



Liebe Leser*innen, die Evangelischen Fachschulen für Sozialpädagogik bilden Erzieherinnen und Erzieher aus – mit großer Begeisterung, seit mehr als 150 Jahren, mit staatlicher Anerkennung und mit überzeugendem Erfolg. Die Schulen in freier Trägerschaft sind führend in der Erzieherausbildung in Württemberg. An den vier Standorten in Herbrechtingen, Reutlingen, Schwäbisch Hall und Stuttgart-Botnang sind in Fachschulen und Tageseinrichtungen für Kinder rund 130 Mitarbeitende beschäftigt. In der Geschäftsstelle des Trägervereins in Stuttgart ist altershalber ab Mai/Juni 2020 die Stelle **Geschäftsführung (m/w/d) Personal – Finanzen – Strategie** neu zu besetzen. Wer u.a. Kommunikationsfähigkeit, Leistungsbereitschaft, Entscheidungsfreude und ein abgeschlossenes Studium mitbringt, kann sich noch bis zum 17. Juni 2019 bewerben.

Viel Erfolg wünscht Ihnen
Ihr Bernd Gey

Tätigkeit bei Brose unter anderem Mitglied des Vorstands und Arbeitsdirektor für die Ressorts Personal und Einkauf bei der MAN SE sowie Vorstandsmitglied bei der Rolls-Royce Power Systems AG, wo er die Ressorts HR, Operations und Integrity verantwortete. Während seiner bisherigen beruflichen Laufbahn übernahm er verschiedene internationale Aufsichtsrats- und Hochschulmandate.

! Tipp: Die Nachfolge als Geschäftsführer Personal bei Brose ist vermutlich noch vakant.

GENERATIONSWECHELSEL IM FÜHRUNGSKREIS VON BÜHLER MOTOR
Kerstin Jung hat zum März 2019 als Vice President Human Resources die Gesamtverantwortung für den Personalbereich der Bühler Motor Gruppe (Nürnberg) übernommen. Sie folgt bei dem Motorenhersteller mit weltweit rund 1.750 Mitarbeitenden auf **Matthias Otto**, der bereits zum 31.12. 2018 in den Ruhestand getreten ist. Jung kommt von der DRÄXLMAIER Group, wo sie zuletzt als Leiterin HR Division Produktion, Logistik, Einkauf aktiv war. Davor trug sie bei der Sanacorp Pharmahandel GmbH die Verantwortung für die Personalentwicklung und bei der Allianz Group war sie mehr als 12 Jahre an verschiedenen Standorten und in unterschiedlichen Aufgabebereichen insbesondere in der Personal- und Organisationsentwicklung tätig. Vor dem Einstieg in den Personalbereich war sie insgesamt mehr als sechs

Jahre im Vertrieb und im Produktmanagement beschäftigt. Bereits zum 1. Januar 2019 hat **Mark Furtwängler** die Position des Geschäftsführers der Bühler Motor GmbH und Co-CEO der Bühler Motor Gruppe übernommen. Er wird dabei von **Peter Muhr** unterstützt, der weiterhin als Geschäftsführer der Bühler Motor GmbH und Co-CEO der Bühler Motor Gruppe agiert, nachdem er seit 2008 alleiniger Geschäftsführer des Unternehmens war. Zu den Verantwortungsbereichen von Furtwängler zählen neben dem Programm-Management Automotive auch die Ressorts Industrial, Luftfahrt und Healthcare, die zentrale Forschung und Entwicklung, das **Personalwesen** und der nordamerikanische Markt. Die Übernahme der erweiterten Verantwortung versteht Furtwängler auch als Stück des Bekenntnisses der Eigentümerfamilie zum Unternehmen. Er folgt dabei dem Beispiel von **Cornel** und **Christof Furtwängler**, die als Vertreter der vierten Generation der Eigentümerfamilie im Beirat von Bühler Motor auch weiterhin über Kontinuität und Verlässlichkeit des Unternehmens wachen. Mark Furtwängler ist seit 2014 im Unternehmen. Zuletzt war er knapp drei Jahre als President und General Manager der nordamerikanischen Tochter Buehler Motor Inc. verantwortlich für alle Aktivitäten auf dem nordamerikanischen Markt. Vor seinem Einstieg bei Bühler Motor war Furtwängler lange Jahre in verschiedenen verantwortlichen Positionen bei der BMW AG tätig.

PERSONALDEZERNAT AM UNIVERSITÄTSKLINIKUM FRANKFURT UNTER NEUER LEITUNG
Petra Geistberger (49) hat zum 01. Mai 2019 die Leitung des Personaldezernats Universitätsklinikum Frankfurt (Frankfurt/Main), eine der führenden Hochschulkliniken Deutschlands und rund 4.500 Mitarbeitende, übernommen. Geistberger ist Rechtsanwältin und bringt jahrelange Erfahrung in der Arbeit im Krankenhausumfeld in unterschiedlichen Trägerstrukturen mit. Zuletzt leitete sie den Geschäftsbereich Personal und das Justizariat Arbeits- und Tarifrecht der Städtischen Kliniken München. Geistberger engagiert sich neben der Personalarbeit auch beim Thema Krankenhaushygiene und Medizinprodukteaufbereitung. Sie ist Mitglied des Vorstands der Deutschen Gesellschaft für Krankenhaushygiene (DGKH) und dort für die Koordination der Rechtsfragen zuständig. Die Absolventin der Goethe-Universität kehrt mit ihrer neuen Position nach zehn Jahren in ihre Wahlheimat Frankfurt zurück. „Ich freue mich sehr, für das Universitätsklinikum Frankfurt tätig sein zu dürfen. Hier finde ich nicht nur ein spannendes Arbeitsumfeld vor. Ich weiß auch das große Engagement des Universitätsklinikums beim wichtigen Thema Krankenhaushygiene sehr zu schätzen“, sagt Geistberger. **Adrian Lucya**, Kaufmännischer Direktor am Universitätsklinikum Frankfurt, blickt der Zusammenarbeit mit Freude entgegen: „Mit Petra Geistberger gewinnt das



Anzeige



Premium-Firmenprofil

Präsentieren Sie Ihr Unternehmen jetzt wechselwilligen Ingenieuren. Ausführlich, prominent, 365 Tage lang.
MIT EINEM PREMIUM-FIRMENPROFIL AUF INGENIEUR.DE.

INGENIEUR.de
TECHNIK - KARRIERE - NEWS

powered by VDI Verlag



Universitätsklinikum Frankfurt eine ausgezeichnete und vielseitige Führungskraft, bei der das Personaldezernat in besten Händen liegt. Ich freue mich auf eine erfolgreiche Zusammenarbeit.“

WECHSEL IM VORSTAND DES UNIVERSITÄTSKLINIKUMS DRESDEN

Wilfried E.B. Winzer, langjähriger Kaufmännischer Vorstand am Universitätsklinikum Carl Gustav Carus Dresden, ist am 28. Mai 2019 in den Ruhestand verabschiedet worden. Im Mittelpunkt seines Wirkens standen die Themen Controlling, Informationstechnologie, Bau- und **Personalwesen**, Logistik sowie eine umwelt- und ressourcenorientierte Unternehmenspolitik. Zum 1. Juni 2019 hat **Katrin Erk**, bisher Kaufmännischer Vorstand des Mannheimer Zentralinstituts für Seelische Gesundheit, Winzers Position übernommen. Die Wirtschaftsingenieurin blickt auf 13 Jahre Aufbauarbeit dieser Landesstiftung öffentlichen Rechts zurück, die Krankenversorgung und exzellente Forschung auf den Gebieten Psychiatrie und Psychotherapie, Kinder- und Jugendpsychiatrie, Psychosomatik und Suchtmedizin leistet. Vor ihrer Zeit im ZI trug Erk als Mitglied der Geschäftsführung eines Klinikverbundes die kaufmännische Verantwortung für insgesamt vier Akutkliniken, Behinderten- und Pflegeheimen. Erste berufliche Erfahrungen als Managerin sammelte sie bei einem führenden Medizintechnikunternehmen, für den sie nach ihrem Berufsstart zunehmende Verantwortungspositionen innehatte.

AMEOS GRUPPE MIT NEUER LEITERIN PERSONALMANAGEMENT

Dagmar Oldenburg (39) hat zum 20. Mai 2019 die Leitung des Personalmanagements der AMEOS Gruppe (Hauptsitz Zürich/Schweiz) übernommen. Die studierte Juristin blickt als

Personalleiterin bereits auf vielfältige Stationen als Führungskraft bei unterschiedlichen Krankenhausträgern zurück. Nach ihrem Studium der Rechtswissenschaften in Rostock und Berlin sammelte sie Erfahrungen als Referentin und Syndikusrechtsanwältin. Bereits früh machte sie sich mit Personal- und Arbeitsrechtsthemen im Gesundheitswesen vertraut, insbesondere mit Grundsatzfragen auf strategischer Ebene eines großen Krankenhausverbundes. 2013 übernahm sie zusätzlich Aufgaben im operativen Personalmanagement und war weiterhin für strategische Einzelprojekte des Verbundes, insbesondere das Vertragswesen, zuständig. Auf ihrer letzten Station vor ihrem Wechsel zu AMEOS hatte sie die Gesamtverantwortung für das Personalmanagement operativ wie auch strategisch für eine Krankenhausgruppe inne. „Die Basis für jedes Unternehmen sind motivierte und qualifizierte Mitarbeitende. Das Personalmanagement ist dafür ein entscheidender Erfolgsfaktor. Wir freuen uns, dass wir mit Frau Oldenburg eine Fachfrau gewonnen haben, die mit ihrer Qualifikation und Erfahrung die weitere Entwicklung von AMEOS zukünftig mitgestalten wird.“, so **Dr. Marina Martini**, Mitglied des Vorstandes u. a. zuständig für das Personalmanagement der AMEOS Gruppe.

EGGER GETRÄNKE: NEUZUGANG IN DER GESCHÄFTSFÜHRUNG

Martin Forster (49) hat Anfang Mai 2019 die operative und strategische Führung bei der Egger Getränke GmbH & Co OG (St. Pölten-Unterradlberg/Österreich) in den Bereichen Produktion, Einkauf, Logistik, Finanzen, Verwaltung, IT und **Personal** übernommen. Er ist damit neben **Bernhard Prosser** Geschäftsführer bei Egger Getränke und steht mehr als 200 Mitarbeitenden vor. Forster folgt in dieser Funktion auf den langjährigen Egger-



Ich hab' den Job!

- >> Referent Personal (München)
- >> Recruiter (Magdeburg)
- >> Personalentwickler (Leipzig)
- >> Experte Employer Branding/Arbeitgebermarke (Neckarsulm)
- >> HR Betreuer Reporting (Hamburg)

Stellenangebote für Personalmanager:
www.jobware.de/HR

Alle Stellenangebote richten sich gleichermaßen an Bewerberinnen und Bewerber.

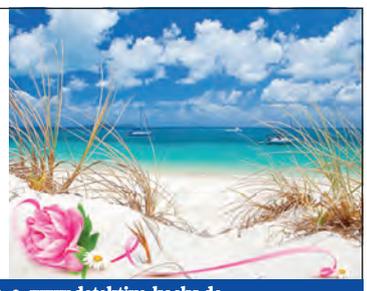


Frohes Fest

Schönes Wetter für den Pfingsausflug



DETEKTIVE KOCKS®



www.tatortarbeitsplatz.eu • www.detektive-kocks.de

...äitschahr...

www.persofaktum.de

Geschäftsführer **Kurt Ziegleder**, der nach über 40 Jahren Tätigkeit im Unternehmen andere Aufgaben außerhalb des Getränkebereichs übernehmen wird. Forster ist seit seinem Einstieg ins Berufsleben in der Lebensmittelbranche tätig und hatte seit 2005 mehrere Führungspositionen in der Industrie inne. Bis 2016 war er technischer Geschäftsführer der efko GmbH in Eferding, bei der er insgesamt 19 Jahre tätig war. Zuletzt war er in der Werksleitung der Firma Süddeutsche Truthahn AG, ein Betrieb der Bell Food

Group, davor in der Werksleitung der Firma Condeli, einer Tochter der Hochreiter Fleischwaren GmbH, tätig. In diesen Funktionen war er u.a. für den Aufbau einer nachhaltigen Personal- und Organisationsstruktur, der Ergebnisoptimierung in den technischen Bereichen und der Projektierung und Umsetzung von Investitionsprojekten zuständig. Außerdem hatte er die Kostenverantwortung für die Bereiche Personal, Produktion, Energie und Einkauf inne.



