



Anzeige



Liebe Leserin,  
lieber Leser,  
die Samtgemeinde Horneburg ist eine aufstrebende und wachsende Kommune mit ca. 12.500 Einwohnern und gehört zur Metropolregion Hamburg. Zum nächstmöglichen Zeitpunkt die Stelle einer / eines **Kämmerin / Kämmerer als Leitung des Fachbereichs 2** – Finanzen und zentraler Service (u.a. Personal) zu besetzen. Wer u.a. über eine ausgeprägte Fachkompetenz verfügt, kann sich noch bis zum 11.02.2018 bewerben.

Viel Erfolg wünscht Ihnen  
Ihr Bernd Gey

und Katholischen Theologie an der Universität Münster auf und verbrachte ab 1984 insgesamt zehn Jahre in Rom, wo er an der Päpstlichen Universität Gregoriana 1994 zum Doktor der Theologie promoviert wurde. Nach einer Station als Unternehmensberater und Trainer war er von 1997 an bei Fielmann tätig. 2004 wurde er zum Personalvorstand ernannt. Anschließend leitete er von 2007 bis 2011 als Mitglied der Geschäftsführung bei der Karstadt Warenhaus GmbH den Personalbereich und war in dieser Funktion auch Arbeitsdirektor. Bis zu seinem Eintritt bei CLAAS war Siregar zuletzt Geschäftsführer Personal und Organisation sowie Arbeitsdirektor der Sanofi-Aventis Deutschland GmbH und leitete im Sanofi-Konzern zeitgleich auch das Personalwesen des Länderclusters Deutschland-Österreich-Schweiz. Die Nachfolge von Siregar bei Sanofi hat zum 1. Januar 2018 **Oliver Coenberg** übernommen (**PERSONALintern 01/2018**).

### SACHSENMILCH MIT NEUER HR-LEITUNG

**Jens Wilde** ist seit Januar 2018 HR Director und Mitglied der Geschäftsleitung der Sachsenmilch Leppersdorf GmbH mit Sitz in Wachau bei Dresden, einem Tochterunternehmen der Unternehmensgruppe Theo Müller. Rund 2.500 Mitarbeiter sind aktuell an diesem Standort beschäftigt. Pro Jahr werden dort mehr als 1,8 Milliarden Kilogramm Milch zu Milchfrischprodukten, H-Milch, Butter, Milch- und

Molkederivaten sowie Käse veredelt. Zudem sind am Standort das unternehmenseigene Becherwerk Optipack, der Fruchtverarbeiter Naturfarm, das Logistikunternehmen Culina sowie die eigene Fahrzeuginstandhaltung FTA angesiedelt. Der Diplom-Kaufmann (Universität Regensburg) kommt von der Linde Group, für die er seit 2009 in verschiedenen HR-Führungsaufgaben tätig war, zuletzt seit Mai 2014 als Head of HR Management bei der Linde Engineering Division für das HQ in Pullach und den Standort Dresden. Vorher war er mehr als 11 Jahre Leiter Personal/Organisation/Recht bei der GEALAN Fenster-Systeme GmbH. Er berichtet an den CHRO der Unternehmensgruppe Theo Müller, **Dirk Barnard**.

### HOFMANN WIRD NEUES MITGLIED IN DER STILL GESCHÄFTSFÜHRUNG

**Karl-Heinz Birkner**, Finanzgeschäftsführer der STILL GmbH (Hamburg), ist nach 34 Dienstjahren in der KION Group zum 1. Februar 2018 in den Ruhestand gegangen. Amtsnachfolger ist Thorsten Hofmann, der bislang das Corporate Controlling bei der KION Group in Wiesbaden geleitet hat. Er wurde vom Aufsichtsrat des Herstellers von Gabelstaplern und Lagertechnikgeräten mit Wirkung zum 1. Februar 2018 zum Finanzgeschäftsführer der KION Group Tochter bestellt und übernimmt ebenfalls die Funktion des Arbeitsdirektors. Hofmann hat seine Laufbahn 1991 bei der Linde AG im Controlling begonnen. 1994 wechselte

er zu Linde Material Handling und verantwortete im In- und Ausland verschiedene leitende Positionen im Bereich Finanzen und Controlling. 2013 übernahm er die Führung des konzernweiten Controllings der KION Group.

### FISHER-GROUP: PERSONALCHEF WIRD INTERIMGESCHÄFTSFÜHRER

**Dirk Schallock**, seit Juli 2017 Vorsitzender der Geschäftsführung, verlässt die Unternehmensgruppe Fischer (Waldachtal). Er hat darum gebeten, ihn von seinem Vertrag freizustellen. Diesem Wunsch ist die Unternehmensgruppe Fischer nachgekommen. Bis auf Weiteres übernimmt der stellvertretende Vorsitzende der Geschäftsführung des weltbekannten Herstellers von Befestigungselementen, **Marc-Sven Mengis**, die Position. Er kommt aus dem eigenen Haus, bei dem er im Oktober 2000 seine berufliche Laufbahn startete. Seit September 2011 ist er Geschäftsführer Personal international. Die Verantwortung für diesen Bereich trägt er auch weiterhin.

### JANSSEN DEUTSCHLAND: ZIEBURG FOLGT AUF ZILS

**Dr. Sibylle Zieburg** hat zum 01. Februar 2018 die Leitung Personal bei Janssen Deutschland mit Sitz in Neuss übernommen. Ihre Zuständigkeiten umfassen bei dem forschenden Pharmaunternehmen die strategische Personalarbeit sowie Talent Management, Coaching und Business Partnering. Sie berichtet an Ihren Vorgänger **Dr.**



Anzeige

# PERSONALintern.de

Information für das HR-Management in der D-A-CH-Region

## Ihr HR-Stellenangebot

Einzelpreis: 845,- Euro

Einschließlich 3 Wiederholungen nach Erscheinen

Flatrate\*-Preis: 3.000,- Euro

Laufzeit 1 Jahr / unbegrenzte Anzahl\* von HR-Positionen

\* Mit der Flatrate für HR-Stellenangebote können Sie innerhalb eines Jahres beliebig viele HR-Stellenangebote (Erstveröffentlichungen) unter Ihrer Firmierung (bzw. Konzernunternehmen) in jeder Ausgabe von PERSONALintern platzieren (Format = 1/2-Seite quer = 190 mm b. x 135 mm h., als pdf-Datei). Gleichzeitig können bis zu zwei Wiederholungsanzeigen pro Woche geschaltet werden. Beispiele für HR-Positionen (w/m): Vorstand, Geschäftsführer, Kfm. Leiter, Jurist (Arbeitsrecht), Senior Vice President HR, Vice President HR, Personaldirector, Personalleiter, Werks-Personalleiter, Personalreferent, Teamleiter HR, Engeltabrechner, Personalcontroller, Assistenz HR, Sachbearbeiter Personal, Ausbilder, Sachbearbeiter Lohn und Gehalt, Recruiter, Social Media Specialist, Employer Branding Experte etc. Ausgenommen sind Ausschreibungen für Trainees, Praktikanten, Werkstudenten, Auszubildende etc.

Fragen beantworten wir  
Ihnen gerne unter  
Tel. 0 171 / 477 25 12  
**Dirk Eickershoff**  
Eickershoff@personalintern.de



Alle Preise zzgl. MwSt.



**Frank Zils**, inzwischen Leiter Personal Deutschland und Österreich beim Mutterkonzern Johnson & Johnson (**PERSONALintern 27/2017**). Gleichzeitig wird die promovierte Psychologin Mitglied der deutschen Geschäftsleitung bei Janssen.

#### PRIMION: VORBERG ÜBERNIMMT FÜR ECKENBERGER

**Horst Eckenberger**, seit Februar 2012 Vorstandsvorsitzender (CEO) der primion Group (Stetten am kalten Markt), hat seinen Vertrag aus persönlichen und familiären Gründen nicht verlängert und wird den Entwickler und Hersteller von Soft- und Hardware für integrierte Sicherheitssysteme in den Bereichen Zutrittskontrolle, Zeiterfassung und Sicherheitstechnik zum Ablauf seines Vertrages Ende Februar 2018 verlassen. Der Finanzvorstand (CFO) der primion Technology AG, **Jorge Pons Vorberg**, hat sich bereiterklärt, das Amt des Vorstandsvorsitzenden interimweise zu übernehmen. Er ist seit 1. März 2014 im Unternehmen und hat von Anfang an alle bedeutenden strategischen Entscheidungen mit begleitet. Vorberg verantwortet als CFO u.a. auch das **Ressort Human Resources**. Hieran soll sich auch in seiner neuen (vorübergehenden) Verantwortung nichts ändern.

#### BSR MIT NEUER PERSONALCHEFIN

**Judith Hübner** (52) ist seit Januar 2018 Leiterin Geschäftseinheit Personal der Berliner Stadtreinigungsbetriebe (BSR). Die Juristin berichtet in dieser Funktion direkt an **Martin Urban** (52), seit Juni 2014 im Vorstand der BSR für die Ressorts Personal, Soziales und technische Dienstleistungen verantwortlich (**PERSONALintern 36/2014**). Hübner kommt vom Coca-Cola Konzern, für den sie seit 1997 in verschiedenen Führungsfunktionen tätig war, zuletzt seit 2014 als Director HR Business Partner & Business Center bei der Coca-Cola European Partners Deutschland GmbH.

#### ETTLIN AG: DIELS ZUM GESCHÄFTSFÜHRER BESTELLT

**Thomas Diels** (55) wurde von der ETTLIN AG (Ettlingen) mit Wirkung 01.01.2018 zum Geschäftsführer ihrer textilen Gesellschaften bestellt. Er verstärkt die Geschäftsführungen der ETTLIN Spinnerei und Weberei Produktions GmbH & Co. KG und der Gebrüder Mogler Textil GmbH. Diels verantwortet neben dem Rechnungswesen die Ressorts Einkauf, Controlling, Personal, Steuern und Recht. Bereits Mitte 2017 hat der diplomierte Kaufmann die Kaufmännische Leitung der textilen Gesellschaften

der ETTLIN Aktiengesellschaft übernommen. Vor seinem Eintritt in die ETTLIN Unternehmensgruppe war Diels u. a. als Chief Financial Officer (CFO) der Gütermann Gruppe und als Geschäftsführer der A & E GmbH & Co. KG tätig.

#### STABÜBERGABE AN DER AKDB-SPITZE

**Alexander Schroth**, Geschäftsführender Direktor der AKDB (Anstalt für Kommunale Datenverarbeitung in Bayern) mit Sitz in München, hat sich 01.02.2018 in den Ruhestand verabschiedet. Neuer Vorstandsvorsitzender wird **Rudolf Schleyer**, der bisher Mitglied des Vorstands war. Neu im Vorstand ist außerdem **Gudrun Aschenbrenner**, seit Februar 2013 Abteilungsleiterin Zentrale Services. Die Juristin trat 2001 nach dem Staatsexamen in den Dienst des Freistaats Thüringen. Bis 2007 war Aschenbrenner in der Kommunalabteilung des Thüringer Landesverwaltungsamts, in der Abteilung Staats- und Verwaltungsrecht sowie in der Abteilung für zentrale Aufgaben des Thüringer Innenministeriums, in der Zentralabteilung des Thüringer Ministeriums für Bau und Verkehr sowie als Leiterin des Referats Personal im Thüringer Landesamt für Vermessung und Geoinformation tätig. Ab 2007 war Aschenbrenner Leiterin der Personalabteilung an der Universität Regensburg, ab 2009 zusätzlich in der Funktion der Vizekanzlerin. Als IT-Komplettdienstleister für den öffentlichen Sektor in Deutschland bietet die AKDB seit der Gründung 1971 ein breites Lösungsportfolio speziell für Kommunen und das kommunale Umfeld in Bayern und darüber hinaus.

#### LUDING IST PERSONALCHEF BEI ZF IN BRANDENBURG

**Dr. Jens Luding** (43) ist seit Oktober 2017 Personalleiter bei der ZF Getriebe Brandenburg GmbH (Brandenburg an der Havel). Der Jurist berichtet direkt an **Frank Martin**, Geschäftsführer des Automobilzulieferers. Luding war vor seinem Wechsel zu ZF bei der Robert Bosch Group in verschiedenen HR-Funktionen tätig, zuletzt seit Juli 2012 als Personalleiter Werk Berlin der Robert Bosch Automotive Steering GmbH.

#### NEUER FACHBEREICHSLIENER IN GINSHEIM-GUSTAVSBURG

**Karl-Heinz Hennig**, langjähriger Fachbereichsleiter Soziales und Personal bei der Stadt Ginsheim-Gustavsburg, ist in den Ruhestand getreten. Seine Nachfolge wird nach Medienberichten Gregor Anger übernehmen, derzeit Leiter des Kinder-

Anzeige

**Herausforderungen im Personalwesen.**

- >> Senior Recruiter (Limburg)
- >> Senior Expert for Compensation & Benefits (Neuhausen auf den Fildern)
- >> HR Business Partner / Personalreferent (Meinerzhagen)
- >> CHRO - Leiter globales HR (Herford)
- >> Spezialist Altersversorgung (Bonn)

Weitere interessante Angebote finden Sie unter [www.jobware.de](http://www.jobware.de)  
Aus stilistischen Gründen haben wir eine geschlechtsspezifische Formulierung gewählt. Die Stellenangebote richten sich aber gleichermaßen an Bewerberinnen und Bewerber.

## karriere-marktplatz

- // Director Human Resources
- // Marketingleiter
- // Leiter Personalentwicklung
- // Teamleitung / Gruppenleitung

Weitere interessante Profile finden Sie unter [www.karriere-marktplatz.de](http://www.karriere-marktplatz.de)

**DETEKTIVE KOCKS®**  
 Prävention + Beweise  
 seit 1955

[www.tatarbeitsplatz.eu](http://www.tatarbeitsplatz.eu) • [www.detektive-kocks.de](http://www.detektive-kocks.de)

**Das wird Sie interessieren:**  
 unsere **TOP 10** \*)  
 Platz 8: **Forderungen**

\*) Jahrgang 2016. Fortsetzung folgt

und Jugendbüros und zuständig für die städtische Flüchtlingsarbeit bei der Stadt Ginsheim-Gustavsburg.

