiziert und verkauft werden.

Mit starkem Fokus auf Technologie und Menschen (ca. 90 Mitarbeiter, ca. 20 Nationalitäten) revolutionieren wir die Art und Weise, wie Privatpersonen und Investoren auf Wohnungen aufmerksam werden und den Kaufprozess abwickeln.

Zur Unterstützung für unsere wachsende Human Resources & Organisational Development Abteilung suchen wir ab sofort in Festanstellung am Standort Berlin-Kreuzberg einen

Talent Acquisition Manager/Recruiting Spezialist (m/w) PropTech.

Deine Aufgaben

- Eigenverantwortliche Steuerung von Rekrutierungsprojekten für die Gewinnung von Fach- und Führungskräften im Bereich Business und Technology
- Erstellung von individuellen Suchprofilen und -strategien sowie damit korrespondierenden Sourcing-Aktivitäten auf nationalen und internationalen Jobportalen
- Recherche und Identifikation von Kandidaten/Direktansprache durch unterschiedliche Kanäle (LinkedIn, XING) sowie Gewinnung über Networking, Social Business Media, Messen, Events (intern, extern)
- Auswahl geeigneter Kandidaten auf Basis von Pre-Screenings und Interviews (telefonisch, persönlich) sowie Dokumentation der Ergebnisse
- Koordination von Agenturen sowie externen Dienstleistern und Partnern
- Sammlung und Aufbereitung von relevanten Kennzahlen sowie Weiterentwicklung diverser Trackingsysteme, die bereits im Einsatz sind
- Aufbau von Employer Branding in Zusammenarbeit mit dem Head of HR und Marketing
- Analysieren aktueller Trends im Recruitment und Übernahme neuer Ideen im Verantwortungsbereich
- Teilnahme an der Weiterimplementierung von HR Software Personio inkl. Recruiting Modul

Dein Profil

- Studienabschluss im Bereich BWL, Psychologie o.ä.
- Mehrere Jahre Berufserfahrung in Rekrutierung von diversen Profilen (IT, Vertrieb, Marketing, Projektmanagement u.ä.) idealerweise in einer Personalberatung/Agentur
- Sehr gute Praxiskenntnisse über relevante Sourcing-Kanäle
- Erfahrung im HR-Marketing/Employer Branding-Umfeld
- Sehr gute MS-Office Kenntnisse, insb. Excel
- Verhandlungssichere Deutsch- und Englischkenntnisse
- Selbständige, proaktive, detailorientierte und hoch motivierte Persönlichkeit
- Teamplayer mit hohem Maß an Zielorientierung und Problemlösungskompetenz
- Hohe analytische Fähigkeiten
- Sicheres und selbstbewusstes Auftreten sowie diplomatisches Geschick

Wir bieten

- Einen **angenehmen Arbeitsplatz im Herzen Kreuzbergs**
- **Herausfordernde und verantwortungsvolle Aufgaben** mit **Weiterentwicklungschancen** innerhalb des Unternehmens
- Ein internationales (**ca. 20 Nationalitäten**), **hochmotiviertes Team** mit **Konzernerfahrung** auf der Managementebene innerhalb eines **dynamischen PropTech-Startups**
- Ausgeprägten Teamgeist mit regelmäßigen **Teamevents** , **Workshops** , **gemeinsamen Mittagspausen** sowie **Sportaktivitäten**
- **Getränke** , **Müsli** , **frisches Obst** und **Freitags-Freibier** mit **Kickerturnieren** und **Playstation-Sessions**
- Umfassendes **Onboarding** mit regelmäßigen **Feedbackgesprächen** sowie **quartalsweise Performance Reviews** , um Deine Entwicklung individuell zu begleiten
- Kostenlosen **Fremdsprachenunterricht** (Deutsch und Englisch)
- **Unterstützung in Visa-Prozessen** für Nicht-EU-Bürger

Falls wir Dein Interesse geweckt haben, dann freuen wir uns auf Deine Bewerbung über den "Jetzt bewerben" Button. Für weitere Informationen stehen Dir Johanna Brendel und Pawel Zych gerne unter der Tel.: (0) 30 2099441 03 zur Verfügung.

Apply now



Bereichsleiter Personal (m/w)

Zur Unterstützung unseres Teams suchen wir Sie nach Vereinbarung.

Ihre Aufgaben:

- Verantwortung für die strategische und operative Ausrichtung des Personalbereichs inklusive Umsetzung der Personalplanung, -entwicklung und -beschaffung
- Verantwortung für die Durchführung der Lohn- und Gehaltsabrechnung aller Mitarbeiter des Unternehmens
- Beratung und Unterstützung der Geschäftsleitung und Führungskräften zu Fragen im Arbeits-, Tarif-, Steuer- und Sozialversicherungsrecht
- Verhandlungsgeschick sowie eine vertrauensvolle Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat
- Weiterentwicklung und Optimierung der Personalprozesse und des Personalrecruiting
- Führung der Personalabteilung mit insgesamt 11 Mitarbeitern

Ihre Qualifikationen:

- mindestens fünf Jahre Berufserfahrung in vergleichbarer Position innerhalb der gehobenen Großhotellerie oder eines adäquaten Dienstleistungsunternehmens
- erfolgreich abgeschlossenes Studium oder eine kaufmännische Ausbildung mit einschlägiger Zusatzqualifikation im Personalbereich
- umfangreiche Kenntnisse in genannten Rechtsgebieten
- Sicherer Umgang mit IT-gestützter HR Software und den gängigen MS-Office Anwendungen
- Verständnis und die persönliche Chemie für ein Dienstleistungsunternehmen
- Teamfähigkeit, Verantwortungsbewusstsein, ein freundliches und vertrauenswürdiges Auftreten
- sehr gute Englischkenntnisse, idealerweise mit einer zweiten Fremdsprache
- selbstständige und gründliche Arbeitsweise sowie eine hohe Einsatzbereitschaft

Wir bieten ihnen eine hochinteressante, eigenverantwortliche Tätigkeit mit einer erfolgsabhängigen, überdurchschnittlichen Vergütung sowie alle weiteren Vorteile eines inhabergeführten Luxushotels

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Dann freuen wir uns auf Ihre aussagekräftige Bewerbung einschließlich Lebenslauf, Zeugnissen sowie Gehaltsvorstellungen mit Angabe der Referenznummer. Wir bitten um Verständnis, dass nur vollständige Bewerbungen Berücksichtigung in unserem Auswahlprozess finden können.

Hotel Bayerischer Hof
Geschäftsführung
Innegrit Volkhardt
Promenadeplatz 2-6
80333 München

Bewerben

Schluchseewerk AG – Ihre beste Referenz!



Unser Personalmanagement sucht einen

HR-Controller (m/w/d)

30 bis 38 Wochenstunden

- ▶▶ Personalkostenplanung und Rückstellungsberechnungen sowie Berichte und Reportings in den Bereichen BAV, Kosten- und Stellenplanung gehen Ihnen leicht von der Hand?
- ▶▶ Die Budgetierung des Personalaufwands ist Ihr Steckenpferd?
- ▶▶ Als versierter Key-User verstehen Sie SAP auch in Detailtiefe und haben ausgeprägte Praxiserfahrung in SAP HCM?
- ▶▶ Die Unterstützung des Teams bei der Vergütungsabrechnung ist für Sie selbstverständlich?
- ▶▶ Nach Ihrem abgeschlossenen Hochschulstudium im Bereich Wirtschaft Schwerpunkt (HR-) Controlling konnten Sie schon einige Jahre Berufserfahrung sammeln?
- ▶▶ Analytisches Denken und ein ausgeprägtes Zahlenverständnis zeichnen Sie aus?

Dann haben wir einen äußerst interessanten Job für Sie!

Als eines der europaweit führenden Unternehmen für den Bau und Betrieb von Pumpspeichieranlagen stellen wir mehr als ein Viertel der deutschen Pumpspeicherkapazität bereit. Der Betrieb eines großen Rheinkraftwerks ergänzt unser Portfolio, das die Schluchseewerk AG zu einem wichtigen Baustein der Energieversorgung in Deutschland macht.

Zögern Sie nicht – rufen Sie Frau Inga Welling (07763/9278-80120) an oder bewerben Sie sich auf unserer website.

Am besten jetzt gleich unter:
www.schluchseewerk.de



Schluchseewerk AG
Fachbereich Personalmanagement
Säckinger Straße 67
79725 Laufenburg



Mitarbeiter HR mit Schwerpunkt Zeitwirtschaft (m/w)

Zur Unterstützung unserer Personalabteilung suchen wir Sie zum nächstmöglichen Zeitpunkt oder nach Vereinbarung.

Im Rahmen Ihrer Tätigkeiten führen Sie unter anderem folgende Aufgaben durch:

- Technische Umsetzung bestehender Arbeitszeitmodelle;
- Verwaltung und Pflege des Zeitwirtschaftssystems sowie Kontrolle der Funktionalitäten; Unterstützung bei der Optimierung der Prozesse in der Zeitwirtschaft;
- Erstellung von Reports, Statistiken und Zeitdatenauswertungen;
- Erstellung von Soll/Ist-Auswertungen wöchentlich sowie monatlich;
- Verarbeitung und Archivierung der Zeitdaten in SP-Expert und Übergabe an das Lohnabrechnungsprogramm;
- Ansprechpartner für alle Zeitbeauftragten und Mitarbeiter zum Thema Zeitwirtschaft;
- Unterstützung und Mitarbeit bei der monatlichen Lohnabrechnung.

Sie passen zu uns, wenn Sie folgende Qualifikationen mitbringen:

- Gute Kenntnisse in der Bewirtschaftung eines Zeiterfassungssystems;
- Grundlagen und Kenntnisse in der Lohn- und Gehaltsbuchhaltung sind von Vorteil;
- Sicherer Umgang mit Microsoft Office Anwendungen, speziell auch Excel;
- Erfolgreich abgeschlossene kaufmännische Berufsausbildung bzw. Studium, idealerweise Berufserfahrung in der Hotellerie;
- Sehr gute Deutsch- und gute Englischkenntnisse;
- Offenes sowie freundliches Auftreten sowie "Hands on" Mentalität;
- Kommunikative und teamorientierte Persönlichkeit;

Absolute Dienstleistungsorientierung, hohe Zuverlässigkeit und Belastbarkeit sowie eine sorgfältige Arbeitsweise zeichnen Sie darüber hinaus aus. Dann sollten wir uns kennenlernen!