Wir machen Ihre bAV digital.



Gesundheit, Rente, Benefits – wir übernehmen die Digitalisierung und Verwaltung Ihres Mitarbeiter-Vorsorgeprogramms.
www.cppartner.de



CPP

Jedem mehr Wert geben



SELECTEAM DEUTSCHLAND MIT NEUER PARTNERIN

Anette M. Lang verstärkt als Partnerin den Beraterkreis in München. 1981 gegründet, zählt die SELECTEAM DEUTSCHLAND GmbH mit sieben Standorten heute zu den ältesten Beratungshäusern in Personalfragen. Lang baut seit Mai 2019 den Standort München zum Kompetenzzentrum für Executive Newplacement aus. Seit nunmehr zwei Jahrzehnten berät sie Unternehmen bei Veränderungs- und Umbauprozessen. Hierbei hilft sie Führungskräften in Zeiten ihres beruf-

lichen Wandels. Lang besitzt langjährige Führungserfahrung, u. a. als Partner und Niederlassungsleiterin bei einer in Deutschland führenden Personal- und Managementberatung. Ebenfalls war sie als Geschäftsführende Gesellschafterin eines Unternehmens für exklusive Incentives und Kongresse für namhafte internationale Unternehmen erfolgreich.

NEUER VORSTAND BEI DEN LUFTFRACHTMACHERN

Michael Müller, Arbeitsdirektor der Fraport AG, ist in den Vorstand der Air Cargo Community Frankfurt e.V.

(ACCF) gewählt worden. Er vertritt damit seit Mai 2019 die Positionen des Flughafenbetreibers im Luftfracht-Branchenverband. Die Vorstandsmitglieder haben ihn zudem zum stellvertretenden Vorsitzenden bestimmt. Der Diplom-Volkswirt folgt damit **Anke Giesen** (Fraport) nach, die die Arbeit der Luftfrachtmacher am Standort Frankfurt maßgeblich geprägt hat. Die Neuwahl der Fraport-Vertretung im Vorstand der Community wurde notwendig, weil der Konzern Verantwortlichkeiten neu geregelt hat. Müller verantwortet neben seiner Rolle als Arbeitsdirektor der Fraport AG auch

die Bereiche Bodenverkehrsdienste, Personalserviceleistungen, interne Revision und Zentraler Einkauf sowie Bauvergabe. Durch die Weiterentwicklung seiner Zuständigkeiten wird ihm ab dem 1. Juli 2019 auch das Geschäftsfeld Luftfracht obliegen. Über seine Rolle als Hauptverantwortlicher für Fraports Personalstrukturen engagiert sich Müller in der Flughafen-Stiftung Pro Region und im Landesausschuss Berufsbildung, die beide den Fokus auf die Ausbildung junger Leute und Weiterbildung von Fachleuten richten. Die Unterstützung der



Anzeige

Vertrauensnetzwerk **karriere**-marktplatz

Bereits seit 2012 bildet **karriere**-marktplatz ein Netzwerk von Personalberatern und Personaldienstleistern, die sich in einem vertrauensvollen Umfeld regelmäßig thematisch austauschen. Die Netzwerkpartner haben die Möglichkeit, im Rahmen von PERSONALintern, Profile von ausgesuchten Kandidatinnen und Kandidaten vorzustellen, zu denen bereits Kontakt besteht. Personalverantwortliche, die sich für einzelne Profile interessieren, nehmen bitte direkt Kontakt zu dem ausschreibenden Personalberater auf.

Was können Sie erwarten? **Diplom-Ökonomin** mit dem Fokus: Consulting, Coaching, Management und weitreichender Erfahrung im Finanz- und Rechnungswesen, Controlling sowie Reporting. Mergers & Akquisitions und Insolvenz sind ihre Schwerpunktthemen; **Branchenerfahrung:** diverse; **Verfügbar:** ab 01.07.2019; **Einsatzort:** D-A-CH-Region; **Tagessatz:** abhängig von Einsatzdauer und Projektanforderungen.



Fachkaufmann für Einkauf und Materialwirtschaft sucht im Raum Ostwestfalen und angrenzende Regionen **Alter:** 51 Jahre; **Ausbildung:** Industriekaufmann, Fachkaufmann für Einkauf und Materialwirtschaft; **Gehaltswunsch:** 69 TEUR; **IT:** MS-Office, Microsoft Dyn. Navision, Sage Winccat; **Sprachen:** D = Muttersprache, E = nicht verhandlungssicher; **Verfügbar:** sofort; **Sonstiges:** Der Kandidat arbeitete seit 32 Jahren im gleichen Unternehmen, davon 18 Jahre als Leiter Einkauf/Materialwirtschaft. Leider wurde ein Insolvenzverfahren eröffnet und der Geschäftsbetrieb wird nicht fortgeführt.



Was können Sie erwarten? **Gestandener Industriemanager**, international ausgerichtet, mit Konzern- und Mittelstandserfahrung. Große Erfahrung im Aufbau und Restrukturieren von Unternehmen. Versiert in Techniken der Produktivitätssteigerung, Qualitäts- sowie Lieferperformanceverbesserung. **Branchenerfahrung:** diverse; **Verfügbar:** sofort; **Einsatzort:** D-A-CH-Region; **Tagessatz:** abhängig von Einsatzdauer und Projektanforderungen.



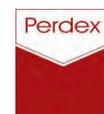
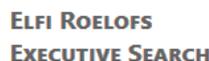
Assistentin der Geschäftsführung sucht im Raum Ostwestfalen, gerne Paderborn; **Alter:** 40 Jahre; **Ausbildung/Qualifikation:** Diplom Fremdsprachliche Direktionsassistentin, Geprüfte Fremdsprachensekretärin **Gehaltswunsch:** 50 TEUR; **IT:** MS-Office, DATEV EO comfort, Lotus Notes **Sprachen:** D = Muttersprache, E = verhandlungssicher, F + S = fließend; **Verfügbar/Kündigungsfrist:** 2 Monate/Monatsende, **Sonstiges:** Die Kandidatin arbeitet seit 18 Jahren als Assistentin auf Geschäftsführungsebene, darunter sieben Jahre in einer internationalen Unternehmensberatung. Sie ist ein Organisationstalent mit Eigeninitiative und Verantwortungsbewusstsein und möchte aus persönlichen Gründen aus dem Rheinland nach Ostwestfalen ziehen.



Was können Sie erwarten? **Manager** mit unternehmerischem Weitblick sowie führungsstark und zielorientiert. Nachweisbare Erfolge in der nachhaltig profitablen Entwicklung von Unternehmen aus dem Dienstleistungsbereich, wie z. B. Finanzdienstleistung, Telekommunikation, Handel. **Aufgabenschwerpunkte:** Strategie, Aufbau Neugeschäft, Due Diligence, Merger & Akquisition, Post Merger Integration, Risikomanagement, Aufbau von Strukturen und Prozessen. **Verfügbar:** sofort; **Einsatzort:** D-A-CH-Region; **Tagessatz:** abhängig von Einsatzdauer und Projektanforderungen.



Netzwerkpartner



Anzeige



Mitgliedsunternehmen mit Impulsen beim Recruiting von Fachkräften und der Profilierung von Arbeitgebermarken am Standort Frankfurt ist ein Fokus-thema für das Jahr.

INTERACTIVE GIBT HR MEHR BEDEUTUNG

Swenja Radowitz ist seit Mai 2019 Director Human Resources bei der Interactive GmbH (Hamburg), einer der führenden Medien-Dienstleister in der Home-Entertainment-Industrie mit 45 Mitarbeitenden. Die Diplom-Kauffrau verantwortet in dieser Position sämtliche HR-Aufgaben und berichtet direkt an den Geschäftsführer **Hans D. Henseleit**. Swenja Radowitz kommt von der Europcar Autovermietung GmbH, wo sie in verschiedenen HR-Funktionen tätig war. Weitere berufliche Stationen waren u.a. Veolia Umweltservice GmbH und Hanjin Shipping Europe GmbH.

GAIN MANAGEMENT ADVISORS GMBH WÄCHST UND ERWEITERT DIENSTLEISTUNGSPORTFOLI

Sadat Demoli (36) verstärkt seit April 2019 als Senior Consultant das Team der international agierenden Personalberatung GAIN Management Advisors GmbH in Kronberg. Dort wird sein Fokus auf der Besetzung von Führungspositionen im Automobilumfeld und der herstellenden Industrie liegen. Demoli verfügt über 12 Jahre Erfahrung im Executive Search bei nationalen und internationalen Personalberatungen. Bevor er zu GAIN wechselte war er knapp fünf Jahre für Korn/Ferry International tätig und agierte dort international auf Executive Level im Automobilsektor. Seinen Berufseinstieg fand Demoli bei der von Rundstedt Executive Search GmbH in Frankfurt/Main, wo er sein Handwerk von der Pike auf lernte. Zu seinen Klienten zählen heute sowohl globale Konzerne,

als auch mittelständische Gesellschaften sowie Private Equity geführte Unternehmen. „Wir sind froh mit Herrn Demoli einen erfahrenen Berater gewonnen zu haben, der unsere Kompetenz in der Automobil- und der herstellenden Industrie weiter verstärkt“, betont **Thorsten Bach**, Geschäftsführender Gesellschafter der GAIN Management Advisors GmbH. Neben dem Zuwachs von Sadat Demoli werden die GAIN Management Advisors seit April durch **Gunnar Merbach** als Kooperationspartner verstärkt. Sein Beratungsschwerpunkt liegt im Bereich strategischer Personalgewinnung und er unterstützt seine Mandanten u. a. im Employer Branding, Personalmarketing und Recruiting. „Durch die Kooperation mit Herrn Merbach können wir unseren Mandanten neben Executive Search, Management Audits nun auch in der strategischen Personalgewinnung helfen und somit umfassender betreuen“, so Thorsten Bach.

RIGHT MANAGEMENT ERNENNT MANAGING DIRECTOR IN DEUTSCHLAND

Andreas Chittreck wurde zum Managing Director von Right Management Deutschland, der Experte für Karriere und Talententwicklung innerhalb der ManpowerGroup, ernannt. Die Berufung wurde zum 1. Januar 2019 wirksam. Das Unternehmen ist ein international führender Anbieter von innovativen Beratungsdienstleistungen für Talent- und Karrieremanagement. Chittreck verfügt über langjährige Erfahrung bei marktführenden Personaldienstleistungsfirmen und ist für das Experten-Coaching und die persönliche Personalentwicklungsberatung von Right Management verantwortlich. Nach seinem Abschluss in Psychologie an der Universität Trier sammelte Chittreck umfangreiche Erfahrungen im Bereich HR in nationalen und

Praxiserfahrener, pragmatischer Manager (52 J.), Diplom-Kaufmann / Werkzeugmacher Stanz- und Umformtechnik, mobil, matrixerfahren, Shopfloor-affin, sucht neue Herausforderung als

(Allein-)Geschäftsführer / CEO

- vertriebsorientierter Generalist, Englisch verhandlungssicher, langjährige Erfahrung im mittelständischen Maschinenbau, Automobil- und Luftfahrtzulieferer als Alleingeschäftsführer, GF Vertrieb und Technik, Sprecher der GF, COO
- Kompetenzschwerpunkte: Weltweiter Vertrieb mit CRM-Einführung, Asien und Nordamerika, Verlagerung von Wertschöpfung, Restrukturierung, Change-Management, Entwicklung Unternehmensstrategie, Lean-affin

Direktkontakt per Chiffre-E-Mail: 011919@personalintern.de

Fachlich breit aufgestellter HR-Profi (w.) sucht eine neue Aufgabe mit Führungsverantwortung als

HR Manager / Senior HR Business Partner

Know-how: ■ Langjährige Praxiserfahrung in führender Funktion und beratender Funktion im HR Bereich in internationalen Unternehmen ■ IT Health Care/Erneuerbare Energien/Metallverarbeitende Industrie und Chemische Industrie ■ Ansprechpartnerin/Sparringspartnerin für Führungskräfte, Mitarbeiter sowie Betriebsrat zu allen HR-Themen entlang des Employee Life Cycles (strategisch/operativ) ■ Englisch fließend.

