

## Fragenkatalog zur Vorbereitung einer **Kündigungsschutzklage**

### 1. Mandantendaten

- a) Name: \_\_\_\_\_
- b) Anschrift: \_\_\_\_\_
- c) Alter: \_\_\_\_\_
- d) Anzahl der Unterhaltsberechtigten (Kinder / Ehepartner): \_\_\_\_\_

### 2. Angaben zum Arbeitsverhältnis

- a) Beginn des Arbeitsverhältnisses: \_\_\_\_\_
- b) Ausgeübte Tätigkeit: \_\_\_\_\_
- c) Abgeschlossene Berufsausbildung als: \_\_\_\_\_
- d) Durchschnittlicher monatlicher Verdienst: \_\_\_\_\_

### 3. Angaben zum Betrieb

- a) Firmierung und Anschrift des Arbeitgebers: \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_
- b) Anzahl der regelmäßig im Betrieb beschäftigten Mitarbeiter (insbesondere: werden mehr als fünf Arbeitnehmer beschäftigt): \_\_\_\_\_
- c) Besteht ein Betriebsrat ja  nein  oder eine Personalvertretung? ja  nein
- d) Wurde ein Insolvenzverfahren beantragt oder eröffnet? ja  nein

### 4. Angaben zur Kündigung

- a) Kündigung vom \_\_\_\_\_, zugegangen am \_\_\_\_\_
- b) Kündigungsfrist: \_\_\_\_\_
- c) Begründung für die Kündigung (in Stichworten): \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_
- d) Wurde Ausgleichsquittung erteilt ja  nein  oder Einverständniserklärung abgegeben?  
ja  nein
- e) Wurde anderen Arbeitnehmern ebenfalls gekündigt? ja  nein

### 5. Besonderheiten

- a) Besteht eine Schwerbehinderung? ja  nein
- b) Mitglied im Betriebsrat? ja  nein
- c) Besteht Schwangerschaft oder wurde innerhalb der letzten vier Monate entbunden? ja  nein

### 6. Tarifvertragsgeltung

- a) Findet im Betrieb ein Tarifvertrag Anwendung? ja  nein
- b) Bezeichnung des Tarifvertrages: \_\_\_\_\_
- c) Besteht Gewerkschaftsmitgliedschaft ja  nein  und auf Seiten des Arbeitgebers  
Verbandszugehörigkeit im Arbeitgeberverband? ja  nein