



Learning & Development

Unsere Angebote 2024

Büro für Coaching und Organisationsberatung - Köln

BCO

ÜBERBLICK

Das BCO und seine Angebote

01

Das BCO
Büro für Coaching und Organisationsberatung

02

Beratung
Beratung, Coaching, Mediation

03

Leadership Programme,
Ausgewählte Seminare

04

Kontakt und
direkte Terminvereinbarung



calendly

BCO

01 UNSER CREDO

Create your preferred future!

Wir glauben, dass jeder Mensch über die Möglichkeiten verfügt, seine Zukunft zu gestalten.

Sei es als Individuum, welches Ziele verfolgt, als Team, das noch erfolgreicher zusammenarbeiten möchte oder als Lernende Organisation. Aus unserer Sicht ist das lösungsfokussierte Arbeiten mit Menschen am besten geeignet, um Menschen zu unterstützen und sich die eigene Zukunft zu erschaffen.

Lösungsfokussiert bedeutet dabei nicht einfache Lösungen für komplexe Probleme zu liefern, sondern unsere Kunden zu unterstützen eigene Weg in die erwünschte Zukunft zu gestalten und zu gehen.



BCO

01 DAS BCO

Regional und global für Sie tätig

Das BCO Büro für Coaching und Organisationsentwicklung bei Köln ist seit über 20 Jahren bekannt für die Themen:

- Business & Leadership Coaching
- Change Management
- Team-Entwicklung
- Führungskräfte-Qualifizierung und
- Mediation

Wir haben alle einen akademischen Hintergrund und kommen aus Wirtschaft & Industrie. Seit Jahren arbeiten wir auf Grundlage von systemischen und lösungsfokussierten Ansätzen direkt an den Bedürfnissen unserer Kund:innen. Zusätzlich hat jede:r Berater:in individuelle Schwerpunkte und Expertise.

Unser Ziel ist es Trusted Advisor unserer Kund:innen zu sein, um eine langfristige und fruchtbare Zusammenarbeit zu gewährleisten.



BCO

01 DAS TEAM



BCO

02 BUSINESS COACHING

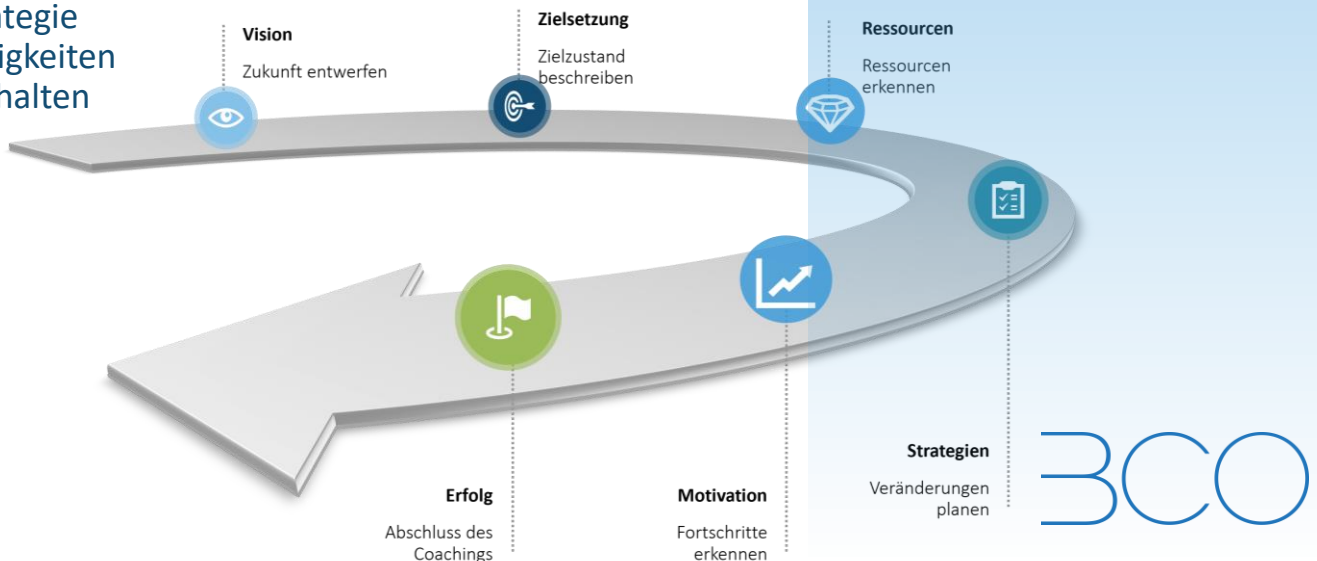
The goal of coaching:

To take someone to a place they would not have gone on their own. Joel Barker

Das BCO hat sich auf Business und Leadership-Coaching spezialisiert und ist in diesen Feldern seit seiner Gründung in 2002 aktiv. Gerade erfahrene Führungskräfte suchen immer wieder Kontexte, in denen sie neue Anregungen oder auch neue Fähigkeiten zeitlich effektiv und praxisnah erarbeiten und reflektieren können.

Unser Coaching-Konzept setzt genau hier an: Durch die Diskussion mit einem erfahrenen Coach ist die Führungskraft in der Lage, sich selbst zu reflektieren und Anregungen auf verschiedenen Ebenen zu erhalten:

- Ziele und Visionen
- Werte und Normen
- New Work
- Strategie
- Fähigkeiten
- Verhalten



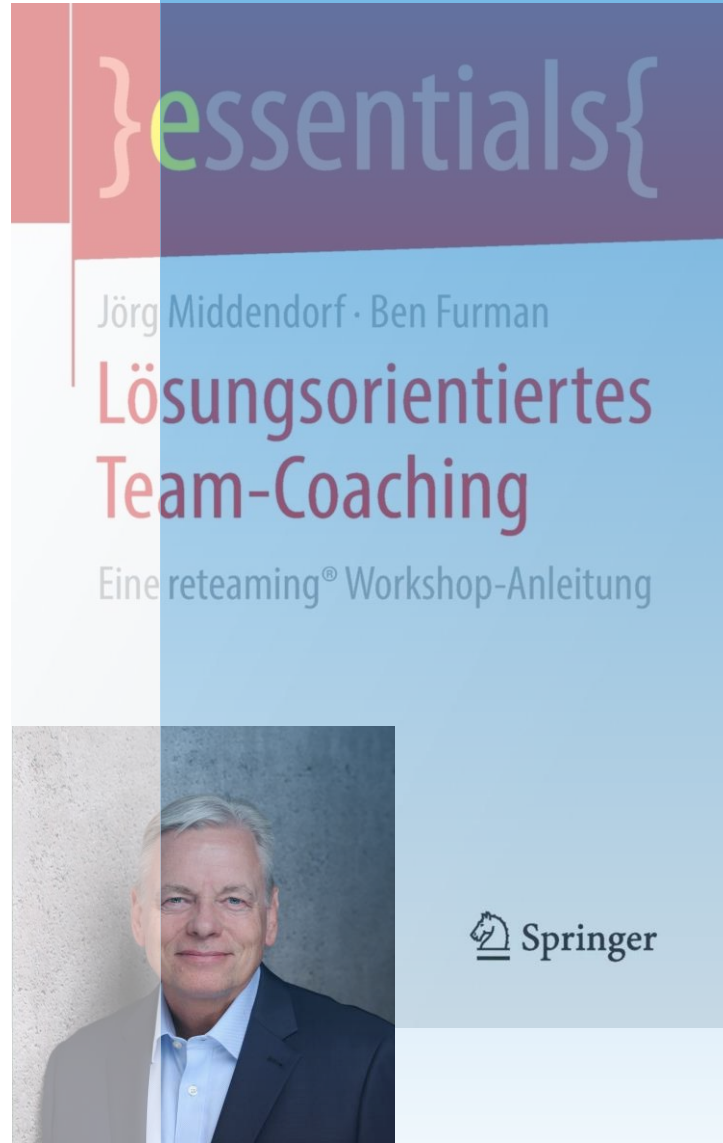
02 TEAM COACHING

Keiner ist (alleine) verantwortlich für das Problem, aber alle sind verantwortlich für die Lösung. Ben Furman & Tapani Ahola

Im Bereich Team-Coaching und Teamentwicklung arbeiten wir besonders gerne mit dem Reteaming®-Ansatz von Ben Furman & Tapani Ahola.