Direktkontakt per Chiffre-E-Mail: 012019@personalintern.de

*) E-Mail-Zuschriften werden unmittelbar an die dem Verlag vorliegende private E-Mail-Adresse des/der Inserenten/-in weitergeleitet und beim Verlag nicht archiviert.

internationalen Organisationen in verschiedenen Branchen. Er war Mitglied der Geschäftsleitung eines der führenden Bildungsunternehmen in Deutschland und übte verschiedene Funktionen in Beratung und Führung aus. In den vergangenen zehn Jahren arbeitete er für den Personaldienstleister EL-Net sowie als Key Account Manager und Regional Manager bei Lee Hecht Harrison.

MUNCH ÜBERNIMMT DIE LEITUNG VON SOPRA STERIA NEXT

Frédéric Munch (44) übernimmt zum 1. August 2019 die Leitung von Sopra Steria NEXT, der im vergangenen Jahr gegründeten Managementberatungssparte von Sopra Steria Consulting. Als Mitglied der Geschäftsleitung wird er das Management-Consulting-Leistungsangebot weiter ausbauen. Er

berichtet direkt an **Urs M. Krämer**, CEO von Sopra Steria Consulting. Munch begleitet die IT-Dienstleistungs- und Beratungsbranche sowie ihre Entscheider seit mehr als 20 Jahren. Nach seinem Business-Administration-Studium an der École Supérieure de Commerce de Pau in Frankreich war er mehrere Jahre als Marktanalyst und Berater bei der Pierre Audoin Consultants (PAC) Group tätig. Dort übernahm Munch verschiedene Managementpositionen, unter anderem als Geschäftsführer Zentraleuropa (DACH), Chief Financial Officer, Chief Operating Officer und 2012 die Rolle des CEO der PAC-Gruppe. 2014 leitete er die Fusion mit der französischen CXP und der deutschen BARC ein, um das erste europäische Analystenhaus, die Teknowlogy Group, zu gründen. Im



Anzeige

NEXT LEVEL
RECRUITING

Das ganze Internet als Recruiting-Plattform mit WONDERKIND

Erfahren Sie mehr



Vorstand der Teknowlogy Group war Munch zuletzt für das Beratungsportfolio verantwortlich sowie für das gesamte DACH- und USA-Geschäft.

PERSONALVERANSTALTUNGEN

FESTIVAL OF CHANGE: BE THE DIFFERENCE – DENKMUSTER DER ARBEITSWELT DURCHBRECHEN

Das Marktumfeld wandelt sich schnell, komplex und unvorhersehbar. Immer stärker werden Unternehmen dazu aufgefordert, sich agil an die neue Dynamik anzupassen. Um zum Gestalter zu werden, sind Umdenken, Neudenken und Andersmachen gefragt! Tanken Sie neue Energie und Inspiration für Ihre Veränderungsprozesse auf dem Festival of Change am 25. und 26. Juni 2019 in Köln. In lockerer Festival-Atmosphäre stehen unterschiedliche Themen-Stages zur Auswahl, zwischen denen man frei wechseln kann: Tech & Innovation, Agile, Collaboration und Change. Eigene Praxis-Cases können im Barcamp zum Thema „The agile cultural shift – Wie gelingt der Wandel hin zur agilen Organisation?“ in kleinen Gruppen besprochen werden.

[Nähere Informationen hier.](#)

IOM SUMMIT 2019

Der IOM SUMMIT ist ein Erfahrungsaustausch für Projektverantwortliche und Experten zu den Erfolgsfaktoren für die Etablierung des Digital Workplace & der digitalen Transformation der Organisation. Die zweitägige Veranstaltung findet einmal jährlich im September statt. Der Termin für 2019 ist der 18. & 19. September 2019 im KOMED Köln.

[Nähere Informationen hier.](#)

PERSONALFOKUS

AKTUELLE STUDIE ZEIGT: ANFORDERUNGEN AN ARBEITGEBERPROFILE WANDELN SICH

Junge Berufseinsteiger bringen neue Themen an den Arbeitsmarkt. So zählt für die Generation Z bei der Jobsuche vor allem die soziale Einstellung ihres zukünftigen Arbeitgebers. Dies ist ein Ergebnis der aktuellen Randstad Employer Brand Studie, die jährliche Trends am Arbeitsmarkt ermittelt. Danach würden sich 24% der 18- bis 24-Jährigen bei der Bewerbung für ein Unternehmen entscheiden, das Verantwortung für Gesellschaft und Umwelt übernimmt. Die klassischen Auswahlkriterien wie finanzielle Stabilität, Flexibilität und Arbeitsplatzsicherheit spielen bei der Gene-

ration Z eine deutlich geringere Rolle als bei früheren Berufseinsteiger-Generationen. Wie die Untersuchung ebenfalls zeigt, haben sich die Prioritäten bei der Arbeitgeberwahl im Vergleich zu den vergangenen Untersuchungen deutlich verschoben. So war die Haltung von Unternehmen zu ökologischen und sozialpolitischen Themen im Jahr 2013 nur für 8% aller Befragten ein entscheidendes Kriterium bei der Arbeitgeberbeurteilung. Sechs Jahre später halten das immerhin 17% der Befragten für wichtig - eine Verdoppelung des Zustimmungswertes. Diese nachhaltige Verschiebung wird von den Befragten aus der Generation Z maßgeblich getragen. Deutlich wird dies durch die vergleichbar hohe Bedeutung, die die neue Arbeitnehmergeneration CSR-Themen wie Diversität und Inklusion beimessen (23%). Über die Randstad Employer Brand Studie: Die diskutierten Werte wurden im Zuge der Wahl zum Randstad Award für die attraktivsten Arbeitgeber weltweit 150 Unternehmen erhoben. Die jährliche Befragung umfasst rund 200.000 Teilnehmer in 32 Ländern. In Deutschland wurden 6312 Arbeitnehmer zwischen 18 und 65 Jahren aus verschiedenen Branchen befragt.

DEUTSCHER ARBEITGEBERPREIS FÜR BILDUNG 2019

Die Bewerbungsfrist für den „Deutschen Arbeitgeberpreis für Bildung 2019“, den die Bundesvereinigung der Deutschen Arbeitgeberverbände (BDA) dieses Jahr zum 20. Mal ausschreibt ist gestartet. Unterstützt wird der Preis von der Deutschen Telekom AG und der Deutschen Bahn AG. Gesucht werden erfolgreiche Projekte, die junge Menschen auf ihrem Weg der Persönlichkeitsbildung unterstützen und ihnen die Fähigkeiten und das Interesse vermitteln, um unsere Demokratie aktiv mitzugestalten. Bildungseinrichtungen haben die Möglichkeit, sich bis zum 15. August 2019 in einer von vier Kategorien zu bewerben: frühkindliche Bildung; schulische Bildung, berufliche Bildung oder hochschulische Bildung. Eine Jury von Bildungsexpertinnen und -experten aus Unternehmen, Wissenschaft, Stiftungswesen und Politik wählt die Preisträger aus. Personalvorstand und Arbeitsdirektorin der Deutschen Telekom AG, **Birgit Bohle**, betont: „Die zunehmende Digitalisierung verändert unsere Welt rasant. Umso wichtiger, dass unser Bildungssystem junge Menschen auf dem Weg hin zu eigenständigen



OUTPLACEMENTintern SPECIAL

OUTPLACEMENT-PRAXIS: WELCHE VERTRAGSMODELLE GIBT ES?

Seit 1979 wird Outplacement-Beratung in Deutschland praktiziert. Aber noch immer ist sie wenig bekannt, besonders was die konkreten Leistungen angeht. Deshalb werden hier die wichtigsten Vertragsmodelle in der Einzelberatung erläutert:

1. Unbefristete Beratung: Dies ist die klassische Form der Outplacement-Beratung. Sie kommt in der Regel höheren Führungskräften zugute und dauert so lange, bis der Klient einen neuen Arbeitsvertrag unterzeichnet hat, in manchen Fällen sogar bis zum Ende der Probezeit im neuen Job. Hierfür verlangen Outplacement-Spezialisten laut BDU durchschnittlich 21 % des Bruttojahreseinkommens des Klienten oder 22.500 Euro. Zusätzliche Leistungen wie Büronutzung oder „Rückkehrgarantie“ kosten extra. Rückkehrgarantie bedeutet, dass die Beratung honorarfrei wieder startet, falls das neue Arbeitsverhältnis innerhalb der ersten sechs Monate scheitert.

2. Monatsprogramme: Diese dauern einen, drei, sechs oder zwölf Monate (auch andere Zeitspannen sind möglich). Die Leistungen sind nicht immer präzise definiert. Neben individuellen Beratungsgesprächen erhält der Klient Zugang zu einem Internet-Portal mit Informationen und Selbstlern-Angeboten. Welchen Anteil die individuelle Beratung ausmacht, bleibt oft unklar. Teilweise enthalten diese Programme auch Weiterbildungskurse wie Telefontraining, Zeitmanagement oder Business Englisch. Die Kosten variieren sehr

stark. Für ein bis zu sechsmoatiges Programm fallen durchschnittlich 9.000 Euro an, für ein Zwölfmonats-Programm 15.000 Euro. Bei einigen Beratungsgesellschaften kann Jobhunting, auch aktive Marktbearbeitung genannt, kostenpflichtig hinzugebucht werden. Hier suchen Mitarbeiter des Beratungsunternehmens aktiv nach Stellenangeboten für den Klienten.

3. Beratungskontingente: Wenige Outplacement-Anbieter vereinbaren ein festes Kontingent von Beratungsstunden oder Tagen, die der Klient sich nach seinen Bedürfnissen einteilt. So kann der Arbeitsuchende seinem individuellen Zeitplan folgen, etwa zuerst eine Auszeit nehmen, sich um ein erkranktes Familienmitglied kümmern, eine Umschulung beenden. Er kann seine Bewerbungskampagne zu einem für ihn günstigen Zeitpunkt starten, ohne dass die Beratung während der Auszeit verfällt und ohne dass sie womöglich gerade zu Ende ist, wenn der Bewerber sich mitten in der heißen Phase befindet. Bei diesem Modell ist mit Tagessätzen von rund 2.000 Euro oder Stundensätzen von etwa 250 bis 300 Euro zu rechnen.

Die Kosten übernimmt in der Regel der Arbeitgeber, der hierfür Zuschüsse der Agentur für Arbeit beantragen kann. Theoretisch kann auch der ausscheidende Mitarbeiter an den Kosten beteiligt werden – was jedoch meist dazu führt, dass Letzterer das Beratungsangebot ablehnt.



Cornelia Riechers ist Gründerin des seit 1993 existierenden Unternehmens Quality Outplacement, das sie 25 Jahre lang leitete und als dessen Beirätin sie heute fungiert. In die Lehre ging sie bei Dr. Fritz Stoebe, dem Nestor der Outplacementberatung in Deutschland, und entwickelte dessen Konzept weiter. Sie schrieb mehrere Bücher: „So bleiben Sie erfolgreich arbeitslos. Ein paradoxer Bewerbungsratgeber“, „Turbo zum Traumjob: Der Zielgruppenbrief“ und „Karrierecoach gesucht? So erkennen Sie schwarze Schafe und finden den Richtigen“. Darüber hinaus machte Cornelia Riechers sich durch zahlreiche Presseveröffentlichungen zum Thema Outplacement einen Namen. Seit 2011 ist sie in unserer Redaktion für OUTPLACEMENTintern verantwortlich.

PERSONALintern berichtet an dieser Stelle regelmäßig über Outplacement Themen.