#### ARNETH WECHSELT NACH MEMMELSDORF

Er war bei seinem Amtsantritt der jüngste Geschäftsstellenleiter Bayerns. Jetzt, vier Jahre später, hat **Christian Arneth** (26) zum 1. Februar 2018 die Gemeinde Ahorntal verlassen. Er sucht eine neue berufliche Herausforderung – in Memmelsdorf vor den Toren Bamberg. Auch in der neuen Gemeindeverwaltung wird Arneth wieder als Geschäftsstellenleiter tätig sein. Neben der Unterstützung und Beratung von Bürgermeister und Gemeinderat fallen kommunal-, verwaltungs- und personalrechtliche Grundsatzfragen sowie die Leitung und Entwicklung der Verwaltung mit ca. 55 Mitarbeitenden in seinen Aufgabenbereich. Seine Nachfolge in Ahorntal tritt zum 1.4.2018 **Thomas Förster** (48) an, seit drei Jahren Kämmerer in der Gemeinde Eckersdorf.

#### PILLWATSCH HAT SICH FÜR MAGDAS ENTSCHEIDEN

**Sandra Pillwatsch** ist seit dem 01.01.2018 Personalleiterin bei magdas Service (Wien/Österreich). Die gebürtige Niederösterreicherin verfügt über umfassendes Know-how im

Bereich Human Resources. Sie studierte Wirtschaftswissenschaften in Wien und hat mehrjährige HR-Erfahrung in der Privatwirtschaft gesammelt. Weitere Stationen ihrer Laufbahn führten sie außerdem zu einem Social Start-up und einer universitären Bildungseinrichtung. magdas beweist, dass wirtschaftlicher Erfolg und soziales Handeln in keinem Widerspruch zueinander stehen müssen. Die Projekte tragen sich wirtschaftlich selbst und setzen die Lösung von sozialen Herausforderungen an erste Stelle. magdas besteht aus mehreren Social Business-Geschäftsfeldern der Caritas, die allesamt zum Ziel haben: Arbeitsplätze kreieren und Chancen für benachteiligte Menschen schaffen. „Wir freuen uns, mit **Sandra Pillwatsch** eine äußerst kompetente HR-Expertin in unserem Team begrüßen zu dürfen“, erklärt **Gabriela Sonnleitner**, Geschäftsführerin von magdas.

#### WIMMER NEUER PERSONALVERANTWORTLICHER BEI ACREDIA

**Mag. Stefan Wimmer** (41) ist beim österreichischen Kreditversicherer ACREDIA Versicherung AG (Wien) neuer Leiter des Bereiches „Human Resources & Organisation“. Der Bereich, den er seit Januar 2018 verantwortet, umfasst neben dem Personalwesen auch das Enterprise





Project Portfolio Management, die Organisationsentwicklung und das Wissensmanagement sowie das Beschaffungs- und Facility Management. Wimmer war seit 2006 in unterschiedlichen Bereichen bei ACREDIA tätig, zuletzt als Senior Kundenbetreuer Vertrag und neben Kreditversicherung spezialisiert auf Insolvenzanfechtungs- und Investitionsgüterversicherung. Von 2015 bis zum Antritt seiner neuen Leitungsfunktion war er auch Vorsitzender im Betriebsrat von ACREDIA und in dieser Funktion auch in den Aufsichtsrat entsandt. Der Absolvent der Rechtswissenschaften an der Universität Wien folgt auf **Patricia Probst**, die sich anderen Aufgaben im Unternehmen widmen wird. „Mit Stefan Wimmer haben wir eine juristisch versierte Führungskraft, die nicht nur fachlich sondern auch sozial höchst kompetent ist“, freut sich **Mag. Karolina Ofterdinger**, Vorständin von ACREDIA. **INITIATIVE „WEGE ZUR SELBST-GMBH“: WECHSEL IN DER GESCHÄFTSFÜHRUNG** Zum Beginn des neuen Kalenderjahres 2018 gab es eine Änderung in der Geschäftsführung der Initiative. Die bisherige Geschäftsführerin, **Christiane Tantau**, wurde bereits im Rahmen des am 23. und 24. November 2017 in Frankfurt/Main stattfindenden Netzwerktreffen von den Mitgliedern verabschiedet. Sie blieb noch bis Ende Januar 2018 im Amt und bleibt auch danach dem Netzwerk als Mitglied erhalten und verbunden. Beruflich möchte sich Tantau in Zukunft mehr ihrer Beratungsfirma Team Tantau widmen. Nachfolgerin als Geschäftsführerin der Initiative zum 1. Februar 2018 wird die Volljuristin **Katharina Krebs**, die seit fast 20 Jahren in unterschiedlichen Personalfunktionen tätig war, seit 2009 als freiberufliche Interimsmangerin. Krebs ist seit 2006 Mitglied des Netzwerks. Sie will dem Netzwerk inhaltliche Impulse geben und dazu beitragen, dass die familiäre, sehr offene Austausch Kultur

weiterhin erhalten bleibt. Mit dem Wechsel in der Position ist zum 1. Februar 2018 auch die Verlegung der Geschäftsstelle von Hamburg nach München verbunden. Die Initiative „Wege zur Selbst-GmbH“ e.V. ([www.selbst-gmbh.de](http://www.selbst-gmbh.de)) das unabhängige Netzwerk für Innovation im System Arbeit ist ein 1999 gegründetes Netzwerk von engagierten Personalmanagern und -managerinnen. Mit rund 500 Mitgliedern ist das Netzwerk die zweitgrößte unabhängige non-profit Vereinigung von Personalprofis im deutschsprachigen Raum.

#### SKW SCHWARZ VERSTÄRKT SICH MIT SCHMID-LOSSBERG

**Dr. Alexander Schmid-Lossberg** (58), bis Ende 2017 Head of Corporate Human Resources der Axel Springer SE, schließt sich zum Jahresbeginn 2018 SKW Schwarz Rechtsanwälte am Standort Berlin an. Der Jurist verstärkt als Partner die Arbeitsrechtspraxis und wird sich neben dem kollektiven Arbeitsrecht insbesondere dem Thema Digitalisierung der Arbeitswelt widmen. Schmid-Lossberg war seit 2008 Head of Corporate Human Resources der Axel Springer SE. Bereits von 1989 bis 1995 war er für die Axel Springer AG tätig, zuletzt als Personalleiter Berlin. 1995 wechselte er als Vorstandssprecher und Arbeitsdirektor zur KBC Manufaktur Koechlin, Baumgartner & Cie. nach Lörrach und war in den Folgejahren u.a. als Direktor Personal beim Pharmaunternehmen Hoffmann-La Roche in Basel sowie als Executive Vice President Human Resources und Legal Affairs beim Logistikunternehmen Kuehne & Nagel in der Schweiz tätig, bevor er 2008 zu Axel Springer zurückkehrte. Schmid-Lossberg ist Vorstandsvorsitzender der Stiftung der Hamburg Media School und Kuratoriumsmitglied der Geisteswissenschaftlichen Zentren Berlin.

# Frankfurter Allgemeine

ZEITUNG FÜR DEUTSCHLAND

## Stellenmarkt aus dem Personalwesen

in der FAZ am 27.01.2018 & FAS am 28.02.2018

- >> **Geschäftsführer/in** (Standort: Düsseldorf)
- >> **Mitglied der Geschäftsführung** (Standort: Bremen)
- >> **Hauptgeschäftsführer/-in** (Standort: Düsseldorf)
- >> **Leiter Recht** (Standort: Baden-Württemberg)

Weitere interessante Angebote finden sie unter [stellenmarkt.faz.net](http://stellenmarkt.faz.net)

#### ODGERS BERNDTSON ERWEITERT SEINEN GESELLSCHAFTERKREIS

Zum 01.01.2018 wurden mit **Kristin van der Sande** (41) und **Daniel Nerlich** (38) zwei langjährige, erfolgreiche Partner in den Kreis der Gesellschafter der internationalen Personalberatung Odgers Berndtson aufgenommen. Van der Sande ist seit 2012 für das Unternehmen für Executive Search und Leadership Assessment in den Industry Practices Consumer und Technology aktiv. Nerlich ist seit 2011 bei Odgers Berndtson tätig und leitet die Industry Practices Business & Professional Services sowie Technology in Deutschland.


#### CMS ERNENNT NEUE PARTNERINNEN UND PARTNER

Die Wirtschaftskanzlei CMS startet mit neun neu ernannten Partnerinnen und Partnern aus sechs Geschäftsbereichen ins Jahr 2018. *„Der Bedarf an hochqualitativer, innovativer und praxisorientierter Rechtsberatung steigt in einem immer komplexer werdenden Marktumfeld stetig an“*, sagt **Dr. Hubertus Kolster**, Managing Partner bei CMS in Deutschland. Die neuen Partner von CMS Deutschland: **Dr. Carolin Armbruster** (Corporate/M&A, Stuttgart) startete ihre anwaltliche Laufbahn bei CMS im Jahr 2007. Sie berät bei nationalen und internationalen M&A-Transaktionen und Projekten. Ihr

Branchenfokus liegt dabei auf der Energiewirtschaft. **Dr. Nikolas Gregor** (Intellectual Property, Hamburg) ist seit 2010 bei CMS tätig. Er ist auf Gewerblichen Rechtsschutz und das Wettbewerbsrecht spezialisiert und vertritt im Schwerpunkt Unternehmen aus dem Bereich Lifesciences. **Dr. Andreas Höfelich** (Arbeitsrecht, Köln) ist seit 2007 bei CMS beschäftigt. Er berät Unternehmen auf sämtlichen Gebieten des Individual- und Kollektivarbeitsrechts, schwerpunktmäßig bei der Vorbereitung und Umsetzung von Umstrukturierungen und Umwandlungsmaßnahmen. **Dr. Michael Kraus** (TMC, Stuttgart) hat seine Tätigkeit bei CMS im Jahr 2010 begonnen. Er berät und vertritt Unternehmen in allen Fragen des IT- und Datenschutzrechts und ist auf die Vertragsgestaltung bei IT- und Outsourcing-Projekten spezialisiert. **Dr. Benjamin Lissner** (Dispute Resolution, Köln) kam 2009 zu CMS und ist spezialisiert auf nationale und internationale Schiedsverfahren sowie sonstige Formen der alternativen Streitbeilegung. **Andrea München** (Banking & Finance, Frankfurt) wechselte 2016 zu CMS und ist spezialisiert auf deutsches, luxemburgisches und europäisches Finanzaufsichtsrecht. **Dr. Tilman Niedermaier** (Dispute Resolution,




Anzeige



Unsere Employer Brand:  
Wir sind eine Wertegemeinschaft  
bla bla bla bla bla bla bla bla bla  
bla bla bla bla bla bla bla bla bla  
bla bla bla bla bla bla bla bla bla  
bla bla bla bla bla bla bla bla bla  
bla bla bla bla bla bla bla bla bla  
bla bla bla bla bla bla bla bla bla

## DON'T BE THE NEXT COPYCAT!

Be prepared for the future war for talent. INNOVATE & SURVIVE!  
[www.recruiting-convent.de](http://www.recruiting-convent.de)

**Queb** 



München) ist seit 2010 Rechtsanwalt bei CMS. Er vertritt Mandanten in komplexen wirtschaftsrechtlichen Streitigkeiten. Seine fachlichen Schwerpunkte liegen auf den Gebieten des Handels- und Gesellschaftsrechts sowie des internationalen Investitionsschutzrechts. **Dr. Igor Stenzel** (Corporate/M&A, Berlin) ist seit 2011 bei CMS und berät sowohl strategische Investoren wie auch Finanzinvestoren bei allen Arten von M&A-Transaktionen. **Dr. Tilman Weichert** (Corporate/M&A, München) ist seit 2007 bei CMS und hat seinen Beratungsschwerpunkt in den Bereichen Aktienrecht, Kapitalmarktrecht, Umwandlungsrecht sowie M&A.

#### NEUER PRÄSIDENT FÜR DIE FRANKFURT SCHOOL

**Professor Dr. Nils Stieglitz** wird zum 01. April 2018 neuer Präsident und Geschäftsführer der Frankfurt School of Finance & Management. Er tritt die Nachfolge des seit 1996 amtierenden Präsidenten Professor **Dr. Udo Steffens** an. Stieglitz ist seit August 2012 Professor für Strategic Management und seit April 2015 Leiter des Management Departments an der Frankfurt School. Im November 2017 wurde er bereits zum Vizepräsidenten Corporate Development ernannt und ist seitdem

Mitglied des Präsidiums der Wirtschaftsuniversität. Bevor er an die Frankfurt School kam, war er an der University of Southern Denmark am Department of Marketing & Management tätig.

**Alexander-C. Müller**, Senior Partner bei hahn, consultants (Haan), ist am 21. Januar 2018 im Alter von 50 Jahren verstorben.

#### PERSONALVERANSTALTUNGEN

##### 40. KÖLNER PERSONALENTSCHEIDER-NETZWERKTREFFEN

Als exklusiver Städtepartner in Köln lädt die adevis Personaldienstleistungen & Personalkultur am 15.03.2018 zum Vortrag von Michael Rossié "Warum Kandidaten im Vorstellungsgespräch überzeugen und der Performance im Job nicht standhalten" ein. Die Teilnahme ist für Personalfach- und Führungskräfte kostenlos. Anmeldung und nähere Informationen auf [www.koelner-personalentscheider.de](http://www.koelner-personalentscheider.de)

##### MÜNCHNER MANAGEMENT KOLLOQUIUMS 2018

Unter dem Titelthema „Management im digitalen Zeitalter – Ist der Computer der bessere Manager?“ findet am 13./14. März 2018 das 25. Münchner

Management Kolloquium statt.

