

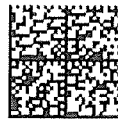
Agentur für Arbeit

Postanschrift

70145 Stuttgart



Bundesagentur für Arbeit



3

Stamm-Nr. Kug (soweit bekannt)

K

Ableitungs-Nr. (soweit bekannt)

Betriebsnummer

☒ Zutreffendes bitte ankreuzen!

## Anzeige über Arbeitsausfall

Bitte das Formular vollständig ausfüllen. Drucken des Formulars ist sonst nicht möglich!

### A. Anschrift des Betriebes

Bezeichnung und Anschrift des Betriebes

[REDACTED]

Telefon-Nr., Fax-Nr. u. ggf. E-Mail-Adresse

[REDACTED]

Ansprechpartner(in)

[REDACTED]

Telefon-Nr., Fax-Nr. u. ggf. E-Mail-Adresse

[REDACTED]

falls abweichend Anschrift der Lohnabrechnungsstelle

Steuerberater Jörg Baumhämmer  
Schurwaldstr. 22, 70794 Filderstadt

Telefon-Nr., Fax-Nr. u. ggf. E-Mail-Adresse

0711/708680

Ansprechpartner(in)

[REDACTED]

Telefon-Nr., Fax-Nr. u. ggf. E-Mail-Adresse

[REDACTED]

Art des Betriebes / Wirtschaftszweig bzw. Branche

[REDACTED]

### B. Zeitraum der geplanten Arbeitszeitreduzierung

1. Es wird angezeigt, dass die regelmäßige betriebsübliche wöchentliche Arbeitszeit mit Wirkung

des Monats März / 2020 bis voraussichtlich März / 2021 für  
Monat Jahr Monat Jahr

☒ den Gesamtbetrieb

☐ die Betriebsabteilung: \_\_\_\_\_ herabgesetzt wird.

### C. Angaben zur Arbeitszeit

2. Bei Vollarbeit beträgt die regelmäßige betriebsübliche wöchentliche Arbeitszeit 40 Stunden.

3. Die Arbeitszeit soll während der Kurzarbeit reduziert werden auf wöchentlich mindestens 20 Stunden.

### D. Angaben zum Betrieb

4. Das Unternehmen besteht länger als ein Jahr ☒, wenn kürzer: seit \_\_\_\_\_

5. Im Betrieb gilt folgender Tarifvertrag (TV):

(Bitte in Kopie der Anzeige beifügen - aus TV nur die für Kurzarbeit relevanten Teile)

Für	Bezeichnung des TV	normale regelmäßige tarifl. wöchentl. Arbeitszeit	Enthält der TV eine Kurzarbeitsklausel?
Arbeiter		Std.	
Angestellte		Std.	

Sieht der TV eine Ankündigungsfrist zur Einführung der Kurzarbeit vor?

☐ Ja ☐ Nein

☒ Der Betrieb ist nicht tarifgebunden.

6. In meinem/unserem Betrieb ist eine Betriebsvertretung (Betriebsrat) vorhanden: ☐ Ja ☒ Nein  
Wie wurde die Kurzarbeit unter Beachtung arbeitsrechtlicher Bestimmungen eingeführt?  
☐ Durch Betriebsvereinbarung mit dem Betriebsrat \*  
☒ Bei Betrieben ohne Betriebsrat durch Vereinbarung mit den Arbeitnehmern/innen \* \* In Kopie der Anzeige beifügen  
☐ Durch Änderungskündigungen \*

vereinbart am Datum

mit Wirkung zum Datum

☐ Sonstiges / Anmerkungen:

7. Im Betrieb bzw. in der von Kurzarbeit betroffenen Betriebsabteilung sind  Arbeitnehmer/innen beschäftigt (einschließlich erkrankter, beurlaubter und geringfügig beschäftigter Arbeitnehmer/innen / und ggf. gesondert:  
Zahl der Leiharbeiter/innen: ).