Persönlichkeiten unterstützt und ihnen ein Werte- und Kompetenzgerüst mitgibt, das ihnen auch in einer sich verändernden Welt Orientierung geben kann. Wir brauchen Persönlichkeiten, die Fakes von Fakten unterscheiden können, die sich engagiert einbringen und Verantwortung für sich und für andere übernehmen. Das gilt für uns als Unternehmen und für unsere Gesellschaft.“ **Martin Seiler**, Vorstand Personal & Recht der Deutschen Bahn AG, hebt hervor: „Junge Leute für die Demokratie zu begeistern und zu befähigen, ist eine der wichtigsten Aufgaben unseres Bildungssystems. Konflikt- und Teamfähigkeit, Eigeninitiative und Gemeinschaftsfähigkeit, Verantwortung und Toleranz – das sind Kompetenzen, die eine Demokratie braucht. Vermittelt werden sie z.B. in Jugendparlamenten oder mittels Cybermobbing-Prävention, im Rahmen von gesellschaftlichem Engagement oder sozialem Lernen im Unterricht. Wir sind sehr gespannt und freuen uns auf vielfältige Bewerbungen!“ Der Deutsche Arbeitgeberpreis für Bildung wird zum 20. Mal vergeben und ist in jeder Kategorie mit 10.000 € dotiert. Die Preisträgerinnen und Preisträger werden beim Deutschen Arbeitbertag am 12. November 2019 in Berlin ausgezeichnet. [Nähere Informationen hier.](#)

PERSONALLITERATUR

DIE ORBIT-ORGANISATION

In 9 Schritten zum Unternehmensmodell für die digitale Zukunft

Autoren: Anne M. Schüller und Alex T. Steffen

Alle reden von der Digitalisierung und wie schwer man sich hierzulande damit tut. Doch über den wahren Grund für das Zaudern beim Aufbruch ins Neuland redet man nicht: Zahllose Unternehmen bleiben einem Organisationsmodell verhaftet, das aus dem tiefsten letzten Jahrhundert stammt. Tatsächlich geht es ja gar nicht um die Digitalisierung per se, sondern um die bahnbrechend neuen Geschäftsideen, die durch sie machbar werden. Und dazu braucht es eine passende organisationale Struktur. Ein Company Redesign ist unumgänglich, um mit unserer Hochgeschwindigkeitszukunft Schritt halten zu können. Hier setzt das von Anne M. Schüller und Alex T. Steffen entwickelte Orbit-Modell an. Es propagiert den Übergang von einer aus der Zeit gefallenen pyramidalen zu einer zukunftsweisenden zirkulären Unter-

nehmensorganisation. In neun Schritten zeigt es den Weg von einer auf Effizienz getrimmten Arbeitswelt zu einer lebendigen Innovationskultur, die sich adaptiv, antizipativ und agil auf die Erfordernisse der neuen Zeit einstellen kann. Kundenzentrierung spielt dabei eine herausragende Rolle. Sie wird zur Nummer eins der künftigen Unternehmensaufgaben. Wer durchstarten will, braucht nicht nur neue Führungskonzepte. Er muss sich auch radikal auf die Seite des Kunden schlagen. So stellen die Autoren mit ihrem Orbit-Modell das erste Organisationsmodell vor, das den Kunden tatsächlich in den Mittelpunkt stellt. Es ist zudem das erste Modell, das die zunehmend notwendigen Brückenbauer-Rollen gezielt integriert. Denn Transformation bedeutet immer auch Transition, also Übergang. Hierfür werden Menschen gebraucht, die Wege ins Neuland ebnen und Verbindungen schaffen zwischen Drinnen und Draußen sowie zwischen menschlicher und künstlicher Intelligenz. Mit klugen Gedanken, frischen Ideen und vielen Beispielen beschreiben Schüller und Steffen kenntnisreich und praxisorientiert die positiven Effekte, die ihr Modell auf sämtliche Unternehmensbereiche hat. Damit ist den Autoren eine umfassende Gebrauchsanleitung gelungen, mit deren Hilfe die nötigen Veränderungsmaßnahmen zügig zu schaffen sind. Das Ergebnis? Eine Organisation, die für die digitale Zukunft hervorragend aufgestellt ist: zugleich hochrentierlich – und zutiefst human.

ISBN: 978-3-86936-899-3 (GABAL Verlag), Euro 34,90 (D).

PERSONALRECHT

BILDUNGSURLAUB FÜR YOGAKURS

Unter bestimmten Voraussetzungen muss auch für einen Yoga-Kurs Bildungsurlaub gewährt werden. Das hat das Landesarbeitsgericht Berlin-Brandenburg entschieden. In § 1 Berliner Bildungsurlaubgesetz (BiUrlG) heißt es wörtlich: "(1) Arbeitnehmer haben unter Fortzahlung des Arbeitsentgelts gegenüber ihrem Arbeitgeber Anspruch auf Freistellung von der Arbeit für die Teilnahme an anerkannten Bildungsveranstaltungen (Bildungsurlaub). (...)"

(2) Bildungsurlaub dient der politischen Bildung und der beruflichen Weiterbildung. Bildungsurlaub für zu ihrer Berufsausbildung Beschäftigte dient allein der politischen Bildung. (...)"

PERSONALTHEMA

DIE ZEHN GRÖSSTEN FEHLER BEIM EMPLOYER BRANDING

Die Alleinstellungsmerkmale des Unternehmens nicht kennen, die Bedürfnisse der bestehenden und zukünftigen Mitarbeiter ignorieren oder das eigene Image nicht zur Chefsache machen - das sind nur einige Fehler, die Unternehmen beim Employer Branding machen können.

Um Bewerber für sich zu gewinnen, reicht es nicht mehr aus, den wirtschaftlichen Erfolg eines Unternehmens zu präsentieren. Zukünftige Mitarbeiter interessieren sich dafür, was ihnen abseits von Umsatzzahlen geboten wird. Dazu gehört auch eine positive Reputation als Arbeitgeber, da sich Arbeitnehmer auf verschiedenen Plattformen über ein Unternehmen informieren.

Unternehmen sollten außerdem Netzwerkpflege nicht vernachlässigen, denn frühzeitiges Kontaktieren potenzieller Bewerber erleichtert zukünftiges Recruiting. Auch Arbeitgeber-Rankings auf Jobportalen zu beobachten ist ein Muss, denn so können Unternehmen erkennen, ob sich ihre Außenwirkung verändert.

Nicht zuletzt ist die Zufriedenheit der Mitarbeitenden eines der wesentlichen Ziele bei der Entwicklung einer starken Arbeitgebermarke. Denn gefällt ihnen ihr Job, können sie als Botschafter des Unternehmens fungieren und die Sympathie für ihren Arbeitsplatz nach außen tragen. Die Kanäle dafür sind unterschiedlich: im Freundes- und Familienkreis, auf Social Media oder in Business-Netzwerken.

"So fährst du Employer Branding sicher gegen die Wand":

1. Employer Branding macht die Praktikantin Chefs haben Wichtigeres zu tun.
2. Was wir potenziellen Mitarbeitern bieten? Äh... Wissen wir selbst nicht. Hat sich noch nie jemand Gedanken darüber gemacht.
3. Wir sind als Arbeitgeber austauschbar. Na und?! Eine Arbeitgeber-Marke mit starkem Profil wird vollkommen überschätzt.
4. Viel versprechen, wenig halten. Wenn die neuen Mitarbeiter erst einmal da sind, müssen wir unsere Versprechen auch nicht mehr halten.
5. Schlechte Reputation ist uns egal. Wer wegen unseres schlechten Rufs nicht zu uns kommt, passt ohnehin nicht zu uns.
6. Spitzenplätze in Arbeitgeber-Rankings sind nur was für Streber. Wir brauchen keine zusätzlichen Argumente für Bewerber, dass wir toll sind.
7. Mitarbeiterzufriedenheit ist ein netter Luxus. Wer sich um zufriedene Mitarbeiter kümmert, lenkt nur von unserem Leistungsanspruch ab.
8. Netzwerkpflege ist nur was für Personaler, die keinen Friseur zum Quatschen haben. Kontakte zu Bewerbern frühzeitig knüpfen? Viel zu aufwändig!
9. Der beste Weg sind gedruckte Stellenanzeigen. Digitalkanäle sind neumodischer Quatsch!
10. Ist das Employer-Branding-Budget ausgegeben, ist es weg. Die Stärke der Arbeitgeber-Marke messen wir erst gar nicht. Das führt nur zu unnötig hohen Erwartungen der Chefs.

Der Begriff der "beruflichen Weiterbildung" in Abs. 2 ist nach Ansicht des LAG unter Heranziehung der Gesetzesbegründung weit auszulegen. Demnach sollen unter anderem die Anpassungsfähigkeit und Selbstbehauptung unter den Bedingungen fortwährenden und sich beschleunigenden technischen und sozialen

Wandels gefördert werden. Im vorliegenden Fall erfüllte der gewünschte Yoga-Kurs diese Voraussetzungen mit einem geeigneten didaktischen Konzept.

[LAG Berlin-Brandenburg, Urteil vom 11.04.2019, Az. 10 Sa 2076/18]

(RA Peter Dietz, Düsseldorf, www.dietzundgrathes.de)



**Wir finden und entwickeln
Persönlichkeiten**

Mit erfahrenen Personalberatern, eigenem Search-Center und interner Medienagentur bietet CAPERA vielfältige Lösungen für anspruchsvolle Rekrutierungen. CAPERAs Personalentwickler, Trainer und Coaches stehen Ihnen bei allen Aufgaben der strategischen Personal- und Organisationsentwicklung kompetent zur Seite.

Wir bieten Ihnen:

- » alle Suchwege in allen Branchen mit eigenen Researchern
- » 25 Monate „Perfekt besetzt Garantie“ für Kandidatenauswahl
- » „SiT plus“ Stark im Transfer – Nachhaltige Trainings mit Wirksamkeitsunterstützung
- » individuelle Personal- und Führungskräfteentwicklung

Hamburg | Bremen | Berlin | Bielefeld | Hannover | Göttingen
Kassel | Stuttgart | Baden-Baden | Fürstenfeldbruck

CAPERA»GRUPPE
Personalberatung & Personalentwicklung



Karlsruhe

Köln

Mainz

Nürnberg

Das HR-Netzwerk in Ihrer Stadt!

Renommierte Referenten halten mitreißende Vorträge zu aktuellen HR-Themen, zahlreiche Personalentscheider aus der Region und eine besondere Location, die Raum und Atmosphäre für Kommunikation und Ideen schafft – das ist es, was unsere Netzwerktreffen ausmacht.

Sind Sie Personalentscheider* in einem Unternehmen und möchten gerne kostenfrei dabei sein? Kein Problem.

 Jetzt online mehr erfahren!

*Personaldienstleister oder -berater gehören allerdings nicht zu unserer Zielgruppe.



Termine

27. Juni Karlsruhe

4. Juli Köln, Mainz, Nürnberg

www.personalentscheider.de



Für unsere Personalabteilung suchen wir aktuell nach einer neuen Kollegin oder einem neuen Kollegen für die Bereiche Recruiting, Arbeitsschutz und BEM.

Über uns:

Die IT-Additional-Services GmbH ist deutschlandweit einer der zentralen Dienstleister für die Automatisierung und Digitalisierung von Prozessen und Fachverfahren. Das Leistungsspektrum der ITAS umfasst dabei den gesamten Entwicklungszyklus von der Organisations- und Prozessgestaltung über die fachliche und technische Konzeption bis hin zur Implementierung, den Test sowie den Betrieb von Software-Systemen.

Was dich erwartet

- Du unterstützt die Personalabteilung im Recruiting (Erstellung und Veröffentlichung von Stellenanzeigen, Organisation und Durchführung von Telefoninterviews und Vorstellungsgesprächen inkl. Bewerbervorauswahl).
- Du komplettierst unser Recruiting Team im Bereich Active Sourcing und Social Media Recruiting.
- Du wirkst proaktiv bei der Ausarbeitung zum Employer Branding mit (z. B. Organisation von ITAS-Themenabenden, Karrieremessen sowie weiteren Personalmarketingaktivitäten).
- Du kümmerst dich um den Auf- und Ausbau des betrieblichen Eingliederungsmanagement (BEM) in unserem Unternehmen und übernimmst die Rolle des BEM-Verantwortlichen.
- Du agierst als Arbeitsschutzkoordinator für alle Standorte unseres Unternehmens und koordinierst eigenständig alle hierfür gesetzlich erforderlichen Aufgaben und Anforderungen im Bereich des Arbeitsschutzes und der Arbeitssicherheit.
- Du wirkst bei weiteren Sonderprojekten mit, beispielsweise beim Aufbau eines betrieblichen Gesundheitsmanagements.

Was dich auszeichnet

- Abgeschlossenes Hochschulstudium oder eine abgeschlossene kaufmännische Ausbildung, idealerweise mit Weiterbildung zum Personalkaufmann (IHK)
- Einschlägige Berufserfahrung im HR-Bereich mit Hands-on-Mentalität
- Erste Erfahrungen im Recruiting von IT-Kräften
- Gute Kenntnisse im Arbeits- und Sozialversicherungsrecht, vorzugsweise im Bereich BEM sowie Arbeitsschutz / Arbeitssicherheit
- Du arbeitest sehr selbstständig, zuverlässig und pflegst eine strukturierte Arbeitsweise.
- Du hast Spaß am Umgang mit Menschen und ein gutes Einfühlungsvermögen.