**Nähere Informationen hier.**

##### BETRIEBLICHE ALTERSVORSORGE

Vom 12. bis 14. März 2018 findet in Berlin die 19. Handelsblatt Jahrestagung „Betriebliche Altersvorsorge 2018“ statt. **Nähere Informationen hier.**

#### PERSONALFOKUS

##### MANPOWERGROUP SCHLIESST SIEBENLIST, GREY & PARTNER

Im Rahmen der aktuellen Marktfokussierung der ManpowerGroup schließt das Unternehmen seine Tochtergesellschaft Siebenlist, Grey & Partner (Düsseldorf). Die ManpowerGroup ist einer der drei größten Personaldienstleister in Deutschland. 2015 hatte die ManpowerGroup die 7S-Group übernommen und damit die führende Position als Workforce-Solutions-Spezialist eingenommen. Der Executive-Search-Spezialist Siebenlist, Grey & Partner kam im Rahmen dieser Übernahme zur ManpowerGroup. Innerhalb der ManpowerGroup ist Experis das Tochterunternehmen mit dem Kerngebiet branchen- und fachspezifischer Personallösungen. Experis vermittelt IT-Experten, Ingenieure und ist mit den Marken Stegmed und Stegdoc außerdem auf medizinisches Fach-

personal und Ärzte spezialisiert. In allen Bereichen werden für den Kunden Lösungen in den Bereichen Arbeitnehmerüberlassung, Permanent Placements, Direct Search entwickelt oder auch das Freelancer Business maßgeschneidert für den Kunden und den Kandidaten angeboten. Im Rahmen dieser Fokussierung einzelner Geschäftsfelder schließt die ManpowerGroup Siebenlist, Grey & Partner als eigenständiges Unternehmen. Der Standort in Düsseldorf wurde zum 31. Januar 2018 geschlossen. Die Kunden des Düsseldorfer Spezialisten werden weiterhin bei Experis betreut.

##### SPRING MESSE: NEUE MARKENSTRATEGIE UND GLOBALE ALLIANZ

Die spring Messe Management GmbH (Mannheim), Tochterunternehmen der Deutschen Messe AG, richtet ihre Markenstrategie für die Personalfachmessen neu aus: Ab sofort steht „Zukunft Personal“ als übergreifender Markenbegriff für alle HR-Fachmessen. Die Veranstaltungen in Stuttgart, Hamburg, Budapest und Wien finden bereits in diesem Jahr unter neuem Namen und einem darauf aufbauenden Konzept statt. Die Leitmesse in Köln trägt künftig ihre europäische Ausrichtung im Namen. Mit



# OUTPLACEMENTintern SPECIAL

## OUTPLACEMENT-BERATUNG IST PERSÖNLICH – WENN SIE WIRKEN SOLL

### BDU-Befragung von Outplacement-Kandidaten

Was Outplacement-Kandidaten am meisten hilft, ist der Kontakt zum Berater, das Vertrauensverhältnis zu ihm und die Motivation, die sie aus den Beratungsgesprächen ziehen. So jedenfalls das Ergebnis einer BDU-Befragung von 117 Kandidaten, die in den letzten zwei Jahren eine Einzel-Outplacementberatung in Anspruch genommen hatten. Davon waren 60 Prozent über 50 Jahre alt und nur 9 Prozent unter 40 Jahren. Knapp die Hälfte hatten Fach- und Führungspositionen inne, der Rest kam aus dem Mittel- und Top-Management. Frauen waren mit einem guten Drittel repräsentiert.

85 Prozent aller Befragten – davon 49 Prozent mit den hohen Zustimmungswerten 9 und 10 – geben an, dass ihr Outplacement-Berater sie motiviert hätte, in allen Phasen der beruflichen Neuorientierung aktiv zu bleiben. Ebenso viele heben hervor, dass die persönlichen Stärken, die bisherigen beruflichen Erfolge sowie die künftigen Ziele im Beratungsverlauf deutlicher herausgearbeitet worden seien.

Als deutlich weniger wichtig werden hingegen aktive Vermittlungsbemühungen durch den Outplacement-Berater sowie der Einsatz von Online-Tools und

Webinaren bewertet. Diesen Aspekten messen nur jeweils 23 Prozent bzw. 6 Prozent der Befragten hohe Bedeutung bei.

Die Befragung macht klar, dass bei einer Unterstützung zur beruflichen Neuorientierung der persönliche Kontakt zum Berater den ausschlaggebenden Faktor darstellt und die größte Wirksamkeit entfaltet – trotz aller Möglichkeiten der Digitalisierung.

Sowohl auftraggebende Unternehmen wie auch Kandidaten sollten also gut überlegen, ob sie eins von denjenigen Beratungsunternehmen wählen, die mit Software statt persönlicher Beratung möglichst viele Personen mit möglichst geringem Aufwand durchzuschleusen versuchen – oder ob sie auf einen Anbieter setzen, bei dem das persönliche Beratungsgespräch im Mittelpunkt steht.

Zum Download der Studie geht es [hier](#).



**Dr. Cornelia Riechers** ist Inhaberin und Gründerin des seit 1993 existierenden Unternehmens [Quality Outplacement](#) mit den Schwerpunkten Outplacement- und Karriereberatung sowie Personalentwicklung. Riechers ging bei Dr. Fritz Stoebe, dem Nestor der Outplacementberatung in Deutschland, in die Lehre und entwickelte dessen Konzept weiter. Sie ist Autorin zweier Bücher, „So bleiben Sie erfolgreich arbeitslos. Ein paradoxer Bewerbungsratgeber“ und „Turbo zum Traumjob: Der Zielgruppenbrief“. Darüber hinaus hat sie sich durch zahlreiche Presseveröffentlichungen zum Thema Outplacement einen Namen gemacht. Seit 2011 ist sie im MediaPro-Verlag für OUTPLACEMENTintern redaktionell verantwortlich.



PERSONALintern berichtet an dieser Stelle regelmäßig über Outplacement-Themen.

# Karrieremesse für Ingenieure und IT-Experten.



20.03.2018, 11:00 – 17:00 Uhr  
Kap Europa  
[www.ingenieur.de/frankfurt](http://www.ingenieur.de/frankfurt)

VDI nachrichten  
recruiting tag

dem neuen Namen „Zukunft Personal Europe“ stärken wir diese Messe als größte, europäische Leitveranstaltung und geben ihr mehr Gewicht und Präsenz im Ausland“, erläutert **Ralf Hocke**, CEO von spring Messe Management. Gleichzeitig teile er mit, dass mit der HR Technology Conference & Exposition aus Las Vegas eine strategische Allianz gegründet wurde. Hier schließen sich die führenden Veranstalter von Personalfachmessen in den USA und Europa zusammen. Die Events sollen damit die Branchenplattform für 20.000 HR-Verantwortliche aus dem US-amerikanischen sowie 25.000 HR-Manager aus dem europäischen Markt bilden.

## PERSONALLITERATUR

### VERSTEHEN HEIßT NICHT EINVERSTANDEN SEIN

Autor: Boris Grundl

Verstehen ist der Erfolgsfaktor der Zukunft. Wer tief versteht, sieht klarer, erkennt, worum es im Kern geht, und trifft die besten Entscheidungen. Und wer tiefer verstehen will, muss überhaupt nicht einverstanden sein. Egal, ob es dabei um Wirtschaft, Politik, Gesellschaft oder Familie geht.

Boris Grundl zeigt, wie wir uns von oberflächlichem Schwarz-weiß-Denken verabschieden und unseren Charakter formen. Wir lernen, wie wir klug anhören, differenziert bewerten, Perspektiven wechseln und unsere Sicht erweitern. Wer verstanden hat, handelt aus Überzeugung. So bekommen wir Haltung, sind innerlich frei – und gewinnen. ISBN: 978-3430202442 (Econ), Euro 18,00 (D)

## PERSONALRECHT

### KEIN ANSPRUCH AUF ERWÄHNUNG SELBSTSTÄNDIGER ARBEITSWEISE IM ARBEITSZEUGNIS

Dem Verfahren lag folgender Sachverhalt zugrunde: Die Parteien streiten über den Inhalt eines Arbeitszeugnisses. Die Klägerin war bei der Beklagten, einer internationalen Anwaltssozietät, als Assistentin mit Sekretariatsaufgaben für einen Partner tätig. Zu ihren Aufgaben

gehörten die Unterstützung des Partners und des dazugehörigen Teams in allen organisatorischen und administrativen Aufgaben, wie z.B. die Erledigung der externen und internen Korrespondenz in englischer und deutscher Sprache, digitale und analoge Aktenführung und das Termin- und Wiedervorlagenmanagement.

Die Klägerin hat zum einen die Ergänzung des Satzes, "Dabei arbeitet sie stets sehr sorgfältig und zügig." um das Wort "selbstständig" begehrt. Hierzu hat sie behauptet, dass in Nordrhein-Westfalen für eine Assistentin mit Sekretariatsaufgaben eines Partners einer Rechtsanwaltskanzlei mit internationaler Ausrichtung eine tatsächliche Übung (allgemeiner Zeugnisbrauch) bestehe, die Arbeitseigenschaft "selbstständig" zu erwähnen. Zum anderen hat sie verlangt, die Beurteilung ihres Verhaltens dahingehend zu ergänzen, dass es auch gegenüber den Vorgesetzten jederzeit einwandfrei war. Beiden Begehren ist die Beklagte entgegengetreten.

Für einen Zeugnisbrauch ist es erforderlich, dass die ausdrückliche Bescheinigung bestimmter Merkmale in einem bestimmten Berufskreis üblich ist. Soweit die Merkmale in besonderem Maße gefragt sind und deshalb der allgemeine Brauch besteht, diese im Zeugnis zu erwähnen, kann die Nichterwähnung (beredtes Schweigen) ein erkennbarer und negativer Hinweis für den Zeugnisleser sein. Dies hat das LAG Düsseldorf hier verneint. Die Ergänzung ihrer Verhaltensbeurteilung konnte die Klägerin im vorliegenden Fall dagegen beanspruchen. Mit der Beurteilung der Führung bzw. des Verhaltens des Arbeitnehmers gibt das Zeugnis diesem Aufschluss, wie der Arbeitgeber sein Sozialverhalten beurteilt. Weder Wortwahl noch Auslassungen dürfen dazu führen, dass bei den Lesern des Zeugnisses der Wahrheit nicht entsprechende Vorstellungen entstehen können. So liegt es bei dem konkreten Zeugnis. Es fehlt die Beurteilung des Verhaltens der Klägerin gegenüber dem ihr vorgesetzten Partner. [LAG Düsseldorf, Urt. v. 29.11.2017, Az.: 12 Sa 936/16] (RA Peter Dietz, Düsseldorf, [www.dietzundgrathes.de](http://www.dietzundgrathes.de))

## PERSONALTHEMA

### KÜNSTLICHE INTELLIGENZ – haben wir bald Roboter als Chefs? (Teil 1/2)

„Siri, wie wird das Wetter heute?“ „Alexa, spiel Musik von Abba!“, solche oder ähnliche Aufforderungen an ihre elektronischen Geräte finden viele Menschen inzwischen völlig normal und alltäglich. Künstliche Intelligenz (KI) hat mit Programmen wie Siri oder Alexa längst im Consumer-Bereich Einzug gehalten. KI, das bedeutet, dass Maschinen lernen und Aufgabenstellungen bewältigen, für die bei Menschen Intelligenz vorausgesetzt wird. Bei Gadgets für Consumer ist das mal hilfreich, mal lustig. Ganz anders steht es um die Bedeutung von Künstlicher Intelligenz im Arbeitsbereich, zum Beispiel in der Produktion. Die Automatisierung stellt für Unternehmen eine große Herausforderung dar, macht aber auch enormen Fortschritt möglich. Die Kombination von Automatisierung und Künstlicher Intelligenz hat bereits jetzt die Effizienz in Produktionsbetrieben erheblich gesteigert. In drei bis fünf Jahren sollen mehr als 80 Prozent der repetitiven, prozessorientierten Aufgaben automatisiert sein. Zwischen 2013 bis 2025 rechnen Experten mit einem Produktivitätsschub von 12 Prozent.

#### KI verändert die Arbeitswelt

Vor der Industrie 4.0, der Verbindung von Produktion mit moderner Informations- und Kommunikationstechnik, haben viele Menschen Angst und befürchten Jobverluste. „Wir rechnen allerdings zunächst sogar mit einem Fachkräftemangel“, erklärt Gabriele Sommer, Leiterin des Bereichs Personal bei der TÜV SÜD AG. „Mit der Einführung von KI-Systemen müssen Rollen neu definiert und ganze Berufe neu geschaffen werden. Diese Entwicklung macht vor keiner Sparte und Ebene Halt.“ Durch die bereits jetzt angewandten Technologien, wie autonomes Fahren oder Paketauslieferung mithilfe von Drohnen, sind zum Beispiel Berufsfahrer und Zusteller schon konkret von Arbeitslosigkeit bedroht. Historisch wurden aber überflüssig gewordene Jobs immer durch andere, höher qualifizierte Arbeitsplätze ersetzt und auch in absehbarer Zukunft wird es keinen Mangel an Aufgaben geben, die nur der Mensch übernehmen kann.

#### Definition von Arbeit

Zunächst muss der Begriff Arbeit neu definiert werden. Was ist Arbeit in der Zukunft? Künstliche Intelligenz dringt in die letzten Bereiche ein, die bisher dem Menschen vorbehalten waren – Denken, Wissen und Entscheiden – und kratzt so am Selbstbild des Menschen, der sich häufig über seine Arbeit definiert. Man kann es als Chance sehen, dass sich die Bedingungen, unter denen Menschen künftig arbeiten werden, ändern. Denn aus der Notwendigkeit heraus, können und müssen diese neu verhandelt werden. Künftig könnte es zum Beispiel noch unwichtiger werden, wo und wie lange wir arbeiten. Dafür wird die Qualität der Arbeit mehr an Bedeutung gewinnen. Ein Ansatz, um ein anderes

Bewusstsein für Arbeit und Arbeitsleistung zu schaffen, ist die Diskussion über das bedingungslose Grundeinkommen, das in Zukunft sicher immer mehr Unterstützer finden wird. Die Umstellung zu einer total digitalisierten Arbeitswelt erfolgt nicht von heute auf morgen – und so besteht genug Zeit, sich mit diesen Fragen auseinanderzusetzen.