Unser dynamisches und sympathisches Team arbeitet Sie tatkräftig ein und heißt Sie von Beginn an herzlich Willkommen.

Wir bieten Ihnen:

- Leistungsgerechte Vergütung;
- Vergünstigtes MVG Job-Ticket;
- Mitarbeitercasino verbunden mit einem arbeitgeberseitigen Essenszuschuss
- Preiswerte Mitarbeiterunterkünfte im Herzen von München
- flexible Arbeitszeiten sowie alle weiteren Vorteile eines inhabergeführten Luxushotels

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Dann freuen wir uns auf Ihre aussagekräftige Bewerbung einschließlich Lebenslauf, Zeugnissen sowie Gehaltsvorstellungen mit Angabe der Referenznummer. Wir bitten um Verständnis, dass nur vollständige Bewerbungen unter Angabe der Gehaltswünsche sowie der Referenznummer Berücksichtigung in unserem Auswahlprozess finden können.

Hotel Bayerischer Hof
Personalabteilung
Oliver Dörr
Promenadeplatz 2-6
80333 München
089 21 20 951

Bewerben



Katrin Stratmann, Senior Produktmanagerin, seit 2003 bei Babtec.

„Der Erfolg unserer Kunden basiert auf unserer Software. Der Erfolg von Babtec auf den Menschen.“



Wir bei Babtec haben die Vision, durch Qualität die Welt ein bisschen besser zu machen.

Deshalb haben wir eine Software geschaffen, die produzierende Unternehmen weltweit in ihren Qualitätsprozessen unterstützt – damit Millionen Menschen Waren von höchster Güte erhalten. Unsere Software für Qualität ist in über 1.500 Projekten in 27 Ländern und neun Sprachen im Einsatz.

An unser Produkt haben wir die höchsten Ansprüche. An uns als Arbeitgeber noch höhere.

Wir arbeiten an fünf kreativen Standorten in Deutschland, Österreich und Spanien. Als inhabergeführtes mittelständisches Unternehmen wachsen wir seit fast 25 Jahren kontinuierlich und sicher. Das Geheimnis unseres Erfolgs sind unsere mehr als 150 Mitarbeiter. Sie stehen für Qualität und sind voll neuer Ideen.

Kommen Sie zu Babtec und gestalten Sie die Entwicklung in einer zukunftsorientierten Branche mit.

Für unsere **HR Abteilung** suchen wir am Standort **Wuppertal** Sie als

Senior HR Manager (m/w)

Perspektive: **Leiter HR (m/w)**

Ihre Aufgaben

- Sie beraten eigenständig unsere Führungskräfte und Mitarbeiter zu personalrelevanten Fragestellungen und greifen bei Bedarf auf unsere externe Rechtsanwaltskanzlei sowie unsere Steuerberater zurück.
- Sie planen und realisieren Personalmaßnahmen für einzelne Mitarbeiter.
- Sie verantworten Personalentwicklungskonzepte (z.B. Talentmanagement, Expertenkarriere) und übernehmen die Leitung von Projekten für das Top Management.
- Sie stellen die Besetzung von Stellen durch entsprechende Maßnahmen im Recruiting, dem Personalmarketing und dem Personalauswahlverfahren sicher und bearbeiten die zugehörigen Vertrags- und Vergütungsthemen.
- Sie arbeiten an der Weiterentwicklung unseres Benefit-Systems, des betrieblichen Ausbildungswesens sowie des Gesundheitswesens mit.
- Sie unterstützen das Top Management in den Themengebieten Personalplanung und Personalcontrolling.
- Dabei arbeiten Sie in einem zweiköpfigen, sehr sympathischen und ausgewogenen Team mit einer Recruiting- und einer Payroll-Spezialistin zusammen und berichten an die Bereichsleiterin Finanzen & Zentrale Services.

Ihr Profil

- Sie verfügen über ein betriebswirtschaftliches oder juristisches Studium mit dem Schwerpunkt Personal, ein Studium der Wirtschaftspsychologie oder ein vergleichbares Studium.
- Sie besitzen mehrjährige Berufserfahrung in einer generalistischen HR Funktion, idealerweise in einem mittelständischen Unternehmen.
- Sie sind vertraut mit allen gängigen Instrumenten der modernen Personalarbeit.
- Sie verfügen über fundierte Kenntnisse im Arbeits- und Sozialversicherungsrecht.
- Sie haben eine ausgeprägte Zahlenaffinität.
- Sie haben die Bereitschaft, Themen der Personalentwicklung auszubauen.
- Einen sicheren Umgang mit relevanten IT-Systemen setzen wir voraus.
- ebenso sehr gute Deutsch- und gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift.
- Zu Ihren persönlichen Stärken gehören Ihre schnelle Auffassungsgabe, ergebnisorientierte Arbeitsweise sowie konzeptionelles Denkvermögen.
- Sie sind empathisch, vertrauenswürdig und haben Freude am Umgang mit Menschen.
- Ihre Gesprächspartner überzeugen Sie durch Ihr souveränes Auftreten und Ihre Kommunikationsstärke.

