

Professional HR Business Partner

Partner auf Augenhöhe

Weiterbildung Professional HR Business Partner

In VUKA-Zeiten (Volatilität, Unsicherheit, Komplexität und Ambiguität) steigen die Kompetenzanforderungen an Führungskräfte, Mitarbeitende und an Human Resources auf ein neues Niveau. Ihre Positionierung als HR Business Partner, als Partner auf Augenhöhe (auch) der Geschäftsführung/des Managements, erfordert eine hohe Professionalisierung, um die gestellten Herausforderungen zu meistern. Als strategischer Partner stehen Sie dem Management verstärkt beratend in allen Themen rund um Personal zur

Seite und sind primär verantwortlich für die Umsetzung der jeweiligen HR-Strategie. Sie betreuen überwiegend die Führungskräfte sowie die Talente und Potentialträger. Mit unserer Weiterbildung bauen Sie Ihre Methodenkompetenz, Ihre Perspektivenvielfalt und Ihr fachliches Know-how aus. Wir schaffen Raum zur Reflexion als Basis einer vertrauensvollen Zusammenarbeit. Wir bereiten Sie auf die zukünftigen Herausforderungen als HR Business Partner vor und ermöglichen Ihnen eine zielgerichtete Begleitung Ihrer Kunden auf Augenhöhe.

Nutzen & Ziele

Unsere Weiterbildung zum Professional HR Business Partner richtet sich an HR Business Partner, HR- Manager/innen, Personalentwickler/innen sowie weitere Fachkräfte aus dem Personalbereich. Sie profitieren von einer hohen Praxisorientierung und einem umfassenden Methodenspektrum im Coaching- und Beratungsumfeld. Die Teilnahme bietet Ihnen Perspektivenvielfalt mit Trainern aus unterschiedlichen Disziplinen wie Betriebswirtschaft, Jura, Erziehungswissenschaften, Management und Psychologie. Zudem erhalten Sie eine Vielzahl an Methoden, Instrumenten und Best Practices.

Termine:

- Modul 1: 09./10.02.2026
- Modul 2: 09./10.03.2026
- Modul 3: 20./21.04.2026
- Modul 4: 15./16.06.2026

Berater



Kai Romes

Kai Romes ist langjähriger HR Manager und Director. Auf Basis verschiedener Studiengänge (u.a. MBA, LL.M und M.Sc.) verbindet er die Vielschichtigkeit und Vielseitigkeit, die im HR Management erforderlich sind. Auf Basis verschiedener systemischer Weiterbildungen und Ausbildungen zum Organisationsberater verknüpft er dies mit der praktischen Erfahrung als HR-Führungskraft. Zudem ist er seit 2019 Vorstand in dem HR-Netzwerk Inspiring Network e.V. und seit 2018 geschäftsführender Gesellschafter der dimension21. Im Rahmen seiner Beratungsmandate ist er international tätig und begleitet Organisationen im Change, der Führungskräfte- und HR-Entwicklung.



Guido Lisges

Guido Lisges, langjähriger HR Leiter und Director, ist ein ausgezeichnete Experte und Buchautor im Bereich Personalcontrolling. Er besitzt umfangreiche Expertise in der Prozessoptimierung und unterstützt heute HR Organisationen als Berater. Sein Fokus liegt auf der Weiterentwicklung von HR-Prozessen und dem Aufbau von Kennzahlensystemen, um nachhaltige Effizienzsteigerungen zu erzielen.

AUF EINEN BLICK:

hohe Praxisorientierung schulen übergreifendes Methodenspektrum im Coaching- und Beratungsumfeld mit aktuellen Instrumenten und Best Practices

Perspektivenvielfalt mit Training aus unterschiedlichen Disziplinen Ausbildung zum (pro)aktiven Partner mit strategischer Beratungskompetenz

Zur Vorbereitung erhalten Sie einige Texte zur aktuellen Entwicklung des Systems HR

Modul 1

HR Business Partner im Kontext mit Organisation und Beratung

Rollenverständnis HR Business Partner
 Die HR-Organisationen
 Kompetenzentwicklung HR
 Aufgaben und Rolle des Beraters
 Interner Berater und Dauerberatung
 Grundlagen, Regeln und Muster im System

Modul 2

Stakeholder managen und fachlich überzeugen

Identifikation und Steuerung von Stakeholdern (HR)
 Prozessmanagement bei Einstellung und Kündigung
 Gestaltung und Bewältigung komplexer Dauerverhandlungen im arbeitsrechtlichen Kontext
 Führungskräfteberatung als HR Business Partner

Modul 3

Controlling und Einfluss auf das Wertschöpfungsmanagement

HR-Controlling
 Kennzahlen auswerten und Entscheidungen ableiten (Kennzahlen im Einsatz)
 Kriterien für die Identifikation von Key-Performance-Indikatoren
 Prozessgestaltung im Berichtswesen
 Effizienzsteigerung durch die Arbeit mit Zahlen im HR

Modul 4

HR Business Partner und das System HR

Abgrenzung HR Business Partner zu anderen HR-Bereichen und Funktionen
 Herausforderung und Chancen im Recruiting 2025
 Exzellenz schafft Substanz: was Personal- und Organisationsentwicklung beiträgt

NÄCHSTE SCHRITTE:

Nutzen Sie unser Anmeldeformular auf unserer Homepage unter Aktuelles und Veranstaltungen oder kontaktieren Sie uns direkt per E-Mail. Weitere ergänzende Informationen finden Sie im Portal der [dimension21.de](https://www.dimension21.de)

- Seminarzeiten: 9 - 17 Uhr Präsentation & Zertifikat
- Abschluss: Bielefeld | Großraum OWL
- Veranstaltungsort: Bielefeld | Großraum OWL
- Berater: Kai Romes & Guido Lisges 2.950,- Euro
- Teilnahmegebühr: (zzgl. gesetzlicher MwSt. und Verpflegungspauschale am Veranstaltungsort)

Bei Anmeldung bis zum 30.09.2025 erhalten Sie 10 % Rabatt auf die Teilnahmegebühr.

Bei weiteren Fragen stehen wir Ihnen gerne für ein persönliches Gespräch zur Verfügung. Wir freuen uns auf Sie.

 [dimension21.de](https://www.dimension21.de)

 kontakt@dimension21.de

 0521 557 672 0

Teija
Love by noodle
Thoughtful person

Teija
Love by noodle
Thoughtful person



LinkedIn



Xing



Facebook

dimension21 GmbH
Hermann-Schäffer-Straße 16
33611 Bielefeld

ELOISE
Schiff 45 91
for success!

ELOISE
↓
YXV
♡