

## **Einige beispielhafte Musterformulierung zur Erstellung eines qualifizierten Zeugnisses**

### **Körperliches Leistungsvermögen**

#### **überdurchschnittlich – sehr gut**

- Wir konnten Herrn/Frau ..... immer voll belasten.
- Herr/Frau ..... war sehr einsatzfreudig, ausdauernd und stets voll belastbar.

#### **durchschnittlich – gut**

- Herr/Frau ..... war voll belastbar.
- Herr/Frau ..... war widerstandsfähig und besitzt Durchsetzungsvermögen.

#### **ausreichend**

- Die körperliche Belastbarkeit war zufriedenstellend.
- 

### **Befähigung (Kenntnisse und Können)**

#### **überdurchschnittlich – sehr gut**

- die überdurchschnittlichen/hervorragenden Kenntnisse auf dem Gebiet ..... und das besondere Geschick haben wir sehr geschätzt.
- Die tiefen Kenntnisse und das bestechende Können/die Fingerfertigkeit haben wir sehr geschätzt.

#### **durchschnittlich – gut**

- Wir haben das Geschick und die guten handwerklichen/kaufmännischen/technischen Kenntnisse besonders geschätzt.
- Wir haben besonders die soliden Kenntnisse und das handwerkliche Geschick geschätzt.

#### **ausreichend**

- Die notwendigen Kenntnisse und das erforderliche Geschick waren vorhanden.
- Wir haben stets das Bestreben erkannt, die wechselnden Aufgaben mit Geschick zu bewältigen.

### **Arbeitsweise/Arbeitserfolg**

(Arbeitstempo, Planungs- und Dispositionsvermögen, Selbständigkeit, Eigeninitiative, Zusammenarbeit mit Kollegen, Auftreten gegenüber Kunden und Geschäftspartnern)

### **überdurchschnittlich – sehr gut**

- Wir haben Herrn/Frau ..... als Mitarbeiter/in sehr geschätzt, weil er/sie alle Aufgaben mit großer Energie anging und sie ebenso rasch wie rationell zu unserer vollsten Zufriedenheit löste.
- Hervorzuheben ist aber auch die große Eigeninitiative, mit der Herr/Frau ..... gerade die schwierigen und unkonventionellen Probleme angepackt hat.
- Bei Vorgesetzten und Untergebenen genoss Herr/Frau ..... ein hohes Ansehen, weil sein/ihr Arbeitsstil verbindlich und der persönliche Umgang mit den Kollegen außerordentlich korrekt war.
- Bei Kunden und Geschäftspartnern hat sich Herr/Frau ..... durch sein/ihr ebenso von Sachkunde wie Konzilianz geprägtes Verhandlungsgeschick sehr viele Sympathien erworben.

### **durchschnittlich – gut**

- Wir haben Herrn/Frau ..... als Mitarbeiter/in geschätzt, weil er/sie alle Aufgaben rasch und rationell bewältigt hat.
- Herr/Frau ..... war wegen seines/ihres verbindlichen Arbeitsstils bei Vorgesetzten und Untergebenen gleichermaßen beliebt.
- Herr/Frau ..... wurde aufgrund seiner/ihrer Sachkunde und konzilianter Verhandlungsführung auch von unseren Geschäftspartnern geschätzt.

### **ausreichend**

- Herr/Frau ..... war bemüht, die anfallenden Arbeiten rationell und termingerecht zu bewältigen.
  - Herr/Frau ..... versuchte stets, alle Aufgaben selbständig zu erledigen. Er/Sie entwickelte gelegentlich auch Eigeninitiative.
  - Die Zusammenarbeit mit Vorgesetzten und Kollegen war zufriedenstellend.
- 

## **Verantwortungsbereitschaft**

### **überdurchschnittlich – gut**

- Besonders hervorzuheben ist das besondere Pflichtbewusstsein und die außergewöhnliche Verantwortungsbereitschaft.
- Besonders hervorzuheben ist seine/ihre Verantwortungsfreude.
- Er/Sie war neben seinen/ihren unmittelbaren Aufgaben stets bereit, die Verantwortung für die verschiedensten schwierigen Sonderaufgaben zu übernehmen. (kurz erläutern)
- Der Tragweite seiner/ihrer Verantwortung und Entscheidung war er/sie sich voll bewusst.

### **durchschnittlich – gut**

- Er/Sie war ein/e verlässliche/r und verantwortungsbewusste/r Mitarbeiter/in.
- Er/Sie hat auch zusätzliche Verantwortung immer bereitwillig auf sich genommen.

### **ausreichend**

- Gegen die Übertragung zusätzlicher Verantwortung hat er/sie sich nie gesträubt.
  - Der ihm/ihr übertragenden Verantwortung ist er/sie immer gerecht geworden.
- 

### **Ausscheidungsgründe**

Herr/Frau ..... verlässt uns auf eigenen Wunsch/in gegenseitigem Einvernehmen. Wir wünschen ihm/ihr auf dem weiteren beruflichen Weg viel Erfolg.

---

### **Was kann ein qualifiziertes Zeugnis bei überdurchschnittlicher Leistung enthalten?**

Ein qualifiziertes Zeugnis bei überdurchschnittlicher Leistung und Führung von Führungskräften kann über die Angaben des qualifizierten Zeugnisses hinaus noch weitere Angaben enthalten.

### **Geistige Anlagen (entbehrlich bei überwiegend manueller Tätigkeit)**

#### **überdurchschnittlich – sehr gut**

- Er/Sie ist stets glänzend mit neuen Situationen und Problemen fertiggeworden.
- Er/Sie kann auch komplexe Sachverhalte schnell erfassen und alle wesentlichen Probleme analysieren.
- Er/Sie weiß sich schnell auf neue Sachverhalte und Probleme einzustellen.

#### **durchschnittlich – gut**

- Er/Sie hat eine gute Auffassungsgabe.
- Er/Sie war stets beweglich und löste neue Probleme und Fragen selbständig.
- Ihm/Ihr ist es immer gelungen, sich rasch in neuen Situationen und Aufgaben zurechtzufinden.

#### **ausreichend**

- Er/Sie war stets bemüht, die auftauchenden Probleme selbständig zu lösen.
- Er/Sie hat die ihm/ihr übertragenen Aufgaben gelöst.