#### Roboter als Recruiter

Auch die Managementebene ist von der Digitalisierung nicht ausgeschlossen. Algorithmen werden künftig immer mehr Prozesse automatisch berechnen und Entscheidungsvorgaben machen. Laut Studien könnten Maschinen mit KI in circa fünf Jahren schon drei Viertel aller Managementaufgaben übernehmen. Lernfähige Computerprogramme werden Führungskräfte immer mehr dabei unterstützen, sachlich fundierte Entscheidungen zu treffen und strategische und administrative Entscheidungen, die zum Beispiel Investitionen oder Kostensenkungen betreffen, zu fällen. Diese würden dann – zumindest vorerst noch – dem menschlichen Chef nur noch zur endgültigen Entscheidung vorgelegt werden. Darüber hinaus ist vor allem das Recruiting ein Bereich, den die Maschinen übernehmen können: Programme sind schon jetzt in der Lage, geeignete Bewerber anhand von Qualifikationen wie Schulabschluss oder Weiterbildungen herauszufiltern. Mit Hilfe von Social-Bots werden Computerprogramme künftig auch immer mehr über Soft Skills und deren Bedeutung lernen, so dass sie diese Kriterien bei der Bewerberauswahl berücksichtigen können. Dazu muss KI lernen, was „soziale Kompetenz“ ist. Vorausgesetzt, die Software wurde entsprechend programmiert, gehört Diskriminierung dann der Vergangenheit an: Entscheidungen durch virtuelle Intelligenz werden nicht mehr durch ausgrenzende Faktoren und Vorurteile beeinflusst. So gesehen trägt KI im Recruiting zu einer gerechteren Jobvermittlung bei, weil ethnische Herkunft, Aussehen, Geschlecht und Sexualität keine Rolle mehr spielen werden, sondern Kandidaten nur noch aufgrund ihrer Qualifikationen und sozialen Kompetenzen ermittelt werden. Auch Bauchentscheidungen gehören dann allerdings der Vergangenheit an – und das obwohl sich ein gutes Bauchgefühl des Recruiters für einen Bewerber in der Praxis oft als zutreffend erweist. Trotzdem: Experten gehen davon aus, dass im Management zuerst der menschliche Recruiter durch die Maschine ersetzt wird.

Fortsetzung in PI06/18 (10.02.2018)

Autorin:


**Gabriele Sommer**, Bereichsleitung Personal der TÜV SÜD, hat ihre Karriere bei TÜV SÜD als Sachverständige begonnen und zuletzt leitende Positionen in verschiedenen Tochter-Gesellschaften innegehabt. Seit 2011 ist sie für rund 24.000 Mitarbeiter weltweit verantwortlich.


powered with  by **bording**



# HR NEU DENKEN!

[www.personal-swiss.ch](http://www.personal-swiss.ch)  
**#PersonalSwiss**

 [facebook.com/PersonalSwiss](https://facebook.com/PersonalSwiss)

 [twitter@Personal\\_Swiss](https://twitter.com/Personal_Swiss)  
[#PersonalSwiss](https://twitter.com/PersonalSwiss)



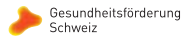
**17.- 18. April 2018**  
Messe Zürich

17. Fachmesse für HRM,  
Recruiting Solutions, trainings  
to business & Corporate Health

SPONSOR

PARTNER

MEDIENPARTNER



**XING** Coaches

# Das passt.

Bei XING Coaches finden Sie für jede Anforderung den passenden Coach.

XING Coaches hilft Ihnen, alle Aspekte für die richtige Coach-Auswahl zu berücksichtigen. Nutzen Sie die direkte Suche und verfeinern Sie das Ergebnis nach Ihren individuellen Bedürfnissen.

[coaches.xing.com](http://coaches.xing.com)



## Personalleitung in einem dynamischen Umfeld für über 250 Mitarbeiter

**Ihr künftiger Arbeitgeber:** Wir zählen zu den größten europäischen Distributoren in unserem Markt. Das vormals eigentümergeführte Unternehmen wurde bereits vor Jahren in eine Stiftung überführt, deren primärer Stiftungszweck der Erhalt der Arbeitsplätze sowie die Förderung von Wissenschaft und Forschung ist.

Unsere Wachstumsdynamik spiegelt sich nicht nur in den Kennzahlen, sondern auch in den Herausforderungen, die es zu bewältigen gilt, wieder. Mit unserem Produktportfolio und unserer hohen Warenverfügbarkeit bedienen wir neben anderen auch die Wachstumsmärkte im Bereich der Energie und Mobilität, und wachsen mit diesen mit.

Gestalten und nicht verwalten – ist dies Ihr Selbstverständnis als erfahrener Personaler/HR-ler? Sie sind fit im operativen Personalgeschäft und bereit für mehr Verantwortung? Dann erwartet Sie bei uns, einem sehr erfolgreichen, mittelständischen Unternehmen auf Wachstumskurs in **Saarbrücken** die Aufgabe, die Sie voranbringt.

Gesucht wird für den neu ausgerichteten **Aufgaben- und Verantwortungsbereich** im Zuge einer Nachfolgeregelung die



## HR-Leitung

Sie berichten direkt an den Vorstand.

**Befähigte Damen und Herren sind uns gleichermaßen willkommen.**

Weitere und ausführlichere Informationen zu Ihren künftigen Aufgaben, der geforderten Qualifikation, zu Ihrem Profil und zu unserem Angebot, finden Sie unter obigem QR-Code oder unter: <https://goo.gl/WqPG50>

**Ihre Bewerbung:** Wir freuen uns auf Ihre Kontaktaufnahme. Ihr Motivationsschreiben, Ihren CV/Lebenslauf sowie Ihre Dokumente senden Sie unter der **Projektnummer 9120917** an die von uns beauftragte Beratungsgesellschaft: [personal@kohlerundkollegen.com](mailto:personal@kohlerundkollegen.com) (maximal 5 Anhänge).

**Ihr Berater, Herr Karl F. Kohler**, wirkt im Rahmen seines Mandats bei der Besetzung dieser Position mit und wahrt jede von Ihnen gewünschte Diskretion. **Außerhalb der klassischen Bürozeiten** erreichen Sie Herrn Kohler unter: 0171 / 1 42 62 25. Die Berücksichtigung evtl. Sperrvermerke ist dabei selbstverständlich. Weitere Informationen finden Sie unter: [www.kohlerundkollegen.com](http://www.kohlerundkollegen.com) sowie zum Thema **Referenzabfrage** unter: [www.torevis.de](http://www.torevis.de)

Kohler&Kollegen  
Hessenlauweg 14, 70569 Stuttgart  
Telefon +49 (0) 7 11-73 73 37-0

**Kohler & Kollegen** |||  
Management- und Personalberatung

## Personalleitung (m/w) Unternehmen der Automobilzulieferindustrie

Unser Kunde ist ein weltweit aktives, mittelständisches Produktionsunternehmen aus dem Bereich der Automobilzulieferindustrie mit rund 600 Mitarbeitern und mit Sitz im südlichen Bayern. Zum nächst möglichen Zeitpunkt wird folgende Position besetzt:

### Ihre Aufgaben

- Professionelle Beratung der Geschäftsführung und Betreuung der Führungskräfte und Mitarbeiter bei allen personalwirtschaftlichen und arbeitsrechtlichen Angelegenheiten
- Gewinnung neuer Fachkräfte mit modernen Recruiting-Methoden
- Aufbau von professionellen Strukturen und Prozessen und Etablierung der HR Abteilung als strategischer und dienstleistungsorientierter Partner im Unternehmen
- Einführung eines modernen Personalmarketings/Employer Brandings und Personalentwicklungsprogramms
- Vertrauensvolle Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat

### Ihr Profil

- Abgeschlossenes rechts- oder betriebswirtschaftliches Studium mit Schwerpunkt Personal (-wirtschaft)

- Langjährige Berufserfahrung in einer HR-Führungsposition, idealerweise im produzierenden Umfeld
- Erfahrungen in der operativen und strategischen Personalarbeit
- Sehr gutes arbeits- und sozialversicherungsrechtliches Know-how sowie Erfahrung im Umgang mit dem Betriebsrat
- Expertise in der Personal- und Führungskräfteentwicklung
- Praxiserfahrung mit zeitgemäßen Recruiting-Kanälen
- Erfahrung mit modernen Arbeitszeitmodellen im produzierenden Umfeld

Könnte Sie diese Herausforderung reizen? Dann lassen Sie uns darüber sprechen! Senden Sie uns bitte Ihre Unterlagen, inkl. Ihrer Gehaltsvorstellung und Verfügbarkeit, per E-Mail an die **TOPOS Personalberatung München GmbH, Gottfried-Keller-Str. 20, 81245 München, E-Mail: [info@topos-muenchen.de](mailto:info@topos-muenchen.de)**. Unter +49 (0)89-452237-810 steht Ihnen Herr Thomas Holtmann gerne für Ihre ersten Fragen zur Verfügung. Höchste Diskretion sichern wir Ihnen selbstverständlich zu.

**TOPOS**®   
Personalberatung

Frankfurt · Hamburg · Hannover · München · Nürnberg · Stuttgart





EUROPART ist der führende Händler von Ersatz- und Zubehörteilen für Nutzfahrzeuge, Busse und Spezialfahrzeuge aller Klassen in Europa. EUROPART verfügt über ein hervorragendes, internationales Netzwerk und ist zusammen mit seinen eigenen Niederlassungen und den Häusern seiner Kooperationspartner in 28 Ländern an über 300 Standorten vertreten.

Im Zuge der weiteren Professionalisierung unserer HR-Strukturen mit besonderem Fokus auf Personalentwicklung und Change Management besetzen wir in unserer Zentrale in Hagen die Position des

## Director Human Resources (m/w)

### Ihre Aufgabe

- Etablierung einer service- und dienstleistungsorientierten HR-Struktur
- Auf- und Ausbau standardisierter HR-Prozesse mit Schwerpunkt in der Personalentwicklung
- Vorantreiben der internationalen Wachstumsstrategie und proaktive Betreuung der Geschäftsführung (z.B. Organisationsentwicklung, personalwirtschaftliche Change Management- und Integrationsprojekte)
- Entwicklung und Implementierung moderner HR-Konzepte (z.B. E-Learning, hausinterne Sales-Trainings, Coaching etc.)
- Disziplinarische Führung und Entwicklung der im Funktionsbereich unterstellten Mitarbeiter (derzeit ca. 12 in HR + zentrale Dienste) sowie fachliche Führung der HR Manager in den internationalen Tochtergesellschaften

### Ihr Profil

- Erfolgreich abgeschlossene akademische Ausbildung, idealerweise im Bereich Wirtschaftswissenschaften oder Wirtschaftspsychologie mit Schwerpunkt Human Resources oder vergleichbare Qualifikation
- Langjährige und umfangreiche praktische Erfahrung in der Personalarbeit, idealerweise in den Branchen Handel/Logistik/Vertrieb mit dezentralen Strukturen
- Strategisch-konzeptionelle Fähigkeiten gepaart mit ‚Hands-on‘-Mentalität bei der Umsetzung von Konzepten
- Beherrschung zeitgemäßer personalrelevanter Themen und Prozesse
- Umfangreiche Kenntnisse im Bereich Personalentwicklung, Training/Coaching sowie Organisationsentwicklung
- Eine sympathische sowie authentische Persönlichkeit mit interkulturellem Verständnis und Führungserfahrung
- Fähigkeit zur Kommunikation auf unterschiedlichen Ebenen und mit verschiedenen Ansprechpartnern innerhalb unseres Unternehmens
- Verhandlungssichere Englischkenntnisse und internationale Reisebereitschaft

### Wir bieten

- Eine leistungsgerechte Vergütung
- Interessante und herausfordernde Tätigkeit in einem erfolgreichen Team
- Abwechslungsreiches internationales Umfeld

Bitte bewerben Sie sich online über unser **Bewerberportal**. Wir freuen uns auf Sie!

**EUROPART Holding GmbH** • Martinstraße 13 • 58135 Hagen-Haspe • Deutschland

**EUROPART – Europas Nr. 1 für Truck-, Trailer-, Transporter- und Bus-Ersatzteile!**





AB: **SOFORT**  
STANDORT: **RIMPAR / WÜRZBURG**

## HR GENERALIST / PERSONALREFERENT (M/W)

Die solvatio AG, gegründet als Spin-Off der Universität Würzburg, ist seit 20 Jahren ein erfahrener und führender Spezialist für Automatisierungslösungen auf der Grundlage von künstlicher Intelligenz.

Wir suchen ab sofort eine Elternzeitvertretung in Vollzeit mit vorläufiger Befristung auf 2,5 Jahre für unseren Firmensitz in Rimpar.

