

Lerncoaching für AusbilderInnen – mit starken Auszubildenden in die Zukunft (gehen)

Eine Kernaufgabe als Unternehmen ist die Entwicklung von Auszubildenden. Mehr denn je stehen sie dabei vor der Herausforderung, Auszubildene langfristig im Unternehmen zu halten. Haben Sie in diesem Zusammenhang das Gefühl, dass Sie und Ihr Auszubildender aneinander vorbeireden? Möchten Sie gerne verstehen, aus welchem Grund Ihr Auszubildender manchmal nur schwer in die Gänge kommt?

Wenn es Ihnen ein Anliegen ist, Ihren Auszubildenden trotz Herausforderungen und Generationsunterschieden zu verstehen, dann ist Handwerkzeug aus dem Lerncoaching genau das Richtige für Sie. Im Unternehmen wird nämlich anders gelernt als in der Schule. Beim Lernen im Unternehmen geht es sowohl um die fachlichen Inhalte als auch um das selbstverantwortliche Handeln. Damit erweitert sich Ihre Rolle: Im Lerncoaching steht die persönliche Entwicklung der Auszubildenden im Mittelpunkt.

Tools aus dem Coaching zielen auf die persönliche Stärkung und das Finden von individuellen Problemlösungen. Mit diesen im Gepäck werden Sie Ihrer erweiterten Rolle mit Leichtigkeit gerecht.

Basierend auf dem bewährten Ansatz von Torsten Nicolaisen haben wir eine Weiterbildung entwickelt, in der Sie sich die nötigen Kompetenzen für Ihre erweiterte Rolle aneignen werden. Lerncoaching unterstützt Sie und Ihren Auszubildenden dabei, neue Lösungen und Wege für das Lernen zu finden. So können Sie Ihren Alltag als AusbilderIn gelassener, nachhaltiger und effizienter als bisher gestalten.

Mit der Weiterbildung...

- ... haben Sie neue Ansatzpunkte für einen wirksamen Dialog mit Ihrem Auszubildenden.
- ... verstehen Sie die (Lern-)Blockaden Ihres Auszubildenden besser und unterstützen ihn mit passenden Coachingtools.
- ... können Sie die Stärken und Ressourcen Ihres Auszubildenden herausarbeiten und sie für zukünftige Lernprozesse nutzen.
- ... begleiten Sie den Auszubildenden hin zu selbstverantwortlichem Lernen und Handeln.

Stärken Sie Ihre Position als AusbilderIn, denn durch Ihre tägliche Begleitung leisten Sie einen nachhaltigen Beitrag zur Weiterentwicklung des Auszubildenden – Sie machen den Unterschied!

Inhaltlicher Aufbau der Weiterbildung

Modul 1: Gelingensfaktoren im Lerncoaching

- Was ist Lerncoaching (nicht)?
- Neuronale Grundlagen für das Lernen
- Persönlichkeitsentwicklung von Auszubildenden
- Haltung und Rolle als Ausbilder und Lerncoach
- Der Aufbau vertrauensvoller Beziehungen mit Auszubildenden
- Grundlagen für Coachinggespräche

Modul 2: Coaching-Tools und Motivation

- Differenzierter Blick auf die Lernkanäle und Lerntypen
- Erforderliche Kompetenzen für das Lernen
- Lernfelder von Auszubildenden, wie Motivation & Umgang mit Stress
- Der situative Einsatz von Coachingtools
- Bearbeitung von eigenen Praxisfällen

Modul 3: Handwerkszeug zur Entwicklung individueller Lernwege

- Vorstellung und Nutzung unterschiedlicher Lernstrategien
- Erkennen von Stärken und Blockaden des Auszubildenden
- Entwicklung von Lösungsstrategien
- Vertiefung der Coachinggespräche ▪ Bearbeitung von eigenen Praxisfällen

Wir bieten die Module in folgenden Varianten an:

Modul 1 (2 Tage)

An diesen beiden Tagen erhalten Sie einen Einblick in das Thema Lerncoaching und nehmen erste Umsetzungsstrategien für die Arbeit mit Ihren Auszubildenden mit. Dieses Format bietet sich an, wenn Sie sich unsicher sind, ob Lerncoaching wirklich das Richtige für Sie ist. Im Anschluss ist die Buchung der Module 2+3 jederzeit möglich.

Module 1-3 (6 Tage)

Nach diesen 6 Tagen sind Sie mit umfassenden Kenntnissen über Lerncoachingthemen und -tools gerüstet und können damit direkt in der Ausbilderpraxis loslegen. Dieses Format bietet sich an, wenn Sie rundum gestärkt mit Ihren Auszubildenden in die Zukunft gehen wollen.

Um zu klären, welches Format für den Bedarf in Ihrem Unternehmen passend ist, bieten wir Ihnen ein kostenloses und unverbindliches Informationsgespräch an.

Zielgruppe

Die Weiterbildung richtet sich an Ausbildungsleitungen, AusbilderInnen, Ausbildungsbeauftragte und an alle, die mit ihren Auszubildenden gestärkt in die Zukunft gehen möchten.

Weiterbildungsformate

Unsere offene Weiterbildung „Lerncoaching für AusbilderInnen“

Veranstaltungstermine 2022/2023	04. + 05.11.2022 13. + 14.01.2023 24. + 25.02.2023
Veranstaltungsort	Das offene Angebot findet im Raum Bielefeld statt. Der genaue Veranstaltungsort wird rechtzeitig vor Beginn bekanntgegeben.
Investition	1950,00 Euro zzgl. MwSt.
Teilnehmerzahl	6 - 12 TeilnehmerInnen
Abschluss	Nach Abschluss der Weiterbildung erhalten Sie ein Teilnahmezertifikat.

„Lerncoaching für AusbilderInnen“ als Inhouse-Weiterbildung

Veranstaltungstermine	Bei der Buchung einer Inhouse-Veranstaltung stimmen wir die Termine mit Ihnen gemeinsam ab.
Veranstaltungsort	Wir führen die Inhouse-Veranstaltung gerne in Ihrem Hause durch. Eine Durchführung außerhalb ist ebenfalls möglich. Sprechen Sie uns dazu gerne an.
Investition	Eine individuelle Abstimmung unseres Angebots auf Ihr Unternehmen geht einher mit einer individuellen Investition, die wir gerne mit Ihnen abstimmen.
Abschluss	Nach Abschluss der Weiterbildung erhalten Sie ein Teilnahmezertifikat.