

# Navigator/in für psychologische Sicherheit

Gestalten von sicheren Arbeitsumgebungen

---

# Weiterbildung

## Navigator/in für psychologische Sicherheit

Unsere Weiterbildung zum/zur Navigator/in für Psychologische Sicherheit bietet Ihnen das Wissen und die Fähigkeiten, um psychologisch sichere und leistungsstarke Arbeitsumgebungen zu schaffen. In einer Reihe von intensiven, fundierten Modulen erlernen Sie die Grundlagen der psychologischen Sicherheit, Methoden, um diese in Teams und Organisationen zu fördern sowie Maßnahmen zur erfolgreichen Umsetzung in der Praxis. Psychologische Sicherheit ist einer der entscheidenden Erfolgsfaktoren für moderne Organisationen. Sie schafft ein positives Arbeitsklima, in dem Mitarbeitende Vertrauen haben, Risiken eingehen, Ideen frei äußern und Probleme/Fehler offen ansprechen, ohne Angst vor negativen Konsequenzen zu haben. Ein solches Umfeld fördert Innovation, Engagement und nachhaltig eine hohe Leistungskultur.

Organisationen mit hoher psychologischer Sicherheit profitieren von erhöhter Mitarbeiterzufriedenheit und -bindung, besseren Kommunikations- und Kollaborationsfähigkeiten sowie einer gesteigerten Anpassungsfähigkeit in Zeiten des Wandels.

Diese Weiterbildung vermittelt Ihnen praxisnahe Ansätze zur Analyse, Entwicklung und Verankerung von psychologischer Sicherheit, unterstützt durch Reflexion und kollegiale Beratung.

Starten Sie Ihre Reise zur Förderung eines unterstützenden und innovativen Arbeitsklimas. Werden Sie als Navigator/in für psychologische Sicherheit zum Experten/in und tragen Sie aktiv zur Schaffung eines Umfelds bei, in dem Ihre Organisation und Ihre Teams ihr volles Potenzial entfalten können.

### NUTZEN & ZIELE

Diese Weiterbildung richtet sich an Führungskräfte, HR-Experten, Coaches und Berater, die psychologische Sicherheit in Teams fördern möchten. Sie erlangen umfassende Kenntnisse und praktische Methoden zur Schaffung psychologisch sicherer Arbeitsumgebungen. Der Fokus liegt auf der Steigerung der Leistungsfähigkeit von Organisationen, der Förderung von Innovationskompetenz und der Verbesserung der Mitarbeiterzufriedenheit sowie Formen der Zusammenarbeit.

#### Termine:

- Modul 1: 14./15.09.2026
- Modul 2: 30.11./01.12.2026
- Modul 3: 08./09.02.2027
- Modul 4: 31.05.2027

### BERATER/IN



Kai Romes

Kai Romes ist langjähriger HR Manager und Director. Auf Basis verschiedener Studiengänge (u.a. MBA, LL.M. und M.Sc.) verbindet er die Vielschichtigkeit und Vielseitigkeit, die im HR Management erforderlich sind. Auf Basis verschiedener systemischer Weiterbildungen und Ausbildungen zum Organisationsberater verknüpft er dies mit der praktischen Erfahrung als HR-Führungskraft. Zudem ist er seit 2019 Vorstand in dem HR-Netzwerk Inspiring Network e.V. und seit 2018 geschäftsführender Gesellschafter der dimension21. Im Rahmen seiner Beratungsmandate ist er international tätig und begleitet Organisationen im Change, der Führungskräfte- und HR-Entwicklung.



Katharina Kunz

Katharina Kunz, Trainerin und Beraterin, ist eine erfahrene Sozialwissenschaftlerin mit einem facettenreichen beruflichen Hintergrund. Als systemische Beraterin und Coach unterstützt sie Führungskräfte und Teams bei Veränderungsprozessen und Organisationsentwicklung. Mit ihrer Expertise in psychologischer Sicherheit, Konfliktklärung und im HR-Management entwickelt sie maßgeschneiderte Lösungen zur Verbesserung von Strukturen und Arbeitsverhältnissen.

### AUF EINEN BLICK:

- gelingende Entwicklung von psychologischer Sicherheit in Teams und Organisationen
- Reflexion und Transfer anhand konkreter (eigener) Fälle
- praktisch-theoretischer Zugang zur psychologischer Sicherheit
- soziale Systeme und Dynamiken verstehen und gestalten

Zur Vorbereitung erhalten Sie einige Texte als Grundlage sowie Literaturempfehlungen.

### Modul 1

- Grundlagen psychologischer Sicherheit und Verbindungen
- Abgrenzung verschiedener Ansätze und Bildung einer gemeinsamen Arbeitsgrundlage
- Analyse und Diagnose psychologischer Sicherheit
- Verständnis von Organisation und Beratung
- förderliche und hinderliche, bildliche Verhaltensweisen in Organisationen

### Modul 2

- Methoden zur Entwicklung psychologischer Sicherheit
- Leadership und psychologische Sicherheit
- Gestaltung von Change-Prozessen, Kultur und DNA
- Diskussion von Einflussfaktoren psychologischer Sicherheit
- Macht, Unsicherheit, Persönlichkeit

### Modul 3

- Prozessdesign von Entwicklungsprozessen psychologischer Sicherheit
- Paradoxien und Stolperfallen im Entwicklungsprozess
- Erfolgsfaktoren in der Gestaltung psychologischer Sicherheit
- Verankerungen psychologischer Sicherheit in Organisationen
- Vorbereitung des Praxisfalls

### Modul 4

- Vorstellung des Praxisprojektes
- Reflexion des Praxisprojektes
- Feedback und kollegiale Fallberatung
- Ausblick auf erfolgreiche Anwendungen in der Praxis

## NÄCHSTE SCHRITTE:

Nutzen Sie unser Anmeldeformular auf unserer Homepage unter "Aktuelles und Veranstaltungen" oder kontaktieren Sie uns direkt per E-Mail.