### WAS DICH ERWARTET

- Personalverwaltung (Anlegen und Führen von Personalakten, Stammdatenverwaltung, Bearbeitung von Fehlzeiten, Vorbereitung der Entgeltabrechnung, Lohnbuchhaltung, Personalstatistiken)
- Personalbeschaffung bzw. Personalmarketing (Ausarbeitung und Schaltung von Stellenanzeigen, Teilnahme an Job- / Personalmessen, Bewerbermanagement einschließlich Terminierung und Organisation von Vorstellungsgesprächen, Führen von Bewerbungsgesprächen)
- Betreuung der Mitarbeiter in relevanten personellen Fragestellungen
- Unterstützung der Kfm. Leitung in den Bereichen Personalentwicklung und Mitarbeitermotivation
- Jahresabschlussvorbereitungen im Bereich Personal
- Übernahme des Amtes als Arbeitssicherheitsbeauftragter

### WAS DU MITBRINGEN SOLLTEST

- Abgeschlossenes Studium der Betriebswirtschaft oder kaufmännische Ausbildung, idealerweise mehrjährige Berufserfahrung im Bereich Personal
- Souveräner Umgang mit MS Office, insb. Excel
- Lexware-Kenntnisse von Vorteil
- Schnelle Auffassungsgabe, hoher Grad an Selbstorganisation
- Analytisches, prozessübergreifendes Denkvermögen
- Kommunikationsgeschick und positives Auftreten
- Selbstständige und zielorientierte Arbeitsweise
- Freude an der intensiven Abstimmung mit der Führungsebene
- Sehr gute Englischkenntnisse

### WAS WIR BIETEN

- Attraktive Vergütung
- Flexible und familienfreundliche Arbeitszeiten
- Sehr gute Arbeitsatmosphäre in einem kollegialen Team
- Kostenlose Getränke und frisches Obst
- Pausenraum mit Tischtennisplatte und Kicker
- Gemeinsame Firmenfeiern und Sportveranstaltungen

**Bewirb Dich jetzt gleich. Wir freuen uns darauf, Dich kennenzulernen!**



Ansprechpartner: Ellen Rockenmeyer | 09365 88 99 19 | [bewerbung@solvatio.com](mailto:bewerbung@solvatio.com)  
solvatio AG • Kettelerstraße 3-11 | Pavillion 8+9 • 97222 Rimpar • [www.solvatio.com](http://www.solvatio.com)



Selten gebotene Chance für Controller Profi  
Aktiv bei der Strategischen Unternehmensplanung als

## Personalcontroller (m/w) Versicherungskonzern

**HR-Reporting • Beratung Business Partner und Management  
Münster**

Verfügen Sie über ein erfolgreich abgeschlossenes Studium, idealerweise im Bereich der Wirtschaftswissenschaften oder der Mathematik? Vor allem aber über mehrjährige praktische Erfahrungen in der Rolle eines erfahrenen Personalcontrollers? Treten Sie souverän und verbindlich auf, verbunden mit überzeugender Beratungskompetenz? Und als guter Kommunikator auch mit Verhandlungsgeschick? Sind Sie zudem fit im Umgang mit IT-Tools wie Excel, Acces und SAP HR? Verfügen Sie als gestandener Controller über ein sehr gutes Zahlenverständnis sowie eine analytische und lösungsorientierte Denk- und Arbeitsweise? Dann möchten wir Sie auf jeden Fall kennenlernen.

Als sehr bedeutender öffentlicher Versicherungskonzern in Deutschland mit starken Marken und dem Anspruch, innovative Produkte und erstklassigen Service zu bieten stehen wir für nachhaltiges Wachstum und für die stetige Steigerung des Marktwertes. Im Rahmen einer strategischen Neuausrichtung unseres Personalbereiches möchten wir Sie als Personalcontroller gewinnen.

Auf Sie wartet ein neues, spannendes Umfeld. Nach einer fokussierten Einarbeitung sind Sie für die Entwicklung und regelmäßige Evaluation von Personalkennzahlen zur Unterstützung der Business Partner verantwortlich. Sie analysieren und interpretieren Personaldaten und leiten Handlungsempfehlungen und Benchmarks für die Führungskräfte des Hauses ab. Ihnen obliegt die Erstellung und Pflege eines fortlaufenden Berichtswesens (Formate, Inhalt, Turnus). Darüber hinaus gestalten Sie strategische und operative Projekte der Personalplanung und arbeiten als Experte für ihr Aufgabengebiet intern mit dem Konzerncontrolling, der Konzern-Betriebsorganisation und den Entgeltservices sowie extern mit Verbänden und Dienstleistern zusammen. Zusätzlich zu einem attraktiven Gehaltspaket bieten wir Ihnen die Entwicklungsmöglichkeiten eines großen erfolgreichen Unternehmens.

Ist das die Herausforderung, die Sie suchen?

Dann wenden Sie sich an unseren Berater, Herrn Dr. Heiko Griepenkerl, auch abends und am Wochenende unter +49 176 999 78 249. Er beantwortet erste Fragen und informiert Sie über die weitere Vorgehensweise. Oder Sie senden direkt eine E-Mail an [hg@HouseofConsultants.de](mailto:hg@HouseofConsultants.de) unter Angabe der Kennziffer HG8008.

De Causmaecker GmbH - House of Consultants  
Bessie-Coleman-Straße 7  
HOLM - Frankfurt Airport  
60549 Frankfurt a.M. | Deutschland

Dr. Heiko Griepenkerl  
+49 (0)69 6668212  
[hg@houseofconsultants.de](mailto:hg@houseofconsultants.de)  
[www.houseofconsultants.de](http://www.houseofconsultants.de)





Für unseren Standort in Essen suchen wir ab sofort eine/n

## Personalleiter/in

Als Personalleiter/in für unser Werk in Essen stellen Sie eine qualitativ und zeitlich optimale Personalversorgung im Rahmen der langfristigen Wachstumsplanung sowie eine serviceorientierte Betreuung aller Führungskräfte und Mitarbeiter des Standorts sicher.

### Aufgabenstellung

- Erhebung des aktuellen Ist-Standes der HR-Arbeit, Ableitung notwendiger Maßnahmen und nachhaltige Implementierung
- Vollumfängliche HR-seitige Betreuung aller unserer ca. 380 Beschäftigten und Führungskräfte (gesamte HR-Wertschöpfungskette)
- Sicherstellung einer schlanken, fehlerfrei arbeitenden HR-Administration
- Aktiv geführtes Talentmanagement, insbesondere Personalbeschaffung, Personalentwicklung und Nachfolgeplanung
- Mitwirkung bei der Entwicklung von HR-Tools/-Prozessen/-Systemen im Rahmen von HR-Projekten
- Sichtbarer Beitrag zu den Werkszielen durch eine moderne und hochwertige Ausrichtung der HR-Arbeit

### Profil

- Erfolgreich abgeschlossenes Studium der Betriebswirtschaftslehre mit Schwerpunkt Personal oder eine vergleichbare Ausbildung
- Mehrjährige und einschlägige Berufserfahrung innerhalb einer vergleichbaren Position
- Hohes Verständnis für Geschäftsabläufe, -prozesse und Organisationsbedürfnisse sowie für eine moderne HR-Arbeit
- Erfahrung in der Zusammenarbeit mit Betriebsräten sowie gute arbeits-, steuer- und tarifrechtliche Kenntnisse
- Ausgeprägte Umsetzungs-, Kommunikations- und Durchsetzungsstärke
- Hands On-Mentalität sowie gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift



### Gerresheimer

Als weltweit führender Partner der Pharma- und Gesundheitsbranche trägt Gerresheimer zur Verbesserung von Gesundheit und Wohlbefinden bei. Unsere rund 10.000 Mitarbeiter in aller Welt bilden die Grundlage unseres Erfolges. An unserem Standort in Essen produzieren wir mit rund 380 Mitarbeitern ein breites Sortiment an hochwertigen Glasverpackungen für die Pharma- und Kosmetikbranche.

### Ihre Ansprechpartnerin

Frau Eva Bartel  
Human Resources Headquarters  
Tel.: 0211 6181 0

Gerresheimer AG  
Klaus-Bungert-Straße 4  
40468 Düsseldorf

# EIN JOB. UNENDLICHE MÖGLICHKEITEN.

Es ist, was du daraus machst.



Am Anfang ist es „nur“ Pulver. Und jetzt kommst du – und machst daraus genau das, was der Kunde braucht ... Willkommen im Team von EOS! Wir, das sind mehr als 1.000 technologiebegeisterte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter weltweit, laden dich ein, unsere Leidenschaft zu teilen: durch eine Zukunftstechnologie, den industriellen 3D-Druck, die heutige Produktion zu revolutionieren. Mische in einem unabhängigen Familienunternehmen die internationalen Märkte auf. Entdecke die grenzenlosen Möglichkeiten, die unsere Arbeitswelt rund um die additive Fertigung bietet. Denke, fühle und erlebe EOS in 3D als

## Referent (m/w) Learning & Development mit Schwerpunkt Sales Training

Standort: Krailling

### DARAUSS KANNST DU ETWAS MACHEN:

- Von der nachhaltigen Gestaltung bis zur Umsetzung: Hierauf liegt dein Fokus wenn es um Personal-, Team- sowie Führungskräfteentwicklungsmaßnahmen geht! Du stellst eine passende Bedarfsanalyse sicher, bist für die Konzeption, Organisation, Steuerung intern sowie mit externen Partnern zuständig und sicherst die Nachhaltigkeit durch entsprechende Evaluierung.
- Schwerpunktmäßig entwickelst du zunächst unser EOS Sales Training Programm weiter – in enger Abstimmung mit dem Sales Management und externen Partnern im Bereich Sales Training und Coaching. Du bringst alle Beteiligten an einen Tisch, um ein zielgruppenspezifisches Konzept unter Einsatz moderner Lernformate zu entwickeln und in unserer globalen Sales-Organisation erfolgreich zu etablieren.
- Zudem stehst du Führungskräften und Mitarbeitenden in allen Fragen der Personal-/Teamentwicklung beratend zur Seite.
- Die Moderation von Workshops und Gesprächen im Bereich Personalentwicklung, Change Management und bei Konflikten liegt ebenfalls in deinem Verantwortungsbereich.
- Um stets up to date zu sein, bewertest du laufende und zukünftige Konzepte der strategischen Personalentwicklung, entwickelst diese weiter und unterstützt bei der Einführung neuer Konzepte (wie z. B. Kompetenzmanagement, Karrierepfade, Talentmanagement, Onboarding).
- Da wir ein international tätiges Unternehmen sind, begleitest du ebenfalls die globale Implementierung von L&D-Prozessen und Systemen, arbeitest eng mit Kollegen im In- und Ausland zusammen und reist gelegentlich zu unseren ausländischen Niederlassungen.

### DAS BRINGST DU MIT:

- Du bist eine kommunikative Persönlichkeit, die durch ihre strukturierte, eigenverantwortliche sowie proaktive Arbeitsweise überzeugt. Auch unter Zeitdruck bist du zuverlässig und verantwortungsbewusst. Du verstehst es, deine Ansprechpartner und Schnittstellen zielorientiert in deine Arbeit einzubinden. Deine Kunden stehen für dich stets an erster Stelle. Neben deinem Organisationstalent zeigst du eine hohe Beratungskompetenz und Serviceorientierung. Und das spricht außerdem für dich:
- Erfolgreich abgeschlossenes Studium der Psychologie, Betriebswirtschaftslehre mit Schwerpunkt Personal, Soziologie, Pädagogik oder ein vergleichbares Studium
  - Mindestens vier Jahre einschlägige Berufserfahrung in der Personalentwicklung eines Industrieunternehmens oder in der Personalberatung
  - Vertriebs- und/oder Trainingserfahrung in Vertriebsfunktionen mit didaktisch-methodischen Kompetenzen
  - Erfahrung in der eigenständigen Konzeption und Implementierung von Prozessen, optimalerweise Kenntnisse in den Bereichen Change Management, Teamentwicklung und Konfliktmoderation, Erfahrung in der regionalen und internationalen Implementierung zentraler Personalentwicklungsprozesse von Vorteil
  - Arbeits- und sozialversicherungsrechtliche Grundkenntnisse
  - Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift

### DAS ERWARTET DICH BEI EOS:

- Abwechslungsreiche Aufgaben und die Chance, eine nachhaltige, zukunftsfähige Technologie voranzutreiben, die einen großen Nutzen für die Gesellschaft bietet
- Viele Gestaltungsspielräume, um Zukunftsideen zu entwickeln und Verantwortung zu übernehmen
- Stetige Weiterentwicklung durch kontinuierlichen fachlichen Austausch, Schulungen und Fortbildungen in unserem EOS Campus
- Und vor allem ein sozialer Arbeitgeber mit einer gelebten Wertekultur, tollen Zusatzleistungen und Rahmenbedingungen, die sich sehen lassen können

Gib deiner Faszination für Technik beim Pionier des 3D-Drucks eine Form – denn nirgendwo sonst hast du die Chance, die Zukunft so unmittelbar zu gestalten wie bei EOS! Mach den nächsten Schritt auf deinem Karriereweg und bewirb dich jetzt:

ONLINE-BEWERBUNG

Fragen zur Stelle beantwortet gerne Frau Jennifer Renz, Tel. +49 89 893 36 1431.