Was wir dir bieten

Bei der ITAS arbeitest du nicht nur an spannenden Projekten in einem kollegialen Umfeld, sondern profitierst darüber hinaus von zahlreichen Vorteilen.

 <p>Mitarbeiterrabatte: Du erhältst bei vielen Anbietern und Händlern Rabatte</p>	 <p>Flache Hierarchien: Der Handlungsspielraum ist groß, die Entscheidungswege sind kurz.</p>	 <p>Individuelle Weiterbildung: Wir fördern dich durch individuelle Schulungen und Workshops.</p>
 <p>Verkehrsanbindung: Du hast die Möglichkeit, im Homeoffice zu arbeiten.</p>	 <p>Getränkeversorgung: Wasser, Kaffee und Tee sind für dich kostenfrei.</p>	 <p>New Work: Die Arbeitszeit gestaltest du flexibel und kannst von Zuhause arbeiten.</p>

Diese und viele weitere Benefits findest du auf unserer Website im Netz unter: www.itas-gmbh.de

Interessiert?

Dann freuen wir uns auf deine aussagekräftige Bewerbung über unser [Karriereportal](#) oder per E-Mail an karriere@itas-gmbh.de. Fragen zur Stelle oder zur Bewerbung beantwortet dir gerne Florian Meister unter +49 721 451948-59.





Wir suchen Sie zum nächstmöglichen Zeitpunkt für die RP AdLog GmbH als

HR-Manager (m/w/d)

für den Bereich Personal

Als breit aufgestelltes Unternehmen gibt die Rheinische Post Mediengruppe zahlreiche gedruckte und digitale Medien heraus. Unsere mehr als 5.000 Mitarbeiter arbeiten täglich daran, Menschen über Printmedien, im Radio und im Web zu informieren. Und mehr: Sie verbinden Menschen mit gleichen Interessen und schaffen so einen echten Mehrwert in unserer Region.

Die **RP AdLog GmbH** ist eines der größten Serviceunternehmen für Zeitungsverlage in Deutschland. Unser Tätigkeitsfeld liegt im Zentraleinkauf, der Innen- und Immobilienverwaltung, der Bereiche Personal und Finanzen, dem Kundenservice und der Logistik.

IHRE AUFGABENSCHWERPUNKTE

- Fachliche Beratung der Führungskräfte und Mitarbeiter in allen personalrelevanten Fragestellungen in einem eigenverantwortlichen Betreuungsgebiet
- Klärung und Bearbeitung arbeitsrechtlicher Themen
- Konstruktive und vertrauensvolle Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat sowie weiteren Kompetenzzentren wie Personalentwicklung, Ausbildung oder Personalcontrolling
- Mitarbeit in strategischen HR-Projekten

IHRE QUALIFIKATIONEN

- Sie haben ein abgeschlossenes Studium mit Schwerpunkt Personalmanagement oder eine vergleichbare Qualifikation
- Sie bringen mehrjährige Erfahrung in der operativen Personalarbeit mit und können umfangreiche Erfahrungen in den Bereichen Personal, Personaleinsatzplanung und -disposition nachweisen
- Sie kennen sich aus mit Reorganisations- und Change Prozessen
- Sie zeigen neben hohen kommunikativen Kompetenzen, einer ausgeprägten Dienstleistungsmentalität und einem souveränen Auftreten eine selbstständige und zielorientierte Arbeitsweise
- Sie besitzen Verhandlungsgeschick und ein hohes Maß an Durchsetzungskraft
- Sie verfügen idealerweise über Kenntnisse im Arbeits- und Sozialversicherungsrecht sowie im Betriebsverfassungsrecht
- Sie beherrschen die gängigen MS-Office Programme sowie idealerweise SAP-HR

WAS WIR BIETEN

- Differenzierte interne Weiterbildungsangebote
- Familienfreundliches Umfeld
- Vielfältige Angebote für Ihre Work-Life-Balance

HABEN WIR IHR INTERESSE GEWECKT?

Dann freuen wir uns über Ihre Bewerbung unter:

wir-machen-das-hier.de



Teamassistenz

Die JOB AG Medicare in München ist spezialisiert auf die Rekrutierung, das Onboarding sowie die Integration von examinierten Pflegefachkräften aus Portugal.

Sie sind ein flexibles Organisationstalent mit Eigeninitiative und Verantwortung. Mit Ihrem Redetalent und Ihrer positiven Ausstrahlung ziehen Sie die Menschen in Ihren Bann. Verstärken Sie (m/w/d) unsere MEDICARE Niederlassung in München und werden Teil unseres erfolgreichen Teams als Teamassistenz.

ZIEL DER STELLE

Aufbau und Ausbau des Bereiches "International Recruiting Medicare" sowie Übernahme von Verantwortung für die Geschäftsentwicklung im Europa-Business

IHRE AUFGABEN

- Sie übernehmen die allgemeine und vertrauliche Korrespondenz mit Interessenten und Kunden
- Sie stehen im engen Austausch mit dem Niederlassungsleiter und fungieren als Schnittstelle zur Service Zentrale in Fulda
- Sie begleiten den Niederlassungsleiter auf Businessreisen in Deutschland sowie nach Portugal
- Sie sind verantwortlich für das Bewerbermanagement und die Personalverwaltung unserer Kandidaten

IHR PROFIL

- Sie haben eine abgeschlossene kaufmännische Ausbildung oder bringen vergleichbare Erfahrungen im administrativen Bereich mit
- Sie verfügen über eine selbständige, strukturierte, innovative und effiziente Arbeitsweise
- Sie bringen Flexibilität, Reisebereitschaft und ein ausgeprägtes Verantwortungsbewusstsein mit
- Sehr gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift runden Ihr Profil ab

WIR BIETEN IHNEN

- Eine abwechslungsreiche Festanstellung als Teamassistenz in einem dynamisch wachsenden und dienstleistungsorientierten Unternehmen
- Nach Einarbeitung "on the JOB" erwartet Sie ein eigenverantwortliches und abwechslungsreiches Aufgabenfeld
- Ein erfolgreiches Team von Kollegen, die mit Leidenschaft dabei sind sowie flache Hierarchien
- Ein exklusives und umfangreiches Mitarbeiter-Benefit-Programm

Bewerben Sie sich am besten gleich online als Teamassistenz oder senden Sie Ihre Unterlagen unter der Kennziffer 173047619 per E-Mail an recruiting@job-ag.com. Wir freuen uns auf Sie!

JOB AG Medicare Service GmbH
Rangstr. 9
36037 Fulda

Frau Susanne Müller
0661 90250-215
susanne.mueller@job-ag.com



Mitglied im 



Personalreferent (m/w/d)

Standort: Laufenburg (CH) / Rheinfelden (DE)



Ihre Aufgaben

- ✓ Erstellung von monatlichen Entgeltabrechnungen mit SAP / HCM unter Berücksichtigung tariflicher, betrieblicher, steuer- und sozialversicherungsrechtlicher Bestimmungen
- ✓ Pflege der Personalstammdaten sowie Melde- und Bescheinigungswesen
- ✓ Betreuung und Beratung von Führungskräften sowie Mitarbeitenden in abrechnungsrelevanten Themen
- ✓ Verantwortlich für das deutsche Gehaltsmanagement, die betriebliche Altersvorsorge und das Wertguthaben
- ✓ Betreuung und Mitarbeit in verschiedenen HR-Projekten, speziell in der HR-Digitalisierung

Ihr Profil

Für diese anspruchsvolle Tätigkeit bringen Sie eine abgeschlossene Ausbildung als Personalkauffrau / -mann oder ein Studium mit Fachrichtung Personalmanagement und einschlägige Berufserfahrung im Bereich Personal mit. Sie verfügen über gute SAP / HCM und MS-Office-Kenntnisse sowie praktische Erfahrung in der Entgeltabrechnung. Außerdem bringen Sie Zahlenaffinität sowie Fachwissen im deutschen Arbeits-, Lohnsteuer- und Sozialversicherungsrecht mit. Teamfähigkeit und eine strukturierte sowie durchsetzungsstarke Arbeitsweise runden Ihr Profil ab.

Was uns bewegt

Die Energiedienst-Gruppe ist eine regional und ökologisch ausgerichtete deutsch-schweizerische Aktiengesellschaft. Momentan entwickeln wir uns vom reinen Energieversorger zum umfassenden Energiedienstleister. Mit unseren Produkten und Dienstleistungen gestalten wir aktiv die Energiewende.

Wir freuen uns über Ihre **Online-Bewerbung**. Ihre Ansprechpartnerin ist Birgit Friedlin (Telefon +49 7763 81-2457).

Energiedienst Holding AG
Postfach 1250, 79720 Laufenburg
personal@energiedienst.de
www.energiedienst.de



Unser Auftraggeber ist eine national und international erfolgreich arbeitende, bekannte deutsche Unternehmensgruppe mit verschiedenen Geschäftsfeldern und Produktgruppen sowie mehr als 2.000 Mitarbeitenden. Gesucht wird zum nächstmöglichen Termin der (w/m/d) erfahrene

Leiter Controlling

einer Business Unit (BU) mit weltweit 1.000 Mitarbeitenden sowie Sitz am Standort im Großraum Düsseldorf/Köln mit rund 450 Mitarbeitenden und direkter Berichterstattung an den CFO der Muttergesellschaft.

Aufgaben

In dieser zahlengesteuerten Schlüsselfunktion sorgen Sie mit Ihrem kleinen Team im In- und Ausland für ein effektives Controlling der weltweiten Produktions- und Vertriebsstandorte in Europa, USA und Asien an die Muttergesellschaft. Hierzu zählen Abweichungsanalysen, Unternehmensplanungen sowie die Koordination von Teilplänen. Weiterhin übernehmen Sie Sonderaufgaben und Projekte, die Sie zum Teil auch leiten. Aufgrund Ihrer Berufserfahrung wissen Sie um die umfassende Aufgabenstellung im Detail.

Profil

- Abgeschlossenes Fachhochschulstudium / Hochschulstudium mit Schwerpunkt Finanzwesen, Controlling oder Wirtschaftswissenschaften
- Mindestens fünf Jahre Berufspraxis im Controlling
- Sichere Fremdsprachenkenntnisse in Englisch
- Bereitschaft zu gelegentlichen Geschäftsreisen und interkulturelle Kompetenz

Wir bieten

Das Unternehmen ist erfolgreich und ausgezeichnet aufgestellt. Die Produkte stehen für sehr hohe Präzision und Leistungsfähigkeit. Die Entscheidungswege sind kurz und die Zusammenarbeit mit den anderen Standorten und Abteilungen ist kollegial und wertschätzend. Die Stelle ist sowohl ideal geeignet für Kandidaten/Kandidatinnen, die über erste Erfahrung im Controlling verfügen (und die sich nun weiterentwickeln möchten), als auch für berufserfahrene Controller/Controllerinnen, die nun den vermutlich letzten beruflichen Wechsel anstreben. Hier können Sie sich beruflich entwickeln und etwas bewegen.

Das Leistungspaket:

- Ein attraktives Einkommen (hohes Fixum und interessante Variable)
- Eine sehr gute technische Ausstattung (Laptop, Mobiltelefon etc.)
- Einen Dienstwagen der gehobenen Klasse (auch zur privaten Nutzung)

Kontakt

Wenn wir Ihr Interesse an dem Unternehmen und dieser herausfordernden Aufgabe wecken konnten, würden wir Sie gerne kennen lernen. Senden Sie dazu bitte Ihre aussagefähigen Bewerbungsunterlagen - oder zumindest Ihren Lebenslauf - mit Angaben zu Einkommen und frühestmöglichem Eintrittstermin an Herrn Dr. Fritz Heinzl (bitte ausschließlich per E-Mail: fheinzl@heincie.de), der Ihnen unter der Telefonnummer 0172 / 25 46 308 für weitere Informationen gerne zur Verfügung steht.

Dr. Heinzl & Cie.

Unternehmer- und Personalberatung • www.heincie.de • Tel. +49 (0) 21 03 / 33 04 11

Mit der Zusendung Ihrer Unterlagen erklären Sie sich einverstanden, dass Ihre Daten im Rahmen der aktuellen Datenschutzregelungen gespeichert und bearbeitet werden dürfen. Ferner sichern wir die vertrauliche Behandlung Ihrer Bewerbung und die Beachtung von Sperrvermerken zu.