Wir bieten

Es erwartet Sie eine verantwortungsvolle Position mit der Perspektive zum **Leiter HR (m/w)**.

Wir sind einer der führenden Software-Anbieter für das Qualitätsmanagement. In unserem dynamischen Markt zeichnen wir uns immer wieder durch neue und innovative Konzepte aus.

Wir bieten Ihnen ein abwechslungsreiches Aufgabengebiet, hochwertige Arbeitswelten, viele Benefits und eine attraktive Vergütung Ihrer Leistung.

Ein engagiertes und hochmotiviertes Team freut sich auf Sie. Freiraum für Individualität, Respekt und Vertrauen sind wesentliche Grundlagen unseres Unternehmenserfolgs. Seien Sie ein Teil davon.

Sehen Sie Ihre persönliche Herausforderung bei Babtec?

Dann freuen wir uns auf Ihre aussagekräftige Bewerbung unter Angabe Ihrer Gehaltsvorstellung und Ihres möglichen Eintrittstermins.

Informieren Sie sich auch gern vorab in einem Gespräch mit unserer Bereichsleiterin Susanne Hermann, **M +49 173 728 82 30**.

Für Ihre **Online-Bewerbung** klicken Sie bitte hier

[Jetzt bewerben >](#)

Kontakt

Babtec Informationssysteme GmbH
HR Abteilung
Alina Ziehn
Clausenstraße 21
D-42285 Wuppertal

T +49. (0)2 02.49 60-177
W www.babtec.de/karriere

*Die Aufgabe: Abwechslungsreich und operativ (aber durchaus auch konzeptionell und strategisch).
Das Unternehmen: Produzierend, mittelständische Struktur, modern, zuverlässig und zukunftsorientiert.
Der Standort: Im Herzen von Meerbusch (verkehrstechnisch sehr gut angebunden: Bahn, Bus und Auto).*

Unser Auftraggeber produziert und vertreibt mit rund 200 Mitarbeitenden Investitionsgüter sowohl an die Industrie als auch an Kommunen und Händler. Er zählt zu den großen und erfolgreichen in seiner Branche. Das Unternehmen wächst kontinuierlich und ist organisatorisch sehr gut aufgestellt. Die Personalarbeit, die bisher auf mehrere Führungskräfte aufgeteilt war, soll jetzt in einer neu geschaffenen Position gebündelt und noch professioneller ausgerichtet werden. Gesucht wird vor diesem Hintergrund eine/ein

Personalverantwortliche / Personalverantwortlicher Personalreferent / Personalmanager / HR Manager / HR Generalist

die/der die gesamte Personalarbeit verantwortet: von der Einstellung über die Betreuung bis zur Vertragsbeendigung, Beratung von Mitarbeitern und Führungskräften, Übernahme aller administrativen Aufgaben einschließlich vorbereitender Arbeiten für die Abrechnung bei Abwesenheit der Gehaltsbuchhalterin, Mitarbeit bei der Personalentwicklung, Ausarbeitung von Konzepten und Mitgestaltung der generellen HR Strategie.

Ihr Profil:

- Personalkauffrau / Personalkaufmann / Personalfachkauffrau / Personalfachkaufmann oder vergleichbare Fortbildung beziehungsweise Studium mit entsprechendem Schwerpunkt
- Mindestens fünf Jahre einschlägige Berufserfahrung, im Idealfall in einem produzierenden Unternehmen
- Sichere MS Office-Kenntnisse sowie zumindest ausbaufähige englische Fremdsprachenkenntnisse

Was machen Aufgabe und Unternehmen so interessant?

In dieser vertrauensvollen Schlüsselfunktion berichten Sie direkt an ein Mitglied der Geschäftsleitung. Neben dem operativen Tagesgeschäft – welches gekennzeichnet ist von Routinen – befassen Sie sich auch mit Themen wie z.B. Potenzialanalyse und Entwicklung der Mitarbeitenden, agile Unternehmensorganisation und betriebliches Gesundheitsmanagement. Das Unternehmen „denkt und arbeitet“ sehr modern, ist bestens organisiert und bietet die Vorteile mittelständischer Strukturen (langfristige Denkweise, kurze Kommunikations- und Entscheidungswege, wertschätzender Umgang sowie soziale Verantwortung). Sie werden sehr gut in diese umfassende Aufgabenstellung eingearbeitet, können und sollen sich ständig weiterbilden und finden ein berufliches Umfeld vor, in dem Sie sich auch langfristig wohl fühlen können. Das Unternehmen ist finanziell sehr gut aufgestellt und arbeitet seit Jahrzehnten erfolgreich in einer Nische, in der Kontinuität herrscht. Kurzum: Unser Auftraggeber genießt sowohl in der Branche, bei Geschäftspartnern als auch als Arbeitgeber einen ausgezeichneten Ruf.

Das Vergütungspaket ist entsprechend attraktiv: Unbefristete Festanstellung, ein der Aufgabenstellung angemessenes Einkommen, betriebliche Altersversorgung sowie interessante Fort- und Weiterbildungsangebote.

