

TEAM-COACHING BCO KÖLN

reteaming®

BCO

BCO BÜRO FÜR COACHING UND ORGANISATIONSBERATUNG

Übersicht



JÖRG MIDDENDORF 

Dipl.-Psychologe
Leiter BCO Köln
Senior Coach
(DBVC)

EST. 2002



10 Berater
Deutsch
Englisch

ANGEBOT



Coaching
Mediation
Teamentwicklung
Change Mgt.

ZIELGRUPPEN



Führungskräfte in
Industrie und
Wirtschaft

VERBÄNDE



DBVC
ICF
Bundesverband
Mediation

EXTRAS



Coach-Ausbilder
> 30 Fachartikel
sowie Buchver-
öffentlichungen

**BCO
COACHING-UMFRAGE**



Älteste Langzeit-
studie zum deut.
Coaching-Markt

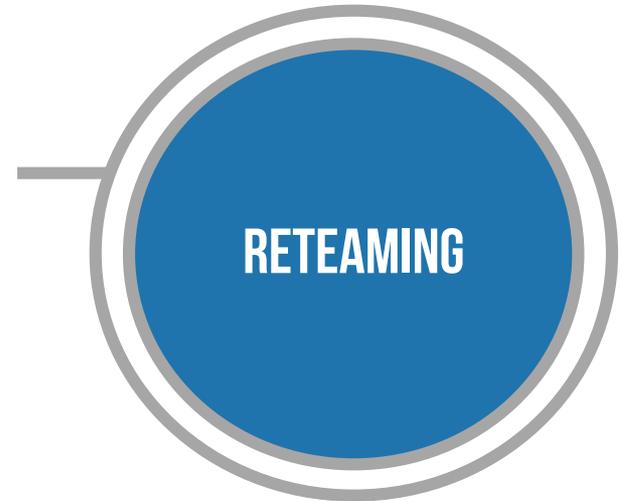
BCO

EXECUTIVE SUMMARY

*„Keiner ist (alleine) für das Problem, aber alle sind für die Lösung verantwortlich!“**

RETEAMING

reteaming® wurde von Ben Furman und Tapani Ahola (*) entwickelt und lebt davon, dass die ganze Kraft auf die Zukunft und attraktive Ziele gelegt wird. Bestehende Probleme werden mit Blick auf die dahinterliegenden Ziele betrachtet. Schwerpunkt ist also nicht das Identifizieren von Schuldigen oder eine detaillierte Ursachenforschung, sondern die Entwicklung einer gemeinsamen Zukunft. Wesentliche Elemente des reteaming® werden im Folgenden dargestellt:



LÖSUNGSFOKUSSIERTES ARBEITEN MIT TEAMS

Team-Coaching in 12 Schritten - **reteaming**[®]

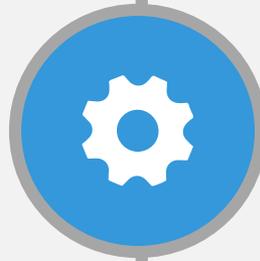


1. VISION

reteaming beginnt mit der Beschreibung der erwünschten **Zukunft**. Das Team beginnt daher nicht mit der Analyse der Vergangenheit, sondern mit der Entwicklung seines Zielbilds der Zukunft

PROBLEM-TRANSFORMATION

Probleme des Teams werden in Ziele transformiert, um mit diesen weiterarbeiten zu können



BCO



2. ZIEL FOKUSSIERUNG

Zur Verwirklichung der Vision gilt es sich auf **ein Ziel** zu fokussieren und es zu konkretisieren