Personalreferent (m/w/d)

für den Standort Bremen

Die GRAMMER AG, Amberg, ist spezialisiert auf die Entwicklung und Herstellung von Komponenten und Systemen für die Pkw-Innenausstattung sowie von Fahrer- und Passagiersitzen für Offroad-Fahrzeuge (Traktoren, Baumaschinen, Stapler), Lkw, Busse und Bahnen. Das Segment Seating Systems umfasst die Geschäftsfelder Lkw- und Offroad-Sitze sowie Bahn- und Bussitze. Im Segment Automotive liefern wir Kopfstützen, Armlehnen und Mittelkonsolen an namhafte Pkw-Hersteller im Premiumbereich und an Systemlieferanten der Fahrzeugindustrie.

Besuchen Sie unsere Website!

Mit rund 15.000 Mitarbeitern in 27 vollkonsolidierten Gesellschaften ist GRAMMER AG in 20 Ländern weltweit tätig.

Die GRAMMER-Aktie ist im SDAX vertreten und wird an den Börsen München und Frankfurt über das elektronische Handelssystem Xetra sowie im Freiverkehr der Börsen Stuttgart, Berlin und Hamburg gehandelt.

Ihre Aufgaben in unserem Unternehmen:

- Einstellung für einen zugewiesenen Mitarbeiter- / Betreuungskreis, Vorbereitung, Abstimmung und Durchführung von Personalmaßnahmen, Versetzungen, Austritten, Entgeltveränderungen, Einstufungen, Umgruppierungen usw. unter Berücksichtigung tariflicher, betrieblicher und gesetzlicher Bestimmungen
- Erteilung der Auskünfte über interne und externe Regelungen – Arbeitsausführung erfolgt nach Anweisung und ist überwiegend festgelegt
- Vorbereitung, Überprüfung und ggf. Korrektur von regelmäßigen und unregelmäßigen Personalaktionen (z.B. Entgeltveränderungen, Leistungsbeurteilungen), Überprüfung und ggf. Korrektur von Unterlagen, Überwachung der Aktion, statistische Auswertung und Kommentieren der Ergebnisse
- Ausfüllen und Versenden von Arbeitsverträgen sowie Überwachung des Rücklaufs, Ermittlung der Kosten in Zusammenhang mit Einstellungen, Festlegung der Erstattungen, Anforderung der Arbeitspapiere, Unterstützung der Personaldatenerfassung sowie Formulierung und Abstimmung von Zeugnissen
- Melden von Anforderungen an die HR-Zentrale (Änderungen zum Arbeitsvertrag, Gehaltsänderungen, Organisatorische Wechsel etc.), Kontrolle der Umsetzung
- Erfassung aller Zeit- und Urlaubsmeldungen, Pflege der Zeitwirtschaft in SAP und Kontrolle der Stempelzeiten der Mitarbeiter
- Sicherstellung des Bestellprozesses der Zeitarbeitnehmer nach Vorgaben und auf Basis des Schichtplans
- Pflege der digitalen Personalakte: Anlage, Pflege, Verwalten, Aktualisieren
- Anlage von Personalanforderungen sowie Nachverfolgung und Überwachung der Planstellen
- Mitarbeit bei E-Recruiting / Bewerbermanagement
- Erstellung von Schulungsplänen auf Basis von Entwicklungsgesprächen und Budgetplanung, Schulungsmanagement im Werk
- Organisation der Ausbildung mit Pflege gesetzlicher Anforderung
- Personalgespräche: Begleitung und Betreuung von Konfliktgesprächen sowie Kranken- und BEM-Gesprächen, Erstellung von Protokollen
- Sicherstellung von Ordnung und Sauberkeit gemäß 5S-Methodik
- Einhaltung der Arbeits-, Umwelt-, Sicherheits- und Betriebsvorschriften

Sie zeichnen sich aus durch:

- Abgeschlossene kaufmännische Ausbildung, z.B. als Industriekauffrau / -kaufmann (d) bzw. Personalfachkauffrau / -kaufmann (d) oder Vergleichbares
- Grundkenntnisse im Arbeits- und Tarifrecht
- SAP-HR-Kenntnisse, sehr gute MS-Office-Kenntnisse sowie Englischkenntnisse
- Verlässlichkeit, Zuverlässigkeit, Belastbarkeit und Flexibilität

Wir bieten Ihnen:

- Eine interessante und eigenverantwortliche Tätigkeit in einem unserer Top-Interieur-Werke
- Modernste Technik und Verfahren sowie ein innovatives Arbeitsumfeld
- Die Möglichkeit, persönliche Ideen in die Prozessgestaltung einfließen zu lassen
- Eine wertschätzende, kollegiale Atmosphäre mit gutem Betriebsklima
- Markt- und leistungsgerechte Vergütung

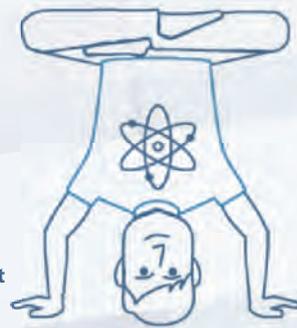
Haben Sie Interesse?

Ihre Bewerbung mit Angabe des nächstmöglichen Eintrittstermins und Ihrer Gehaltsvorstellung senden Sie bitte an: bianca.wallerstein@grammer.com

[hier bewerben!](#)

Bekannte Wege öffnen
keine neuen Türen. Ich sehe
die Dinge aus einem
anderen Blickwinkel.

QUERDENKER



BRUNATA-METRONA ist ein Münchner Familienunternehmen mit Tradition und Zukunft. Das Sendlinger Unternehmen mit über 750 Mitarbeitern entwickelt Dienstleistungen für die Immobilienwirtschaft – eine der größten und umsatzstärksten Branchen in Deutschland. Mit dem intelligenten Betrieb für Immobilien erleichtern wir das Tagesgeschäft unserer Kunden.

Personalreferent mit Schwerpunkt IT-Recruiting (m/w/d)

Vollzeit | unbefristet | München

Das HR-Team versteht sich als Dienstleister für unsere 750 MitarbeiterInnen – und alle, die es werden möchten. Die Persönlichkeitsexperten erkennen und fördern individuelle Potenziale jedes Einzelnen und stellen sicher, dass die Mannschaft von BRUNATA-METRONA stets optimal auf- und eingestellt ist. Ihr Ziel ist es, Rahmenbedingungen zu schaffen, unter denen sich die Belegschaft entfalten und wohlfühlen kann. Sie kennen aktuelle Trends im Personalmarketing, beachten arbeitsrechtliche Gesetze und sorgen dafür, dass sich die Unternehmenswerte im Tagesgeschäft widerspiegeln.

Meine Aufgaben

Zur erfolgreichen Gewinnung neuer Kollegen (m/w/d) nutze ich Active Sourcing, betreibe aktiv Talent-Akquisition und nutze ausgewählte Recruiting-Plattformen. Ich arbeite eng mit Dienstleistern zusammen und konzeptioniere sowie organisiere zielgruppengerechte Personalmarketingaktivitäten. Im Tagesgeschäft verantworte ich den gesamten Recruiting- und Onboarding-Prozess von der Anzeigengestaltung über die Bewerberauswahl bis hin zur Einstellung inklusive Vertragsgestaltung und Pflege der Personalakte in SAP. Als erfahrener Ansprechpartner betreue ich unsere Führungskräfte und Mitarbeiter/innen zu allen personalwirtschaftlichen und arbeitsrechtlichen Fragestellungen.

Mein Profil

- Abgeschlossenes Studium mit Schwerpunkt Personal oder eine vergleichbare Ausbildung mit Zusatzqualifikation zum/zur Personalfachkaufmann/-frau
- Mindestens 3 Jahre Erfahrung in der modernen Personalbeschaffung sowie in der Betreuung von Fach- und Führungskräften
- Professionelles und verbindliches Auftreten verbunden mit Kommunikationsstärke
- Hohe Serviceorientierung sowie eine selbstständige und ergebnisorientierte Arbeitsweise



Flexible Arbeitszeiten



Firmenevents



Hauseigene Kantine



Verkehrsgünstige Lage

Bitte bewerben Sie sich ausschließlich online.

BRUNATA-METRONA GmbH & Co. KG
Frau Brigitte Fritz, 81379 München
www.brunata-metrona.de/karriere



wir
suchen

HR Business Partner
national/international
(m/w/d)

Unser Kunde:

Global tätiges Unternehmen in der Region Ostwestfalen Lippe mit mehreren Tausend Mitarbeitern.

Aufgaben:

Sie betreuen selbständig einen Geschäftsbereich, sowohl strategisch als auch operativ, koordinieren mit den regionalen Personalleitern das HR Management und arbeiten in enger Abstimmung mit den Arbeitnehmervertretungen zusammen.

Anforderungsprofil:

Abgeschlossenes technisches oder kaufmännisches Studium, 5-8 Jahre Berufserfahrung im HR Management, Englisch verhandlungssicher, Wohnsitz in OWL

ppm®

PERSONALBERATUNG

p.p.m. personalberatung GmbH

Pempelforter Straße 11

40211 Düsseldorf

Fon +49 (0)211 17 93 55-0

Fax +49 (0)211 17 93 55-22

mail@ppm-personal.de

www.ppm-personal.de

Ihr Ansprechpartner:

Angelika Weimar

Bewerbermanagement

Fon +49 (0)211 17 93 55-10

SIMON ♦ KUCHER & PARTNERS

Strategy & Marketing Consultants



Make a difference. With us.

Photo: iStock_ChanwitOhm

Führen Sie unsere HR-Abteilung zu neuen Höhen!

Zum nächstmöglichen Termin suchen wir

Head of HR/Personalleitung Deutschland (w/m/d)

für unser Büro in Bonn oder Köln (Vollzeit)

Was erwartet Sie:

- Sie führen und kontrollieren alle HR-Aktivitäten in Deutschland
- Ausgehend von unserer globalen HR-Strategie, bestimmen Sie die deutsche HR-Agenda und identifizieren Verbesserungspotenzial in Deutschland
- Sie übernehmen die Verantwortung für effiziente HR-Aktivitäten und -Prozesse, sowie HR Controlling/KPI's
- Im Recruiting befassen Sie sich vorrangig mit den Recruiting-Aktivitäten für Senior Hires
- Sie engagieren sich bei globalen HR-Aktivitäten und managen die lokale Umsetzung
- Sie arbeiten intensiv mit dem CHRO, Employer Branding, Global HR Operations und Global People Development zusammen, genauso wie mit Ihrem direkten Vorgesetzten, dem Managing Partner in Deutschland
- Sie führen Ihr lokales HR Team und stellen die Qualität in allen HR-Prozessen, -Daten und -Aktivitäten sicher
- Sie tragen und gestalten unsere Arbeitskultur mit

Was erwarten wir:

- Universitäts- oder Business School-Abschluss in Wirtschaftswissenschaften, Human Resource Management (HRM), Organisationspsychologie oder Vergleichbares
- Sie verfügen über mindestens 10 Jahre Erfahrung in HR; idealerweise in einer internationalen Unternehmensberatung oder vergleichbaren Unternehmen der Professional Services Branche
- Sie bringen mindestens 5 Jahre Erfahrung als Führungskraft mit Personalführung mit
- Sie haben starke Managementqualitäten in einer Matrix-Organisation gezeigt
- Sie sind Problemlöser/in mit starken Implementierungsfähigkeiten
- Sie verfügen über Erfahrung bei der Rekrutierung von Fach- und Führungskräften
- Sie sind ein/e erfahrene/r, überzeugende/r Kommunikator/in und inspirierende Führungskraft, die hervorragend analytisch und konzeptionell arbeiten kann
- Fließende Englisch- und Deutschkenntnisse

Sie können sich auf eine herausfordernde Tätigkeit freuen, bei der Sie die Zukunft der HR bei Simon-Kucher & Partners in einem stetig wachsenden Umfeld nachhaltig mitbestimmen. Falls wir Ihr Interesse geweckt haben, freuen wir uns auf Ihre Bewerbung.

Simon-Kucher & Partners

gehört zu den weltweit führenden Unternehmensberatungen mit den Beratungsschwerpunkten Strategie, Marketing, Pricing und Vertrieb. Wir beraten Unternehmen aus verschiedenen Branchen wie Automobil, Energiewirtschaft, Finanzdienstleistungen, Telekommunikation, Maschinenbau, Konsumgüter, Chemie und Pharma. Derzeit sind über 1300 Mitarbeiter in 38 Büros in 25 Ländern tätig, davon ca. 450 in Deutschland.

