
Organisationen und Systeme auf das Wesentliche ausrichten

*Organisationsberatung
zwischen Person und System.*

Weiterbildung zum/zur
Systemisch- Existenziellen
OrganisationsberaterIn

Ein Angebot für Führungskräfte
und BeraterInnen



pheno
meno
logical

wesentlich sein
in organisationen



Was ist der Phenomenological Approach in Organisationen?

In einer Zeit zunehmender Komplexität stehen Organisationen vor der Herausforderung, den Fokus auf das Wesentliche zu behalten. Der Phenomenological Approach bietet einen einzigartigen Zugang, der nicht auf Werkzeuge und Techniken setzt, sondern auf eine tief verwurzelte Haltung. Ziel dieser Weiterbildung ist es, BeraterInnen dazu zu befähigen, Organisationen dabei zu unterstützen, in ihrem Handeln wesentliche Themen zu erkennen und nachhaltige Veränderungen zu gestalten.

Was heißt „systemisch-existenziell“?

Im Zentrum dieser Weiterbildung steht die Frage, was für eine Organisation in ihrer gegenwärtigen Situation wirklich zählt. Durch die Kombination von systemischen und existenzanalytischen Ansätzen lernen die Teilnehmenden, Organisationen in ihrer Gesamtheit zu verstehen. Es geht darum, soziale Systeme und deren Dynamiken zu erkennen, ohne die individuellen Bedürfnisse und Werte der beteiligten Menschen aus dem Blick zu verlieren.



Modul 1

Grundlagen der kongruenten Entwicklung von System und Person

- Was bedeutet es, Organisationen als Systeme zu begreifen?
- Was meint die Veränderungen von Systemen?
- Wie spielen Menschen und Organisation im Rahmen von Organisationsentwicklungsprozessen zusammen?
- Was sind typische Themen in der Entwicklung und Beratung von Organisationen?

Modul 3

Gegensätze verbinden: Umgang mit Spannungsfeldern und Paradoxien in Veränderungsprozessen

- Was sind typische Spannungsfelder und Paradoxien in Organisationssystemen?
- Wie kann mit diesen Spannungsfeldern und Paradoxien produktiv umgehen?
- Welche Anforderungen an die interne und externe Beratung verlangt der Umgang mit Paradoxien?

Modul 2

Das Wesentliche in Organisationen: Voraussetzungen und konkretes Vorgehen

- Welche personalen und strukturellen Rahmenbedingungen sind zu schaffen, damit Organisationssysteme sich entwickeln können?
- Wie kann man wesentliche Entwicklungsthemen erkennen und unwesentlichen Entwicklungsthemen unterscheiden?

Modul 4

Führung und Zusammenarbeit in Veränderungsprozessen

- Welche Verantwortung haben Führungskräfte in der Veränderung von Organisationssystemen und wie kann man diese fördern?
- Wie kann Formen und Strukturen der Zusammenarbeit systemisch im Rahmen von OE gelingend gestalten?

Termine & Seminarzeiten

Modul 1: 22. - 24.05.2025

Modul 2: 19. - 21.06.2025

Modul 3: 17. - 19.07.2025

Modul 4: 21. - 23.08.2025

Von 9:00 Uhr bis 17:00 Uhr

Hinweis: Zwischen jedem Modul findet eine Online Session von 2 Stunden statt

Veranstaltungsort

Bielefeld

Leitung

Dr. Christian Kuhlmann

Domenico Basta

Kosten

5700,- Euro zzgl. MwSt.

(ohne Übernachtungs- und Verpflegungskosten)

Anmeldeschluss

Montag, 30.04.2025

Anmeldung & Kontakt

dimension21 GmbH

Hermann-Schäffer-Straße 16

33611 Bielefeld

www.d21phenomenological.de

Ansprechpartnerin: Jasmin Afelt

afelt@dimension21.de

Trainerteam

Dr. Christian Kuhlmann

- Studium der Erziehungswissenschaften, Psychologie und Jura
- Hypnosystemischer Berater (Dr. Gunther Schmidt)
- Systemischer Organisationsberater (Prof. Dr. Fritz B. Simon)
- Existenzieller Coach (Prof. Dr. Alfried Längle)
- Studiengangsleiter am Zentrum für wissenschaftliche Weiterbildung der Universität Bielefeld
- Beratungsschwerpunkte: Management- und Führungskräfteentwicklung (alle Hierarchieebenen), Steuerung und Begleitung von Veränderungsprozessen, Strategieentwicklung



Christian Kuhlmann
kuhlmann@dimension21.de

Domenico Basta

- Geprüfter Trainer, INeKo an der Universität Köln
- Existenzanalytischer Coach, ET&L Akademie (Prof. Alfried Längle) und dimension21 (Dr. Christian Kuhlmann)
- Professional Business Coach, Universität Bielefeld und dimension 21
- Executive Master of Business Administration (MBA), University of Reading - Henley Business School
- Steuerung und Begleitung von Veränderungsprozessen
- Führungskräfteentwicklung
- Beratung und Begleitung von Internationalisierungsvorhaben
- Vertriebsstrategieentwicklung
- Training und Entwicklung von Vertriebsteams



Domenico Basta
basta@dimension21.de