



NÜRNBERG



HR ROADSHOW 2023

Mit unserer Roadshow laden wir Sie herzlich ein, mit uns über Trends und Entwicklungen rund um die Personal- und Organisationsentwicklung zu diskutieren. Unter dem Aspekt „Finden und Binden“ präsentieren unsere Experten in drei spannenden Vorträgen aktuelle Themen.

Die Anforderungen an das tägliche Arbeiten haben sich in den letzten Jahren stark verändert.

Laut Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung steuern deutsche Unternehmen langfristig auf ca. 7 Millionen offene Stellen aufgrund des demografischen Wandels zu.

Wie Sie es schaffen diesen Eisberg zu umschiffen, das zeigen Ihnen unsere Experten auf ihrer Roadshow. Wir haben diesen Trend frühzeitig erkannt und machen Sie fit für die Zukunft.

Als Folge des demografischen Wandels ist zu erwarten, dass sich der Mangel an Arbeitskräften weiter verschärft. So wird etwa die Zahl der Personen im erwerbsfähigen Alter bis 2035 deutlich abnehmen.

Von aktuell knapp 2 Millionen offener Vakanzen werden wir uns bis dahin auf ein Niveau von ca. 7 Millionen offener Vakanzen hinbewegen. Angesichts knapper Arbeitskräfte fällt es Unternehmen immer schwerer, offene Stellen zu besetzen und vorhandene Arbeitskräfte an das Unternehmen zu binden und in facettenreichen Veränderungen fit zu halten. Ziel ist es, schon jetzt etwas dafür zu tun.

Kai Romes: „Wie bekommen Sie es strategisch umgesetzt, sich auf das Szenario vorzubereiten?“

Lars Seemann: „Wie funktionieren SEO-optimierte Anzeigen? Wie kann die IT und deren KI Personalern helfen passgenaue Profile zu erhalten?“

Wirksam Veränderungen gestalten – die Verknüpfung von Personal- und Organisationsentwicklung

Personal- und Organisationsentwicklung sind zwei Seiten derselben Medaille. Wie Sie diese wirksam, zielorientiert und messbar verbinden, sind die großen Herausforderungen für Organisationen – heute und morgen. Unsere Level-K2-Methode bietet Impulse, Inspiration, Lösungen und Handlungsansätze für wirksame Organisationsentwicklung. Kai Romes gibt Einblicke in unser Tool für Führungskräfteentwicklung.

Die Stellenanzeige ist tot? Dann ist es nur die falsche Anzeige!

Mehr als 500.000 neue Stellenanzeigen erscheinen jeden Montag! Es wird immer mehr zur Herausforderung sich hier Sichtbarkeit zu verschaffen. Performance-Marketing, Social-Media-Recruiting stehen allesamt vor den gleichen Problemen! SEO- und KI-optimierte Prozesse sind neben der Auswahl der passgenauen Schaltung die Erfolgsfaktoren. Wie das gelingt sagt Ihnen Lars Seemann.

Wie kann strategisches HR Management die Wettbewerbsfähigkeit Ihres Unternehmens sichern?

Um die Zukunftsfähigkeit Ihres Unternehmens sicherzustellen brauchen Sie Mitarbeitende, die die für Ihr Geschäftsmodell notwendigen Kompetenzen mitbringen und konsequent weiterentwickeln. Um das zu erreichen, müssen Ihr Führungsmodell und Ihre Kultur die Voraussetzung schaffen, dass Menschen Ihre Stärken und Ideen einbringen können – Stefan Gutsch gibt Impulse.



Kai Romes
dimension21 GmbH
Geschäftsf. Gesellschafter



Lars Seemann
umaris GmbH & Co. KG
Geschäftsführer



Stefan Gutsch
dimension21 GmbH
Leitung Standort Nürnberg



07.03.2023

12.30-17.00 Uhr



NH Collection
Nürnberg City
Bahnhofstr. 17-19
90402 Nürnberg



Anmeldung:
kontakt@dimension21.de
0521 557 672 0



dimension21.de
umaris.de

Die Plätze für diese Veranstaltung sind begrenzt und für Sie kostenfrei!