

6.1 Pflegeleitbild

Ziel und Zweck

Ohne Orientierungssysteme ist eine Einrichtung auf Improvisation angewiesen, da die Basis für strategisches Planen und konkretes Handeln fehlt. Hieraus resultieren Zukunftsunsicherheit und Krisenanfälligkeit.

Deshalb müssen gemeinsame Grundsätze, Werte sowie Visionen und Ziele gefunden werden, mit denen sich alle Mitarbeiter identifizieren können. Nur so kann ein echtes „Wir-Gefühl“ entstehen.

Um dies zu erreichen, ist ein Leitbild notwendig in dem sich die ideellen, richtungweisenden Vorstellungen einer Einrichtung widerspiegeln. Außerdem soll ein Leitbild Orientierung und Halt bieten, Sinn stiften sowie Sicherheit und Vertrauen fördern. Es kann die Konsensfähigkeit bei Entscheidungen erhöhen sowie Klarheit und Disziplin innerhalb eines Unternehmens unterstützen. Weiterhin bietet es die inhaltliche Grundlage für die Qualitätspolitik.

Das Leitbild des Trägers und das Unternehmensleitbild unserer Einrichtung dienen als Fundament für den Aufbau der Leitbilder einzelner Bereiche.

Das Pflegeleitbild dient allen an der Pflege Beteiligten als Orientierung hinsichtlich des Selbstanspruchs der Einrichtung über Bewohnerorientierung, Pflegestandards, Versorgungsqualität, Wirtschaftlichkeitsfragen etc.

Es wird durch die Auswahl eines geeigneten Pflegemodells und in einem konkreten Pflegekonzept mit realisierbaren Zielen und praktikablen Methoden umgesetzt.

Vorgehensweise:

Zur Erhöhung der Motivation und Identifikation wurden alle betroffenen Mitarbeiter der Einrichtung bei der Erarbeitung des Pflegeleitbildes beteiligt. Ein Pflegeleitbild ist nur dann wirksam, wenn es allen Mitarbeitern bekannt ist und es im Alltag der Einrichtung gelebt wird. Es behält durch seine grundsätzlichen Aussagen eine lange Gültigkeit.

Ein Pflegeleitbild muss:

- schriftlich vorliegen
- Zielvorstellungen und Haltungen ausdrücken
- Nachvollziehbar sein
- den Mitarbeitern der Einrichtung bekannt sein
- Aussagen zum Menschenbild, zum Pflegeverständnis, zur Gestaltung der Pflege, zur Pflegequalität, zum Umgang mit den Bewohnern, deren Angehörigen und den Mitarbeitern sowie ökologische und ökonomische Aspekte enthalten.

Mitgeltende Dokumente

- Grundsätze, Leitbild des Trägers und der Einrichtung
- Pflegemodell (siehe Kapitel 6.2)
- Pflegeleitbild
- § 80 SGB XI, QPR in Verbindung mit MDK-Erhebungsbogen
- § 115 Transparenzkriterien

Pflegeleitbild

Jeder Bewohner unseres DRK Seniorenzentrum „Josef-und-Herta-Menke-Haus“ wird als unverwechselbare Persönlichkeit mit individuellem Lebensweg gesehen und respektiert. Unabhängig von seinem sozialen, kulturellen, historischen und religiösen Hintergrund, hat jeder einzelne das gleiche Recht auf eine qualifizierte, aktivierende Pflege und Betreuung.

Unsere Pflege und Versorgung orientiert sich an einer menschenwürdigen Lebensqualität und Zufriedenheit der Bewohner. Sie trägt zur Befriedigung der körperlichen, geistigen, sozialen und seelischen Bedürfnisse bei und bietet Hilfestellung bei der Bewältigung von Lebenskrisen. Wir berücksichtigen bei unserer täglichen Arbeit die ganz persönliche Biographie jedes einzelnen Bewohners.

Ziel unserer Arbeit ist es, den Bewohnern unserer Einrichtung das größtmögliche Maß an selbst bestimmter, selbständiger und aktiver Lebensführung zu ermöglichen sowie ihn darin zu unterstützen, vorhandene Ressourcen zu nutzen, zu fördern und zu erhalten, in Zusammenarbeit mit dem Bewohner, Angehörigen, Betreuern und Therapeuten, im Rahmen einer aktivierenden Pflege. Die Bewohner sollen ihren Alltag für sich sinnvoll gestalten und soweit es möglich ist, am sozialen und kulturellen Leben teilnehmen.

Wir orientieren uns bei der Pflege und Betreuung der Bewohner an dem ganzheitlichen Pflegemodell nach Prof. Monika Krohwinkel mit dem Ziel, die Erhaltung und Wiedergewinnung einer möglichst selbständigen Lebensführung des einzelnen Bewohners zu erreichen. Das Pflegemodell orientiert sich an der Entwicklung der prozessfördernden Pflege und berücksichtigt das Strukturmodell der 13 AEDL (Aktivitäten und existentielle Erfahrungen des Lebens).

Unsere Pflege wird fachlich kompetent und korrekt, nach den allgemein anerkannten, pflegewissenschaftlichen Erkenntnissen bedarfsgerecht und wirtschaftlich erbracht. Wir richten unsere Pflege am individuellen Pflegebedarf des einzelnen Bewohners aus und passen uns flexibel Veränderungen in der Pflegesituation an. Unsere Mitarbeiter in der Pflege, Betreuung und Versorgung sind bestrebt, eine Vertrauensbeziehung zu unseren Bewohnern auf zu bauen.

Zwischen den Mitarbeitern aller Fachbereiche besteht eine partnerschaftliche Kooperation. Dazu gehört ein regelmäßiger Informations- und Erfahrungsaustausch, sowie eine Zusammenarbeit mit dem Beirat.