Wir würden uns freuen, wenn wir Interesse wecken konnten und würden Sie gerne kennen lernen. Senden Sie dazu bitte Ihre aussagefähigen Bewerbungsunterlagen - oder zumindest Ihren Lebenslauf - mit Angaben zu Einkommen und frühestmöglichem Eintrittstermin an Herrn Dr. Fritz Heinzl (bitte ausschließlich per E-Mail: fheinzl@heincie.de), der Ihnen unter der Telefonnummer 0172 / 25 46 308 für weitere Informationen und bei Fragen gerne zur Verfügung steht.

Dr. Heinzl & Cie.

Unternehmer- und Personalberatung • www.heincie.de • Tel. 0 21 03 / 33 04 11

Mit der Zusendung Ihrer Unterlagen erklären Sie sich einverstanden, dass Ihre Daten im Rahmen der aktuellen Datenschutzregelungen gespeichert und bearbeitet werden dürfen. Ferner sichern wir die vertrauliche Behandlung Ihrer Bewerbung und die Beachtung von Sperrvermerken zu.

Ich kümmere mich ums Operative.
Und ermögliche das Kreative.

Wir machen das **HIER.**



Wir suchen Sie zum nächstmöglichen Termin innerhalb der RP AdLog GmbH für den Bereich Personal als

HR-Assistenz (m/w/d)

Als breit aufgestelltes Unternehmen gibt die Rheinische Post Mediengruppe zahlreiche gedruckte und digitale Medien heraus. Unsere mehr als 5.000 Mitarbeiter arbeiten täglich daran, Menschen über Printmedien, im Radio und im Web zu informieren. Und mehr: Sie verbinden Menschen mit gleichen Interessen und schaffen so einen echten Mehrwert in unserer Region. Die **RP AdLog GmbH** ist eines der größten Serviceunternehmen für Zeitungsverlage in Deutschland. Unser Tätigkeitsfeld liegt im Zentraleinkauf, der Innen- und Immobilienverwaltung, der Bereiche Personal und Finanzen, dem Kundenservice und der Logistik.

IHRE AUFGABENSCHWERPUNKTE

- Eigenverantwortliche Unterstützung der HR-Manager/innen im operativen Tagesgeschäft und bei Projekten
- Wichtige Schnittstelle im Team HR für unsere Kunden, Kollegen und Partner
- Abstimmung und Überwachung von Terminen, Fristen sowie Wiedervorlagen
- Eigenverantwortliche Übernahme der gängigen administrativen Themen wie Erstellung von Betriebsratsvorlagen, Verträgen, Zeugnissen und Bescheinigungen etc.
- Pflege der Personalakten sowie Stammdatenpflege in SAP

IHRE QUALIFIKATIONEN

- Ausgeprägte Dienstleistungsorientierung und Kommunikationsstärke
- Mehrjährige Berufserfahrung in der operativen Personalbetreuung
- Sorgfältige, genaue und eigenständige Arbeitsweise
- Freude an der Arbeit im Team in einem lebendigen Umfeld
- Erfolgreich abgeschlossene kaufmännische Berufsausbildung, gerne fachliche Weiterbildung im Bereich Personal
- Gute SAP-Kenntnisse

WAS WIR BIETEN

- Differenzierte interne Weiterbildungsangebote
- Familienfreundliches Umfeld
- Vielfältige Angebote für Ihre Work-Life-Balance

Die Stelle ist auf 2 Jahre befristet.

HABEN WIR IHR INTERESSE GEWECKT?

Dann freuen wir uns über Ihre Bewerbung unter

wir-machen-das-hier.de



Recruiter

in Voll- oder Teilzeit

Sie sind Recruiter aus Leidenschaft und möchten in einem dynamischen Unternehmen Ihre Recruiting-Expertise eigenverantwortlich einbringen? Dann sind Sie bei uns genau richtig!

Unterstützen Sie (m/w) unser engagiertes Team in der Service Zentrale in Fulda als Recruiter.

IHRE AUFGABEN

- › Sie finden für unsere bundesweiten Standorte die besten Talente und arbeiten dabei eng mit Ihren Kollegen aus den Business Units zusammen
- › Sie haben unsere Recruiting-KPIs jederzeit im Blick und optimieren entsprechend fortlaufend Ihre Recruiting-Prozesse
- › Sie identifizieren potenzielle Kandidaten über Active Sourcing und Direktansprachen in sozialen Netzwerken und Datenbanken
- › Sie begeistern und gewinnen mit Fingerspitzengefühl aktiv neue Mitarbeiter für die JOB AG
- › Sie gestalten individuelle Stellenanzeigen und schalten diese auf den relevanten Portalen
- › Sie analysieren und selektieren die Bewerbungseingänge, führen Interviews (persönlich, telefonisch und per Videokonferenz) und bringen den Recruiting-Prozess zum Abschluss

IHR PROFIL

- › Sie verfügen über eine abgeschlossene kaufmännische Ausbildung oder haben ein Studium mit personalwirtschaftlich relevanten Schwerpunkten
- › Sie haben Berufserfahrung als Recruiter und sind sicher in der Gesprächsführung mit Fach- und Führungskräften
- › Sie bringen eine Social Media-Affinität mit und sind bereits mit sozialen Netzwerken, wie z.B. XING, LinkedIn, etc. vertraut
- › Sie sind begeisterungsfähig, kreativ, haben Freude im Umgang mit Menschen und setzen Ihre ausgezeichnete Kommunikationsfähigkeit zielgerichtet ein
- › Sie verfügen über ein hohes Maß an Sozialkompetenz, Eigenverantwortlichkeit, ausgeprägte Kommunikationsfähigkeit sowie ein sicheres Auftreten