Rückfragen und Bewerbungen bitte an

Dorothea Hayer
Senior HR Manager
Headquarter Bonn
Tel. +49 (0)228 9843 351
E-Mail dorothea.hayer@simon-kucher.com

www.simon-kucher.com

Pfeifer & Langen sucht:

HR Business Partner Werk Euskirchen (m/w/d)



Entwickeln Sie mit uns die Zukunft des Zuckers: Pfeifer & Langen ist mit 2.400 Mitarbeitern und einer Milliarde Umsatz ein führendes Zuckerunternehmen in Europa. Wir leben von Innovationsgeist und stehen für Tradition und Qualität – dabei leiten uns die Werte und die Kultur eines Familienunternehmens seit 1870. Wir wachsen. Deshalb suchen wir Menschen mit Ideen, Mut und Tatkraft. Köpfe und Kräfte, die unsere Mission teilen: Zucker neu, anders und besser zu machen. Bei uns finden Sie eine Welt der Vielfalt, Freiheit und Sicherheit. Kommen Sie weiter: zu uns.

Ihre Aufgaben:

- Als HR Business Partner beraten und unterstützen sie die Führungskräfte am Standort in allen personalrelevanten Fragestellungen
- Sie begleiten personelle Einzelmaßnahmen und unterstützen Führungskräfte in der auf Mitarbeiterführung, Organisationsentwicklung und betriebsverfassungsrechtlichen Angelegenheiten
- Die Sicherstellung und Durchführung ordnungsgemäßer HR-Standards, HR-Prozesse und Begleitung bei Change Prozessen obliegt Ihrer Verantwortung
- Ebenso pflegen Sie eine konstruktive Zusammenarbeit mit der örtlichen Arbeitnehmervertretung
- Sie betreuen die kaufmännischen Auszubildenden und das Bewerbermanagement

Ihr Profil:

- Sie verfügen über ein erfolgreich abgeschlossenes Studium, eine im Personalwesen vergleichbare Qualifikation oder mehrjährige Berufserfahrung in einer vergleichbaren HR-Funktion eines Produktionsbereichs
- Sie haben gute arbeits- und sozialversicherungsrechtliche Kenntnisse und Erfahrung in der Anwendung individuellen und kollektiven Arbeitsrecht
- Sozialkompetenz im Umgang mit Führungskräften aller Ebenen gehört ebenso zu Ihren Stärken, wie Beratungskompetenz und Überzeugungskraft
- Absolute Diskretion und Loyalität sind für Sie selbstverständlich
- Sie arbeiten eigenständig und im Team gleichermaßen zuverlässig und sorgfältig
- Starke Kommunikationsfähigkeiten und eine hohe Selbstmotivation zeichnen Sie aus

Wir suchen Sie für unseren Standort in Euskirchen im Bereich Personal. Bei der ausgeschriebenen Stelle handelt es sich um eine unbefristete Vollzeitstelle. Interessiert? Schicken Sie Ihre aussagekräftige Bewerbung an Frau Sevta Böhler, gerne per E-Mail an: recruiting@pfeifer-langen.com. Natürlich stehen wir Ihnen auch für telefonische Rückfragen zur Verfügung: +49 221 4980 509. Wir freuen uns auf Sie!



Pfeifer & Langen

FERRING
PHARMACEUTICALS



Für unsere Abteilung Human Resources suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt einen

HR Business Partner (m/w/d)

Referenznummer: 2019-05-04

Es handelt sich hierbei um eine unbefristete Vollzeitstelle.

Ihr Aufgabengebiet:

- Betreuung und Beratung von Führungskräften und Mitarbeitern des Betreuungsbereiches in allen personalrelevanten Themen sowie arbeits- und tarifrechtlichen als auch betrieblichen Fragestellungen
- Begleitung organisatorischer Veränderungen im Betreuungsbereich
- Konzipierung und Umsetzung von Personalmaßnahmen vom Ein- bis zum Austritt
- Selbständige Organisation und Durchführung des Recruitings für Positionen aller Hierarchieebenen
- Mitwirkung bei der Personalplanung
- Enge Zusammenarbeit mit anderen HR Funktionen am Hauptstandort in der Schweiz
- Implementierung, Steuerung und Unterstützung von HR Prozessen und Projekten
- Kontinuierliche Aktualisierung und Verbesserung der vorhandenen Prozesse
- Enge und vertrauensvolle Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat

Wir bieten:

- Eine interessante, vielseitige und verantwortungsvolle Tätigkeit in einem international aufgestellten, innovativen und inhabergeführten Unternehmen mit einer offenen Unternehmenskultur
- Fachlich herausfordernde Aufgaben und Gestaltungsmöglichkeiten in einer zukunftsstarken Branche
- Möglichkeiten der individuellen Karriereplanung und Persönlichkeitsentwicklung in einem international agierenden Umfeld
- Umfangreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Unsere Mitarbeiter entwickeln wir im Rahmen individueller Programme (z.B. Förderungsprogramm für Führungs- und Nachwuchsführungskräfte)
- Angebote zu den Themen Gesundheitsförderung, Life Balance, Familie & Beruf, flexible Kinderbetreuung
- Die Bereitstellung eines modern ausgestatteten Arbeitsplatzes und eine fachkompetente Einweisung in Ihre neuen Aufgaben
- Ein gutes Arbeitsklima in einem kollegialen Team
- Neben einer leistungsgerechten Vergütung inklusive Bonusmodell auch attraktive Sozialleistungen (z. B. 13. Gehalt, Urlaubsgeld, Zuschuss zur Vermögenswirksamen Leistung, betriebliche Altersvorsorge, etc.)
- Kostenlose Getränke und frisches Obst

Ihr Qualifikationsprofil:

- Erfolgreich abgeschlossenes relevantes Studium mit dem Schwerpunkt Personal oder eine vergleichbare Berufsausbildung mit Zusatzqualifikationen
- Mehrjährige Berufserfahrung in einer vergleichbaren Position, sowohl im strategischen als auch im operativen HR Bereich
- Sehr gute praxiserprobte Kenntnisse im deutschen Arbeits-, Betriebsverfassungs-, Tarifvertrags- und Sozialrecht
- Grundlegendes Verständnis für operative Personalprozesse (z.B. Entgeltabrechnung)
- Erfahrung in der Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat sowie in der erfolgreichen Umsetzung von personal- und arbeitsrechtlichen Maßnahmen
- Sie sind absolut vertrauenswürdig, engagiert, loyal und belastbar
- Sicheres und überzeugendes Auftreten auf allen Hierarchieebenen in Verbindung mit Verhandlungsgeschick sowie hoher sozialer Kompetenz
- Verhandlungssichere Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Sichere Anwendung der gängigen MS-Office Programme (Word, Excel, Power Point und Outlook)
- Idealerweise verfügen Sie über Kenntnisse im Umgang mit den IT-Systemen Workday, Loga und Zeus

Haben wir Ihr Interesse geweckt?

Dann freuen wir uns über Ihre Bewerbung per E-Mail oder über unser Bewerbermanagementsystem Workday mit Angabe der oben stehenden Referenznummer, Ihrer Gehaltsvorstellung und Ihres frühestmöglichen Eintrittsdatums.

bewerbung.produktion@ferring.com

FERRING Arzneimittel GmbH
Fabrikstraße 7
24103 Kiel

www.ferring-karriere.de



HR-Fachspezialist / Generalist (m/w/d)

Standort: Laufenburg (CH) / Rheinfelden (DE)



Ihre Aufgaben

- ✓ Erstellung von monatlichen Entgeltabrechnungen mit SAP / HCM unter Berücksichtigung tariflicher, betrieblicher, steuer- und sozialversicherungsrechtlicher Bestimmungen
- ✓ Pflege der Personalstammdaten sowie Melde- und Bescheinigungswesen
- ✓ Betreuung und Beratung von Führungskräften sowie Mitarbeitenden in abrechnungsrelevanten Themen
- ✓ Verantwortlich für das deutsche Gehaltsmanagement, die betriebliche Altersvorsorge und das Wertguthaben
- ✓ Betreuung und Mitarbeit in verschiedenen HR-Projekten, speziell in der HR-Digitalisierung

Ihr Profil

Für diese anspruchsvolle Tätigkeit bringen Sie eine abgeschlossene Ausbildung als Personalkauffrau / -mann oder ein Studium mit Fachrichtung Personalmanagement und einschlägige Berufserfahrung im Bereich Personal mit. Sie verfügen über gute SAP / HCM und MS-Office-Kenntnisse sowie praktische Erfahrung in der Entgeltabrechnung. Außerdem bringen Sie Zahlenaffinität sowie Fachwissen im deutschen Arbeits-, Lohnsteuer- und Sozialversicherungsrecht mit. Teamfähigkeit und eine strukturierte sowie durchsetzungsstarke Arbeitsweise runden Ihr Profil ab.

Was uns bewegt

Die Energiedienst-Gruppe ist eine regional und ökologisch ausgerichtete deutsch-schweizerische Aktiengesellschaft. Momentan entwickeln wir uns vom reinen Energieversorger zum umfassenden Energiedienstleister. Mit unseren Produkten und Dienstleistungen gestalten wir aktiv die Energiewende.

Wir freuen uns über Ihre **Online-Bewerbung**. Ihre Ansprechpartnerin ist Birgit Friedlin (Telefon +49 7763 81-2457).

Energiedienst Holding AG
Postfach 1250, 79720 Laufenburg
personal@energiedienst.de
www.energiedienst.de





Hanna,
Brauereiverwirklicherin

Personalentwickler (m/w/d) in Bad Homburg v. d. Höhe bei Frankfurt

Brauereien, Fahrzeugflotten und sogar Zoo-Löwen: Die Experten der Deutschen Leasing machen das Mögliche machbar – ob Leasing, Mietkauf, Investitionskredite oder weitere Finanzierungslösungen sowie ergänzende Services. In fast allen Assets. In vielen Branchen. In 23 Ländern weltweit.

Sie haben auch mehr im Blick? Bewerben Sie sich jetzt bei der Deutschen Leasing, dem Asset-Finance-Partner für den deutschen Mittelstand.

Bereich Personal

Ihre Aufgaben:

- Federführende Betreuung und Weiterentwicklung des konzernweiten Talentmanagement-Prozesses
- Begleitung unternehmensweiter Changemanagement-Prozesse
- Kompetente Beratung der Führungskräfte in allen Fragen der Personalentwicklung und des Changemanagements
- Unterstützung der HR-Manager national und international bei der Implementierung von Personalentwicklungsinstrumenten
- Konzeption und Weiterentwicklung von Personalentwicklungsinstrumenten
- Moderation und Leitung von Workshops

Ihr Profil:

- Erfolgreich abgeschlossenes Studium der Wirtschaftswissenschaften mit Schwerpunkt Personal oder Psychologie
- Mehrjährige Berufserfahrung in der nationalen bzw. internationalen Personalentwicklung, insbesondere im Talentmanagement
- Erfahrung in der Unternehmensberatung
- Gute Kenntnisse in der Personaldiagnostik sowie in der Konzeption und Implementierung von Personalentwicklungsinstrumenten
- Einschlägige Moderations- und Changemanagement-Erfahrung
- Sehr gutes Englisch, gerne im Ausland erworben
- Gute konzeptionelle und analytische Fähigkeiten
- Flexibilität und selbstständige Arbeitsweise sowie hohe Leistungsbereitschaft
- Kommunikationsstärke, ausgeprägte Empathie und Teamplayer/in

Für Fragen steht Ihnen gerne zur Verfügung: Alicia Spaunhorst, Recruiting & Employer Branding, +49 6172 88-1888, Kennziffer: 60002731120219

[Jetzt online bewerben](#)

Deutsche Leasing Gruppe • Frölingstraße 15 - 31 • 61352 Bad Homburg v. d. Höhe
www.deutsche-leasing.com



Ihr Partner für das aktive **Personal-Recruitment** seit 1994

Unser Mandant, mit äußerst attraktivem Standort im Raum Bitburg (Eifel), ist ein sehr erfolgreiches, inhabergeführtes Produktionsunternehmen für komplexe technische Komponenten aus Stahl. Viele Kunden aus anspruchsvollen Branchen wie Automotive, Luft- und Raumfahrt, Elektrotechnik, Maschinenbau oder der Medizintechnik nutzen das über 100jährige Know-How des Unternehmens für ihre Fertigungsaufgaben.

