

kontakte

Infobrief der SIGNAL IDUNA für Handwerk und Handel 3/2022



Über den neuen SI Immobilienschutz abgesichert sind Geschäftsgebäude und Mehrfamilienhäuser.

FLEXIBLE ABSICHERUNG VON GESCHÄFTSGEBÄUDEN UND MEHRFAMILIENHÄUSERN

SI Immobilienschutz gestartet

Der SI Immobilienschutz ist die neue verbundene gewerbliche Gebäudeversicherung von SIGNAL IDUNA. Sie löst die bisherigen Tarife ab und bietet zahlreiche neue Leistungen.

Abgesichert sind Geschäftsgebäude und Mehrfamilienhäuser, und zwar von Beginn an. Die Versicherungssumme liegt abhängig von der Brandschutzklasse des Objektes bei bis zu zehn oder 25 Millionen Euro. Im SI Immobilienschutz beispielsweise erhalten ist eine Rohbau-Feuerversicherung. Ergänzt um eine Bauleistungsversicherung, ist der Neubau nicht nur bei Feuer, sondern auch bei mutwilliger Beschädigung durch Dritte oder auch ungewöhnliche Witterungseinflüsse abgesichert.

Wer Werte schafft, sollte diese unbedingt angemessen absichern. Ist das Gebäude also fertiggestellt, greift der SI Immobilienschutz nicht nur bei Feuer, sondern auch im Falle von Leitungswasser- und Sturmschäden. Mietausfälle infolge eines versicherten Ereignisses sind ebenfalls abgesichert. Wird die Immobilie dagegen selbst genutzt, erstattet SIGNAL IDUNA den ortsüblichen Mietwert. Und auch für das „Graffiti-Problem“ kennt der SI Immobilienschutz eine Lösung.

Denn Schäden sind bei einer Selbstbeteiligung von jeweils 500 Euro bis zur Versicherungssumme abgedeckt. Geld, das zur Verfügung steht, um die Wände wieder in den gewünschten Zustand versetzen zu lassen.

Erweitern lässt sich der SI Immobilienschutz um weitere hinzuversicherbare Leistungsbausteine. Diese umfassen

SIGNAL IDUNA 
füreinander da

den Elementarschutz, die Gebäuddeglassversicherung oder auch den Zusatzschutz für Gebäudetechnik wie Photovoltaik- und elektronische Steuerungsanlagen. Darüber hinaus können sich Vermieter gegen Schäden

beispielsweise durch sogenannte Mietnomaden absichern.

Versicherte profitieren also von der erhöhten Deckung und den Leistungserweiterungen. Durch die frei aus- und

abwählbaren Zusatzbausteine bleiben Kundinnen und Kunden flexibel in ihrer Entscheidung, wie sie ihren Versicherungsschutz zusammenstellen.

Nachweisgesetz

Novellierung betrifft auch die betriebliche Altersversorgung

Das seit 1995 geltende Nachweisgesetz verpflichtet Arbeitgeber, ihre Beschäftigten innerhalb bestimmter Fristen über die wesentlichen Arbeitsbedingungen zu informieren. Zum 1. August traten Änderungen in Kraft, die auch die betriebliche Altersversorgung (bAV) betreffen.



Foto: Aktion Modernes Handwerk

Das jetzt reformierte Nachweisgesetz betrifft auch die betriebliche Altersversorgung.

Die betriebliche Altersversorgung gehört grundsätzlich zu den Informationen, die Beschäftigte laut Nachweisgesetz schriftlich erhalten müssen. Hierfür sieht der Gesetzgeber ausdrücklich die Papierform vor. Der Arbeitgeber muss diese Information eigenhändig unterschreiben. Ein Facsimile oder eine elektronische Unterschrift sind ungültig. Genauso ist es nicht zulässig, die Information elektronisch zu übermitteln, beispielsweise per E-Mail. Wer dies nicht beherzigt, riskiert seit 1. August ein Bußgeld von 2.000 Euro – pro Beschäftigtem. Ist die bAV tarifvertraglich oder über

eine Betriebsvereinbarung geregelt, reicht es allerdings aus, auf diese Regelungen hinzuweisen. Doch muss auch dies schriftlich erfolgen.

Vor dem Hintergrund, dass die Prozesse in der bAV sowohl auf Anbieter- als auch auf Betriebsseite zunehmend digitalisiert sind, gibt es eine prinzipiell erfreuliche Nachricht. Laut Bundesarbeitsministerium können Arbeitgeber im Rahmen der Entgeltumwandlung die Information auch digital an den Mitarbeitenden übermitteln. Dies geschieht in der Regel als arbeitsrechtliche Vereinbarung oder über

eine entsprechende Versorgungsordnung. Und das, ohne gegen das Nachweisgesetz zu verstoßen.

Es gibt dabei jedoch den sprichwörtlichen Wermutstropfen, der diese Erleichterung weitgehend wieder aushebelt. Im Konfliktfall bleibt erstens das Nachweisgesetz entscheidend. Zweitens betrifft die Klarstellung des Bundesarbeitsministeriums nur die reine Entgeltumwandlung. Sobald ein Arbeitgeberbeitrag zur bAV gezahlt wird, muss der Arbeitgeber zwingend die im Gesetz geforderte Schriftform einhalten. Dies gilt wohl auch für den seit Januar 2022 umfassend vorgeschriebenen Arbeitgeberzuschuss. Dieser ist obligatorisch, wenn der Betrieb eine bAV via Direktversicherung, Pensionskasse oder -fonds anbietet, deren Beiträge die Beschäftigten mittels Entgeltumwandlung finanzieren.

