

Organisationsberater/in

Systemische OE-Beratung für HR

Weiterbildung Organisationsberater/in für HR

Wissen schafft Fundierung. Sie erleben einen praktisch-theoretischen Zugang zur Beratung, der als Hintergrundfolie das Beratungsverständnis und die Beratungshaltung prägt und damit weit über die oft willkürliche Verwendung von Methoden und Tools hinausgeht. Mit dem Fokus auf die besonderen Herausforderungen des HR-Managements sowie der ganzheitlichen Betrachtung von Organisationen halten wir es für sehr wichtig, die systemische Organisationsberatung speziell an die Bedürfnisse und Ziele von HR-Experten fokussiert zu vermitteln.

Sie haben die Möglichkeit, im Austausch mit theoretisch versierten und praktisch erfahrenen Beraterpersönlichkeiten, das Fundament Ihrer Beratungsarbeit innerhalb des HR zu finden und zu optimieren. Sie erhalten das Mind- und

Toolset, um die Komplexität der Umwelt und die Phänomene in Organisationen interpretieren und damit umgehen zu können.

Kompetenz durch Reflexion. Sie haben Gelegenheit, an eigenen Beratungsfällen zu arbeiten und dabei Unterstützung und Feedback zu erhalten. Damit können Sie ganz konkret an Ihren Themen arbeiten und die Tauglichkeit von Theorien und Modellen vor dem Hintergrund Ihrer spezifischen Beratungshaltung sowie Ihrer eigenen Beratungsherausforderungen reflektieren, um sie sich anzueignen oder sie zu verwerfen. Der Umgang mit der Komponente Mensch wird durch psychologische Aspekte der Weiterbildung vertieft und bildet die Brücke für ganzheitliche Arbeit im System HR-Management.

NUTZEN & ZIELE

Mit unserer Weiterbildung zum Organisationsberater bzw. zur Organisationsberaterin sprechen wir speziell interne Berater/-innen, Organisations- und Personalentwickler/-innen an, die ihre Organisation aktiv weiterentwickeln wollen. Der Fokus dieser Weiterbildung liegt auf der systemischen Bearbeitung aus der Perspektive des HR bzw. HR-Managements. Spezifische Herausforderungen des HR-Bereichs werden systematisch und systemisch betrachtet und bearbeitet, um Lösungen für den eigenen Arbeitsalltag zu entwickeln.

Termine:

- Modul 1 28./29.09.2026
- Modul 2 02./03.12.2026
- Modul 3 01./02.03.2027
- Modul 4 19./20.04.2027

IHR BERATER



Kai Romes

Kai Romes ist langjähriger HR Manager und Director. Auf Basis verschiedener Studiengänge (u.a. MBA, LL.M und M.Sc.) verbindet er die Vielschichtigkeit und Vielseitigkeit, die im HR Management erforderlich sind. Auf Basis verschiedener systemischer Weiterbildungen und Ausbildungen zum Organisationsberater verknüpft er dies mit der praktischen Erfahrung als HR-Führungskraft. Zudem ist er seit 2019 Vorstand in dem HR-Netzwerk Inspiring Network e.V. und seit 2018 geschäftsführender Gesellschafter der dimension21. Im Rahmen seiner Beratungsmandate ist er international tätig und begleitet Organisationen im Change, der Führungskräfte- und HR-Entwicklung.

AUF EINEN BLICK:

- praktisch-theoretischer Zugang zur Organisation
- gelingende Entwicklung der eigenen HR-Beratung einleiten
- Reflexion und Transfer anhand konkreter (eigener) Fälle
- soziale Systeme und Phänomene verstehen und gestalten

Zur Vorbereitung erhalten Sie einige Texte zur Systemtheorie, um sich optimal auf die Weiterbildung vorzubereiten.

Modul 1

- Organisation als System
- systemische Grundhaltung und Beratungsverständnis
- Entwicklung von Systemen und Steuerungsformen der Beratung
- Klärung wichtiger Begrifflichkeiten: u. a. Komplexität, Macht, Paradoxien, Vertrauen, Entscheidungen
- Einordnung von HR in den systemischen Kontext Unternehmen

Modul 2

- organisationale Funktionslogik und Regeln des organisatorischen Handelns
- Organisationspfeiler und ganzheitliches Organisationsverständnis
- DNA der Organisation und Kultur
- Archetypen der Organisation
- Interventionsmöglichkeiten von HR im System

Modul 3

- Beratungsdesign und -methoden
- Rollenambivalenz des internen Beraters in Dauerberatungssystemen
- Agilität im systemischen Kontext
- ganzheitliche Organisationsaspekte nach dem Generative Change
- Change-Prozesse gestalten und Change Forces erkennen

Modul 4

- Fortsetzung Change-Prozesse gestalten
- Handlungsfelder in ... Change
- konstruktiver Umgang mit Konflikten
- Rolle und Funktion von Führung und HR im Zusammenspiel
- Beratungswerkstatt und Praxisfälle

NÄCHSTE SCHRITTE:

Nutzen Sie unser Anmeldeformular auf unserer Homepage unter "Aktuelles und Veranstaltungen" oder kontaktieren Sie uns direkt per E-Mail.