Der Ansatz lebt davon, dass die ganze Kraft auf die Zukunft und attraktive Ziele gelegt wird. Bestehende Probleme werden mit Blick auf die dahinterliegenden Ziele betrachtet. Schwerpunkt ist also nicht das Identifizieren von Schuldigen oder eine detaillierte Ursachenforschung, sondern die Entwicklung einer gemeinsamen Zukunft, zu der sich alle Team-Mitglieder verpflichten.

Workshop / 1-1,5 Tage
ggf. plus Prozessbegleitung



BCO

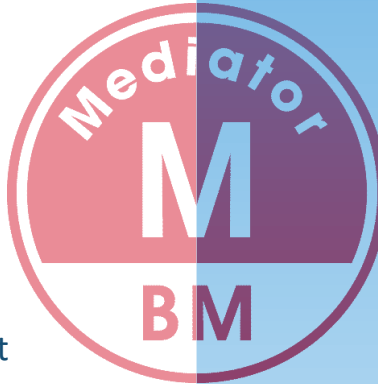
02 MEDIATION

Jenseits von richtig und falsch liegt ein Ort. Dort
treffen wir uns. Rumi

Mediation ist ein erfolgreiches Verfahren zur
konstruktiven Lösung von Konflikten.

Im BCO sind eine Reihe ausgebildete
Mediator:innen tätig, die in einem
systematischen Prozess zur Klärung von
eskalierten Konflikten führen. Dieser Prozess
erfolgt in mehreren Sitzungen und schließt mit
einer gemeinsamen Vereinbarung aller
Beteiligten ab. Dabei wird stets auf die
Selbstverantwortung aller Beteiligten geachtet.

Ob eine Mediation, eine Konfliktmoderation,
ein Workshop oder ein Coaching die Methode
der Wahl sein sollte, gilt es vor Beginn des
Prozesses gemeinsam zu klären.



02 STRATEGIE-BERATUNG

Wenn Sie keine Strategie haben, sind Sie Teil der Strategie eines anderen. Alvin Toffler

Auch in agilen Zeiten ist eine langfristige Strategie wichtiger Teil der Unternehmensführung. Sie gibt Orientierung und hilft Ressourcen so einzusetzen, dass nachhaltige Erfolge möglich werden.

Wir nutzen zur Strategieentwicklung die Szenario-Technik, da sie die Perspektiven vieler Menschen einbezieht und den Blick für die Zukunft schärft. Dabei geht es nicht darum, das eine „wahrscheinlichste/richtige Szenario“ zu identifizieren, sondern den Blick zu weiten und sich damit auf mögliche Entwicklungen in der Zukunft vorzubereiten.

Szenarien sind daher Entwicklungsalternativen, die sich zwischen den realen Ausgangsbedingungen von heute und einer ungewissen Zukunft entfalten. Die Beschäftigung mit diesen Entwicklungsalternativen ermöglicht es, eine langfristige Strategie für das Business zu entwickeln.

Dieser Prozess muss gut strukturiert und moderiert geführt werden, wobei wir Sie gerne unterstützen.