#### Wichtige Hinweise:

Nachfolgende Personengruppen haben keinen Anspruch auf Kug und sind bei der Zahl der Beschäftigten nicht mitzuzählen: Arbeitnehmer/innen in beruflicher Weiterbildungsmaßnahme (Vollzeitmaßnahme) mit Leistungsbezug, Heimarbeiter, Auszubildende sowie Arbeitnehmer/innen, deren Arbeitsverhältnis ruht (z.B. Dienst nach dem Bundesfreiwilligendienst).

Anspruch auf Kug haben nur Arbeitnehmer/innen, die in einem ungekündigten Arbeitsverhältnis stehen. Für den gesamten Verlauf der Kündigungsfrist besteht für gekündigte Arbeitnehmer/innen kein Kug-Anspruch. Dabei ist es unerheblich, ob die Kündigung durch den Arbeitgeber, den Arbeitnehmer / die Arbeitnehmerin oder im beiderseitigen Einvernehmen (z.B. mittels Aufhebungsvertrag) erfolgte.

8. Von Kurzarbeit mit einem Entgeltausfall von mehr als 10 v.H. ihres monatlichen Bruttoentgelts sind im jeweiligen Anspruchszeitraum (Kalendermonat) voraussichtlich  Arbeitnehmer/innen betroffen.

#### E. Angaben zum Arbeitsausfall

9. Der Arbeitsausfall beruht auf folgenden Gründen (bitte beantworten Sie folgende Fragen):

- a) Ursachen des Arbeitsausfalls; Vergleichswerte, die die Unterauslastung belegen
- b) Angaben zu Produkten/Dienstleistungen; Hauptauftraggeber bzw. -nehmer
- c) Angaben zur vorübergehenden Natur des Arbeitsausfalls

Bitte möglichst ausführlich begründen und evtl. auf einem gesonderten Blatt fortsetzen!

a:  
b:  
c:

10. Sind für den Arbeitsausfall auch branchen-, betriebsübliche oder saisonbedingte Ursachen maßgeblich?

☐ Ja ☒ Nein

#### Erklärung:

Ich habe überprüft, dass zur Vermeidung von Kurzarbeit kein verwertbarer Resturlaub mehr zur Verfügung steht und keine verwertbaren/ungeschützten Arbeitszeitguthaben vorhanden sind.

Es wurden alle zumutbaren Anstrengungen unternommen, den Arbeitsausfall zu vermeiden.

Die vorstehenden Angaben sind nach bestem Wissen gemacht. Es ist mir (uns) bekannt, dass der Agentur für Arbeit mit der Anzeige über Arbeitsausfall die Voraussetzungen für die Gewährung von Kug nach § 95 SGB III glaubhaft zu machen sind und der Arbeitgeber für grob fahrlässig oder vorsätzlich unrichtige oder unvollständige Angaben haftet.

Von dem Inhalt des Merkblattes 8a über Kug habe(n) ich/wir Kenntnis genommen.

Ergeben die Feststellungen der Agentur für Arbeit, dass strafrechtlich relevante Aspekte zu einer Leistungsüberzahlung geführt haben, wird Strafanzeige bei der Staatsanwaltschaft erstattet.

Unterschrift der Betriebsvertretung (Betriebsrat), wenn den Angaben zugestimmt wird. Andernfalls wird um gesonderte Stellungnahme gebeten.

Firmenstempel

(Ort, Datum)

, 27.02.20

Unterschrift des Arbeitgebers oder seiner/seinerseines Bevollmächtigten

Sehr geehrte Mitarbeiter/innen,

auf Grund der von uns zu erwartenden wirtschaftlichen Lage [REDACTED]  
[REDACTED] durch den Corona-Virus werden wir vorsorglich ab dem 1. März 2020 für  
den gesamten Betrieb bei der Agentur für Arbeit Kurzarbeit anmelden.

26.02.20

[illegible]