WIR BIETEN IHNEN

- › Eine Festanstellung mit attraktiver Vergütung sowie flexible Arbeitszeiten
- › Ein sympathisches und offenes Team in einem modernen Arbeitsumfeld
- › Eine auf Sie abgestimmte Einarbeitung "on the JOB"
- › Ein exklusives und umfangreiches Mitarbeiter-Benefit-Programm
- › Einen kostenfreien Parkplatz

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Bewerben Sie sich gerne online als Recruiter für unsere Service Zentrale in Fulda unter der Kennziffer 173026640 oder senden Sie Ihre Bewerbung per E-Mail an susanne.mueller@job-ag.com! Wir freuen uns auf Sie!

JOB AG Personaldienstleistungen AG
Rangstr. 9
36037 Fulda

Frau Susanne Müller
0661-90250-215
susanne.mueller@job-ag.com

Mitglied im  BAP



JOB-AG.COM/DACH

Als leistungsstarkes und erfolgreiches Handels- und Dienstleistungsunternehmen im Umfeld technisch anspruchsvoller Produkte zählen wir in Deutschland mit rund 1.200 Mitarbeitern zu den führenden Adressen unserer Branche. Unsere dezentrale Struktur mit vielen Standorten und unser breites, bedarfsgerechtes Produkt- und Dienstleistungsprogramm sind entscheidende Erfolgsfaktoren für das weitere Wachstum. Die Zugehörigkeit zu einer großen, sehr renommierten Gruppe mit fast 4 Mrd. € Umsatz gibt uns zusätzliche Kraft und Sicherheit. Im Rahmen einer altersbedingten Nachfolge suchen wir eine fachlich und menschlich überzeugende Persönlichkeit als

Personalleiter (m|w)

München – Handel und Dienstleistungen

Eine attraktive, zukunftsorientierte Personalarbeit hat für uns einen hohen Stellenwert. Die Aufgabe des Personalleiters (m/w) beinhaltet sowohl operative als auch strategische Aspekte. Neben der Bewältigung der Tagesarbeit in allen Themen der Personalplanung, Personalbetreuung und Personalentwicklung erwarten wir eine enge Einbindung und wichtige Impulse für die strategische Weiterentwicklung des Unternehmens. Darüber hinaus wünschen wir uns vom Stelleninhaber auch die Mitarbeit an der konzeptionellen Weiterentwicklung der gruppenweiten HR-Themen, gemeinsam mit den Kollegen in den Schwestergesellschaften. Wir sehen den Personalleiter als kompetenten Sparrings- bzw. Gesprächspartner für das Management und die Führungskräfte, die Mitarbeiter und den Betriebsrat. Hier erwarten wir, dass er die Personalarbeit mit Gespür für Menschen und Situationen gestaltet und die Unternehmenskultur positiv beeinflusst. Ein erfahrenes Team von zehn Mitarbeitern wird ihn bei diesen Aufgaben unterstützen.

Für diese attraktive Aufgabe suchen wir einen gestandenen Personalprofi, der das gesamte Spektrum der Personalarbeit kennt, mit Erfahrungen in operativen und konzeptionellen HR-Themen. Eine qualifizierte Studienausbildung und mindestens 8 bis 10 Jahre Berufspraxis setzen wir voraus – idealerweise in einem Vertriebs-, Handels- oder Dienstleistungsunternehmen mit dezentralen Strukturen, d. h. regionalen Filialen, Stützpunkten oder Niederlassungen. Wir wünschen uns einen kommunikativen Gestalter, der Personalarbeit als unternehmerische Aufgabe sieht, mit einem Gespür für das Machbare und mit Beharrlichkeit in der Zielverfolgung. Offenheit, Glaubwürdigkeit und soziale Kompetenz setzen wir voraus. Dem richtigen Kandidaten bieten sich weitere attraktive Karriereperspektiven. Der Dienstsitz ist in München.

Für weitere Informationen steht Ihnen Herr Dr. Lothar Müller unter der Rufnummer (0721) 920 59-0 gerne zur Verfügung. Diskretion und die Einhaltung von Sperrvermerken sind selbstverständlich.

Registrieren Sie sich bitte über das [Kienbaum ExecutiveGateway](#) oder senden Sie Ihre aussagefähigen Bewerbungsunterlagen (Anschreiben und ausführlicher Lebenslauf, Zeugniskopien sowie Angabe Ihrer Gehaltsvorstellung und möglicher Eintrittstermin) unter der **Kennziffer 0784 469** an cornelia.askani-pfahler@kienbaum.de.