Ein gut ausgebildeter Mitarbeiterstamm (aktuell 70 Mitarbeiter m/w) garantiert, in Verbindung mit einem hochmodernen Maschinenpark, eine gleichbleibend hohe Produktqualität, egal ob Klein- oder Großserie oder kundenspezifische Sonderlösung.

Im Zuge einer Nachfolgeregelung suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt einen

Bilanzbuchhalter / Betriebswirt (m/w) als Kaufmännischer Leiter (m/w) Mittelstand

Die Aufgaben:

- Zuständigkeit für alle kaufmännischen Bereiche des Unternehmens (Finanz- und Lohnbuchhaltung, Controlling, Personal, Einkauf und Versand) mit 5 Mitarbeitern (m/w)
- Ebenfalls zuständig für die Bereiche Zollwesen, Recht, Versicherungen und Subventionen
- Erkennen von Verbesserungspotentialen und Optimierung aller administrativen Prozesse in Abstimmung mit der Geschäftsführung
- kompetenter Ansprechpartner für Wirtschaftsprüfer, Steuerberater, Banken, Behörden, Versicherungen und externe Dienstleister
- Kommunikation und Repräsentation des Unternehmens nach innen und außen

Die Anforderungen:

- Ausbildung zum Bilanzbuchhalter und erfolgreiches Studium in Wirtschaftswissenschaften / Betriebswirtschaft oder eine vergleichbare Qualifikation
- Mehrjährige Berufserfahrung in der Buchhaltung, stellv. kfm. Leitung oder kfm. Leitung eines produzierenden, mittelständischen Unternehmens (KMU, kein Konzernmensch)
- Ausgeprägtes unternehmerisches Denken und Handeln und strukturierte Arbeitsweise
- Analytisches Denkvermögen und gutes Zahlenverständnis
- Sehr gute Kommunikationsfähigkeit auf allen in- und externen Ebenen
- gute EDV-Kenntnisse (MS-Office / Excel) und Kenntnisse eines ERP-Systems (hier: Navision)
- Gute Englischkenntnisse

Das Angebot:

Eine verantwortungsvolle und abwechslungsreiche Führungsaufgabe in einem erfolgreichen Unternehmen, verbunden mit einem der Position angemessenen Leistungspaket.

Für weitere Informationen zu Position und Unternehmen steht Ihnen Herr **Steffen Keßler** jederzeit unter **0172-5786 199** (auch am Wochenende) zur Verfügung.

Datenschutz- und Geschlechterhinweis:

Zugesandte Informationen und Unterlagen werden gem. DSGVO absolut vertraulich behandelt und nur mit Ihrem vorherigen Einverständnis gespeichert und/oder an unseren Mandanten weitergeleitet. Diese Zustimmung kann jederzeit widerrufen werden.

Die Ausschreibung richtet sich an alle derzeit bekannten Geschlechter (inkl. „Diverse“), eine männliche Schreibweise wurde lediglich aus Gründen der besseren Lesbarkeit gewählt.

» Zukunftsorientierte Personalarbeit im Handel

Personalreferent [m/w/d] Logistik

» **Unser Auftraggeber** ist ein Unternehmensverbund von mehreren hundert Händlern, welche an weit über tausend Standorten in Deutschland und Europa vertreten sind. Die Systemzentrale mit ihren ca. 1.300 Mitarbeitern stellt für die angeschlossenen Gesellschaften einen weitreichenden Service zur Verfügung. Dazu gehören u.a. Einkauf, Rechnungswesen, IT-Dienstleistungen, Marketing, Vertriebsunterstützung, Logistik und Training. Wir suchen zur Verstärkung des Personalteams einen Personalreferenten Logistik (m/w/d).

» Ihre Aufgaben:

- Verantworten des Rekrutierungsprozesses inkl. Bewerbermanagement und Vertragsgestaltung im Gewerblichen und Kaufmännischen für fünf Zentrallagerstandorte
- Betreuen und Beraten der Führungskräfte in personalrelevanten und arbeitsrechtlichen Fragestellungen
- Zusammenarbeiten mit den Betriebsräten an den Standorten
- Weiterentwickeln von Personalmarketing- und Mitarbeiterbindungsmaßnahmen
- Mitwirken und Gestalten von HR-Projekten

» Ihr Profil:

- Abgeschlossenes Studium oder vergleichbare Qualifikation
- Berufserfahrung als Personalreferent (m/w/d) in der Logistik oder vergleichbarem Bereich
- Umfassende Kenntnisse im Arbeitsrecht und in der Betriebsratsarbeit
- Sehr sicheres und überzeugendes Auftreten
- Ausgeprägte kommunikative Fähigkeiten und hohe Kundenorientierung
- Ergebnis- und lösungsorientierte Arbeitsweise
- Hohe Reisebereitschaft

» Ihre Perspektiven bei unserem Kunden:

- Eigenständiger Aufgabenbereich mit Home Office-Möglichkeit
- Interessante Gestaltungs- und Entwicklungsspielräume
- Eine teamorientierte und dynamische Unternehmenskultur

» Kontakt:

- Kennziffer: OH090-CA
- CAPERA Bremen – Personalberatung, Ilse Otholt-Haneberg
- Tel.: 0421 14 629 100 oder 0172 877 73 73 – auch abends und am Wochenende

» Jetzt per Online-Formular bewerben



Ilse Otholt-Haneberg
0421 14 629 100

CAPERA » GRUPPE

Personalberatung & Personalentwicklung

Hamburg • Bremen • Berlin • Bielefeld • Hannover
Göttingen • Kassel • Stuttgart • Baden-Baden

» Personalsachbearbeitung in einem renommierten Handelshaus

Personalsachbearbeitung [m/w/d]

» **Unser Auftraggeber** ist ein Unternehmensverbund von mehreren hundert Händlern, welche an weit über tausend Standorten in Deutschland und Europa vertreten sind. Die Systemzentrale mit ihren ca. 1.300 Mitarbeitern stellt für die angeschlossenen Gesellschaften einen weitreichenden Service zur Verfügung. Dazu gehören u.a. Einkauf, Rechnungswesen, IT-Dienstleistungen, Marketing, Vertriebsunterstützung, Logistik und Training. Wir suchen zur Verstärkung des Personalteams eine Personalsachbearbeitung (m/w/d).

» Ihre Aufgaben:

- Erstellen von Lohn- und Gehaltsabrechnungen
- Bearbeiten des Melde- und Bescheinigungswesen
- Führen und Pflegen von Arbeitszeitkonten im Zeiterfassungssystem
- Erledigen von administrativen Aufgaben im Personalbereich
- Unterstützen beim Verbessern von Prozessen und Zuarbeiten in HR-Projekten

» Ihr Profil:

- Abgeschlossene kaufmännische Ausbildung, evtl. Weiterbildung zum Personalfachkaufmann
- Erste Erfahrungen in der Lohn- und Gehaltsabrechnung und Personaladministration
- Wünschenswert sind Erfahrungen im Umgang mit einem Zeiterfassungssystem
- Ausgeprägte kommunikative Fähigkeiten und hohe Kundenorientierung
- Systematische und lösungsorientierte Arbeitsweise

» Ihre Perspektiven bei unserem Kunden:

- Eigenständiger Aufgabenbereich
- Interessante Gestaltungs- und Entwicklungsspielräume
- Eine teamorientierte und dynamische Unternehmenskultur

» Kontakt:

- Kennziffer: OH092-CA
- CAPERA Bremen – Personalberatung, Ilse Otholt-Haneberg
- Tel.: 0421 14 629 100 oder 0172 877 73 73 – auch abends und am Wochenende

» Jetzt per Online-Formular bewerben



Ilse Otholt-Haneberg
0421 14 629 100

CAPERA » GRUPPE

Personalberatung & Personalentwicklung

Hamburg • Bremen • Berlin • Bielefeld • Hannover
Göttingen • Kassel • Stuttgart • Baden-Baden



Chief HR-Officer / CHRO (m/w/d) Große mittelständische Softwaregruppe

Unser Auftraggeber ist eine etablierte und erfolgreiche Softwaregruppe mit einem breiten Lösungsportfolio rund um den Gesundheitsmarkt. Insgesamt werden mehrere tausend Mitarbeiter beschäftigt, die einen Umsatz in dreistelliger Millionenhöhe erwirtschaften. Der Hauptsitz der Gruppe befindet sich in einer attraktiven Großstadt in Süddeutschland, wobei zahlreiche bundesweite Niederlassungen die Nähe zu den Kunden sicherstellen.

Ihre Aufgaben

- Eigenständige Verantwortung sowohl für die strategische Weiterentwicklung als auch für die operative Steuerung des gesamten HR-Bereichs der Gruppe
- Beratung und Unterstützung als zentraler Ansprechpartner für die anderen Vorstände, die Gesellschafter sowie die Geschäftsführer der Einzelgesellschaften in allen HR-bezogenen und arbeitsrechtlichen Fragestellungen
- Leitung von Projekten zur gezielten Weiterentwicklung und Modernisierung der Personalstrategie und sowie zur Weiterentwicklung der HR-Prozesse und -instrumente (auch im Rahmen der weiteren digitalen Transformation)
- Einführung von agilen Methoden zum weiteren Ausbau des Personalmarketings, des Recruitings, der Personalentwicklung sowie der Organisationsentwicklung
- Gesprächspartner des Betriebsrats auf Holding-Ebene
- Begleitung von Change- und Integrationsprozessen in der Unternehmensgruppe
- Koordination und proaktive Begleitung von Organisationsentwicklungsaktivitäten
- Führung und Entwicklung des eigenen Teams sowie organisatorische Weiterentwicklung der HR-Abteilung selbst

Ihr Profil

- Abgeschlossenes (Fach-)Hochschulstudium oder vergleichbare Ausbildung, idealerweise mit dem Schwerpunkt Personal / HR
- Umfangreiche Erfahrung in einer vergleichbaren, breit angelegten HR-Position in einem größeren (tendenziell eher mittelständisch geprägten) Software-, Dienstleistungs- und/oder Handelsunternehmen
- Idealerweise bereits Erfahrung in der Zusammenarbeit mit Tochtergesellschaften und verteilten Strukturen
- Selbstverständnis als Generalist/in im Bereich HR mit einem breiten Aufgabenspektrum in der strategischen und operativen Personalarbeit
- Starker Bezug und nachweisbare Erfahrungen mit Digitalisierungsthemen und deren Einfluss auf Organisationen, HR-Abteilungen und die Arbeitswelt im Allgemeinen
- Erfahrung im konstruktiven Umgang sowie in der Verhandlungsführung mit Betriebsräten
- Sehr gute Kenntnisse des Arbeits- und Sozialversicherungsrechts
- Erfahrungen mit Change-Situationen und -Prozessen
- Erfahrung in der Führung und Entwicklung von schlagkräftigen HR-Teams, gerne im Rahmen eines klassischen Business-Partner-Modells
- Freude am engen Austausch mit Führungskräften und Gesellschaftern
- Sehr gute allgemeine Kenntnisse des operativen und des strategischen HR-Instrumentariums, kombiniert mit einem guten kaufmännischen Verständnis
- Freude am eigenverantwortlichen Arbeiten, kombiniert mit Organisationstalent, Kommunikationsstärke sowie einer hohen Dienstleistungsorientierung
- Lust daran, die HR-Arbeit der Gesamtgruppe mit Professionalität, Engagement, Empathie und Humor mitzugestalten
- Mindestens gute Englischkenntnisse

Wenn diese Führungsaufgabe in einer erfolgreichen Dienstleistungsgruppe Sie reizt, dann senden Sie uns bitte Ihre aussagefähigen Bewerbungsunterlagen unter der **Kennziffer P0380419** an die **TOPOS Personalberatung GmbH, Hans-Henny-Jahnn-Weg 35, 22085 Hamburg** oder per E-Mail an: bewerbung@topos-consult.de. Für einen ersten telefonischen Kontakt steht Ihnen Florian Koenen unter der Tel. 040/27 84 99-20 gern zur Verfügung. Umfassende Vertraulichkeit sichern wir Ihnen zu.



TOPOS®
Personalberatung

Frankfurt · Hamburg · Hannover · München · Nürnberg · Stuttgart