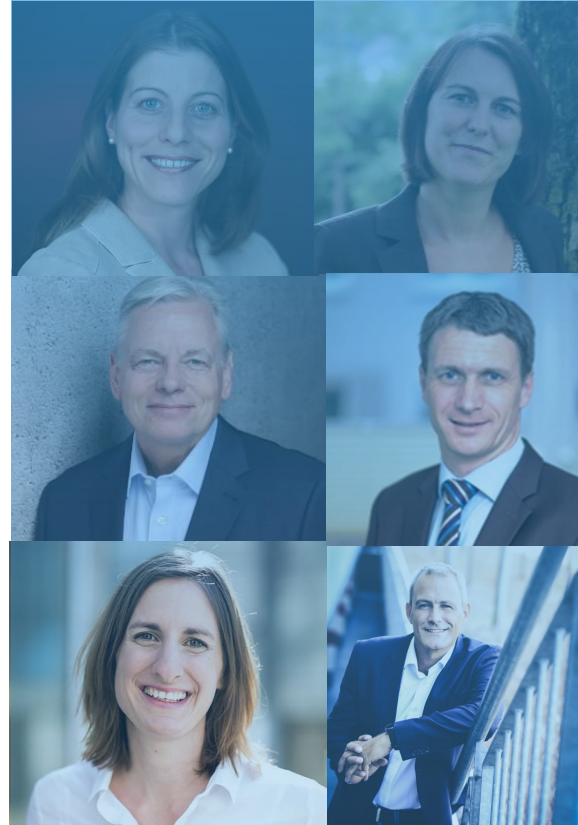
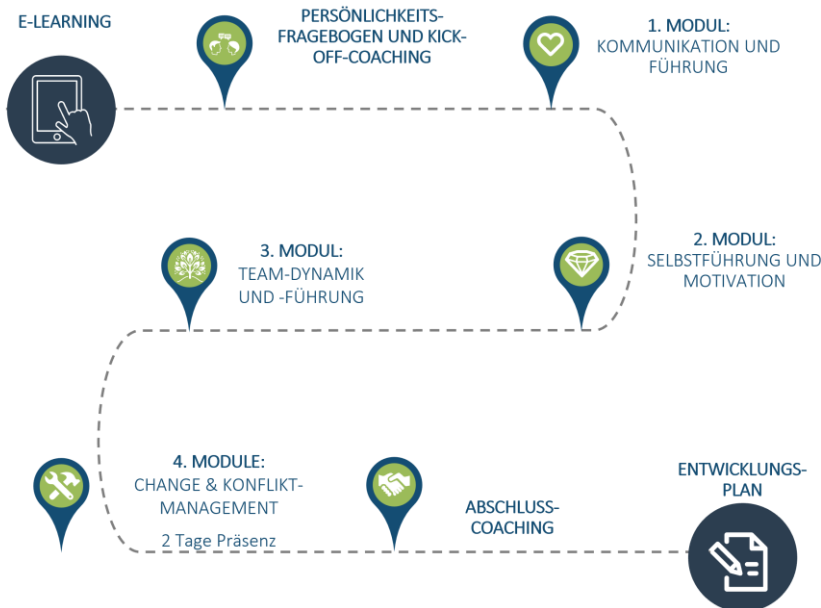


03 LEADERSHIP PROGRAMME

The growth and development of people is the highest calling of leadership. Harvey S. Firestone

Das BCO steht für über 20 Jahre Erfahrung in der Führungskräfte-Qualifizierung.

- Wir arbeiten in Tandems, um unsere Teilnehmenden in Klein- und Kleinstgruppen während des Trainings optimal betreuen zu können.
- Wir setzen Programme und nicht einzelne Seminare um, damit sich Wissen in Fähigkeiten entwickeln kann.
- Wir fokussieren auf Individuen in Coachings und nutzen die Stärke der Gruppe im Training.



BCO

03 LEADERSHIP-SKILLS

Gesunde Führung und Wellbeing

Aufbauend auf den sieben Dimensionen eines gesundheitsorientierten Führungsstils erlernen Führungskräfte, positiv auf die eigene Gesundheit und die Gesundheit ihrer Mitarbeitenden Einfluss zu nehmen.

Die teilnehmenden Führungskräfte verstehen in diesem Training den Dreiklang von Körper, Geist und Sozialem in Organisationen. Der Einfluss der Führungskräfte auf Krankheit und Absentismus auf der einen Seite und Präsentismus auf der anderen Seite wird verdeutlicht.

Konkret werden die Teilnehmenden unterstützt, mit einer auf psychologischem Empowerment und auf Wellbeing ausgerichteten Führungshaltung die Gesundheit und Leistungsfähigkeit ihrer Mitarbeitenden zu erhalten und zu verbessern.

Training für 12 Personen / 2 Tage plus 1 Tag Follow-up



BCO

03 MODERATION-SKILLS

Visualisieren für Moderation und Beratung

Flip-Chart-Gestaltung für Moderatoren, Personalentwickler, Projektleiter, Vertriebsmitarbeitern und allen, die mit der Kraft von Bildern arbeiten.