## Gönnen Sie sich Ihren Traumjob!

Unser Mandant verbindet die Sicherheit und Solidität eines mittelständischen Traditionsunternehmens mit der Innovationskraft eines internationalen Marktführers. Durch hochgradige Technikbegeisterung, engagiertes Qualitätsbewusstsein und nachhaltiges Denken ist er mit seinen mehreren tausend bestens qualifizierten Beschäftigten aus vielen Nationen eine weltweit bedeutende Marke. Er tut alles, damit Sie sich rasch in einem partnerschaftlichen Arbeitsklima – geprägt durch Offenheit und Gleichberechtigung sowie Vertrauen und Nähe – wohlfühlen und erfolgreich wirken können. Um den wachsenden strategischen Anforderungen auch weiterhin gerecht zu werden, wird das HR-Team am Firmenstammsitz im Großraum Frankfurt am Main verstärkt. Wir möchten Sie für eine Mitarbeit gewinnen. Kommen Sie an Bord als:



## HR Generalist / Personalreferent [m/w]

### Ihr zukünftiges Tätigkeitsfeld:

- » Fach- und Führungskräften zugeordneter Business Units in allen personalwirtschaftlichen Fragestellungen als Sparringspartner beraten
- » Effektive Personalgewinnung sowie Kandidatenauswahl und Entscheidungsfindung durchführen
- » Maßnahmen entlang des gesamten Employee Lifecycles gestalten und steuern
- » Aktives Projekt- und Change Management, Mitarbeiter- und Organisationsentwicklung für Betreuungsbereiche umsetzen
- » Harmonisierung von HR-Prozessen, -Systemen und -Initiativen unter Berücksichtigung der Geschäftsprioritäten unterstützen
- » Talent- und Organisationsentwicklungsmaßnahmen samt strategischer Talentplanung und Personalentwicklung koordinieren
- » Einhaltung von arbeits- und betriebsverfassungsrechtlichen Bestimmungen und definierten Personalprozessen sicherstellen
- » Konstruktive und gestaltungsorientierte Zusammenarbeit mit der Arbeitnehmervertretung gewährleisten

### Ihr persönliches Profil:

- » Sie waren bereits als HR-Generalist oder HR Business Partner in einem mittelständischen Industrieunternehmen erfolgreich
- » Sie verfügen über ein gutes Methodenwissen, das Sie im Laufe Ihrer Entwicklung optimiert haben
- » Sie haben als Projektleiter HR-Projekte erfolgreich durchgeführt
- » Sie erfassen neue Themen schnell, können diese strukturieren, priorisieren und steuern
- » Sie haben die Power, Projekte voranzutreiben und HR-Strukturen und -Prozesse zu optimieren
- » Sie sind ein generalistischer Dienstleister aus Überzeugung und kommunizieren mit allen Zielgruppen souverän
- » Sie bringen gute arbeitsrechtliche Kenntnisse mit und setzen personelle Einzelmaßnahmen sicher um
- » Sie sind sprachlich fit in Wort und Schrift – in German as well as in English
- » Sie denken analytisch und out-of-the-box, sind durchsetzungsstark und umsetzungsorientiert
- » Sie können selbstständig und eigenbestimmt arbeiten, gerne auch in internationalen Teams
- » Sie verstehen sich als sozialkompetenten und überzeugenden Teamworker mit Hands-on-Macher-Mentalität

### Ihre konkrete Perspektive:

- » Eine vielseitige, abwechslungsreiche und entwicklungsfähige Aufgabe – auch international –
- » Strukturierte und partnerschaftlich unterstützte Einarbeitung
- » Integration in ein agiles HR-Team
- » Möglichkeit, sich langfristig zu entfalten, Talente und Erfahrungen einzubringen und auch Neues zu lernen
- » Federführend mitwirken an der weiteren Ausgestaltung eines zukunftsorientierten Human Resources Managements
- » Arbeiten in einer Organisation, in der das Wir-Gefühl besonders geschätzt wird
- » Flache Hierarchie und schnelle, gemeinsame Entscheidungen
- » Entspannte Lockerheit ohne Krawattenzwang und ein erfrischendes Firmenimage – nichts für Drehstuhlpiloten
- » Systematische fachliche und persönliche Weiterbildung
- » Vertragliche Rahmenbedingungen und eine Vergütung, die Ihre Erwartungen erfüllen wird
- » Gute Sozialleistungen des Unternehmens, die für sich selbst sprechen

Für weitere Informationen stehen Ihnen **Frau Stefanie Drese** und **Herr Dimitri N. Lewan**, Telefon **0211 61089-390**, gerne zur Verfügung. Ihre aussagefähige Bewerbung mit Angabe Ihrer Entgeltvorstellung und Ihrer Verfügbarkeit senden Sie bitte via E-Mail an [bewerbung@lewanassociates.de](mailto:bewerbung@lewanassociates.de). Wir freuen uns auf das Gespräch mit Ihnen und versichern Ihnen absolute Diskretion.



Für unseren innovativen und wachstumsstarken Kunden aus dem IT-Bereich suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt und langfristig einen

## Recruiter (m/w)

Köln

### Das sind Ihre Aufgaben:

- Erfolgreiche Umsetzung und kontinuierliche Verbesserung der Recruitingstrategie unseres Kunden
- Identifikation, Ansprache und Gewinnung von geeigneten Kandidaten auf den entsprechenden Recruitingkanälen
- Erstellung und Schaltung von zielgruppengerechten Stellenanzeigen
- Verantwortung für das gesamte Bewerbermanagement bis hin zur Vorauswahl geeigneter Kandidaten
- Führung von telefonischen und persönlichen Vorstellungsgesprächen
- Mitgestaltung und Begleitung des gesamten Auswahlprozesses
- Entwicklung von innovativen und zielgruppenorientierten Recruitingmaßnahmen

### Das bringen Sie mit:

- Abgeschlossenes Studium der Wirtschaftswissenschaften, Wirtschaftspsychologie oder eine entsprechende Berufsausbildung
- Fundierte Berufserfahrung im Recruiting, idealerweise in der IT-Branche
- Sehr gutes Gespür für die Nutzung und Auswahl geeigneter Rekrutierungskanäle
- Hohe Affinität zu Themen wie Social Media, Employer Branding und E-Recruiting
- Eine offene und begeisterungsfähige Persönlichkeit mit dem Gespür für einen wertschätzenden und empathischen Umgang

### Das bieten wir Ihnen:

- Option auf Übernahme durch unseren Kunden
- Faire Entlohnung nach Tarifvertrag (BAP/DGB)
- Branchentarifzuschläge und übertarifliche Zulagen
- Gewährung von bis zu 30 Urlaubstagen
- Weihnachts- und Urlaubsgeld
- Vermögenswirksame Leistungen
- Unbefristeter Arbeitsvertrag
- Persönliche Betreuung

### Unternehmensbeschreibung

adevis ist der Personaldienstleister an Ihrer Seite, wenn es um die erfolgreiche Vermittlung von kaufmännischen und gewerblich-technischen Arbeitsstellen in Köln und Umgebung geht. Wir suchen engagierte und motivierte Fach- und Führungskräfte, die sich auf neue Unternehmen, Branchen und Kollegen freuen.

### Ihre Vorteile durch Try & Hire

- Risikofreies Kennenlernen Ihres neuen Arbeitsplatzes, denn sollte die Tätigkeit oder das Unternehmen Ihren Erwartungen nicht voll entsprechen, so bieten wir Ihnen gerne eine vergleichbare Position in einem anderen Kundenunternehmen an.
- Keine drohende Arbeitslosigkeit bei Ablehnung durch den potenziellen neuen Arbeitgeber

### Unser WhatsApp-Chat

- Bitte beachten Sie die Nutzungsbedingungen und [Datenschutzhinweise von WhatsApp](#).
- Ihre Handynummer sowie Ihre personenbezogenen Daten werden von uns weder gespeichert noch für andere Zwecke als den WhatsApp-Chat verwendet. Bitte senden Sie uns keine Bilder oder Videos.
- Unsere WhatsApp-Nummer steht nur zur Kontaktaufnahme via Chat oder Sprachnachricht und nicht für Telefon- oder Videoanrufe bereit. Möchten Sie uns telefonisch erreichen, nutzen Sie bitte die jeweilige Telefonnummer des persönlichen Ansprechpartners.
- Sie können von montags bis freitags binnen 24 Stunden mit einer Antwort von uns rechnen. Feiertage sind davon ausgenommen.

### Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

#### Ihr Ansprechpartner

Sie haben Fragen zu dieser Jobanzeige?  
Hier ist Ihr persönlicher Ansprechpartner.

Wir freuen uns auch über eine Kontaktaufnahme per WhatsApp-Chat unter 0163 25 33 762



**Frau Katharina Peetz**

Tel.: +49 221 938138-0

E-Mail: [info@adevis-personalkultur.de](mailto:info@adevis-personalkultur.de)

WhatsApp: 0163 25 33 762



# Opportunity

to be more than an employee.  
to be partner.



**Unternehmen**  
**AmRest Coffee**  
**Deutschland**  
**Sp. z o.o. & Co. KG**

**Einstieg als**  
**Partner im Restaurant**  
**Support Center**

**Position**  
**HR Business Partner**  
**(m/w)**

**Beschäftigungsart**  
**Vollzeit**

**Einsatzort**  
**Berlin**

## Über uns.

AmRest Holdings SE ist der größte unabhängige Restaurantbetreiber in Zentral- und Osteuropa mit über 1000 Restaurants verschiedener Marken und mehr als 25.000 Mitarbeitern in 12 Ländern. Als Tochtergesellschaft betreibt die AmRest Coffee Deutschland Sp. z o.o. & Co. KG in Deutschland als größter Lizenzpartner von Starbucks rund 150 Stores mit mehr als 2000 Mitarbeitern.

## Das Starbucks Erlebnis.

Das Starbucks Erlebnis besteht aus Premiumkaffee, engagierten Mitarbeitern, dem Third Place zwischen Zuhause und Arbeitsplatz sowie gesellschaftlicher Verantwortung. Dabei geht es uns um viel mehr als nur Kaffee. Es geht uns um Menschen: unsere Gäste. Es geht um das Zusammensein, die Zeit die wir miteinander verbringen. Es geht um dich als Person, um Dialoge und um diese kleinen Momente, die uns ein gutes Gefühl geben und alles ein klein wenig besser erscheinen lassen.

Zum nächstmöglichen Zeitpunkt suchen wir für den Standort Berlin eine(n)

## HR Business Partner (m/w)

### Deine Aufgaben.

- Vertrauensvolle Zusammenarbeit mit den Arbeitnehmervertretungen
- Implementierung neuer Prozesse und Strukturen unter Zusammenarbeit & Konsensfindung mit lokalen Gremien
- Führen von lösungsorientierten Verhandlungen & mit dem lokalen Gremium
- Betreuung & Führung eines definierten Mitarbeiterkreises in Kooperation mit dem verantwortlichen Distrikt Manager
- Begleitung von Veränderungsprozessen und Umstrukturierungen im Unternehmen
- Beratung von Führungskräften (Store Manager & Distrikt Manager) in Sachen Personalplanung, - Entwicklung (Talentmanagement) und - Betreuung
- Identifizieren von Mitarbeiterpotentialen & Begleitung der Weiterentwicklung dieser Talente
- Umfassende Begleitung von arbeitsrechtlichen Verfahren und Prozessen
- Umsetzung der globalen HR Strategie und ggfs. Anpassung an die landesspezifischen Anforderungen
- Definition von HR Prozessen in Abstimmung mit den relevanten Fachabteilungen
- Mitarbeit an HR-Projekten

### Unsere Erwartungen.

- Ein erfolgreich abgeschlossenes Studium der Wirtschafts-/Sozialwissenschaften mit Schwerpunkt Personalwesen oder Rechtswissenschaft
- Mind. 5-10 Jahre Erfahrung im Personalwesen in einem internationalen Unternehmen
- Umfassende Erfahrungen in der Zusammenarbeit mit lokalen Betriebsratsgremien
- Ausgeprägte diplomatische Verhandlungskompetenz & Schlichtungsfähigkeit
- Fundiertes Fachwissen im Arbeitsrecht und Betriebsverfassungsgesetz
- Kenntnisse in Sozialversicherungs- und Lohnsteuerrecht von Vorteil
- Einen routinierten Umgang mit gängiger Software (MS-Office) sowie mit Online-Anwendungen und Systemen
- Fließendes Englisch in Wort und Schrift ist Voraussetzung
- Ausgeprägte Team- und Kommunikationsfähigkeiten sowie Organisationstalent und Flexibilität
- Hohe Reisebereitschaft vorrangig in Deutschland

### Unser Angebot.

- Zusammenarbeit in leidenschaftlichen & multikulturellen Teams.
- Abwechslungsreiche Aufgaben in einem wachsenden Unternehmen.
- Leistungsgerechtes Bonusprogramm
- Mitarbeiterabbatt & Wöchentliches Coffee-Benefit

### Deine Möglichkeiten.

- Du kannst dich international weiterentwickeln & Karriere machen.
- Arbeite für ein großartiges Unternehmen & bewege jeden Tag etwas.
- Dein Arbeitsplatz voller Freiraum für deine Ideen & viel Eigenverantwortung.

Wir freuen uns auf deine aussagekräftige Bewerbung, inklusive CV & Zeugnisse sowie Referenzen deiner letzten Arbeitgeber. Bitte gib auch deine Gehaltsvorstellungen sowie deinen gewünschten Eintrittstermin an.

Werde unser Partner. **Bewirb dich jetzt online!**  
oder sende deine Unterlagen per Email an [starbucksjobs.de@amrest.eu](mailto:starbucksjobs.de@amrest.eu)



# Huhtamaki



## HR Manager Personalentwicklung (w/m)

Egal, ob für die Schokolade von Ritter Sport, die Suppen und Saucen von Maggi und Knorr, den Kaffee von Tchibo oder die Zahnpasta von Colgate - inmitten des Allgäus entwickelt und produziert der Huhtamaki Konzern an seinem Standort Ronsberg mit rund 1.000 Mitarbeitern das Verpackungsmaterial für Produkte, die jeder kennt und gehört damit zu den europaweit größten Herstellern für flexible Verpackungen.