Weitere ergänzende Informationen finden Sie auf dem Portal der [dimension21.de](https://dimension21.de)

- Seminarzeiten: 9 – 17 Uhr
- Abschluss: Präsentation & Zertifikat
- Veranstaltungsort: Bielefeld | GroBraun OWL
- Berater/in: Kai Romes & Katharina Kunz
- Teilnahmegebühr: 3.975,- Euro (zzgl. gesetzlicher MwSt. und Verpflegungspauschale am Veranstaltungsort)

Bei Anmeldung bis zum 30.04.2026 erhalten Sie 10 % Rabatt auf die Teilnahmegebühr.

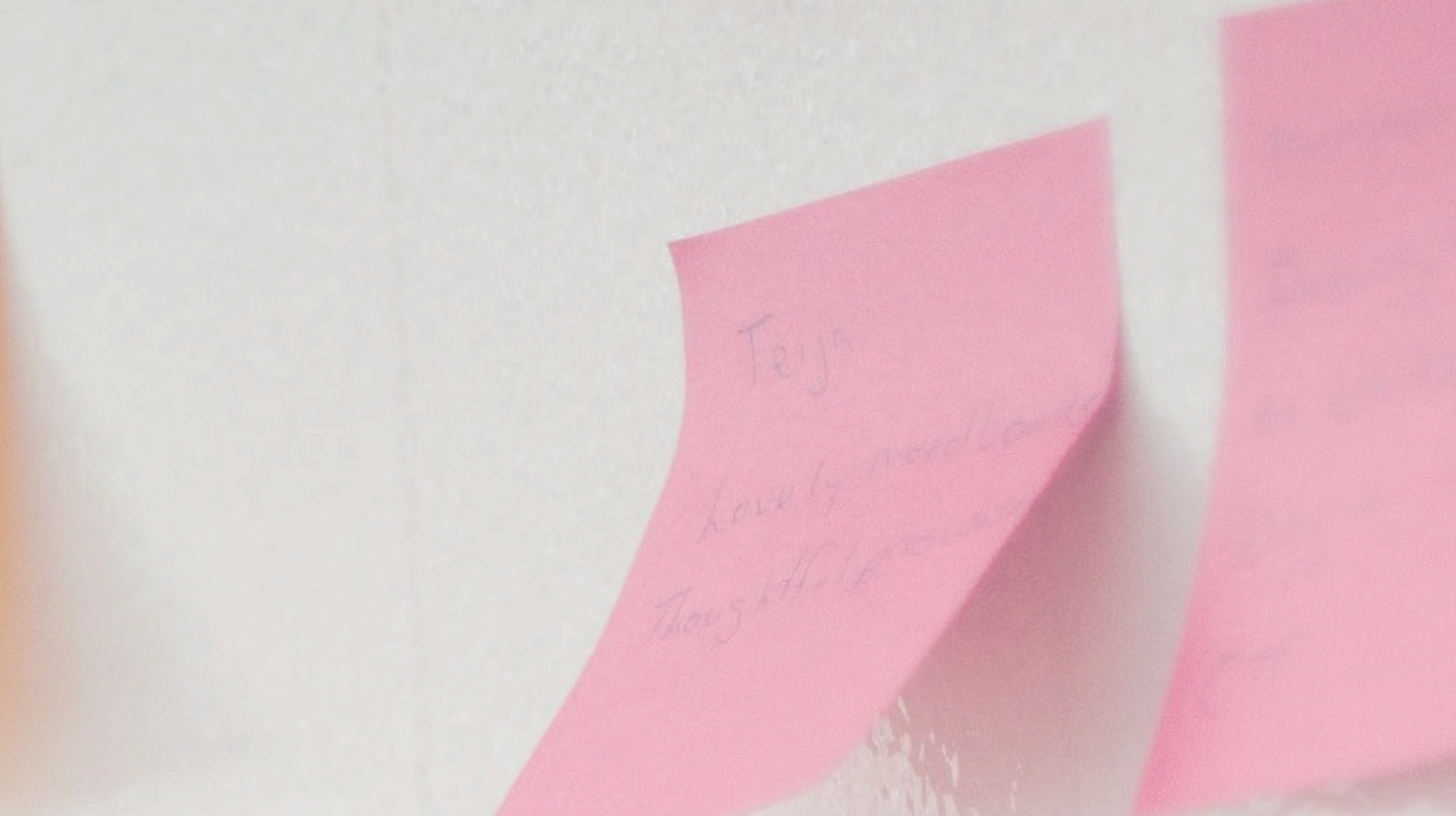
Bei weiteren Fragen stehen wir Ihnen gerne für ein persönliches Gespräch zur Verfügung.

Wir freuen uns auf Sie.

 [dimension21.de](https://dimension21.de)

 [kontakt@dimension21.de](mailto:kontakt@dimension21.de)

 0521 557 672 0



LinkedIn



Xing



Facebook

dimension21 GmbH  
Hermann-Schäffer-Straße 16  
33611 Bielefeld