Weitere ergänzende Informationen finden Sie auf dem Portal der dimension21.de

- Seminarzeiten: 9 – 17 Uhr
- Abschluss: Zertifikat
- Veranstaltungsort: Bielefeld | Großraum OWL
- Berater: Kai Romes
- Teilnahmegebühr: 4.450,- Euro (zzgl. gesetzlicher MwSt. und Verpflegungspauschale am Veranstaltungsort)

Bei Anmeldung bis zum 30.04.2026 erhalten Sie 10 % Rabatt auf die Teilnahmegebühr.

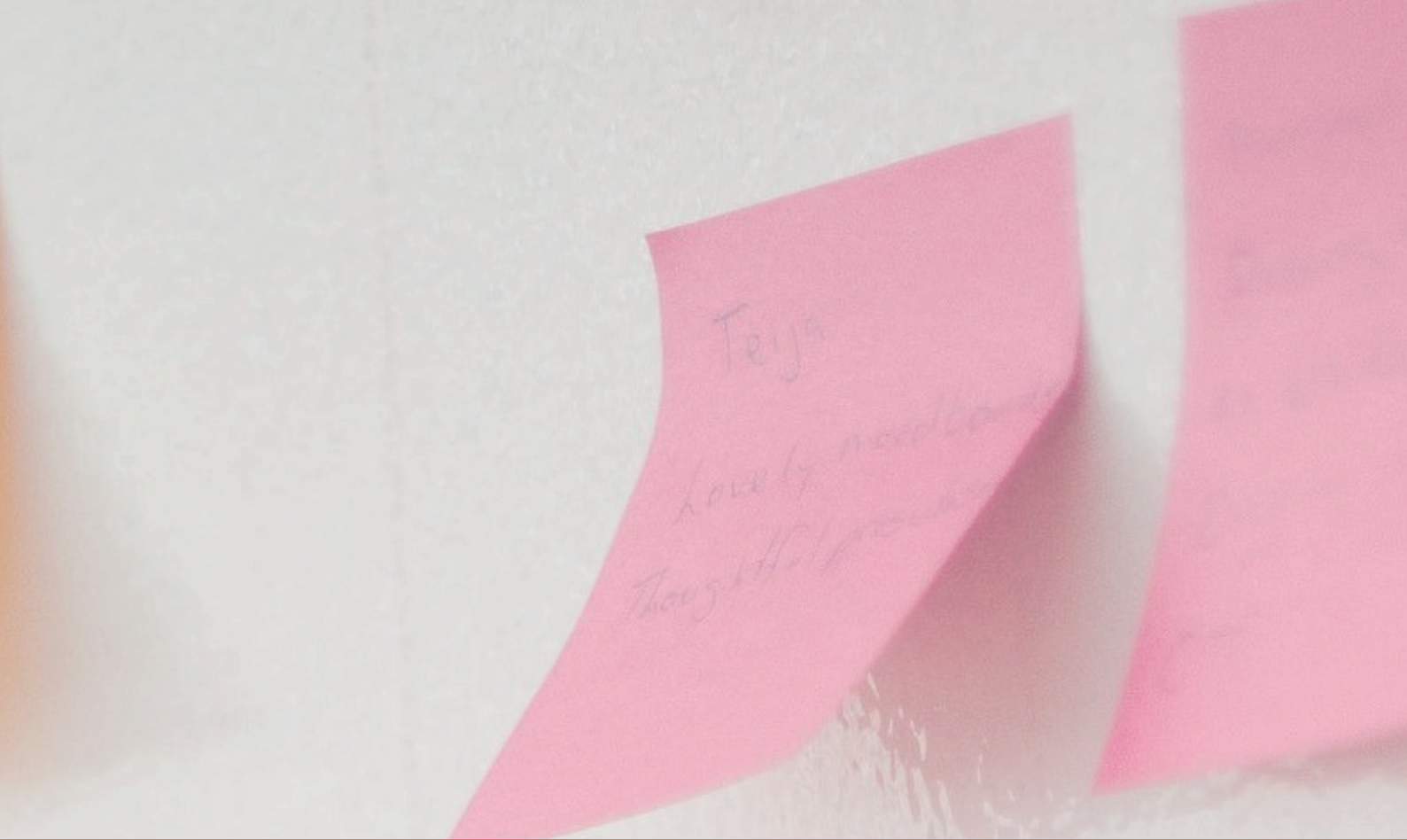
Bei weiteren Fragen stehen wir Ihnen gerne für ein persönliches Gespräch zur Verfügung.

Wir freuen uns auf Sie.

 dimension21.de

 kontakt@dimension21.de

 0521 557 672 0



LinkedIn



Xing



Facebook

dimension21 GmbH
Hermann-Schäffer-Straße 16
33611 Bielefeld