Daher sollten Arbeitgeber die arbeitsrechtlichen Vereinbarungen immer auch schriftlich auszuhändigen. Selbst dann, wenn die bAV über Entgeltumwandlung inklusive Arbeitgeberzuschuss finanziert wird.

Zahnversorgung mit Rundumschutz

Im aktuellen Finanztest-Vergleich von 267 Zahnzusatztarifen erreichte der neue Hochleistungstarif von SIGNAL IDUNA, „ZahnEXKLUSIV“, die Bestnote. Auch bei Check24 wird der Tarif mit „Sehr gut“ bewertet.

Für Versicherte, die sich bei ihrer Zahnversorgung einen Rundumschutz wünschen, bietet der „ZahnEXKLUSIV“ eine optimale Lösung. Das sieht auch die Stiftung Warentest so und vergibt im aktuellen Finanztest-Vergleich die Bestnote „Sehr gut (0,5)“. Betrachtet wurden Zahnzusatzversicherungen auf dem deutschen Markt, die Versicherten aller gesetzlichen Krankenkassen zur Verfügung stehen. Auch beim Vergleichsportale Check24 ist der Tarif seit Einführung in allen drei Kategorien (Zahnersatz, -behandlung und -reinigung) mit „Sehr gut“ eingestuft. Insgesamt vergibt Check24 die Tarifnote „1,0“.

„ZahnEXKLUSIV“ komplettiert das Zahnprogramm von SIGNAL IDUNA. Er leistet beispielsweise nach Vorleistung der Krankenkasse zu 100 Prozent für hochwertigen Zahnersatz. Werden nach einem Unfall kieferorthopädischen Behandlungen notwendig, trägt die SIGNAL IDUNA im neuen



Foto: MEV

Der Hochleistungstarif ZahnExklusiv übernimmt die Prophylaxe auch für Kinder vollständig.

Tarif die Kosten ebenfalls vollständig. Der Vorsorge-Baustein im neuen Tarif bietet eine 100-prozentige Erstattung für die professionelle Zahnreinigung, und zwar ohne Begrenzung. Auch für Kinder übernimmt „ZahnEXKLUSIV“ die professionelle Zahnreinigung

vollständig. Zusätzlich hebt sich SIGNAL IDUNA durch die vollständige Erstattung ohne Kostendeckel bei kieferorthopädischen Behandlungen für Kinder vom Markt ab.

Fairness-Ranking 2022 bei „Focus-Money“

SIGNAL IDUNA wieder fairster KFZ-Versicherer

Im Fairness-Ranking der Wirtschaftszeitschrift Focus-Money erhielt die SIGNAL IDUNA auch in diesem Jahr und damit zum elften Mal in Folge die Auszeichnung „Fairster Kfz-Serviceversicherer“.

Die SIGNAL IDUNA konnte ihr Ergebnis aus dem letzten Jahr noch verbessern und erzielte in vier der sechs bewerteten Kategorien ein „Sehr gut“; zweimal gab's ein „Gut“. Im Gesamtergebnis erreichte die Versicherungsgruppe über alle Kategorien die Höchstnote. Damit erreichte SIGNAL IDUNA als eines von drei Unternehmen seit

Beginn des Rankings kontinuierlich so hohe Bewertungen.

Für das aktuelle Ranking hatten mehr als 3.000 Fahrzeugbesitzer die 28 größten deutschen Serviceversicherer sowie elf Direktversicherer bewertet. Zu beurteilen waren insgesamt 23 Fairness- und Leistungsmerkmale in

sechs Kategorien. Neben dem Preis-Leistungs-Verhältnis werteten die Versicherten über Kundenservice, -beratung und -kommunikation sowie Schadenregulierung und das Produktangebot ihres Versicherers.

Impressum

Herausgeber: SIGNAL IDUNA Gruppe, Unternehmenskommunikation, Telefon (0231) 1 35-42 45, Fax (0231) 1 35 13-42 45, claus.rehse@signal-iduna.de, **Verantwortlich für den Inhalt:** Edzard Bennmann, **Redaktion:** Claus Rehse, **Layout und Druckvorstufe:** Peter Petersen, **Druck:** SIGNAL IDUNA

Die „kontakte“ dienen vorwiegend der persönlichen Unterrichtung. Mit einer Weitergabe an Dritte und dem Nachdruck einzelner Artikel ist der Herausgeber gern einverstanden.

Auflage: 1.500

Internet: <https://www.signal-iduna.de/presse/index.php#/documents>

SIGNAL IDUNA und Penta: Lösungen für den Mittelstand

Rundumversorgung angestrebt

Penta, der digitale Bank-Dienstleister für kleine und mittlere Unternehmen, ist jetzt Partner der SIGNAL IDUNA Gruppe. Es handelt sich um die erste digitale Finanz-Kooperation speziell für den deutschen Mittelstand.

Kleine und mittlere Unternehmen können gleich doppelt von dieser Kooperation profitieren. Über die Banking-Plattform von Penta lassen sich beispielsweise Geschäftskonten digital einrichten und verwalten – auch mobil. Die Dienstleistungen reichen von der einfachen Überweisung bis zu Buchhaltung und Kreditabwicklung. Weitere sind geplant.

Gleichzeitig haben mittelständische Betriebe Zugang zu den zielgruppenspezifischen Produkten und der Beratungsleistung von SIGNAL IDUNA. Ob es um individuelle Absicherungskonzepte für Unternehmen und privaten Bedarf geht oder auch um digitale Lösungen für den Geschäftsbetrieb.



Foto: Tyler Franta/unsplash.com

Mittelstandskunden profitieren von der Kooperation von SIGNAL IDUNA und Penta.