Die Teilnehmenden lernen einfache graphische Elemente zur Visualisierung von Themen und zum Transport von Informationen zu nutzen. Sie erlangen Werkzeuge & Fähigkeiten, welche sie sofort in eigenen Meetings, Workshops, Beratungen und Gesprächen anwenden können. Sie strukturieren Informationen und unterstützen bildhaft ihre Aussagen. Sie lernen visuelle Vokabeln miteinander zu kombinieren, um komplexe Zusammenhänge darzustellen. Die Inhalte orientieren sich an den Anforderungen der beruflichen Praxis der Teilnehmenden, werden in kurzen Impulsen vorgestellt und in praktischen Übungen umgesetzt.

Training für 12 Personen / 1 Tag



BCO

03 KOMMUNIKATION-SKILLS

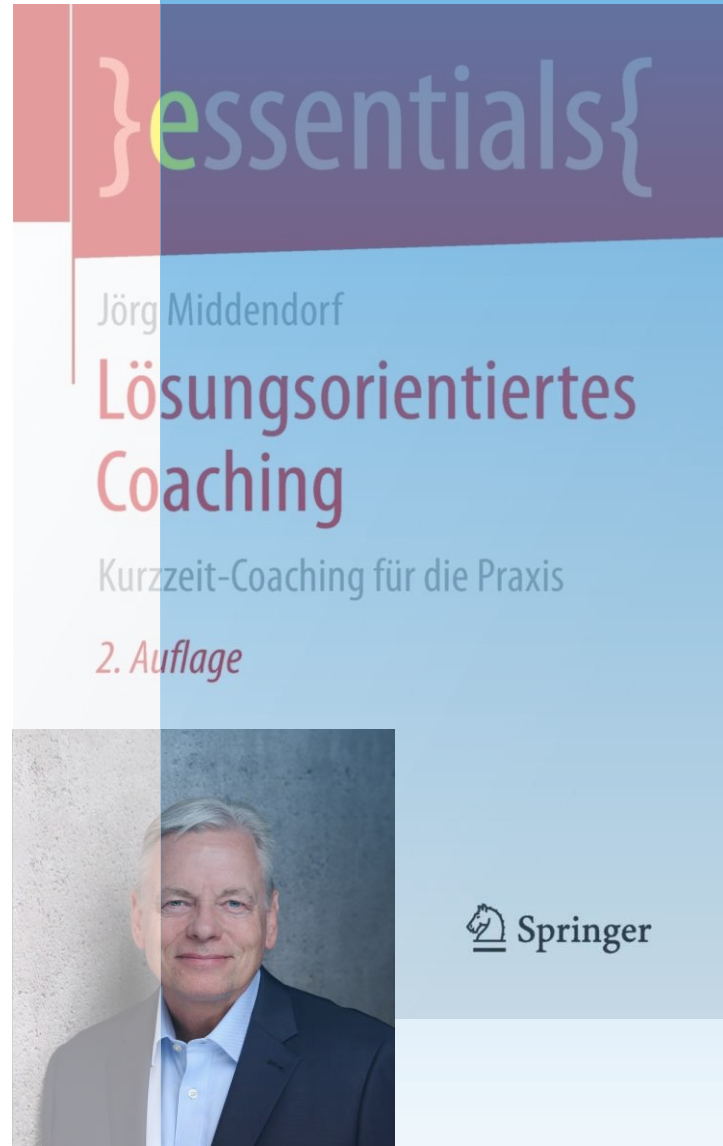
Lösungsfokussierte Gesprächsführung

Erfahrene Führungskräfte lernen in diesem Training eine Form der Gesprächsführung, die besonders zur Mitarbeiterbindung und nachhaltigen Förderung von Mitarbeitenden geeignet ist.

Das Training eignet sich besonders für erfahrene Führungskräfte, die bereits über Berufs- und Führungserfahrung verfügen sowie die Grundlagen der Kommunikation kennen. Sie erlernen eine besondere Form der Gesprächsführung, die sich vor allem für die Motivation und Förderung von Mitarbeitenden eignet.