[Kienbaum Consultants International GmbH](#)
Karl-Friedrich-Str. 14-18 | 76133 Karlsruhe | www.kienbaum.de



BRANDSTÄTTER STIFTUNG CO. KG

Mit über 4 400 Mitarbeitern weltweit ist die geobra Brandstätter Stiftung & Co. KG ein echter Global Player. Neben der Firmenzentrale in Zirndorf bei Nürnberg und derzeit europaweit vier Produktionsstandorten unterhält das Unternehmen insgesamt zwölf internationale Vertriebstöchter.

Die beiden Marken PLAYMOBIL und LECHUZA stehen für Tradition, Innovation und Spitzenqualität. Von der Entwicklung bis hin zur Produktion sind Engagement und Leistungsbereitschaft bei allen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern gefragt, um gemeinsam die Erfolgsgeschichte weiterzuschreiben.



Um unseren Erfolgskurs fortzusetzen, suchen wir am Standort Zirndorf zum nächstmöglichen Termin einen

Personalentwickler (m/w)

Ihre Aufgaben:

- Steuerung und Weiterentwicklung der Personalentwicklungsstrategie und Qualifizierung der Mitarbeiter
- Begleitung von Veränderungsprojekten (Change Management)
- Konzeptionierung und Moderation von Workshops sowie Ansprechpartner (m/w) für externe Kooperationspartner
- Reporting von Kennzahlen und Erstellung von Handlungsempfehlungen für die HR-Leitung und den Vorstand
- Steuerung des internationalen Talentmanagements (Nachwuchskräfteförderung, Trainee-Programm)
- Unterstützung der HR-Leitung bei der Führungskräfteentwicklung

Ihr Profil:

- Erfolgreich abgeschlossenes Studium oder vergleichbare Qualifikation im Bereich Personalmanagement, Wirtschaftspsychologie und ca. drei Jahre Berufserfahrung in der professionellen Personalentwicklung
- Sicheres Auftreten sowie soziale und interkulturelle Kompetenz
- Ausgeprägte Beratungs- bzw. Coaching-Kompetenz sowie Kenntnisse im Bereich der neuen Lernmethoden und -medien
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse
- Konzeptionsstärke sowie analytische, zielorientierte und strukturierte Arbeitsweise

Wir bieten:

- Vielseitiges, interessantes Aufgabengebiet
- Gründliche Einarbeitung in Ihr Tätigkeitsfeld
- Attraktive Vergütung und Sonderzahlungen
- Initiativen zur Gesundheitsförderung

HABEN WIR IHR INTERESSE GEWECKT?

Dann senden Sie bitte Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen unter Angabe Ihres Gehaltswunsches, der Kennziffer sowie des frühestmöglichen Eintrittstermins an:

geobra Brandstätter Stiftung & Co. KG
c/o Personalabteilung
Kennziffer: 18-118-N
Brandstätterstraße 2-10
90513 Zirndorf
personal@playmobil.de



**Media
Frankfurt**
EXCELLENCE IN
AIRPORT ADVERTISING

Die Media Frankfurt GmbH ist eine auf die Entwicklung und Vermarktung von Werbekonzepten an Flughäfen spezialisierte Tochtergesellschaft der Fraport AG und JCDecaux S.A. Unser Schwerpunkt ist die Vermarktung von Werbeflächen am Frankfurter Flughafen, einem der größten Hubs weltweit. Unser Leistungsspektrum reicht von hochwertigen analogen und digitalen Werbeträgern über Ausstellungsflächen bis hin zu maßgeschneiderten Werbeprojekten für nationale und internationale Marken.

Wir suchen zum nächstmöglichen Zeitpunkt einen

Personalreferenten (m/w)

in Teilzeit (20 Stunden/Woche).

Die Aufgabe des Stelleninhabers besteht darin mit einem hohen Maß an Selbstständigkeit und Eigenmotivation sowohl die Sicherstellung der grundlegenden, administrativen HR-Arbeit als auch den Bereich HR modern und umfänglich weiterzuentwickeln.

Ihre Aufgaben:

- Fachliche Verantwortung für das HR Management im Unternehmen
- Vertrauensvoller und proaktiver Sparringspartner der Geschäftsleitung
- Kompetenter Ansprechpartner und Berater für Führungskräfte und Mitarbeiter in allen Themen der strategischen und operativen Personalarbeit
- Etablierung, Sicherstellung und Durchführung professioneller HR-Standards und -Prozesse
- Weiterentwicklung der Personalstrategie und Personalplanung sowie -controlling
- Internes/Externes Personalmarketing sowie Verantwortung für den gesamten Rekrutierungsprozess und Bindung leistungsfähiger Mitarbeiter
- Modifizierung und Anpassung bestehender Personalentwicklungskonzepte auf die aktuelle Bedarfssituation
- Arbeitsrecht-Beratung in Zusammenarbeit mit externen Fachanwälten und Umsetzung arbeitsrechtlicher Anforderungen im Unternehmen
- Entwicklung, Beratung und aktive Begleitung organisatorischer Veränderungsprozesse mit geeigneten Change Management-Maßnahmen
- Vertrauensvolle und ergebnisorientierte Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat

Ihr Profil:

- Abgeschlossenes Fach-/Hochschulstudium im Bereich Betriebswirtschaft oder Rechtswissenschaft idealerweise mit dem Schwerpunkt Personal
- Mehrjährige Berufserfahrung in einer generalistischen HR-Funktion, vorzugsweise in einem Unternehmen mit Tarifbindung
- Fundierte Erfahrung in den Bereichen Recruiting, Talent Management, Personalentwicklung und Change Management
- Kenntnisse im Arbeitsrecht, Sozialversicherungsrecht, Betriebsverfassungsgesetz
- Strategischer Weitblick, gepaart mit einer pragmatischen Hands-on-Mentalität und ausgeprägte operative Fertigkeiten
- Sehr gute Beratungs- und Verhandlungsstärke
- Souveränes Auftreten und ausgeprägte Kommunikationsfähigkeit
- Lösungsorientierung sowie eine strukturierte, eigenständige Arbeitsweise sowie hoher Gestaltungswille
- Ausgezeichnete Organisations- und Koordinationsstärke sowie ein zuverlässiges Zeit- und Selbstmanagement
- Hohe Sozialkompetenz und Freude an der Arbeit im Team
- Sehr gute MS Office-Kenntnisse
- Sehr gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift

Wir bieten:

- Ein dynamisches Unternehmen mit internationalem Konzernanschluss
- Ein absolutes Premiumprodukt
- Das Flair der großen weiten Welt am Airport
- Ein motiviertes, interdisziplinäres Team und flache Hierarchien
- Raum für Innovationsgeist und Eigenverantwortung
- Ein modernes Arbeitsumfeld mit leichter Erreichbarkeit am Airport
- Attraktive Konditionen inklusive Prämie und spezielle Corporate Benefits

Ihre aussagefähigen Bewerbungsunterlagen mit Angabe Ihrer Gehaltsvorstellung und Ihres frühestmöglichen Eintrittsdatums richten Sie bitte an:

Media Frankfurt GmbH
Unterschweinstiege 2-14
60549 Frankfurt am Main
E-Mail: bewerbung@media-frankfurt.de
www.media-frankfurt.de

» Anspruchsvolle Aufgabe für den versierten Personalprofi aus der Industrie

Personalleiter [m/w/d]

» **Unser Klient** ist einer der weltweit marktführenden Hersteller von Metallverpackungen. Der zentral im Süden Niedersachsens gelegene Standort mit rund 450 Mitarbeitern gehört zu den traditionsreichsten der Gruppe. So liegt die Herausforderung des HR-Managements darin, innerhalb einer auf Nachhaltigkeit und Zukunftssicherung aufgebauten Organisation, Spielräume und Potenziale zu erkennen und diese im Konsens der Betriebsparteien umzusetzen. Wir suchen hierfür den **Personalleiter** (m/w/d), der auf Basis nachweisbarer Erfahrungen und Erfolge daran mitarbeiten möchte, die Zukunft des Unternehmens zu gestalten.

» Ihre Aufgaben:

- Gemeinsam mit Ihrem Team decken Sie das gesamte Spektrum moderner Personalarbeit ab
- Sie verantworten das Personalbudget und leiten bei Abweichungen adäquate Maßnahmen ab
- Sie entwickeln zukunftsgerichtete Strukturen und Prozesse
- Sie erstellen Vereinbarungen und Richtlinien, stimmen diese mit den Betriebsparteien ab und stellen die Vereinbarkeit mit Gesetzen und übergeordneten Unternehmensrichtlinien sicher
- Sie übernehmen die Verantwortung für das regelmäßige Reporting und die KPIs
- Sie leisten einen erkennbaren Beitrag für eine qualifizierte und motivierte Belegschaft in einem von hohen Standards und von konstruktiver Mitbestimmung geprägten Umfeld

» Ihr Profil:

- Im Rahmen Ihres Studiums mit wirtschaftswissenschaftlicher Ausrichtung oder als Jurist haben Sie den Schwerpunkt auf Human Resources gelegt
- Sie haben mindestens fünf Jahre Erfahrung in einer generalistischen HR-Funktion erworben, z.B. als HR-Business Partner eines produzierenden Bereichs mit internationaler Konzernbindung
- Sie schaffen es, die Menschen in Ihrem Umfeld zu überzeugen und mitzunehmen
- Ihre Denk- und Arbeitsweise ist auf kontinuierliche Verbesserung der Prozesse und entsprechende Weiterentwicklung Ihres Teams ausgerichtet
- Sie sind mit modernen Führungsmethoden und -instrumenten vertraut
- MS Word, Excel und Outlook sind Ihnen ebenso geläufig wie die Anwendung moderner Abrechnungssysteme
- Sichere Englischkenntnisse in Wort und Schrift sind unerlässlich

» Unser Klient bietet:

- Eine langfristig ausgerichtete und mit Entwicklungsperspektive verbundene Aufgabe bei einem branchenführenden Global Player

» Kontakt:

- Kennziffer: GH013-CA
- E-Mail: cv-gh@capera.de
- CAPERA Personalberatung, Harald Geef
- Tel.: 0531 209 785 40, auch abends und am Wochenende

» **Jetzt über das Online-Formular bewerben**



Harald Geef
0531 209 785 40
0151 594 760 09

CAPERA » GRUPPE

Personalberatung & Personalentwicklung

Hamburg • Bremen • Berlin • Bielefeld • Hannover

Göttingen • Kassel • Stuttgart • Baden-Baden