

KÜNDIGUNG
Personalfragebogen

Name, Vorname	_____
ggf. Änderungen zur Adresse	<input type="radio"/> keine <input type="radio"/> neu:
das Arbeitsverhältnis	<input type="radio"/> ist schriftlich gekündigt und das Kündigungsschreiben liegt vor <input type="radio"/>
wurde beendet am:	_____
Ende der Tätigkeit zum:	_____
Kündigung durch	<input type="radio"/> den Arbeitgeber <input type="radio"/> den Arbeitnehmer – hätte der AG gekündigt ja / nein <input type="radio"/> Aufhebungsvertrag
Zustellung der Kündigung	<input type="radio"/> persönliche Übergabe <input type="radio"/> Zustellung per Post <input type="radio"/>
Kündigungsfrist	<input type="radio"/> Kalendertage / Werktage / Wochen / Monate zum <ul style="list-style-type: none"> <input type="radio"/> Ende einer Woche <input type="radio"/> Ende eines Monats oder dem 15. eines Monats <input type="radio"/> Ende Viertel- / Halbjahr / Jahr <input type="radio"/> Ohne ein festes Ende
Kündigungsgrund	<input type="radio"/> Wegen vertragswidrigem Verhalten <input type="radio"/> Abmahnungen wurden ausgesprochen <input type="radio"/> Datum der Abmahnungen: _____
ist die Kündigung verbunden mit einer	<input type="radio"/> Abfindung / Abfindungsangebot gem. §1a KSchG <input type="radio"/> Arbeitsentgelt über die Kündigung hinaus <input type="radio"/> Urlaubsabgeltung <input type="radio"/> Entlassungsentschädigung
der Arbeitnehmer verzichtet auf	<input type="radio"/> Abfindung <input type="radio"/> Arbeitsentgelt über die Kündigung hinaus <input type="radio"/> Urlaubsabgeltung <input type="radio"/> Entlassungsentschädigungen

Datum

Firmenstempel

Unterschrift Arbeitgeber