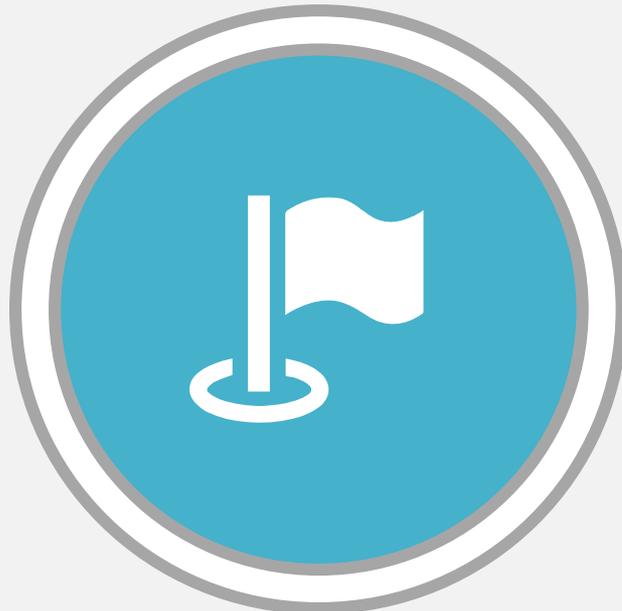


3. UNTERSTÜTZER

Welche Personen könnten und wollen dem Team **helfen**? Wer soll von der Team-Vision erfahren?

4. NUTZEN PRÜFEN

Voraussetzung für die nachhaltige Umsetzung von Veränderungen sind individueller und gemeinschaftlicher **Nutzen!**



5. BISHERIGE FORTSCHRITTE

Kein Team fängt bei Null an! **Was funktioniert** heute schon und wie kann dies weiterhin genutzt werden?

BCO

6. KÜNFTIGE FORTSCHRITTE

Signale für den Fortschritt erkennen und in kleinen Schritten anstreben



7. HERAUSFORDERUNGEN

Trotz aller Lösungsfokussierung dürfen die aktuellen und künftigen **Herausforderungen** nicht übersehen werden



8. VERTRAUEN

... in den Erfolg fördern – sich der Ressourcen im Team bewusst sein!





9. COMMITMENT

Jeder Teilnehmer gibt ein öffentliches **Commitment** zu den Veränderungen ab, die er/sie anstoßen, umsetzen und nachhalten wird

10. FORTSCHRITTS- MONITORING

Lernen aus den eigenen **Erfolgen** – Festhalten was funktioniert und mehr davon machen



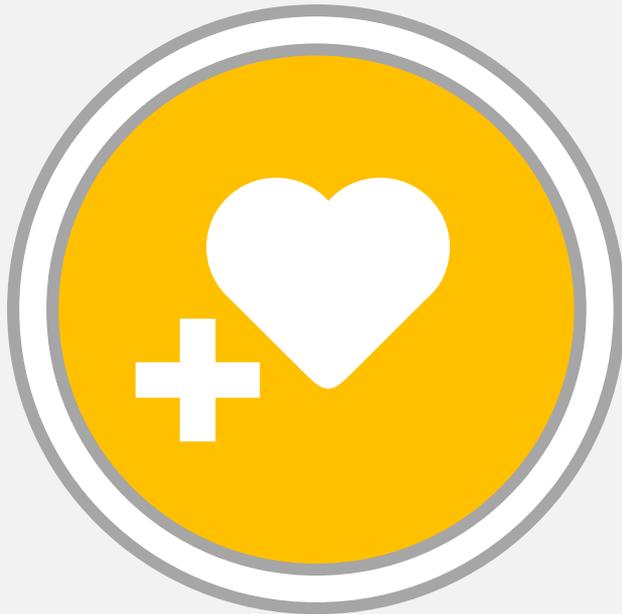
11. RÜCKSCHLÄGE

...passieren bei jeder Veränderung. Daher ist es sinnvoll, sich schon jetzt auf mögliche Rückschläge vorzubereiten!



12. ERFOLGE FEIERN

Kleine und große Erfolge sollten gebührend gefeiert werden – der Alltag holt uns schon schnell genug ein! Erfolge feiern – Ein Fest für die **Motivation!**



KONTAKT

BCO Büro für Coaching und Organisationsberatung



JÖRG MIDDENDORF



AUGUSTINUSSTRASSE 11D, 50226 FRECHEN



+49 2234 933 51 91



+ 49 2234 933 51 99



MIDDENDORF@BCO-KOELN.DE



WWW.BCO-KOELN.DE

BCO