Zur Verstärkung unseres HR-Teams suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt Sie als:

### Manager/-in Personalentwicklung

#### Ihre Aufgaben:

- > Weiterentwicklung der strategischen Personalentwicklungsinstrumente
- > Beratung der Führungskräfte im Bereich der Personalentwicklung
- > Kontinuierliche Ermittlung und Analyse von Personalentwicklungsbedarfen
- > Konzipierung und Implementierung von Personalentwicklungsmaßnahmen und Trainings
- > Aktives Vorantreiben von Veränderungsinitiativen und Organisationsentwicklungsprozessen
- > Förderung einer strategischen Führungskräfteentwicklung
- > Betreuung von eignungsdiagnostischen Verfahren in der Personalentwicklung und -rekrutierung
- > Steuerung des internen Talent Managements und der strategischen Nachfolgeplanung
- > Konzeption und Durchführung von Schulungen und Workshops
- > Auswahl und Begleitung der Anbieter externer und interner Entwicklungsmaßnahmen

- > Controlling von Personalentwicklungsmaßnahmen bzgl. Qualität, Nachhaltigkeit und Kosten
- > Koordinierung der Personalentwicklung mit den zugehörigen europäischen Gesellschaften

#### Ihr Profil:

- > Abgeschlossenes Studium der Wirtschaftspsychologie oder Wirtschaftswissenschaften mit Schwerpunkt Human Resources Management oder vergleichbare Ausbildung
- > Umfangreiche praktische Erfahrungen in der Personal- und Organisationsentwicklung
- > Selbstsicheres Auftreten & hohe Verbindlichkeit, ausgeprägte kommunikative Fähigkeiten
- > Eigenverantwortliche und unternehmerische Denk- bzw. Arbeitsweise
- > Organisationstalent und Eigeninitiative
- > Begeisterungsfähigkeit & hohes persönliches Engagement
- > Kooperations- und Teamfähigkeit
- > Gute Englischkenntnisse

#### Ihre Vorteile:

Sie arbeiten am Rande der Allgäuer Alpen, dort wo andere Urlaub machen. Als Teil unseres Teams gehören Sie einem erfolgreichen, weltweit agierenden Konzern mit einer Vielzahl spannender und namhafter Kunden an. Trotz der Konzernzugehörigkeit und unserer globalen Reichweite ist unser Betriebsklima am Standort Ronsberg sehr familiär. Darüber hinaus profitieren Sie von unseren vielfältigen Weiterbildungsmöglichkeiten, den Zusatzleistungen wie der betrieblichen Altersvorsorge, den vermögenswirksamen Leistungen und Sonderzuwendungen. Mittags steht Ihnen unsere hauseigene Kantine zur Verfügung, in der abwechslungsreiche Gerichte täglich frisch zubereitet werden. Machen Sie sich am besten selbst ein Bild!

#### Ihre Bewerbung:

Interesse geweckt? Nähere Informationen zu Ansprechpartnern und Bewerbung finden Sie unter <http://www.hro-jobs.de/bewerbung-kontakt>





#personalpartner

## HR BUSINESS PARTNER <sup>m/w</sup>

– Personal –

### DIE WALBUSCH-GRUPPE:

Wir sind ein erfolgreiches, familiengeführtes Multichannel-Unternehmen in Solingen – mitten in der Metropol-Region Köln/Düsseldorf. Zu unserer Firmengruppe gehören die Marken Walbusch – Gute Hemden. Gute Outfits, die Outdoor-Marke Klepper, die Damenkollektion Walbusch Woman, die Männermode-Marke Mey & Edlich, der Gesundheitsversand Avena sowie die Schuhmarke LaShoe.

### Walbusch ...

... das sind doch die mit den guten Hemden! Stimmt, aber Walbusch ist noch viel mehr. Bei uns finden Männer hochwertige Mode, die gut aussieht und einen echten Mehrwert bietet. Ob im Online-Shop, in den eigenen Walbusch-Filialen oder im Katalog: Wir möchten unseren Kunden ein Einkaufserlebnis bieten, das sie gerne wiederkommen lässt. Gestalten Sie mit uns die Zukunft und werden Sie jetzt Teil des Walbusch-Teams!

### Interessiert?

Dann freuen wir uns über Ihre Bewerbung über unser [Online-Bewerbungsportal](#). Bitte geben Sie auch Ihren Gehaltswunsch und Ihren frühestmöglichen Eintrittstermin an. Bei weiteren Fragen wenden Sie sich gerne an Anja Schiller.

Walbusch Walter Busch GmbH & Co. KG, Martinstraße 18, 42646 Solingen

### Ihre Aufgaben:

- Organisation und Durchführung aller Prozesse rund um die Themen Rekrutierung, Mitarbeiterführung und –bindung sowie Personalentwicklung
- enge Zusammenarbeit mit den Führungskräften Ihres Bereiches hinsichtlich personalrelevanter und arbeitsrechtlicher Themen
- Erarbeitung pro-aktiver Lösungen mit den Führungskräften und Beratung bei organisatorischen Veränderungsprozessen und deren effizienter, operativer Umsetzung
- Übernahme von bereichsbezogenen Projekten sowie Sonderthemen
- Implementierung, Evaluierung und Weiterentwicklung von HR Prozessen, Instrumenten und Systemen
- konstruktive Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat einschließlich Erarbeitung und Verhandlung von Betriebsvereinbarungen

### Ihr Profil:

- abgeschlossenes Studium, idealerweise mit dem Schwerpunkt Personal, oder eine vergleichbare Ausbildung sowie mindestens 3 Jahre Erfahrung in einer ähnlichen Position
- fundierte Kenntnisse des Arbeits-, Betriebsverfassungs- und Sozialversicherungsrechts
- ausgezeichnete Kenntnisse im Bereich Personalbetreuung sowie Erfahrung in der Konzeption und Implementierung von HR-Projekten, gern im Handelsumfeld
- souveränes Auftreten, ausgeprägte Beratungskompetenz, Kooperations- und Einfühlungsvermögen sowie Entscheidungsfähigkeit
- eigenverantwortliche, pro-aktive und ergebnisorientierte Arbeitsweise

### Und damit können Sie auch noch rechnen:

Umfassendes Einarbeitungs- und Patenprogramm sowie Unterstützung bei einem jobbedingten Umzug, Betriebliche Altersvorsorge, vergünstigtes Jobticket, Sportangebote und Personalrabatt auf unsere Produkte.



**walbusch**

www.walbusch.de

**GUTE HEMDEN. GUTE OUTFITS.**



Für unseren namhaften Kunden aus dem Bereich der Sicherheitsdienstleistung suchen wir ab sofort und im Rahmen der direkten Personalvermittlung einen

## Personalreferent (m/w)

Essen, Ruhr

### Das sind Ihre Aufgaben:

- Verantwortung für das gesamte Bewerbermanagement
- Sichtung aller eingehenden Bewerbungen und Vorauswahl geeigneter Bewerber
- Führung von Vorstellungsgesprächen (in Zusammenarbeit mit den Fachabteilungen)
- Formulierung und Schaltung von Stellenanzeigen
- Auswahl geeigneter und zielgruppengerechter Rekrutierungskanäle
- Kontinuierliche Optimierung des Personalentwicklungsprozesses
- Ansprechpartner für Mitarbeiter und Führungskräfte bei allen sozialversicherungs- und arbeitsrechtlichen Fragestellungen
- Koordinierung und Begleitung arbeitsrechtlicher Fälle als Schnittstelle zur Rechtsabteilung

### Das bringen Sie mit:

- Abgeschlossenes Studium oder vergleichbare Zusatzqualifikation mit personalwirtschaftlichem Bezug
- Erste Berufserfahrung als Personalreferent/in wünschenswert
- Gute Kenntnisse in sozialversicherungs- und arbeitsrechtlichen Fragestellungen
- Eine gewinnende und kommunikationsstarke Persönlichkeit
- Ausgeprägte Serviceorientierung, Flexibilität sowie ein hohes Maß an Eigeninitiative und -verantwortung

### Das bieten wir Ihnen:

- Option auf Übernahme durch unseren Kunden
- Faire Entlohnung nach Tarifvertrag (BAP/DGB)
- Branchentarifzuschläge und übertarifliche Zulagen
- Gewährung von bis zu 30 Urlaubstagen
- Weihnachts- und Urlaubsgeld
- Vermögenswirksame Leistungen
- Unbefristeter Arbeitsvertrag
- Persönliche Betreuung

### Unternehmensbeschreibung

adevis ist der Personaldienstleister an Ihrer Seite, wenn es um die erfolgreiche Vermittlung von kaufmännischen und gewerblich-technischen Arbeitsstellen in Köln und Umgebung geht. Wir suchen engagierte und motivierte Fach- und Führungskräfte, die sich auf neue Unternehmen, Branchen und Kollegen freuen.

### Ihre Vorteile durch Personalvermittlung

- Steigerung Ihrer beruflichen Erfolgsaussichten durch unsere langjährige Erfahrung
- Treffsichere Identifikation relevanter Unternehmen
- Passgenaue Stellen im Fach- und Führungskräftebereich zur direkten Einstellung bei unseren Kundenunternehmen
- Professionelle Beratung zur Stellenauswahl und Karriereplanung
- Kompetente Betreuung

### Unser WhatsApp-Chat

- Bitte beachten Sie die Nutzungsbedingungen und [Datenschutzhinweise von WhatsApp](#).
- Ihre Handynummer sowie Ihre personenbezogenen Daten werden von uns weder gespeichert noch für andere Zwecke als den WhatsApp-Chat verwendet. Bitte senden Sie uns keine Bilder oder Videos.
- Unsere WhatsApp-Nummer steht nur zur Kontaktaufnahme via Chat oder Sprachnachricht und nicht für Telefon- oder Videoanrufe bereit. Möchten Sie uns telefonisch erreichen, nutzen Sie bitte die jeweilige Telefonnummer des persönlichen Ansprechpartners.
- Sie können von montags bis freitags binnen 24 Stunden mit einer Antwort von uns rechnen. Feiertage sind davon ausgenommen.

### Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

#### Ihr Ansprechpartner

Sie haben Fragen zu dieser Jobanzeige?  
Hier ist Ihr persönlicher Ansprechpartner.

Wir freuen uns auch über eine Kontaktaufnahme per WhatsApp-Chat unter 0163 25 33 762



#### Frau Dagmar Pohlmann

Tel.: +49 221 938138-0

E-Mail: [info@adevis-personalkultur.de](mailto:info@adevis-personalkultur.de)

WhatsApp: 0163 25 33 762



## Recruiter (m/w) mit Schwerpunkt Active Sourcing / Direct Search

### Personalreferent | Personalkaufmann/frau | Recruiting

Es ist mehr als ein Arbeitsverhältnis ... es ist eine Berufung! Sie wissen wo Talente zu finden sind und eine zielgruppengerechte Ansprache beherrschen Sie aus dem Effeff? Sie möchten Ihre Kreativität und Ihre Ideen in ein wachsendes und innovatives Unternehmen einbringen? Sie schätzen eine zentrale Lage Ihres Arbeitsplatzes und möchten sich fachlich weiterentwickeln? Dann sind Sie bei SINEO genau richtig. Wir suchen intern Verstärkung! Werden Sie Teil des SINEO-Teams und unterstützen Sie uns mit Ihrer kommunikationsstarken und gewinnenden Art. Zum nächstmöglichen Zeitpunkt suchen wir Unterstützung im Recruiting mit dem Schwerpunkt Active Sourcing und Direct Search.

#### Die Aufgabe

- Sie finden die passenden Talente für unsere vielfältigen Positionen
- Entwicklung für die passende Suchstrategie und Kommunikation mit den Talenten
- Souverän überzeugen Sie wechselwillige Talente in diversen Netzwerken
- Analyse und Optimierung des Recruiting- und Active Sourcing Prozesses
- Sie pflegen die enge Zusammenarbeit mit den Personalberatern

#### Die Perspektive

- Ein vielseitiges Arbeitsumfeld mit abwechslungsreichen und eigenverantwortlichen Aufgaben in einer spannenden Branche
- Start-Up Mentalität in einem abgesicherten Umfeld
- Möglichkeit auf Homeoffice-Arbeitsplatz
- Flache Hierarchien und kurze Entscheidungswege
- Weiterbildungsmöglichkeiten und fachliche Weiterentwicklung
- Gestaltungsspielraum und Platz für neue Ideen
- Leistungsorientierte Vergütung
- Arbeitsplatz im Herzen von Karlsruhe
- Gute Verkehrsanbindung an die öffentlichen Verkehrsmittel
- Spaß und Wertschätzung bei der Arbeit

#### Die Anforderung

- Begeisterung für das Recruiting zu unterschiedlichsten Fachthemen
- Erste Berufserfahrung im Research / Active Sourcing sowie Sicherheit bei Direktansprachen
- Erfolgreich abgeschlossenes Studium (z.B. mit Schwerpunkt Personal, Arbeitsrecht, Wirtschaft oder Psychologie) oder eine kfm. Ausbildung idealerweise Personalkaufmann mit einschlägiger Berufserfahrung
- Fließende Deutsch- und Englischkenntnisse
- Spaß an strukturierter Arbeitsweise, kommunikativ und kreativ

Fühlen Sie sich von den Aufgaben angesprochen und den Anforderungen gewachsen? Dann lassen Sie uns bitte Ihre kompletten Bewerbungsunterlagen mit der Referenznummer 9rec33 an [job@sineo.de](mailto:job@sineo.de) zukommen.

Ihre Ansprechpartnerin ist Ethra Ilouis.

Für Rückfragen stehen wir Ihnen gerne unter 0721 933821-23 zur Verfügung.

SINEO ist eine Agentur für Personalberatung, bei der das Talent im Fokus steht. Unsere Bewerber sehen wir deshalb als Talente, deren beruflichen Weg wir vollumfänglich unterstützen? und vermarkten, wenn Sie uns überzeugen. Starten Sie beruflich durch und verfolgen Sie Ihren Weg.

Mit SINEO.



Zur Verstärkung unseres internen Teams suchen wir ab sofort und langfristig eine

## Assistenz Personalberatung (m/w)

Köln

### Das sind Ihre Aufgaben:

- Annahme und Weiterleitung von Telefonaten
- Besucherempfang und -bewirtung
- Erstellung von Einstellungsunterlagen und Bescheinigungen
- Administration und Pflege des Bewerbermanagementsystems
- Formulierung und Schaltung von Stellenanzeigen
- Unterstützung bei der Mitarbeiter- und Kundenbetreuung sowie administrative Unterstützung der Personalberatung

### Das bringen Sie mit:

- Abgeschlossene kaufmännische Berufsausbildung, idealerweise zum/zur Personaldienstleistungskaufmann/-frau
- Erste Berufserfahrung wünschenswert aber nicht zwingend erforderlich
- Sichere Anwenderkenntnisse in MS Office
- Kommunikationsstärke gepaart mit einer hohen Dienstleistungsorientierung
- Aufgeschlossene, fröhliche und empathische Persönlichkeit
- Eigeninitiative, Engagement und hohe Leistungsbereitschaft

### Unternehmensbeschreibung

adevis ist der Personaldienstleister an Ihrer Seite, wenn es um die erfolgreiche Vermittlung von kaufmännischen und gewerblich-technischen Arbeitsstellen in Köln und Umgebung geht. Wir suchen engagierte und motivierte Fach- und Führungskräfte, die sich auf neue Unternehmen, Branchen und Kollegen freuen.

