

Vertragliche Vereinbarung für kurzfristig Beschäftigte

(von vornherein befristete Beschäftigung bis zu 50 Arbeitstagen bzw. 2 Monate im Jahr sozialversicherungsfrei)

zwischen

Arbeitgeber: _____

und

Arbeitnehmer:

Name: _____ Vorname: _____

Straße, Haus-Nr., PLZ, Ort: _____

Geboren am: _____ in _____

Rentenversicherungs-Nummer: _____

Wenn keine Rentenversicherungs-Nummer bekannt ist:

Geburtsname: _____ Geburtsort: _____ Staatsangehörigkeit: _____

Bankverbindung: Kto.Nr.: _____ BLZ: _____ Bank: _____

Beginn des Arbeitsverhältnisses: _____ Art der Tätigkeit: _____

Ende des Arbeitsverhältnisses: _____ Konfession: _____

Ausgeübte Tätigkeit _____ Ausbildungsabschluss _____

Ausbildungsabschluss _____

Arbeiter

Angestellter

Rentner

Student

Wöchentliche Arbeitszeit: _____ Stunden- oder Monatslohn: _____

Montag Dienstag Mittwoch Donnerstag Freitag Samstag Sonntag

Krankenkasse mit genauer Adresse, bei welcher Arbeitnehmer geführt wird: _____

Weitere Angaben:

Lagen im Kalenderjahr (lfd. Jahr) bereits kurzfristige Beschäftigungen vor Ja Nein

Wenn ja: in welchem Zeitraum: _____

Versteuerung über Lohnsteuerkarte Ja Nein

o d e r

pauschale Lohnsteuer trägt Arbeitnehmer

(25% Lst + Soli + Kist) trägt Arbeitgeber

Voraussetzung für pauschale Lohnsteuer: Der Arbeitslohn darf täglich 62 € nicht übersteigen

u n d

der Stundenlohn darf höchstens 12 € betragen

u n d

die Beschäftigung darf 18 zusammenhängende Arbeitstage nicht übersteigen.

Auszug aus dem Gesetzestext: § 8 Abs. 2 SGB IV

Eine kurzfristige Beschäftigung liegt vor, wenn die Beschäftigung innerhalb eines Jahres seit ihrem Beginn auf längstens 2 Monate oder 50 Arbeitstage nach ihrer Eigenart begrenzt zu sein pflegt oder im voraus vertraglich begrenzt ist, es sei denn, daß die Beschäftigung berufsmäßig ausgeübt wird.

Anmerkung:

Bei fehlenden und unvollständigen Angaben ist nach dem neuem Recht keine Berechnung mehr möglich, deshalb kann keine Gehaltsauszahlung erfolgen.

Ort, Datum

Unterschrift Arbeitnehmer

Unterschrift Arbeitgeber