Themen sind u.a. Entwicklungsgespräche, Rückkehrgespräche, Konfliktklärungen sowie Team-Motivation durch die LF-Gesprächsführung. Darüber hinaus orientieren sich die Inhalte an den Anforderungen der beruflichen Praxis der Teilnehmenden, werden in kurzen Impulsen vorgestellt und in praktischen Übungen umgesetzt.

Training für 12 Personen / 2 Tage



BCO

03 SELBSTFÜHRUNG-SKILLS

Selbstführung in der Mobilen Arbeit

Trainingsprogramm über 6 Wochen zur effektiven und gesunden Arbeitsorganisation für Menschen, die im Homeoffice oder mobil arbeiten.

Die Teilnehmenden kommen aus verschiedenen Bereichen und teilen alle die Erfahrung, mobil oder im Homeoffice zu arbeiten. In dem sechswöchigen Programm erhalten sie inhaltliche Hinweise durch die Trainerin sowie deren moderative Unterstützung. Die Teilnehmenden begleiten sich darüber hinaus gegenseitig durch ihre Lernreise. Themen sind u. a. effektives Arbeiten, Abgrenzung von Arbeit und Privatleben, gedankliches Abschalten, Ausgleich im Arbeitsalltag und verwandte Themen.

Das Training basiert auf dem Forschungsprojekt der Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin (BAuA) zur mobilen Arbeit, an dem Susanne Arlinghaus mitgewirkt hat.

Training für 12 Personen / 6 Wochen / Kick Off + 6 x 1,5 Std. Online-Sitzungen

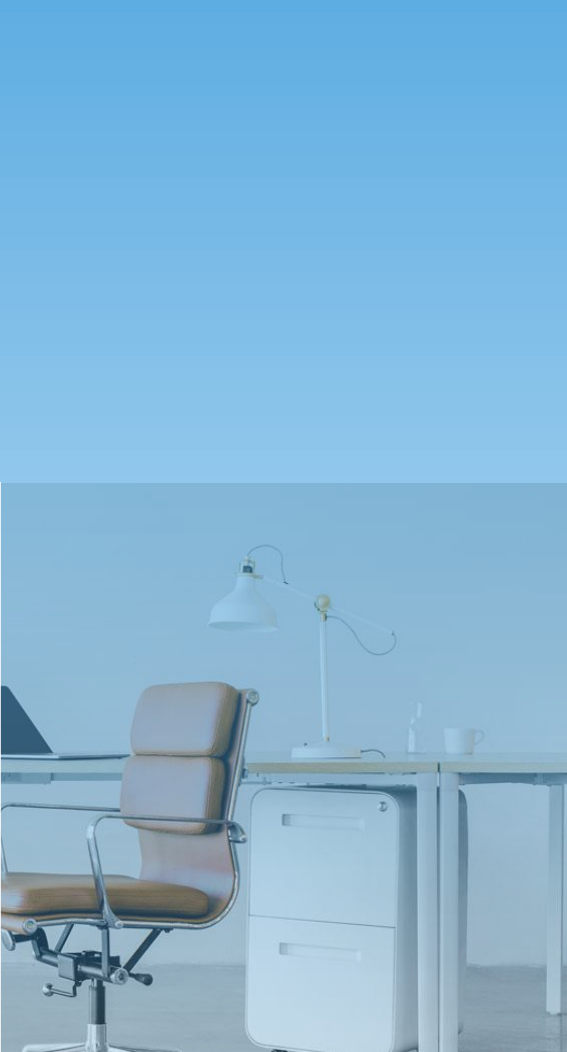


BCO

04 KONTAKT

BCO Büro für Coaching und Organisationsberatung

Wir freuen uns auf ein Gespräch mit Ihnen und die gemeinsame Entwicklung maßgeschneiderter L&D-Angebote für Ihre Organisation!



JÖRG MIDDENDORF



MIDDENDORF@BCO-KOELN.DE



AUGUSTINUSSTRASSE 11D, 50226 FRECHEN



WWW.BCO-KOELN.DE



 [KLICK ZUR TERMINVEREINBARUNG](#) 
calendly calendly

BCO