### Ihre Vorteile durch Personalvermittlung

- Steigerung Ihrer beruflichen Erfolgsaussichten durch unsere langjährige Erfahrung
- Treffsichere Identifikation relevanter Unternehmen
- Passgenaue Stellen im Fach- und Führungskräftebereich zur direkten Einstellung bei unseren Kundenunternehmen
- Professionelle Beratung zur Stellenauswahl und Karriereplanung
- Kompetente Betreuung

### Unser WhatsApp-Chat

- Bitte beachten Sie die Nutzungsbedingungen und [Datenschutzhinweise von WhatsApp](#).
- Ihre Handynummer sowie Ihre personenbezogenen Daten werden von uns weder gespeichert noch für andere Zwecke als den WhatsApp-Chat verwendet. Bitte senden Sie uns keine Bilder oder Videos.
- Unsere WhatsApp-Nummer steht nur zur Kontaktaufnahme via Chat oder Sprachnachricht und nicht für Telefon- oder Videoanrufe bereit. Möchten Sie uns telefonisch erreichen, nutzen Sie bitte die jeweilige Telefonnummer des persönlichen Ansprechpartners.
- Sie können von montags bis freitags binnen 24 Stunden mit einer Antwort von uns rechnen. Feiertage sind davon ausgenommen.

### Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

#### Ihr Ansprechpartner

Sie haben Fragen zu dieser Jobanzeige?  
Hier ist Ihr persönlicher Ansprechpartner.

Wir freuen uns auch über eine Kontaktaufnahme per WhatsApp-Chat unter 0163 25 33 762



#### Frau Katharina Peetz

Tel.: +49 221 938138-0

E-Mail: [info@adevis-personalkultur.de](mailto:info@adevis-personalkultur.de)

WhatsApp: 0163 25 33 762

## » Ihre Berufung: Karrieren begleiten, Berufsbiographien gestalten

» **CAPERA** begleitet Unternehmen bei der Suche, Auswahl, Entwicklung und Trennung von Führungskräften und Spezialisten. Wir stehen für vielfältige Lösungen und gute Partnerschaften auf Augenhöhe. Die CAPERA Personalentwicklung bietet Führungsseminare, Karriereberatung, Outplacement und Coaching für Unternehmen und Privatpersonen. Eine interne Medienagentur unterstützt bei der Erstellung von Lebensläufen, sorgt für ein starkes Marketing sowie ein verlässliches Projekt-Back-Office. Im Zuge des Ausbaus unseres Outplacements suchen wir an bestehenden sowie neuen Standorten professionelle und empathische Outplacement- / Karriereberater für die CAPERA Exklusiv-Partnerschaft.

# Outplacement- und Karriereberater [m/w]

### » IHRE AUFGABEN:

- Entwickeln und Leben einer langfristigen Partnerschaft zu Unternehmens- und Privatkunden
- professionelles Durchführen von Outplacementberatung und Karriereberatung
- Unterstützen der Betroffenen in der schwierigen Phase der Neuorientierung
- individuelle klienten- und ressourcenorientierte Perspektivenberatung und Begleitung
- das Outplacementangebot im Team weiterentwickeln

### » IHR PROFIL:

- Persönlichkeit mit Unternehmereigenschaften
- gefundene Berufung und hoher Qualitäts- und Methodenanspruch
- mindestens drei Jahre Erfahrung in der Outplacementberatung / Karriereberatung
- fundierte Methodenkenntnisse, ausgeprägte Kommunikationsfähigkeiten und umfassendes Wissen an Organisationsstrukturen und -abläufen
- kundenorientiert, vertriebsstark, gelebte Selbstverantwortung

» **MÖCHTEN** Sie Teil der interdisziplinären Unternehmergemeinschaft werden, die Ihnen eine kollegiale Heimat bietet? Senden Sie Ihr Profil per E-Mail an [cv@capera.de](mailto:cv@capera.de). Viele Fragen werden bereits ausführlich auf [www.karriere-mit-capera.de](http://www.karriere-mit-capera.de) in unseren FAQs beantwortet. Für Rückfragen darüber hinaus erreichen Sie Herrn Quathamer unter 0561 40085920. Uneingeschränkte Diskretion ist gewährleistet.



Frank Quathamer »

**CAPERA** » **KARRIERE**  
Outplacement & Karriereberatung



## Personalvermittler / Personalberater [m/w] für Direktplatzierung

Kopf und Stelle ist eine erfolgsorientierte Personalberatung, die in ganz Deutschland Spezialisten und Unternehmen zusammenbringt. Dabei arbeiten wir weitestgehend über das Telefon und konzentrieren uns auf gefragte Positionen. Bei der Suche nach dem passenden Kopf für die Stelle nutzen wir vor allem die Direktansprache. Durch die Zusammenarbeit mit einer großen Personalberatung profitieren wir von vielen weiteren Kontakten zu interessanten Kandidaten und gehen auch mit VIP-Kandidaten in engen Märkten direkt auf Unternehmen zu.

Zur Verstärkung unseres Teams suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt motivierte und erfahrene Kollegen in Festanstellung oder als freiberufliche Partner. Dabei arbeiten Sie von der Zentrale in Kassel oder alternativ bundesweit vom Home-Office aus.

### Ihre Aufgaben

- Telefonische Kundenakquisition / Vertrieb von VIP-Kandidaten
- Angebotserstellung / Vertragsverhandlung
- Texten von Stellenanzeigen, Bewerber-Recruiting und Auswahl
- Durchführen telefonischer Bewerbungsgespräche
- Koordinieren von Terminen zwischen Kandidat und Kunde

### Ihr Profil

- ideal Erfahrungen in der Personalvermittlung, Personalberatung oder im Direct-Search-Recruiting
- alternativ mindestens 2 Jahre Erfahrung im Telefonvertrieb
- Kommunikationsstärke, vertriebs- und erfolgsorientiert
- sehr gute Selbstorganisation, gut im Priorisieren von Aufgaben
- unternehmerische Denk- und Arbeitsweise

**Kennziffer:** KuS-2017

**Mail:** [gf@kopfundstelle.de](mailto:gf@kopfundstelle.de)

**Web:** [www.kopfundstelle.de](http://www.kopfundstelle.de)

**KopfundStelle.**



„Meine Dynamik für  
mehr Lebensqualität.“

Sabine H.  
Managerin | Social Services

## Referent Recruitment (w/m)

### Ihre Aufgaben

In dieser Funktion sind Sie umfänglich für das Recruitment eines definierten Betreuungskreises zuständig und beraten die Führungskräfte bei allen Fragen rund um die Personalbeschaffung, schwerpunktmäßig im Rahmen von technischen und kaufmännischen Positionen. Ihr Aufgabenbereich umfasst dabei den Gesamtbesetzungsprozess insbesondere auch inkl. aller in diesem Rahmen anfallenden administrativen Themen von der Betreuung des Genehmigungsverfahrens, der Formulierung von interessanten, ansprechenden Stellenausschreibungen und der Auswahl von geeigneten Ausschreibungskanälen über das Bewerbermanagement und die Durchführung von Auswahlverfahren bis hin zur Angebotsunterbreitung, abschließender Vertragserstellung und Betriebsratskommunikation. Weiterhin sind Sie Ansprechpartner für Personaldienstleister, vermitteln Initiativbewerbern Praktikanten- und Diplomandenstellen und pflegen die Kontakte zu bestimmten Bewerbergruppen, u.a. im Rahmen von Social-Media-Recruiting und Job Messen.

### Ihr Profil

Sie haben ein (Fach-)Hochschulstudium der Wirtschaftswissenschaften, Psychologie, Pädagogik oder eine/n vergleichbare/n Studiengang bzw. Ausbildung, idealerweise mit Schwerpunkt Personal, erfolgreich abgeschlossen. Zwingende Voraussetzung ist mehrere Jahre einschlägige Berufserfahrung im Recruitment von Fach- und Führungskräften. Sie haben gute Kenntnisse im Arbeits- und Sozialversicherungsrecht und schaffen es spielend, Ihrer Rolle als Berater und Dienstleister für Führungskräfte und Schnittstelle zur Personalbetreuung gerecht zu werden. Sie behalten auch in stressigen Zeiten den Überblick und überzeugen durch Ihre offene und freundliche Persönlichkeit sowie Ihr verbindliches, sicheres Auftreten. Gespräche moderieren Sie gekonnt und scheuen sich nicht, vor einem größeren Auditorium zu präsentieren. Absolute Vertrauenswürdigkeit und Verschwiegenheit sind aufgrund der sensiblen Daten für Sie selbstverständlich. Deutschlandweite Reisebereitschaft setzen wir voraus. Da wir ein stark international agierendes Unternehmen sind, sind zudem sehr gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift zwingend erforderlich. Gute Anwenderkenntnisse in MS Office und im Optimalfall Erfahrungen mit SAP E-Recruiting runden Ihr Profil ab.

### Gute Aussichten für Ihre berufliche Laufbahn

Ihr Start bei uns ist mit Sicherheit die richtige Entscheidung. Denn Sie suchen einen starken Partner, der Ihre Leistung schätzt und Ihre Karriereziele fördert. Genau richtig.

Senden Sie uns am besten gleich Ihre Online-Bewerbung und teilen Sie uns Ihre Gehaltsvorstellung mit. Wir sind gespannt auf Sie.

Referenzcode: SF72328

Gesellschaft:

TÜV Rheinland Service GmbH

Standort:

Köln



Die Begeisterung für zukunftsweisende Lösungen teilen wir mit über 19.600 Menschen in 69 Ländern. Bei TÜV Rheinland kann man sein Wissen eigenverantwortlich einbringen und sich dabei persönlich immer weiter entwickeln. Wir sind ein Team aus hochqualifizierten Experten, die sich verantwortungsvollen Herausforderungen stellen, um das Leben mit wertvollen Leistungen zu bereichern. Und wir alle lieben, was wir tun. Wenn auch Sie Ihre Talente sinnstiftend einbringen möchten, kommen Sie zu TÜV Rheinland. Nutzen wir diese vielfältigen Möglichkeiten und machen wir uns gemeinsam auf zu neuen Zielen.

# Übernehmen Sie die Verantwortung für ein HR-Referat

## HR Specialist / Consultant HR (m/w)

### Führendes Konstruktions- und Entwicklungsunternehmen (Antriebe)

#### Unternehmen

Mit seinem Stammsitz in Aachen ist unser Auftraggeber ein führendes internationales Unternehmen in der Konstruktion sowie der Entwicklung von herkömmlichen und innovativen Antrieben. Die Kernkompetenzen liegen bei Verbrennungsmotoren, bei alternativen und hybriden Antrieben sowie auch in der Getriebetechnik. Die internationalen Kunden kommen aus der Automobil- und Antriebsbranche, aber auch aus der Energietechnik. Das Unternehmen ist finanziell kerngesund und hat weltweit einen Namen.


#### Perspektiven

Nach einer umfassend-intensiven Einarbeitung übernehmen Sie die vollumfängliche Verantwortung für ein Referat. Diese Herausforderung bietet Ihnen einen großen Gestaltungsspielraum sowie spannende Projekte innerhalb eines hochmodernen Unternehmens. Hervorzuheben ist hierbei die ehrliche Perspektive eines sicheren Arbeitsplatzes. Wir bieten Ihnen das Feld eines international extrem expansiv ausgerichteten Unternehmens auf einem klaren und nachhaltigen Wachstumskurs.

#### Qualifikation

Wir suchen den Kontakt zu Persönlichkeiten, die aufbauend auf ihrer kaufmännischen Ausbildung (gerne Personalkaufmann oder vergleichbar) bereits Erfahrungen in der klassischen Personalarbeit eines mittelständischen Unternehmens sammeln konnten. Erfahrungen innerhalb technisch geprägter Branchen sowie in der Zusammenarbeit mit starken Betriebsräten würde Ihren Einstieg wesentlich erleichtern. Sie sind kein Einzelkämpfer, zeichnen sich durch eine gewisse „Geländegängigkeit“ aus sowie durch die Fähigkeit zu konstruktiver Kritik? Sind Sie darüber hinaus kommunikationsstark über alle Ebenen hinweg, beherrschen sicher die englische Sprache und wollen Ihrer beruflichen Karriere einen Schub geben? Dann sollten wir uns dringend austauschen!

#### Aufgaben

In Ihrer Rolle sind Sie der kompetente Ansprechpartner für die relevanten Mitarbeiter, die Fach- und Führungskräfte Ihres Verantwortungsbereiches rundum alle personalwirtschaftlichen Fragestellungen. Zu Ihren wesentlichen Aufgaben gehört z. B. das Vergütungsmanagement, die Personalplanung sowie die Koordination und Begleitung der Bewerbungsgespräche. Ihr Wort hat Gewicht! Gemeinsam mit 4 weiteren engagierten Kollegen bilden Sie die Personalschnittstelle für die Unternehmensgruppe und koordinieren die unternehmenseigene Rekrutierungsabteilung. Es erwartet Sie ein dynamisches und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld mit einer Vielzahl von spannenden Projekten wie z.B. das „Employer Branding“ usw. Interessiert? 

Referenz: 21737

**PENTAGON**  **AG**  
NACHHALTIGE PERSONALBERATUNG

**E-Mail: [bewerbung@pentagon-ag.com](mailto:bewerbung@pentagon-ag.com) · Ihr Ansprechpartner: Peter D. Schiwon oder Daniel Bögemann**  
Mörsenbroicher Weg 191 · 40470 Düsseldorf · Tel. (02 11) 49 62 05-0 · [www.pentagon-ag.com](http://www.pentagon-ag.com)

**Suche und Auswahl • Entwicklung • Coaching • Outplacement • Gesundheitsmanagement**  
**Bundesweit • International**